



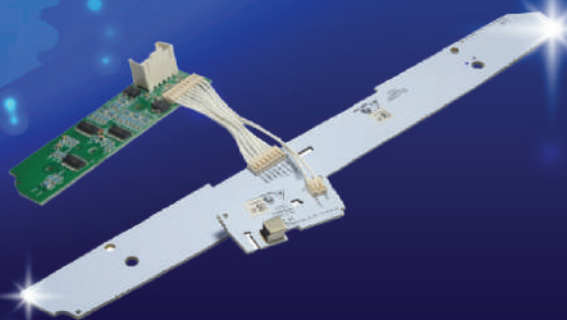
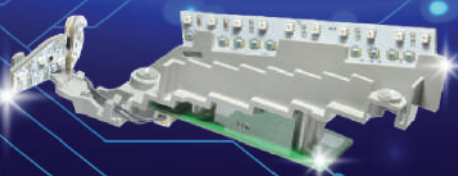
HANA

Microelectronics Public Company Limited
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)



รายงาน 56-1

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2563



สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1: การประกอบธุรกิจ	
1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	1
2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ	5
3. ปัจจัยความเสี่ยง	32
4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ	43
5. ข้อพิพาททางกฎหมาย	45
6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	46
ส่วนที่ 2: การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ	
7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น	48
8. โครงสร้างการจัดการ	51
9. การกำกับดูแลกิจการ	64
10. ความรับผิดชอบต่อสังคม	108
11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง	136
12. รายการระหว่างกัน	139
ส่วนที่ 3: ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน	
13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ	141
14. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	141

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท
เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
เอกสารแนบ 3	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท
เอกสารแนบ 4	รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน
เอกสารแนบ 5	งบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงิน



ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ

1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

กลุ่มบริษัทฮานา เป็นหนึ่งในบริษัทอิสระชั้นนำในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ซึ่งเป็นผู้ให้บริการผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์แบบครบวงจร (Electronic Manufacturing Service - EMS) บริษัทฯ มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่กรุงเทพฯ และมีฐานการผลิต 6 แห่ง โดยมีที่ตั้งอยู่ในประเทศไทยคือที่จังหวัดลำพูนและจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประเทศจีนในเมืองเจียงซิง สหรัฐอเมริกาในรัฐโอไฮโอ และประเทศกัมพูชาในจังหวัดเกาะกง

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทแม่ได้ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2521 โดยชื่อเดิมคือ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด และเข้าจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2536

1.1 วิสัยทัศน์ ภารกิจ วัตถุประสงค์ของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาบทบาทและอนุมัติวิสัยทัศน์ ภารกิจ และวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ ในรอบปีที่ผ่านมา ดังนี้

วิสัยทัศน์ของฮานา คือ

เพื่อก้าวสู่ความเป็นหนึ่งในบริษัทผู้ผลิตสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ โดยสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ซึ่งมีคุณภาพระดับโลกและหลากหลายพร้อมให้บริการอย่างครบวงจร

ภารกิจของฮานา คือ

เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว โดยพยายามให้มีการผันผวนของรายได้ที่น้อยที่สุด มีการพัฒนาและส่งเสริมให้พนักงานมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า รวมถึงการเป็นองค์กรที่ดี ที่มีส่วนร่วมในการรักษาสิ่งแวดล้อม และช่วยเหลือสังคมเพื่อประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

วัตถุประสงค์/เป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ

1. พัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรบุคคลเพื่อการขยายตัวอย่างต่อเนื่องและเพื่อที่จะตอบสนองความต้องการที่เปลี่ยนแปลงของตลาด และโอกาสสำหรับเส้นทางอาชีพของพนักงานของบริษัทฯ
2. สร้างความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งและระยะยาวกับลูกค้าหลักของเราในการส่งเสริมการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง
3. เข้าใจความต้องการของลูกค้าและพยายามที่จะบรรลุความคาดหวังของลูกค้าของเรา
4. ขยายฐานลูกค้าให้มีความหลากหลายอย่างต่อเนื่อง ทั้งทางภูมิศาสตร์ และความเสี่ยงในภาคอุตสาหกรรม เพื่อที่จะรับมือกับความผันผวนของวงจรเศรษฐกิจ
5. สร้างการเจริญเติบโตและเพิ่มมูลค่าผู้ถือหุ้นผ่านการปันผลกำไรและผลตอบแทนที่เพิ่มขึ้น
6. ดำรงไว้ซึ่งจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ



1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของบริษัทฯ ในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา มีดังนี้

ปี 2561	<ul style="list-style-type: none">• บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) สาขาสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ จังหวัดลำพูน ได้ขยายพื้นที่อาคารโรงงานชั้น 2 เพิ่มพื้นที่การผลิตอีกกว่า 6,000 ตารางเมตร• บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัท เป็นบริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด เพื่อภาพลักษณ์ให้ชัดเจนและเปิดโอกาสทางธุรกิจให้กว้างขึ้น
ปี 2562	<ul style="list-style-type: none">• ในระหว่างปี บริษัท ฮานา เทคโนโลยีกรุ๊ป จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ และบริษัท ฮานา เทคโนโลยี อินเวสต์เมนต์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ฮานา เทคโนโลยีกรุ๊ป จำกัด ได้จดทะเบียนเลิกกิจการ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ไม่มีกำไรขาดทุนจากการลงทุนในบริษัทย่อยดังกล่าว• ในระหว่างปี บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ได้จดทะเบียนเลิกกิจการ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ไม่มีกำไรขาดทุนจากการลงทุนในบริษัทย่อยดังกล่าว• ในเดือนมิถุนายน 2562 บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในต่างประเทศได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญจำนวน 5,910,000 หุ้น ของบริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด เป็นจำนวนเงิน 2.5 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่า 76.86 ล้านบาท ในเดือนกันยายน 2562 ได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญจำนวน 5,922,600 หุ้น เป็นจำนวนเงิน 2.5 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่า 76.48 ล้านบาท และในเดือนธันวาคม 2562 ได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญจำนวน 5,781,500 หุ้น เป็นจำนวนเงิน 2.5 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่า 75.39 ล้านบาท <p>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทย่อยดังกล่าวมีเงินลงทุนในหุ้นสามัญจำนวน 24,158,257 หุ้น ของบริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด เป็นจำนวนเงิน 10.49 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่า 326.30 ล้านบาท ซึ่งถือเป็นการลงทุนร้อยละ 100 ของทุนที่ออกจำหน่ายและชำระแล้วของบริษัทดังกล่าว</p>
ปี 2563	<ul style="list-style-type: none">• ในเดือนมิถุนายน 2563 บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในต่างประเทศได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญจำนวน 14,526,840 หุ้นของบริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด เป็นจำนวนเงิน 6 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่า 191.07 ล้านบาท ในเดือนตุลาคม 2563 บริษัทย่อยดังกล่าวได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญจำนวน 6,783,900 หุ้น ของบริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด เป็นจำนวนเงิน 3 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่า 93.58 ล้านบาท



	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทย่อยดังกล่าวมีเงินลงทุนในหุ้นสามัญจำนวน 45,468,997 หุ้นของบริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด เป็นจำนวนเงิน 19.49 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่า 610.95 ล้านบาท ซึ่งถือเป็นการลงทุนร้อยละ 100 ของทุนที่ออกจำหน่ายและชำระแล้วของบริษัทดังกล่าว
--	--

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทฯ

กลุ่มฮานาประกอบด้วยบริษัทแม่ คือ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) “บริษัท” ประกอบด้วยบริษัทย่อยซึ่งถือหุ้นโดยบริษัทฯ ตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปทั้งทางตรงและทางอ้อม ดังต่อไปนี้

บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัทฯ	ประเภทธุรกิจ	จำนวนหุ้นที่ถือโดยบริษัทฯ / จำนวนหุ้นจดทะเบียน (ชนิดของหุ้นคือหุ้นสามัญ)
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด 65/98 ซอยวิภาวดี-รังสิต 64 แยก 2 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210	ลงทุน	99,999,994 / 100,000,000 บาท
บริษัท โอแมค เซลส์ จำกัด Unit B1, 10/F, Block B, HK IND. Centre, 489-491 Castle Peak Road, Lai Chi Kok, Kowloon, Hong Kong SAR, China	จัดซื้อชิ้นส่วน อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์	99,999 / 100,000 เหรียญฮ่องกง
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด Vistra Corporate Services Centre, Wickhams Cay II, Road Town, Tortola, VG 1110, British Virgin Islands	ลงทุน	2 / 2 เหรียญสหรัฐ
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสเมนต์ จำกัด Vistra Corporate Services Centre, Wickhams Cay II, Road Town, Tortola, VG 1110, British Virgin Islands	ลงทุน	2 / 2 เหรียญสหรัฐ
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด 100 หมู่ 1 ต.บ้านเลน อ.บางปะอิน จ. อยุธยา 13160	ผลิตและจำหน่าย ชิ้นส่วน อิเล็กทรอนิกส์	69,999,993 / 120,000,000 บาท
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด Neang Kok Village, Pakkhlong Commune, Mondul Seyma District, Koh Kong Province Cambodia	ผลิตและจำหน่าย ชิ้นส่วน อิเล็กทรอนิกส์	5,000,000 / 5,000,000 เหรียญสหรัฐ

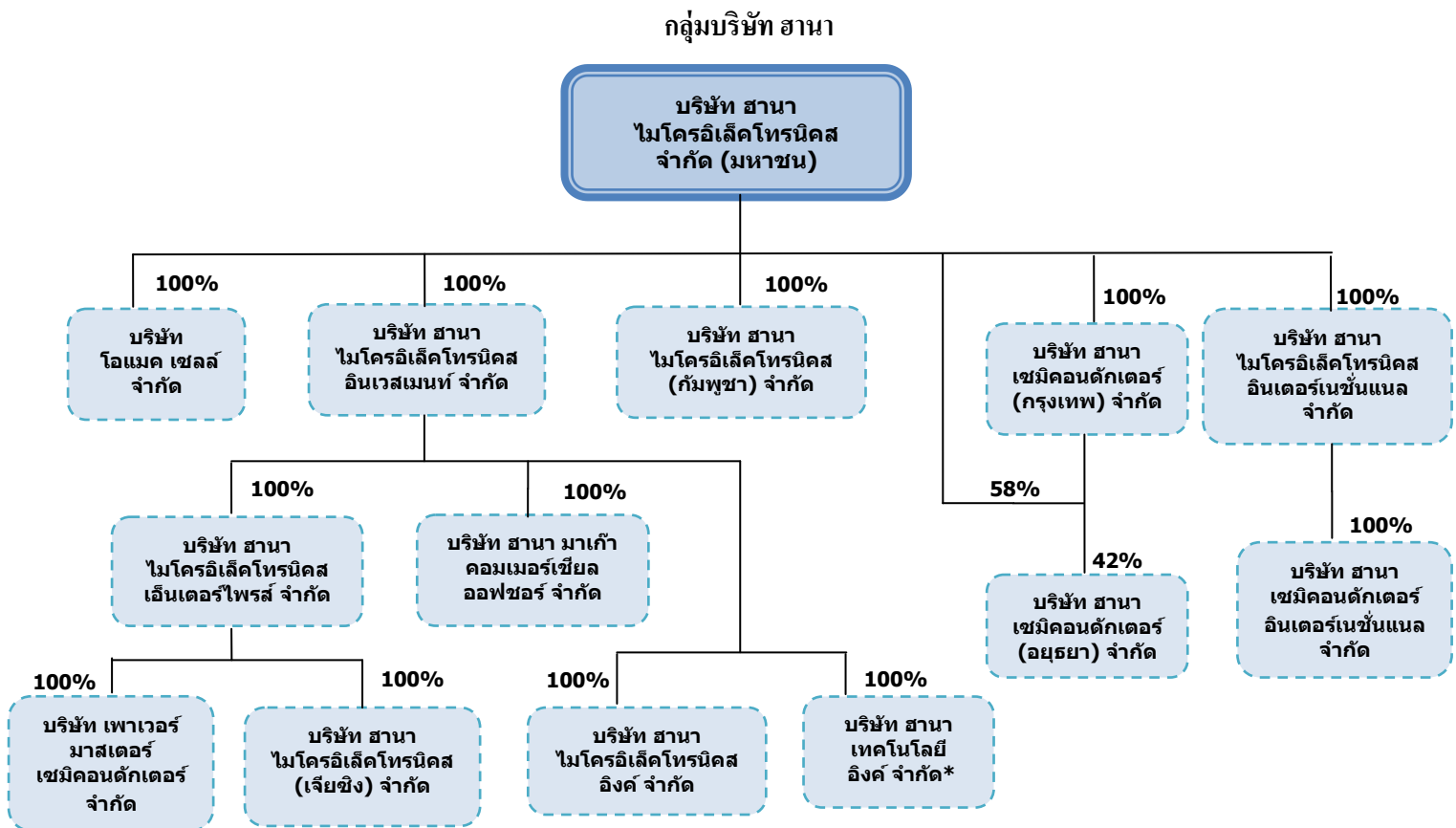


บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยของบริษัทฯ	ประเภทธุรกิจ	จำนวนหุ้นที่ถือโดยบริษัทย่อยของ บริษัทฯ / จำนวนหุ้นที่จดทะเบียน (ชนิดของหุ้นคือหุ้นสามัญ)
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด Rua De Pequim No. 126 EDF. Commercial I TAK C18 Macao, P.R. China	จำหน่ายชิ้นส่วน อิเล็กทรอนิกส์	1,851,283 / 10,000,000 เหรียญสหรัฐ ถือโดย บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด 2061 Case Parkway South, Unit # 6, Twinsburg, Cleveland, Ohio 44087, USA	ผลิตและจำหน่าย ชิ้นส่วน อิเล็กทรอนิกส์	437,752 / 437,752 เหรียญสหรัฐ ถือโดย บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสเมนต์ จำกัด
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อิงค์ จำกัด 3100 De La Cruz Blvd, Suite 204, Santa Clara, CA 95054, USA	ตัวแทนจำหน่าย และบริการลูกค้า	1,000 / 1,000 เหรียญสหรัฐ ถือโดย บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสเมนต์ จำกัด
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด Vistra Corporate Services Center, Wickhams Cay II, Road Town, Tortola, British Virgin Islands	ลงทุน	2 / 2 เหรียญสหรัฐ ถือโดย บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสเมนต์ จำกัด
บริษัท ฮานา มาเก๊า คอมเมอร์เชียล ออฟซอร์ จำกัด Rua De Pequim No. 126 EDF. Commercial I TAK C18 Macao, P.R. China	บริการด้านลูกค้า	1 / 1 MOP (Macau Pataca) ถือโดย บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสเมนต์ จำกัด
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียงซิง) จำกัด No#18 Hengnuo Road, Xingcheng Industrial Zone, Ziuzhou District, Jiaxing City, Zhejiang Province, 314000, P.R. China	ผลิตและจำหน่าย ชิ้นส่วน อิเล็กทรอนิกส์	40,000,000 / 40,000,000 เหรียญสหรัฐ ถือโดย บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด 100 หมู่ 1 ต.บ้านเลน อ.บางปะอิน จ. อยุธยา 13160	ผลิตและจำหน่าย ชิ้นส่วน อิเล็กทรอนิกส์	50,000,001 / 120,000,000 บาท ถือโดย บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด
บริษัท เพาเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด 79-20, Gwahaksaneop 4-ro, Oksan-myeon Heungdeok-gu, Cheongju-si, Choongcheongbuk-do 28122, South Korea	ผลิตและจำหน่าย ชิ้นส่วน อิเล็กทรอนิกส์	45,468,997 / 100,000,000 วอน ถือโดย บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด



2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยดำเนินการหลักเดียวกันคือ ธุรกิจประกอบและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีส่วนงานทางภูมิศาสตร์หลักในประเทศไทย ช่องกวาง สหรัฐอเมริกา จีน และกัมพูชา โดยมีโครงสร้างของบริษัทใหญ่ และบริษัทย่อย ดังต่อไปนี้



ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

*ชื่อเดิม บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยี อิงค์

รายชื่อบริษัทย่อยโดยแบ่งตามประเภทธุรกิจดังนี้

การผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์

- บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
- บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อุษยา) จำกัด
- บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียงซิง) จำกัด
- บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด
- บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด
- บริษัท เพาเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด

การลงทุน

- บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด
- บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
- บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสท์เมนต์ จำกัด
- บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด



การจัดซื้อ

บริษัท โอแมค เซลส์ จำกัด

บริการลูกค้า

บริษัท ฮานา มาเก๊า คอมเมอร์เชียล ออฟฟิศ จำกัด

จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์

บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

ตัวแทนจำหน่ายและบริการลูกค้า

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ ینگค์ จำกัด

นโยบายในการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

ธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัทฯ คือ ประกอบและจำหน่ายผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ โดยมีผลิตภัณฑ์หลัก ได้แก่

1. ผลิตภัณฑ์ PCBA ผลิตโดยบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) มีโรงงานตั้งอยู่ที่จังหวัดลำพูน และบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียซิง) จำกัด โดยมีโรงงานตั้งอยู่ที่เมืองเจียซิง ประเทศจีน และบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด โดยมีโรงงานตั้งอยู่ที่นิคมอุตสาหกรรมที่จังหวัดเกาะกง ประเทศกัมพูชา
2. ผลิตภัณฑ์ IC มีการประกอบและทดสอบการทำงานโดยบริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด โดยมีโรงงานตั้งอยู่ที่นิคมอุตสาหกรรมไฮเทค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และที่โรงงานเจียซิง ประเทศจีน
3. ผลิตภัณฑ์ Liquid Crystal on Silicon (LCoS) และ Radio Frequency Identification (RFID) ผลิตโดยบริษัท ฮานา เทคโนโลยี ینگค์ จำกัด มีโรงงานตั้งอยู่ที่รัฐโอไฮโอ ประเทศสหรัฐอเมริกา และบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด โดยมีโรงงานตั้งอยู่ที่นิคมอุตสาหกรรมที่จังหวัดเกาะกง ประเทศกัมพูชา

โรงงานผลิต

ปัจจุบัน บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีโรงงานซึ่งใช้เป็นการผลิต 6 แห่ง ดังนี้

1. โรงงานจังหวัดลำพูนแห่งที่ 1 - บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ตั้งอยู่ในเขตอุตสาหกรรมส่งออกที่จังหวัดลำพูน ซึ่งดำเนินการตั้งแต่ปี 2537 มีพื้นที่ใช้สอยประมาณ 38,000 ตารางเมตร โรงงานแห่งนี้ดำเนินการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ อย่างเช่น อุปกรณ์ RFID (Radio-Frequency Devices), COB (Chip-on-Board), SMD (Surface Mount Device), Automotive Sensors, PCB assemble รวมทั้งอุปกรณ์โทรคมนาคมที่ใช้ความถี่สูง ชิ้นส่วนคอมพิวเตอร์และผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์
2. โรงงานจังหวัดลำพูนแห่งที่ 2 - บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ตั้งอยู่ในเขตนิคมอุตสาหกรรมเครื่องสพัตต์ ซึ่งดำเนินการตั้งแต่ปี 2558 มีพื้นที่ใช้สอยประมาณ 20,000 ตารางเมตร โรงงานแห่งนี้ดำเนินการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ อย่างเช่น อุปกรณ์ Optical Mouse Sensor, Ink-Jet Cartridge, Proximity Sensor และ Wafer-Level Probing
3. โรงงานที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา - บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมไฮเทค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีพื้นที่ประมาณ 49,000 ตารางเมตร โดยโรงงานแห่งนี้ทำการประกอบและทดสอบการทำงานของวงจรรไฟฟ้า (IC)
4. โรงงานที่เมืองทวินส์เบิร์กส มลรัฐโอไฮโอประเทศ สหรัฐอเมริกา - บริษัท ฮานา เทคโนโลยี ینگค์ จำกัด (ชื่อเดิมบริษัท ฮานา ไมโครคิสเพลย์ เทคโนโลยี ینگค์ จำกัด) ซึ่งดำเนินการตั้งแต่ปี 2542 มีพื้นที่ประมาณ 28,000 ตาราง



ฟุต โดยโรงงานแห่งนี้ทำการผลิตผลิตภัณฑ์ Microdisplay, อุปกรณ์โมดูลกล้อง, อุปกรณ์ RFID (RFID devices), อุปกรณ์ LCoS (Liquid Crystal on Silicon), อุปกรณ์ MEMS, อุปกรณ์ HTP (High-temperature Polysilicon), อุปกรณ์ Multimedia Projector, อุปกรณ์ Rear-Projection Television, อุปกรณ์ Adaptive Optics และ อุปกรณ์การสื่อสารโทรคมนาคม

5. โรงงานที่เมืองเจียงซิง ประเทศจีน - บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียงซิง) จำกัด - ขนาดพื้นที่ 91,551 ตารางเมตร ซึ่งดำเนินการผลิตตั้งแต่ ปี 2548 โดยโรงงานแห่งนี้ดำเนินการประกอบและทดสอบ IC และผลิตภัณฑ์ LED และ PCBA ซึ่งย้ายมาจากฐานการผลิตที่โรงงานเชียงใหม่
6. โรงงานจังหวัดเกาะกง - บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด - ขนาดพื้นที่ 120,000 ตารางเมตร และขนาดอาคารในการผลิตสำหรับโครงการเฟสที่ 1 เท่ากับ 13,040 ตารางเมตร เริ่มประกอบธุรกิจตั้งแต่ปี 2558 ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรม เขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดเกาะกง ราชอาณาจักรกัมพูชาโดยดำเนินการผลิตและประกอบอุปกรณ์ Remote Control, อุปกรณ์ Security/Access Control (Secure Reader Box Build), อุปกรณ์ RFID สำหรับอ่านข้อมูล (Radio-Frequency Devices), อุปกรณ์ Smart Card Reader, อุปกรณ์ USB Token Security, อุปกรณ์ Cable Harness, อุปกรณ์โทรคมนาคม, อุปกรณ์ส่วนประกอบในคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ Pre-Assembly: Semi-Electronic

โครงสร้างรายได้

แยกตามผลิตภัณฑ์

(หน่วย: ล้านบาท)

ผลิตภัณฑ์	ดำเนินงานโดย	% การถือหุ้น ของบริษัทฯ	2563		2562		2561	
			รายได้	%	รายได้	%	รายได้	%
IC ASSEMBLY	HS-AYT, HM-JX & PMS	100%	7,295	38	7,573	37	8,649	39
PCBA	HM-LPN, HM-JX & HMC	100%	11,305	59	11,973	59	12,575	56
MICRODISPLAY	HTI	100%	683	4	838	4	1,040	5
รวม			19,283	100	20,384	100	22,264	100

หมายเหตุ:

HM-LPN: บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) - สาขาสาฟูน

HM-JX: บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียงซิง) จำกัด

HMC: บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด

HS-AYT: บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด

HTI: บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด

PMS: บริษัท เพาเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด



2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

1. ผลิตภัณฑ์ประเภทแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCBA) - Printed Circuit Board Assembly

การประกอบ PCBA เป็นการประกอบ IC และ ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ ลงบน PCB ซึ่งทำหน้าที่เป็นฐานสำหรับยึดชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ การประกอบต้องการความละเอียดแม่นยำสูงในการจับวาง IC และชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ ลงบน PCB เนื่องจากชิ้นส่วนมีขนาดเล็กมาก ๆ ซึ่งฮานาได้ลงทุนซื้อเครื่องจักรที่ทันสมัยเพื่อทำการผลิตตามที่ลูกค้าต้องการ และติดตั้งระบบให้มีความผิดพลาดเท่ากับศูนย์

ผลิตภัณฑ์ประเภท PCBA มีโรงงานที่ลำพูนในประเทศไทยและเจียงใน ประเทศจีนทำการผลิต โรงงานจากทั้งสองประเทศมีที่ตั้งที่สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่ต้องการส่งของได้ถึงมือลูกค้าอย่างรวดเร็ว

นอกจากนี้ฮานา ยังทำการผลิตผลิตภัณฑ์ประเภทอื่น ๆ ดังนี้

ก) การประกอบ COB-Chip on Board

การประกอบ COB เป็นการประกอบ DIE (ชิ้นวงจรไฟฟ้า) ลงบน PCB โดยตรง โดยไม่ต้องนำ DIE มาทำเป็น Package ก่อน ซึ่งทำให้ลดขั้นตอนและต้นทุนในการผลิตผลิตภัณฑ์ วิธีการนี้จะเหมาะกับผลิตภัณฑ์ที่ใช้แผงวงจรไฟฟ้าน้อยชิ้น เช่น เครื่องใช้ในครัวเรือน สินค้าอุปโภคบริโภค บางชนิด อุปกรณ์สื่อสาร โทรคมนาคม และเครื่องมือทางการแพทย์ เป็นต้น

ทั้งนี้ ผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้น อันได้แก่ COB และ PCBA จะถูกใช้เป็นชิ้นส่วนในเครื่องใช้ไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น

- แผงวงจรที่ใช้ในคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล และคอมพิวเตอร์ Notebook
- แผงวงจรสำหรับอุปกรณ์ช่วยฟังสำหรับบุคคลที่มีปัญหาการได้ยิน
- วงจรเพิ่มหน่วยความจำในอุตสาหกรรมคอมพิวเตอร์

ข) ผลิตภัณฑ์ Wireless Radio Frequency

ผลิตภัณฑ์ Wireless Radio Frequency เป็นอุปกรณ์โทรคมนาคมที่ใช้ความถี่สูง การประกอบผลิตภัณฑ์ดังกล่าวจำเป็นต้องใช้เทคโนโลยีในการตรวจสอบสัญญาณ และอุปกรณ์ในการตรวจวัดที่มีความถี่สูง ต้องการความละเอียดในการประกอบวงจรเป็นอย่างมาก เนื่องจากวัตถุดิบเป็นชิ้นส่วนที่มีความละเอียดสูงและมีราคาแพง

อุปกรณ์ High Frequency ได้แก่ ตัวรับและส่งสัญญาณคลื่นไมโครเวฟ และมิลิเมตรเวฟของอุปกรณ์โทรคมนาคม ใช้สำหรับสถานีรับส่งสัญญาณของเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่

ค) ผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ

- ผลิตภัณฑ์ Air Pressure และ Temperature Control เป็นอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ควบคุม Air Pressure ในระบบห้ามล้อของรถยนต์ ระบบถ่วงลมในรถยนต์ และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับวัดและควบคุมอุณหภูมิ รวมทั้งมีเตอร์วัดความดันต่าง ๆ (น้ำและแก๊ส)



- อุปกรณ์การแพทย์สำหรับการช่วยฟัง
- ผลิตภัณฑ์ Wireless Sensor Product เป็นอุปกรณ์เพื่อรับส่งสัญญาณแสง ใช้ประกอบกับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ ตัวอย่างเช่น Optical Mouse เครื่องพิมพ์ โทรศัพท์มือถือ ฯลฯ

ง) ผลิตภัณฑ์ Electric Part สำหรับ Interface Device

ผลิตภัณฑ์ Electric Part สำหรับ Interface Device เป็นผลิตภัณฑ์ที่ช่วยในการถ่ายทอดคำสั่งระหว่างผู้ใช้ อุปกรณ์กับอิเล็กทรอนิกส์ (เช่น คอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล คอมพิวเตอร์แบบพกพา อุปกรณ์เครื่องเสียงแบบพกพา โทรศัพท์เคลื่อนที่ หรืออุปกรณ์เกี่ยวกับความปลอดภัย) โดยผู้ใช้สามารถสัมผัสกับอุปกรณ์ในการถ่ายทอดคำสั่งผ่านทางหน้าจอกอมพิวเตอร์ เป็นคีย์บอร์ด เช่นเลือกข้อมูล เลื่อนตำแหน่งข้อมูล ปรับระดับสัญญาณ หรือค่าต่าง ๆ

โรงงานที่เมืองเจียงซิง ประเทศจีน ทำการผลิตผลิตภัณฑ์ PCBA ตามประเภทต่าง ๆ ดังนี้

ก) การประกอบ COB - Chip on Board และ CIB (Chip-in-Board)

COB เป็นเทคโนโลยีการประกอบชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ด้วยการนำ DIE หรือไมโครชิปติดบนแผงวงจรและทำการเชื่อมต่อเข้ากับวงจรไฟฟ้าโดยตรง แทนที่จะประกอบตามแบบเดิมหรือที่เป็นแบบ IC อิสระ ซึ่งมีข้อได้เปรียบคือ ส่วนประกอบ DIE จะมียาค่าต่ำกว่าเมื่อเทียบกับการประกอบ IC โดยวิธีในการประกอบค่อนข้างคล้ายกับการประกอบ IC ทั่ว ๆ ไป ซึ่งมีเพียงความแตกต่างเพียงอย่างเดียวคือใช้แผงวงจรพิมพ์เป็นวัสดุประกอบงาน แทนที่ใช้เฟรมตะกั่ว ซึ่งเหมาะสำหรับผลิตภัณฑ์ที่มีความซับซ้อนของวงจรอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยประมวลผลกลาง เช่นเครื่องใช้ไฟฟ้า อุปกรณ์ป้องกันการคัดลอกซอฟต์แวร์ แผงวงจรในคอมพิวเตอร์ PC และ Notebook เป็นต้น นอกจากการประกอบไมโครชิปติดบนแผงวงจรแล้ว อุปกรณ์ Flexible Circuit Board ซึ่งเป็นแผงวงจรพิมพ์ที่มีความยืดหยุ่นได้นำมาใช้ในการประกอบด้วย สำหรับผลิตภัณฑ์ที่ต้องใช้อุปกรณ์ที่บางและยืดหยุ่น อย่างเช่น อุปกรณ์การ์ด RF อุปกรณ์การ์ด BLE อุปกรณ์ Tag ฉลากป้าย อุปกรณ์เครื่องช่วยฟัง ฯลฯ

กระบวนการ Chip-in-Board มีเทคโนโลยีเดียวกับข้างบน แต่สำหรับผลิตภัณฑ์ที่มีความหนาเป็นสิ่งสำคัญ DIE นั้นจะถูกติดตั้งที่พื้นผิวด้านล่างระดับพื้นผิว

ข) อุปกรณ์คลื่นความถี่วิทยุแบบไร้สาย (Wireless Radio Frequency Product)

อุปกรณ์คลื่นความถี่วิทยุแบบไร้สาย ที่สร้างคลื่นความถี่ระดับต่ำ ความถี่ระดับสูง และ ความถี่สูงยิ่ง (Ultra High Frequency - UHF) เป็นอุปกรณ์โทรคมนาคมที่ใช้คลื่นความถี่สูงสำหรับคลื่นความถี่วิทยุในการเชื่อมต่อหรือสื่อสารกัน ที่สามารถใช้ช่วงคลื่นตั้งแต่ระดับมิลลิเมตรจนถึงไมโครเวฟ เช่นอุปกรณ์หลักสำหรับสถานีเครือข่าย โทรศัพท์มือถือ นอกจากนี้สามารถใช้คลื่นความถี่วิทยุที่ใช้งานน้อยอย่างอุปกรณ์ Bluetooth ที่ประหยัดพลังงาน (BLE) เพื่อให้สามารถส่งและรับสัญญาณสู่อุปกรณ์ต่าง ๆ ในเวลาอันสั้น



ค) อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ

- เครื่องควบคุมแรงดันอากาศและอุณหภูมิเป็นอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับควบคุมความกดอากาศของระบบเบรก ระบบลดลมยางของรถยนต์ อุปกรณ์ Air Flow อุปกรณ์วัดผลทางการแพทย์ เครื่องวัดค่าฝุ่น และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับการวัด และควบคุมอุณหภูมิและรวมทั้งการวัดความดันอื่น ๆ (สำหรับน้ำและก๊าซ)
- อุปกรณ์ Fiber Optic เป็นอุปกรณ์เชื่อมต่อระหว่างอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และใยแก้วนำแสงที่ส่งและรับสัญญาณไฟจากใยแก้วนำแสงและส่งไปยังอุปกรณ์คอมพิวเตอร์
- Wireless Sensor เป็นอุปกรณ์การส่งและรับสัญญาณไฟที่ใช้กับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ เช่น Optical Mouse เครื่องพิมพ์ โทรศัพท์มือถือ อุปกรณ์การแพทย์ อุปกรณ์รับสัญญาณ Router อุปกรณ์ควบคุมรีโมทสำหรับ Drone และ อุปกรณ์อากาศยานไร้คนขับ (UAV) เป็นต้น
- Smart Card เป็นอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับการสื่อสาร โทรคมนาคม บันทึกลง การควบคุมเครื่อง และ อุปกรณ์ไฟฟ้าอื่น ๆ บัตรพนักงาน บัตรนักเรียน ฯลฯ
- ผลิตภัณฑ์ LED และแผงไฟ LED สำหรับให้แสงสว่างด้านหลังของรถยนต์ รถบรรทุก แผงไฟจราจร ซึ่งให้แสงสว่างมากขึ้นกว่าหลอดไฟธรรมดา และหลอด Backlight
- อุปกรณ์ทางการแพทย์ เช่น เครื่องช่วยฟัง เครื่องมือการทดสอบการตั้งครรภ์ และอุปกรณ์วัดปริมาณรังสีสะสมที่ได้รับ (Dosimeter)
- อุปกรณ์ Card Reader และอุปกรณ์ Embedded Module สำหรับระบบควบคุมประตูเข้า-ออกสำหรับที่พัก สำนักงาน ยานพาหนะเดินทาง โรงงาน หน่วยงานของรัฐ โรงแรม และสถานที่สาธารณะต่าง ๆ
- อุปกรณ์ Bluetooth ที่ใช้พลังงานต่ำ สำหรับการดูแลเด็ก โทรศัพท์เคลื่อนที่ อุปกรณ์ควบคุมการเปิด-ปิดประตู อุปกรณ์ Router อุปกรณ์สำหรับขยายสัญญาณ อุปกรณ์ Card Reader อุปกรณ์ Programmable card อุปกรณ์ Audio/Acoustic Device เป็นต้น
- อุปกรณ์ System In Module หรือ System On Chip เป็นอุปกรณ์โมดูลขนาดกะทัดรัดพิเศษนำเสนอระบบประมวลผลที่เปี่ยมไปด้วยประสิทธิภาพที่หลากหลายสำหรับแอปพลิเคชัน Internet of Thing (IoT) สำหรับแพลตฟอร์มกล้องมืออาชีพอจแสดงผล Multi-display จอการประชุมทางวิดีโอและ / หรือผลิตภัณฑ์ไดรอน/หุ่นยนต์ AI ขั้นสูง มีระบบการประมวลผลพิเศษสำหรับการประมวลผลระบบ AI Engine, ISP, GPU และ DSP

ง) อุปกรณ์ Flexible Circuit Board

อุปกรณ์ Flexible Circuit Board คือการประกอบ IC หรือส่วนอื่นของชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ ลงบนแผงวงจรที่มีความยืดหยุ่นเพื่อความสะดวกในการใช้เช่น RFID Tag และอุปกรณ์ที่ใช้ความละเอียดในการอ่านค่าที่ไม่สูงนักซึ่งจะปรับให้เหมาะสมกับการใช้ในงานเพื่อการพาณิชย์ การจัดการระบบสินค้าคงคลังและการขายซึ่งจะถูกแทนที่ระบบบาร์โค้ดแบบเก่า ใช้ในงานจราจร การขนส่ง การระบุตัวบุคคล และการรักษาความปลอดภัยอาคาร



จ) อุปกรณ์ Interface Device

อุปกรณ์ Interface Device เป็นผลิตภัณฑ์สำหรับผู้ใช้ในการสื่อสารกับเครื่องใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ของตนเช่น คอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล (PC) แล็ปท็อป มินิเสเตอร์ไอ อุปกรณ์เครื่องแม่ข่าย (Server) โทรศัพท์มือถือหรืออุปกรณ์อุตสาหกรรมผ่านทางสายสัมผัสหรือเปิดเครื่องใช้งาน รวมถึงอุปกรณ์ที่ใช้สายเชื่อมต่อ อุปกรณ์ RF Wireless หรือ อุปกรณ์ BLE Protocol

ฉ) การผลิตคอยล์ (Micro Coil Winding)

คอยล์จะถูกใช้เป็นชิ้นส่วนหลักในอุปกรณ์ไร้สาย และ โทรคมนาคม อย่างเช่น สมาร์ทการ์ด (Smart Card) การ์ด RFID อุปกรณ์เพื่อความปลอดภัย อุปกรณ์เซ็นเซอร์ ฯลฯ

ช) การผลิต SMT (Surface Mount Technology)

SMT เป็นวิธีการในการผลิตวงจรรีเลย์ทรอนิกส์ (IC) ให้สามารถวางลงบนพื้นผิวของแผ่นวงจร PCB ได้โดยตรง หรืออุปกรณ์ Flexible Printed Circuit Boards (FPC) โดยใช้สำหรับอุปกรณ์โทรคมนาคม อุปกรณ์เครื่องมือวัดต่าง ๆ และเครื่องมือทางการแพทย์

2. ผลิตและทดสอบการทำงานของแผงวงจรไฟฟ้า (IC Assembly)

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจรับจ้างประกอบ และทดสอบแผงวงจรไฟฟ้า โดยมีโรงงานที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาและโรงงานที่เมืองเจียงซิงเป็นฐานการผลิต โดยผลิตภัณฑ์ IC ถูกนำไปใช้เป็นชิ้นส่วนประกอบในผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์สำหรับอุตสาหกรรมต่าง ๆ โดยร้อยละ 30 ใช้ในอุตสาหกรรมโทรคมนาคม (Telecom) ร้อยละ 18 ใช้ในอุตสาหกรรมคอมพิวเตอร์ (Memory Computer) ร้อยละ 5 ใช้ในภาคอุตสาหกรรมยานยนต์ (Automotive Industry) และที่เหลือใช้ในอุตสาหกรรมสำหรับการผลิตสินค้าในกลุ่มสินค้าอุปโภค (Consumer Products)

นอกจากนี้โรงงานที่อยุธยาได้ทำการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ หลายประเภท เช่น

ก) ผลิตภัณฑ์ IC (IC Assembly)

IC คือส่วนหนึ่งของอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่ประกอบด้วย Chip IC (วงจรรวม) ที่ประกอบเป็นแพ็คเกจ IC เพื่อสำหรับประกอบกับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ

Optical Sensors and Modules	ใช้ในอุปกรณ์หลายชนิดรวมทั้งโทรศัพท์มือถือ เครื่องใช้ไฟฟ้า และระบบการขยับปลิกแบบอัตโนมัติ
Leadless packages QFN, DFN, Multi row/Routable QFN, MCM on QFN	ใช้สำหรับอุปกรณ์โทรศัพท์มือถือ อุปกรณ์ Tablet อุปกรณ์ Industrial/Power อุปกรณ์ Electric Appliance และ Play Station
Leaded packages VSOP, MSOP, SOIC, SOT, SC70, SOT5x3, SOT9x3, SOD723	ใช้สำหรับอุตสาหกรรมโทรคมนาคม คอมพิวเตอร์ Notebook อุปกรณ์ Tablet เครื่องใช้ไฟฟ้า อุปกรณ์ที่ใช้ในครัวเรือน อุปกรณ์โทรศัพท์มือถือ และอุปกรณ์ชาร์ตแบตเตอรี่



Laminate Packages SIP, MEM, LGA	ใช้สำหรับ โทรศัพท์มือถือ กล้องถ่ายรูป Digital เครื่องเล่น DVD และอุปกรณ์ Power Management
Smart Card Module	ใช้สำหรับ การ์ด RFID บัตรเครดิต บัตรเพื่อรักษาความปลอดภัย และป้ายฉลากสินค้า
Power Packages Flip-chip, Cu-Clip, Soft solder, Heavy Al wire	ใช้สำหรับเครื่องใช้ภายในบ้าน อุปกรณ์ Motor Driver อุปกรณ์ UPS และอุปกรณ์ Power Management

ข) การประกอบ DC-DC Converter

DC-DC Converter เป็น IC ประเภทหนึ่งใช้สำหรับขยายแรงดันไฟฟ้ากำลังต่ำ ประกอบอยู่ในแผงวงจรไฟฟ้า (PCBA) ของอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ทั่วไป เช่น คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์การแพทย์

ค) การประกอบ OPTO Couplers

เป็นอุปกรณ์ที่ใช้ในผลิตภัณฑ์ที่มีคุณสมบัติและประโยชน์ในการใช้งานที่หลากหลายในอุตสาหกรรม อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ การบริโภคนิยม การสื่อสาร และตลาดยานยนต์

ง) การประกอบ RF, Microwave, Millimeterwave และ Optical

RF, Microwave, Millimeterwave และ Optical คือผลิตภัณฑ์เซมิคอนดักเตอร์ซึ่งนำไปใช้ในอุปกรณ์ ดาวเทียม เรดาร์ ระบบ network ทั้งแบบมีสาย และไร้สาย อุปกรณ์ยานยนต์ ระบบอุตสาหกรรม การแพทย์ และอุปกรณ์ โทรศัพท์มือถือ

จ) การจำหน่าย Die

ธุรกิจนี้เพื่อสนับสนุนลูกค้าที่ไม่สามารถตรวจสอบงาน Wafer, Back Grind, Wafer Dicing และตรวจสอบ Die บริษัทให้บริการ Saw Dice โดยทำการบรรจุ Waffle ในถาดชิปป้องกันไฟฟ้าสถิตย์

สำหรับหน่วยการผลิตที่เมืองเจียงได้ทำการผลิตผลิตภัณฑ์ IC และ LED ในรูปแบบที่หลากหลายดังต่อไปนี้

ก) ผลิตภัณฑ์ IC มาตรฐาน

QFN/DFN/LGA Packages	ใช้สำหรับอุปกรณ์ โทรศัพท์มือถือสมาร์ทโฟน อุปกรณ์ Tablet อุปกรณ์เซ็นเซอร์ในรถยนต์ และอุปกรณ์ Touch Pad
Flip Chip Package	ใช้สำหรับ โทรศัพท์มือถือสมาร์ทโฟน
SC, SOT, TSOT, MSOP	ใช้สำหรับ โทรศัพท์มือถือ กล้องถ่ายรูปดิจิทัล และอุปกรณ์ อิเล็กทรอนิกส์เคลื่อนที่ (Mobile Electronic Device)



ข) ผลิตภัณฑ์ IGBT Power Modules และ Power Discretets

ใช้สำหรับอุตสาหกรรมสำหรับอุปกรณ์ Welding Machine, อุปกรณ์ PV Inverter ยานพาหนะที่ใช้ไฟฟ้า และ อุปกรณ์ ยานยนต์แบบ Hybrid และเครื่องกังหันลม

ค) ผลิตภัณฑ์ WLCSP

อุปกรณ์ชิปแบบเวเฟอร์ซึ่งเป็นแพ็คเกจใช้ในอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ที่จะช่วยในการลดค่าใช้จ่ายและมีขนาดเล็กลง ฮานา เจียซิง ให้บริการผลิตแบบครบวงจรสำหรับการผลิตชิปแบบเวเฟอร์ ชิปมือถือแบบพกพา อุปกรณ์เซิร์ฟเวอร์และ อุปกรณ์ยานยนต์

ง) ผลิตภัณฑ์ LED สำหรับหลอดไฟที่ใช้ในอุปกรณ์ยานยนต์

นักออกแบบระบบไฟสามารถนำผลิตภัณฑ์ที่มีคุณสมบัติขนาดเล็กลง มีรูปลักษณะที่แตกต่างเพื่อที่จะนำไปปรับใช้ในรถยนต์ได้หลากหลายมากขึ้น และวิศวกรระบบไฟยังสามารถเห็นข้อได้เปรียบของหลอดไฟ LED ชนิดนี้ คือ เลนส์ที่มีประสิทธิภาพ มีความทนทาน ประหยัดพลังงาน การกระจายแสง ซึ่งทำให้นักออกแบบสามารถออกแบบสำหรับไฟในรถยนต์ เช่น ไฟสูง-ต่ำ ไฟเบรก ไฟให้สัญญาณ และไฟตำแหน่งต่าง ๆ โมดูล LED ที่มีพลังงานสูงใช้สำหรับแหล่งกำเนิดแสงสำหรับจอโปรเจกเตอร์ ทีวี screenless และจอแสดงผลแบบ Heads-up

3. ผลิตภัณฑ์ประเภท MICRODISPLAY

Microdisplay เป็นผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในการเปลี่ยนสัญญาณทางไฟฟ้าเป็นสัญญาณภาพที่มีความละเอียดสูง ได้แก่ ผลิตภัณฑ์ LCoS (Liquid Crystal on Silicon) อุปกรณ์ MEMS หรือ HTP (High-Temperature Polysilicon) ซึ่งใช้เป็นชิ้นส่วนประกอบผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย เช่น Multimedia Projector โทรทัศน์ระบบฉายภาพจากด้านหลัง (Rear-Projection Television) อุปกรณ์เลนส์ปรับค่า (Adaptive Optics) และอุปกรณ์ที่ใช้ในการโทรคมนาคมสื่อสาร

Radio Frequency Identification Device (RFID) คืออุปกรณ์แสดงตำแหน่ง หรือแสดงตน (ระบุลักษณะ) ด้วยการอ่านรหัสคลื่นวิทยุ เป็นอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับการรับส่งข้อมูลอย่างรวดเร็วและแบบไร้สาย (Wireless Mode) โดยโรงงานฮานา เทคโนโลยีเป็นผู้ผลิตป้ายฉลากที่ไม่ต้องใช้แบตเตอรี่เป็นแหล่งพลังงานในการทำงาน (Passive Tag) ที่เมืองทวินส์เบิร์ก รัฐโอไฮโอ ประเทศสหรัฐอเมริกา โดยป้ายฉลากประเภทนี้สามารถอ่านโดยเครื่องอ่าน ที่มีการบันทึกข้อมูลของวัตถุที่ต้องการการระบุตัว การรักษาความปลอดภัย และประวัติข้อมูลอื่น ๆ ที่ต้องการ ซึ่งสามารถทำการแก้ไขได้ (Write Mode) โดยเครื่องอ่าน RFID โครงสร้างภายใน RFID Tag ประกอบด้วย IC ทำหน้าที่เก็บข้อมูลวัตถุในรูปสัญญาณดิจิทัล และเสาอากาศ (Antenna) ทำหน้าที่เป็นตัวรับและสะท้อนสัญญาณคลื่นความถี่วิทยุกลับไปยังเครื่องอ่านพร้อมทั้งข้อมูลของวัตถุภายในชิปโดยการพิมพ์หรือฝังลงบนแผ่น Plastic web เพื่อให้สามารถดำเนินการผลิตแบบ flip chip ด้วยความเร็วสูง



การนำเทคโนโลยี RFID ใช้ในงานปัจจุบัน ได้แก่

- ระบบลานจอดรถ
- ติดไมโครชิปให้สุนัข/ปลุสัตว์ เพื่อป้องกันโรคระบาดของสัตว์
- ใช้ติดเสื้อผ้า เพื่อป้องกันการลักขโมยสินค้าในร้าน
- บัตรชมภาพยนตร์
- การป้องกันสินค้าปลอมแปลง (Anti-Counterfeit)
- อุปกรณ์กันขโมยสำหรับรถยนต์
- M-Commerce ใช้ผ่านมือถือแทนการใช้บัตรเครดิต
- ใช้เพื่อศึกษาพฤติกรรมของผู้บริโภค
- การขนส่ง (Logistics)
- Tire Tag ป้ายฉลากติดยางรถยนต์

สำหรับโรงงานจังหวัดเกาะกง ประเทศกัมพูชา (บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด) ทำการผลิตผลิตภัณฑ์ประเภทต่าง ๆ ดังนี้

ก) อุปกรณ์ Secure Reader Box Build Assembly

ผลิตภัณฑ์สมาร์ทการ์ดใช้สำหรับการสื่อสารโทรคมนาคม ความบันเทิง อุปกรณ์รีโมทสำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า บัตรพนักงาน บัตรนักศึกษา ฯลฯ

1. เครื่องอ่าน RFID (อุปกรณ์คลื่นความถี่วิทยุ)

เครื่องอ่านบัตร RFID แบบไร้สัมผัสสำหรับระบบควบคุมประตูเข้า-ออกสำหรับที่พัก สำนักงาน ยานพาหนะเดินทาง โรงงาน หน่วยงานของรัฐ โรงแรม และสถานที่สาธารณะต่าง ๆ

2. เครื่องอ่านสมาร์ทการ์ด (Smart Card Reader)

อุปกรณ์ Module อ่านสมาร์ทการ์ดสำหรับผู้ใช้เพื่อสื่อสารกับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ของตน เช่น คอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล (PC) คอมพิวเตอร์แล็ปท็อป หรืออุปกรณ์เพื่อความปลอดภัย

ข) อุปกรณ์ชุดสายเคเบิล (Cable Harness)

อุปกรณ์ชุดสายเคเบิลสำหรับอุปกรณ์ Secure Reader Box Build อุปกรณ์โทรคมนาคม อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ยานยนต์

ค) อุปกรณ์ USB Token Security

อุปกรณ์สำหรับการแสดงตน (Authentication) เพื่อความปลอดภัยในการเข้าถึงระบบข้อมูล online

ง) อุปกรณ์ Ultra Switch

อุปกรณ์สวิตช์ RF/Microwave ที่ใช้ในแอปพลิเคชันสำหรับการจัดเส้นทางของสัญญาณที่หลากหลาย สำหรับระบบการทดสอบและการวัด

ฉ) อุปกรณ์รีโมทคอนโทรล

อุปกรณ์รีโมทคอนโทรล สำหรับกล่องควบคุมเคเบิลทีวี และกล่องรับสัญญาณดาวเทียม



กลุ่มธุรกิจของบริษัทย่อย

บริษัท โอแมค เซลส์ จำกัด

เป็นบริษัทจัดตั้งอยู่ที่ฮ่องกง เพื่อดำเนินงานด้านการจัดซื้อ

บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

เป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นที่หมู่เกาะบริติช เวอร์จิน ต่อมาเปลี่ยนที่อยู่เป็นที่มาเก๊า ประกอบธุรกิจการจัดจำหน่าย

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด

เป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นที่หมู่เกาะบริติช เวอร์จิน เพื่อประกอบธุรกิจการลงทุน

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสต์เมนท์ จำกัด

เป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นที่หมู่เกาะบริติช เวอร์จิน เพื่อประกอบธุรกิจการลงทุนและค้าขาย

บริษัท ฮานา มาเก๊า คอมเมอร์เชียล ออฟซอร์ จำกัด

เป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นที่มาเก๊า เพื่อประกอบธุรกิจการให้บริการ

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

เป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นที่หมู่เกาะบริติช เวอร์จิน เพื่อประกอบธุรกิจการจัดจำหน่าย

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อิงค์ จำกัด

เป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นที่ประเทศสหรัฐอเมริกา เพื่อประกอบธุรกิจการจัดจำหน่าย และให้บริการ

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด

เป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นที่ประเทศกัมพูชา เพื่อประกอบธุรกิจการจัดจำหน่าย และให้บริการ

บริษัท เพาเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด

เป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นที่ประเทศเกาหลีใต้ เพื่อประกอบธุรกิจการจัดจำหน่าย ให้บริการ และการวิจัยและพัฒนา

สิทธิ หรือข้อจำกัดในการประกอบธุรกิจ

(1) บัตรส่งเสริมการลงทุน

สิทธิพิเศษจากการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 โดยการอนุมัติของคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ภายใต้เงื่อนไขบางประการ สิทธิประโยชน์ที่สำคัญ มีดังนี้ :-



บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

รายละเอียด	บริษัทฯ								
	1328(2)/2548	2138(2)/2550	1887(1)/2552	1234(1)/2555	2620(1)/2555	2199(2)/2557	59-0178-0-00-1-0	60-1432-1-00-1-0	63-1072-1-00-1-0
1. บัตรส่งเสริมเลขที่	ผลิตแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCBA), RFID TAG Reader	ผลิตแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCBA)	ผลิต Semiconductor เช่น Wireless Sensor	ผลิต Integrated Circuit (IC) และ Die Testing	ผลิต Electronic Control Unit	ผลิตแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCBA)	ผลิตแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCBA)	ผลิตชิ้นส่วนสำหรับอุปกรณ์โทรคมนาคม และ Wafer Die Test	ผลิต Semiconductor เช่น Integrated Circuit
2. เพื่อส่งเสริมการลงทุนในกิจการ									
3. สิทธิประโยชน์สำคัญที่ได้รับ									
3.1 ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษี	8 ปี (สิ้นสุดแล้ว) (ยกเว้นภาษีตามจำนวนเงินลงทุน)	8 ปี (สิ้นสุดแล้ว) (ยกเว้นภาษีตามจำนวนเงินลงทุน)	8 ปี (สิ้นสุดแล้ว) (ยกเว้นภาษีตามจำนวนเงินลงทุน)	8 ปี	8 ปี	8 ปี (ยกเว้นภาษีตามจำนวนเงินลงทุน)	8 ปี (ยกเว้นภาษีตามจำนวนเงินลงทุน)	6 ปี (ยกเว้นภาษีตามจำนวนเงินลงทุน)	6 ปี (ยกเว้นภาษีตามจำนวนเงินลงทุน)
3.2 ได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้รับจากการลงทุนในอัตราร้อยละห้าสิบของอัตราก่อนหักจากวันที่พ้นกำหนดระยะเวลาตามข้อ 3.1	5 ปี	5 ปี	5 ปี	5 ปี	5 ปี	5 ปี	5 ปี	-	-
3.3 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ
3.4 ได้รับอนุญาตให้หักค่าขนส่ง ค่าไฟฟ้าและค่าประปาสองเท่าของค่าใช้จ่ายดังกล่าวนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น	10 ปี	10 ปี	10 ปี	10 ปี	10 ปี	10 ปี	10 ปี	-	-
4. วันที่เริ่มใช้สิทธิตามบัตรส่งเสริม	24 มีนาคม 2549	3 ธันวาคม 2550	2 ธันวาคม 2552	26 กุมภาพันธ์ 2559	3 มกราคม 2557	3 เมษายน 2558	4 กุมภาพันธ์ 2563	1 มกราคม 2561	ยังไม่เริ่มใช้สิทธิ



รายละเอียด	บริษัทย่อย					
	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด					
1. บัตรส่งเสริมเลขที่	1034(2)/2552	2371(1)/2553	2687(1)/2556	59-1374-1-00-1-0	60-0686-1-00-1-0	61-1275-1-00-1-0
2. เพื่อส่งเสริมการลงทุนในกิจการ	ผลิต Wafer Saw, Integrated Circuit (IC) และ Integrated Circuit Tested (IC Tested)	ผลิต Integrated Circuit (IC)	ผลิต Semiconductor	ผลิต Integrated Circuit (IC)	ผลิต Integrated Circuit (IC) Wafer sawing, Wafer Grinding และ Wafer Testing	ผลิต Integrated Circuit (IC)
3. สิทธิประโยชน์ทางภาษีที่สำคัญที่ได้รับ						
3.1 ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีตลอดระยะเวลาที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล	8 ปี (ถึงวันที่ 1 มกราคม 2564)	8 ปี (ถึงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2565)	8 ปี (ถึงวันที่ 2 มกราคม 2569)	6 ปี	6 ปี	6 ปี
3.2 ได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิ ที่ได้รับจากการลงทุนในอัตราร้อยละห้าสิบของอัตรากำหนดนับจากวันที่พ้นกำหนดระยะเวลาตามข้อ 3.1	5 ปี	5 ปี	5 ปี	-	-	-
3.3 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ
3.4 ได้รับอนุญาตให้หักค่าขนส่ง ค่าไฟฟ้าและค่าประปาสองเท่าของค่าใช้จ่ายดังกล่าวนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น	10 ปี	10 ปี	10 ปี	-	-	-
4. วันที่เริ่มใช้สิทธิตามบัตรส่งเสริม	2 มกราคม 2556	28 พฤศจิกายน 2557	3 มกราคม 2561	ยังไม่เริ่มใช้สิทธิ	ยังไม่เริ่มใช้สิทธิ	ยังไม่เริ่มใช้สิทธิ



(2) สิทธิอื่น

1. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียชิ่ง) จำกัด

- การขอคืนภาษีมูลค่าเพิ่มร้อยละ 13 สำหรับการส่งออกจากประเทศจีน

2. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด

- การขอยกเว้นอากรขาเข้าเต็มจำนวนในการนำเข้าวัตถุดิบ เครื่องจักร อุปกรณ์ในการผลิต
- การขอคืนเงินภาษีมูลค่าเพิ่ม
- สิทธิพิเศษทางภาษีศุลกากร GSP และ TAA ลดหย่อนหรือยกเว้นอากรขาเข้า ไปยังประเทศต่าง ๆ สำหรับการส่งออกสินค้าจากประเทศกัมพูชา

(3) ข้อจำกัดในการประกอบธุรกิจ

- ไม่มี -

2.2 การตลาดและภาวะการแข่งขัน

กลยุทธ์ในการแข่งขันที่สำคัญ

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ในการแข่งขันที่สำคัญของกลุ่มฮานา คือ การให้บริการรับจ้างผลิตและประกอบผลิตภัณฑ์ขึ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ที่มีความหลากหลายให้แก่ลูกค้าทั่วโลก เช่น IC Packaging, IC Testing, Chip-on-Board, Surface-Mount Assembly, Hybrid-Assembly, Micro-Coil เป็นต้น ซึ่งฮานาสามารถให้บริการแบบครบวงจรให้กับลูกค้าส่วนใหญ่ของเรา การให้บริการที่ครอบคลุมนี้เป็นกลยุทธ์หลักที่ทำให้ฮานาได้เปรียบในการแข่งขัน นอกจากนี้การให้ความสำคัญกับตลาดที่ตรงกับความต้องการของตลาด ทำให้บริษัทฮานาแตกต่างจากบริษัทอื่น

สำหรับ IC Packaging ทางฮานามุ่งเน้นการผลิตผลิตภัณฑ์ประเภท Low-Pin Count Packages ซึ่งเห็นได้จากปริมาณความต้องการที่สูงในกลุ่มผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์นี้ตั้งแต่ปี 2543 เป็นต้นมา กำลังการผลิตเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในปี 2563

จากความนิยมการใช้โทรศัพท์แบบ Smart Phone กล้องถ่ายรูปแบบดิจิทัล และอุปกรณ์ไฟฟ้าขนาดเล็ก อุปกรณ์ IC ขนาดเล็กจะเป็นความต้องการหลัก ๆ ในอุตสาหกรรม และหน่วยการผลิต IC ของฮานาอยู่ในตำแหน่งที่ถูกต้อง ลูกค้าของฮานายังคงมุ่งเน้นในอุตสาหกรรมดังกล่าวและเทคโนโลยีที่ใช้ในงานเฉพาะ ฮานาจึงสามารถทำธุรกิจได้อย่างมากมาย โดยเฉพาะกับผู้ผลิตโทรศัพท์มือถือที่มีชื่อเสียง

ในปีที่ผ่านมา ทั่วโลกได้มีการรณรงค์เรื่องการอนุรักษ์พลังงาน ฮานาเองได้มุ่งเน้นแพคเกจผลิตภัณฑ์ที่ให้พลังงานสูงซึ่งเกี่ยวข้องกับอุปกรณ์การจัดการด้านพลังงาน นอกจากนี้ฮานายังเน้นความสำคัญอย่างจริงจังสำหรับบรรจุภัณฑ์แบบเวเฟอร์เพื่อลดค่าใช้จ่ายและพื้นที่ในการจัดเก็บ



สำหรับการประกอบผลิตภัณฑ์ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ ฮานามุ่งเน้นการผลิตผลิตภัณฑ์ Sensors ที่ใช้ในอุปกรณ์ยานยนต์ โดยมีอัตราการเติบโตที่มั่นคง นอกจากนี้ยังเน้นให้ความสำคัญกับอุปกรณ์ที่ใช้เป็นส่วนประกอบภายในโทรศัพท์มือถือ ที่ได้ส่วนแบ่งทางการตลาดเพิ่มขึ้นในปีต่อไปอย่างแน่นอนด้วย และปีนี้ฮานาให้ความสำคัญกับอุปกรณ์ทางการแพทย์ และอุปกรณ์ RF เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับเทคโนโลยี 5G ที่จะมาถึง

หน่วยการผลิตที่จังหวัดเกาะกง ประเทศกัมพูชา ซึ่งเสร็จสิ้นการก่อสร้างเมื่อกลางปี 2558 และกำลังดำเนินการผลิตในขณะนี้ จะช่วยทำให้เราเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันเรื่องค่าจ้างแรงงาน และค้นหาส่วนการผลิตใหม่ ๆ ในขณะนี้เรากำลังอยู่ในระหว่างดำเนินการโครงการผลิตขนาดใหญ่ และกำลังเตรียมการผลิตงานในปริมาณมาก (Mass Production) เรา กำลังดำเนินการฝึกอบรมทั้งทักษะทางเทคนิค และด้านการจัดการให้กับพนักงานที่เกาะกงของเรา เพื่อรองรับการผลิตจำนวนมากตามเป้าหมายที่วางไว้ และติดตั้งเครื่องจักรเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับธุรกิจใหม่ ๆ

ฮานามุ่งเน้นผลิตผลิตภัณฑ์ประเภท High-End ซึ่งมีวงจรผลิตภัณฑ์และมีอายุการใช้งานที่ยืนยาว ซึ่งช่วยให้ฮานาสามารถกำหนดแผนการธุรกิจที่ชัดเจนในระยะยาวได้

หน่วยงานการผลิตทั้งหมดของฮานา (ที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลำพูน เมืองเจียง ประเทศจีน และจังหวัดเกาะกง ประเทศกัมพูชา) ได้ใช้พื้นที่การผลิตเต็มหมดแล้ว ซึ่งจะทำให้ฮานามีศักยภาพในการผลิตมากขึ้นเพื่อมีธุรกิจเพิ่มขึ้น

นอกจากนี้เรากำลังดำเนินการใช้ระบบเครื่องจักรในการผลิตมากขึ้นในการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตของเราและเพื่อลดการพึ่งพาการใช้แรงงานเพื่อที่จะบรรลุเป้าหมายข้อบกพร่องเป็นศูนย์

ลักษณะของลูกค้าและความสัมพันธ์

นโยบายของฮานาเน้นเรื่องคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการบริการที่ดีแก่ลูกค้า ในขณะเดียวกันทางบริษัทฯ ก็ให้ความสำคัญกับการรักษาสัมพันธ์ภาพที่ดีและการสร้างความไว้วางใจให้กับลูกค้า ฮานามีการร่วมมือทางการค้ากับลูกค้าอย่างใกล้ชิดในการวางแผนการผลิต ช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาและสร้างสัมพันธ์ภาพในระยะยาว สำหรับผลิตภัณฑ์ที่มีเทคโนโลยีและต้องการดูแลควบคุมเป็นพิเศษ ทางลูกค้าได้ให้การดูแลสนับสนุนอย่างเต็มที่เพื่อให้ได้ตามเป้าหมายที่ได้วางไว้

ผลิตภัณฑ์ของฮานามากกว่าร้อยละ 50 ขายให้ลูกค้าในประเทศสหรัฐอเมริกา ลูกค้าส่วนใหญ่เป็นบริษัทข้ามชาติที่มีชื่อเสียง ด้วยความใกล้ชิดกับลูกค้าของเรา ถึงแม้ว่าพวกเขาจะมีสำนักงานใหญ่อยู่ในประเทศสหรัฐอเมริกา แต่พวกเขามีสำนักงานสาขาในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งการทำงานอย่างใกล้ชิดกับลูกค้า ทำให้เราเข้าถึงช่องทางการสื่อสารและเพิ่มความสัมพันธ์ของเรา

การจำหน่ายและช่องทางการจัดจำหน่าย

โดยปกติ กลุ่มฮานาจำหน่ายสินค้าให้แก่ลูกค้าโดยตรง ประมาณร้อยละ 30 ของยอดขายส่งออกไปยังประเทศสหรัฐอเมริกา ร้อยละ 10 ของยอดขายส่งออกไปยังยุโรป และร้อยละ 60 ของยอดขายส่งออกไปยังเอเชีย ซึ่งส่วนใหญ่



ยอดขายในเอเชียจะเป็นสาขาของบริษัทในประเทศสหรัฐอเมริกา ทั้งนี้ฮานามีการตั้งตัวแทนจำหน่ายในประเทศสหรัฐอเมริกา ยุโรป ได้หวัน เกาหลี สิงคโปร์ และฟิลิปปินส์ เพื่อขยายธุรกิจให้มากขึ้น

สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมของกลุ่มฮานา

ในประเทศไทย มีเพียงไม่กี่บริษัทที่ทำธุรกิจเช่นเดียวกับฮานา อย่าง Benchmark, Celestica, SVI, Calcom และ Stars Microelectronics การขยายหน่วยการผลิตของเราได้แสดงให้เห็นว่าฮานาอยู่ในตำแหน่งทางธุรกิจที่ดีเมื่อเทียบกับคู่แข่งของเรา ในขณะที่ค่าจ้างแรงงานในประเทศไทยมีเสถียรภาพและไม่ได้รับผลกระทบจากประเทศเพื่อนบ้าน

ส่วนคู่แข่งในตลาดโลกของฮานา อย่าง Flextronics, Solectron, Plexus, Pemstar, MPI, Unisem, Amkor และ ASE ฮานาหลีกเลี่ยงที่จะแข่งขันโดยตรงกับคู่แข่งเหล่านี้ โดยมุ่งเน้นการรับจ้างผลิตและประกอบชิ้นส่วนผลิตภัณฑ์ประเภทไมโครอิเล็กทรอนิกส์ ขณะที่คู่แข่งรายอื่นเน้นการผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สำเร็จรูป (Box Build Assembly) ในแวดวงอุตสาหกรรมการผลิต ปัจจุบันนี้ฮานาเป็น 1 ใน 50 บริษัทรับจ้างผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ชั้นนำของโลก

เมื่อเปรียบเทียบกับคู่แข่งของบริษัท

1. ฐานการผลิตของฮานาในประเทศไทย มีความได้เปรียบในด้านเทคโนโลยีที่เหนือกว่าและมีระบบสาธารณูปโภคที่ดีกว่าประเทศที่เน้นการใช้แรงงาน ค่าเงินบาทที่แข็งค่าขึ้นในปี 2562 ได้เพิ่มแรงกดดันต่ออัตราค่าจ้าง อย่างไรก็ตาม สถานการณ์สงครามการค้ากับสหรัฐฯ ในประเทศจีน ส่งผลให้มีการย้ายฐานธุรกิจบางส่วนกลับมายังหน่วยการผลิตของฮานา ในประเทศไทย
2. ฮานาในประเทศจีน มีที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ที่แข่งขันได้ การบริหารจัดการและความช่วยเหลือทางด้านเทคนิคในการผลิตจากบริษัทแม่ ทำให้บริษัทฯ แตกต่างจากคู่แข่งท้องถิ่นรายอื่น ๆ
3. นอกจากนี้ฮานายังวางแผนที่จะรับมือกับค่าจ้างแรงงานที่สูงขึ้น โรงงานผลิตของเราในประเทศกัมพูชาได้เริ่มดำเนินการผลิตเพื่อเอื้อประโยชน์จากการมีต้นทุนแรงงานที่ต่ำลง รวมถึงสามารถรองรับธุรกิจนอกประเทศจีนได้อีกด้วย
4. ฮานาให้บริการแบบครบวงจรทั้งการประกอบและทดสอบผลิตภัณฑ์ IC และผลิตภัณฑ์ PCBA และมีฐานการผลิตหลายแห่งในประเทศต่าง ๆ ซึ่งแตกต่างจากคู่แข่งรายอื่น ๆ
5. ในขณะที่เกิดภาวะเศรษฐกิจตกต่ำทั่วโลก ฮานามีเงินสดสำรองที่แข็งแกร่งซึ่งอยู่ในฐานะที่มั่นคง
6. ฮานามีโรงงานหลายแห่งซึ่งสามารถเป็นทางเลือกในการผลิต ถ้าหากที่ใดมีเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดเกิดขึ้น

สถานภาพการแข่งขันของบริษัท

ด้วยการวางกลยุทธ์ทางการตลาดที่ถูกต้อง โดยการเสนอผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและหลากหลายในราคาที่ดึงดูด ทำให้บริษัทฯ สามารถมีกลุ่มลูกค้าเฉพาะ ส่งผลให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จ มีส่วนแบ่งการตลาดและมีความสามารถในการแข่งขันกับผู้ผลิตรายอื่น ๆ ในตลาดอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์



แต่ละปีฮานายังคงเพิ่มศักยภาพทางด้านเทคโนโลยีในแต่ละหน่วยการผลิตอย่างต่อเนื่อง ด้วยศักยภาพและความสามารถในการผลิตที่สูงขึ้นและมีต้นทุนการผลิตที่ต่ำลง เป็นปัจจัยสำคัญที่ดึงดูดลูกค้าต่อธุรกิจของเรา

แนวโน้มภาวะอุตสาหกรรมและสภาพการแข่งขันในอนาคต

จากข้อมูลของ SIA (Semiconductor Industry Association) ยอดขายเซมิคอนดักเตอร์ทั่วโลกในปี 2563 เท่ากับ 439.0 พันล้านดอลลาร์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.5 เมื่อเทียบกับยอดขายในปี 2562 ที่เท่ากับ 412.3 พันล้านดอลลาร์ ยอดขายเซมิคอนดักเตอร์ทั่วโลกเพิ่มขึ้นในระดับปานกลางในปี 2563 เนื่องจากสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจมหภาคที่ทำให้หายซึ่งเกิดจากการระบาดครั้งใหญ่และปัจจัยอื่น ๆ ในขณะที่ความต้องการสินค้าเซมิคอนดักเตอร์ทั่วโลกกำลังเพิ่มสูงขึ้น แต่ส่วนแบ่งการผลิตชิปทั่วโลกที่ทำในสหรัฐฯ ได้ลดลงจากร้อยละ 37 ในปี 2533 เป็นร้อยละ 12 ในปีนี้ และความเหลื่อมล้ำนั้นจะทวีความรุนแรงมากขึ้น หากไม่มีการดำเนินการของรัฐบาลสหรัฐฯ ในการยกระดับสนามแข่งขันทั่วโลก รัฐบาลจำเป็นต้องให้ทุนสนับสนุนอย่างเต็มที่สำหรับการผลิตชิปในประเทศและการลงทุนในการวิจัยชิปเพื่อให้สหรัฐฯ ได้รับประโยชน์จากความต้องการที่เพิ่มขึ้น และผลิตเซมิคอนดักเตอร์เพิ่มเติมที่จำเป็นเพื่อเสริมสร้างเศรษฐกิจความมั่นคงของประเทศและโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญของประเทศ

ตามภูมิภาคยอดขายในตลาดอเมริกาเพิ่มขึ้นทุกปีโดยเพิ่มขึ้นร้อยละ 19.8 ในปี 2563 ประเทศจีนยังคงเป็นตลาดเซมิคอนดักเตอร์รายย่อยที่ใหญ่ที่สุดโดยมียอดขายรวม 151,700 ล้านดอลลาร์ในปี 2563 เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.0 ในเอเชียแปซิฟิกและอื่น ๆ ทั้งหมดมียอดขายประจำปีเพิ่มขึ้นในปี 2563 เท่ากับร้อยละ 5.3 ประเทศญี่ปุ่นเพิ่มขึ้นร้อยละ 1 แต่ในยุโรปลดลงร้อยละ 6

กลุ่มผลิตภัณฑ์เซมิคอนดักเตอร์หลายกลุ่มโดดเด่นในปี 2563 ได้แก่ อุปกรณ์ Logic โดยมียอดขายเท่ากับ 117.5 พันล้านดอลลาร์ในปี 2563 และหน่วยความจำมียอดขายเท่ากับ 117.3 พันล้านดอลลาร์ ซึ่งเป็นหมวดเซมิคอนดักเตอร์ที่ใหญ่ที่สุดตามยอดขาย ยอดขายประจำปีของอุปกรณ์ Logic เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.3 เมื่อเทียบกับปี 2562 ในขณะที่ยอดขายผลิตภัณฑ์หน่วยความจำเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.2 ได้แก่ อุปกรณ์ NAND Flash เพิ่มขึ้นร้อยละ 23.1 เป็น 49.5 พันล้านดอลลาร์ในปี 2563 ยอดขายอุปกรณ์ไมโครโปรเซสเซอร์เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.8 เป็น 69.6 พันล้านดอลลาร์ในปี 2563

* แหล่งข้อมูล: Press Release- Semiconductor Association (www.semiconductors.org)

2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

1. การผลิต

บริษัทฯ จะทำการผลิตผลิตภัณฑ์ตามคำสั่งผลิตของลูกค้า โดยมีทีมงานด้านวิศวกรรมที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการให้บริการปรับปรุงแผงวงจรไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ก่อนการดำเนินการผลิตจริงแก่ลูกค้า บริษัทฯ ให้ความสำคัญและจัดหาวิธีการในการผลิตที่ดีที่สุดเพื่อต้นทุนที่สามารถแข่งขันได้ รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในด้านจำนวนและคุณภาพของการผลิต บริษัทฯ ยังมีความสามารถในการออกแบบอุปกรณ์ตรวจสอบ เพื่อใช้ในการทดสอบผลิตภัณฑ์ก่อนที่จะส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้า บริษัทฯ ใช้เทคโนโลยีในการผลิตหลัก ๆ 3 ประเภท ซึ่งครอบคลุมการผลิตผลิตภัณฑ์ให้แก่ลูกค้าได้ครบถ้วน ดังนี้

- 1) เทคโนโลยีแบบ SMT (Surface Mounted Technology) เป็นเทคโนโลยีที่บริษัทฯ ใช้ในการผลิตมากที่สุด เป็น



การเชื่อมต่อวงจรไฟฟ้าของอุปกรณ์สารกึ่งตัวนำและอุปกรณ์อื่น ๆ ลงบนผิวหน้าของแผงวงจรพิมพ์ (PCB) ซึ่งมีประโยชน์ทั้งทางด้านการออกแบบและการผลิต สามารถประหยัดพื้นที่ในการประกอบชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์บนแผงวงจรพิมพ์ เทคโนโลยีในกลุ่ม SMT มักถูกอ้างอิงรวมครอบคลุมถึงเทคโนโลยีแบบ BGA (Ball Grid Array) ด้วย และ Flip Chip การประกอบ chip ขนาดเล็กที่สุดลงบนแผ่นวงจร เช่นเดียวกับเทคโนโลยีชั้นสูงชนิดอื่น ๆ ของอุปกรณ์ SMD (Surface Mount Devices) ที่ประกอบอุปกรณ์แบบครบวงจรพร้อมเครื่องตรวจสอบอัตโนมัติ (Automatic Optical Inspection - AOI)

- 2) เทคโนโลยีแบบ Through-hole เป็นเทคโนโลยีการประกอบชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ โดยการเสียบไปในช่องของแผงวงจรพิมพ์ (PCB) ซึ่งเทคโนโลยีนี้ นิยมในการผลิตผลิตภัณฑ์ที่ไม่มีข้อจำกัดในเรื่องพื้นที่ โดยปกติ ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ของผลิตภัณฑ์ที่ใช้เทคโนโลยี IMT ในการประกอบ จะเป็นชิ้นส่วนที่มีราคาต่ำกว่าเมื่อเทียบกับชิ้นส่วนผลิตภัณฑ์ที่ใช้เทคโนโลยี SMT
- 3) เทคโนโลยีแบบ COB (Chip on Board) เป็นเทคโนโลยีที่ประกอบต่อเชื่อมอุปกรณ์วงจรรวมแบบไม่มีตัวถัง (Bare IC) เข้ากับแผงวงจรพิมพ์โดยตรง เทคโนโลยีประเภทนี้จะเป็นที่นิยมสำหรับผลิตภัณฑ์ที่มีข้อจำกัดในด้านพื้นที่การประกอบผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ ด้วยเทคโนโลยีแบบ COB จะทำให้ต้นทุนการผลิตต่ำกว่า เมื่อเปรียบเทียบกับต้นทุนการผลิตผลิตภัณฑ์ใช้อุปกรณ์วงจรรวมแบบที่มีตัวถังสำเร็จแล้ว (Package IC) ซึ่งจะเป็นชิ้นส่วนที่มีขนาดใหญ่กว่าและราคาสูงกว่า ในสายการผลิตด้วยเทคโนโลยี COB นี้ทางบริษัทฯ ได้มีการพัฒนาเพิ่มขบวนการเชื่อมต่อด้วยลวดทองคำกับผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูง จากเดิมที่เป็นการเชื่อมต่อด้วยลวดอลูมิเนียมเพียงอย่างเดียว

กำลังการผลิต

กำลังการผลิตรวมปี 2563 มีดังนี้

(หน่วย:ชิ้นต่อปี)

หน่วยงาน	ปี 2563		ปี 2562		ปี 2561	
	กำลังการผลิต	ปริมาณการผลิตจริง	กำลังการผลิต	ปริมาณการผลิตจริง	กำลังการผลิต	ปริมาณการผลิตจริง
A) IC						
- โรงงานอยุธยา	6,021,802,885	4,886,756,929	5,084,970,286	4,661,234,467	5,252,969,000	4,947,572,288
- โรงงานเจียจิง	1,783,044,000	1,438,654,000	1,779,112,000	1,149,903,000	1,781,584,800	1,274,227,000
B) PCBA						
- โรงงานลำพูน	1,400,000,000	1,100,000,000	1,400,000,000	1,200,000,000	1,200,000,000	1,000,000,000
- โรงงานเจียจิง	39,343,000	28,627,000	39,343,000	27,378,000	57,252,000	43,703,000
- โรงงานกัมพูชา	22,360,000	4,060,670	22,360,000	18,157,601	36,360,000	29,660,000
C) MICRODISPLAY						
- โรงงานสหรัฐอเมริกา	150,700,000	113,810,000	150,700,000	120,320,000	151,000,000	104,550,000



2. วัตถุดิบและผู้จำหน่ายวัตถุดิบ

ฮานามีทั้งการสั่งซื้อวัตถุดิบเอง และลูกค้าเป็นผู้จัดส่งให้ฮานา (Consignment) โดยวัตถุดิบที่ลูกค้าเป็นผู้จัดส่งให้ฮานาจะไม่บันทึกเป็นต้นทุนการผลิต ทั้งนี้สัดส่วนการซื้อวัตถุดิบจากต่างประเทศและในประเทศสำหรับบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) คิดเป็นร้อยละ 95 และร้อยละ 5 ตามลำดับ และสำหรับบริษัทฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด บริษัทย่อยของบริษัทฯ ซื้อวัตถุดิบจากต่างประเทศคิดเป็นร้อยละ 100 โดยฮานานำเข้าวัตถุดิบหลักที่ใช้ในการผลิตโดยนำเข้าโดยตรงและผ่านตัวแทนจำหน่ายจากต่างประเทศ (ซึ่งการซื้อวัตถุดิบในประเทศ เป็นการซื้อผ่านตัวแทนจำหน่าย ซึ่งต้องนำเข้าวัตถุดิบมาจากต่างประเทศ) ทั้งนี้การซื้อวัตถุดิบจากผู้จำหน่ายทั้งในและต่างประเทศรวมโดยประมาณ 250 - 445 ราย ซึ่งไม่มีผู้จำหน่ายรายใดที่ฮานาทำการจัดซื้อวัตถุดิบเป็นมูลค่าเกินกว่าร้อยละ 30 ของยอดการสั่งซื้อวัตถุดิบรวม

บริษัทฯ มีการวางแผนในการสั่งซื้อวัตถุดิบล่วงหน้าตามการวางแผนการผลิตเพื่อให้สอดคล้องกับคำสั่งซื้อของลูกค้า ทั้งนี้วัตถุดิบบางชนิดที่ราคาอิงกับตลาดโลก เช่นวัตถุดิบที่มีปิโตรเคมีหรือทองคำเป็นส่วนประกอบ หรือวัตถุดิบจำพวก Metal Part เช่น เหล็ก ทองแดง เงิน ราคาอาจค่อนข้างผันผวน บริษัทฯ มีการจัดการหลายวิธีที่จะรับมือกับความผันผวนของราคาของวัตถุดิบเหล่านั้น เช่นการหาวัตถุดิบอื่นทดแทน การวางแผนล่วงหน้า สำหรับการสั่งซื้อ หรือการเจรจากับซัพพลายเออร์และลูกค้า

นอกจากนี้ ฮานาจะมีขั้นตอนในการทดสอบคุณภาพทางวิศวกรรมของวัตถุดิบ ก่อนนำวัตถุดิบไปประกอบเป็นชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้มั่นใจว่าสินค้าที่ผลิตจะได้มาตรฐาน และข้อกำหนดระหว่างประเทศ

ผลของการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีต่อการใช้วัตถุดิบ

การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ผ่านมา ส่วนใหญ่เป็นการเปลี่ยนแปลงลักษณะการประกอบหรือแม่พิมพ์ ซึ่งสายการผลิตของฮานาสามารถรองรับการผลิตได้หลายรูปแบบ (Flexible) ทำให้ผลกระทบดังกล่าวมีเพียงเล็กน้อย อย่างไรก็ตามวัตถุดิบยังคงใช้ในลักษณะเดิม ซึ่งไม่ได้รับผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

สภาพปัญหาเกี่ยวกับวัตถุดิบ

โดยปกติ ฮานาจะทำการทดสอบคุณภาพของวัตถุดิบโดยวิศวกรของบริษัท ก่อนเริ่มทำการประกอบ และการจัดซื้อวัตถุดิบหลักของแต่ละผลิตภัณฑ์จะสั่งซื้อตามข้อกำหนดเฉพาะ (Specification) ของลูกค้า กับผู้จำหน่ายที่ได้รับการอนุมัติจากลูกค้า การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนวัตถุดิบได้มีการหาแหล่งผู้จำหน่ายสำรองหลาย ๆ แห่ง และสร้างสัมพันธภาพระยะยาวกับผู้จำหน่าย รวมทั้งมีการเจรจากับลูกค้าในการหาวัตถุดิบทดแทน กรณีวัตถุดิบตาม Specification ของลูกค้าขาดแคลน พิจารณาเสนอต่อลูกค้าในการจัดหาวัตถุดิบจากผู้จำหน่ายรายอื่น หรือยี่ห้ออื่นซึ่งมีคุณสมบัติใกล้เคียงกัน แต่ทั้งนี้ต้องคำนึงการยอมรับและตกลงของลูกค้าเป็นสำคัญ

ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ผ่านการรับรองระบบคุณภาพ ISO 9001, ISO 13485, IATF 16949, ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 และระบบจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001 บ่งบอก



ถึงคุณภาพขององค์กรและบริการของเราที่เห็นถึงความใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อมที่ทางบริษัทมีต่อพนักงานของบริษัทฯ ชุมชน โดยรอบและสังคม บริษัทฯ ได้ทำการศึกษา การใช้พลังงานทางเลือก (Renewal Energy) เพื่อนำมาใช้แทน พลังงานไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคบางส่วน เป้าหมายหลักคือการติดตั้งแผงพลังงานจากแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) บริษัทฯ ได้ทำการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ Solar Rooftop ในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ทั้ง ฮานา สาขาลำพูน 1 และสาขาลำพูน 2 เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม 2563 ติดตั้ง Solar Rooftop ขนาด 999.945 kWp สามารถ ลดการใช้พลังงานจากฟอสซิลได้ 1,460,000 หน่วยต่อปีต่อโรงงาน เทียบเท่าการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ฮานา ลำพูนสาขา 1 ลดได้เท่ากับ 1,072 Ton CO₂e และฮานา ลำพูนสาขา 2 ลดได้เท่ากับ 1,073 Ton CO₂e รวมเท่ากับ 2,145 Ton CO₂e

เพื่อเป็นการสนับสนุนพนักงานให้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงจัดการสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรและพัฒนา ความรู้ความสามารถของพนักงานในองค์กร บริษัทฯ ได้ส่งโครงการของพนักงานเข้าร่วมประกวด Thailand Kaizen Award 2020 ประเภท Service Kaizen ทีมฮานาจีสตาร์ นำเสนอโครงการลดค่าน้ำเสีย (Biochemical Oxygen Demand - BOD) ของน้ำทิ้งจากโรงอาหาร ได้รับรางวัล Silver Award

ในปี 2563 บริษัทฯ มีการรับนักศึกษาฝึกงานภายในบริษัทฯ และมีทีมที่ปรึกษาคณะอาจารย์จากภายนอก องค์กรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เข้าร่วมงานกับบริษัทฯ มีการจัดทำโครงการ เรื่องการประเมินเพื่อหาสาเหตุของ ประสิทธิภาพที่ต่ำของระบบบำบัดน้ำเสียของโรงอาหาร และแนวทางการแก้ไขที่บริษัทฮานา สาขาลำพูน 1 ใน โครงการ “Assessment for Causes of Canteen Wastewater Treatment System Low Efficiency and Rectification Options for HANA LPN 1” เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบบำบัดน้ำเสียโรงอาหาร โดยเลือกศึกษา ค้นคว้า แก้ไข ปัญหาให้โรงงานลดการใช้น้ำ ลดมลพิษแหล่งน้ำ และเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลควบคุมระบบบำบัดน้ำเสียที่โรง อาหารให้กับโรงงาน

จากการทำโครงการ สามารถลดอัตราการไหลเฉลี่ยของน้ำเสียเข้าสู่ระบบได้ร้อยละ 29 และช่วยบริษัทฯ ประหยัดค่าใช้จ่ายน้ำประปา และค่าบำบัดน้ำเสียในการนิอุตสาหกรรมภาคเหนือ ประมาณ 140,000 บาทต่อปี และสามารถลดมลพิษในแหล่งน้ำเสียได้ประมาณร้อยละ 10

โครงการฮานาไม่ใช้โฟมบรรจุอาหาร (HANA SAY NO TO FOAM) เพื่อจัดการและป้องกันปัญหาจากการใช้ โฟมในโรงอาหารของบริษัทฯ โดยเริ่มโครงการตั้งแต่ปี 2018 จนถึงปัจจุบัน เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรภายใน องค์กร ลด ละ เลิก การใช้ภาชนะโฟมบรรจุอาหาร เพื่อสุขภาพที่ดี และเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม รวมถึงสนับสนุน โครงการในหน่วยงานภาครัฐ “ลำพูน NO FOAM” และยังมีการรณรงค์ให้พนักงานทุกคน ลดขยะพลาสติก ใส่ใจ สิ่งแวดล้อมโดยหันมาใช้ ถูผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก ใช้แก้วน้ำส่วนตัวแทนการใช้แก้วพลาสติก หรือขวดน้ำพลาสติก

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการใช้น้ำและการรีไซเคิลน้ำ เช่น บริษัทฯ นำน้ำผ่านกระบวนการกรอง จากกระบวนการ Saw และกระบวนการผลิตน้ำ RO Concentrate เป็นต้น ซึ่งบริษัทฯ สามารถใช้น้ำรีไซเคิลได้ร้อยละ 45 เฉลี่ยร้อยละ 50.5



ของน้ำประปาที่จ่ายให้กับโรงงาน 1 ในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ และร้อยละ 65 เหลือร้อยละ 68.5 ของน้ำประปาที่จ่ายให้กับฮานา ลำพูนสาขา 2 ที่สวนอุตสาหกรรมสหพัฒน์ ลำพูน

ฮานา ลำพูนสาขา 2 มีโครงการใช้น้ำหมุนเวียน/ใช้ซ้ำ/นำกลับมาใช้ใหม่ ได้ติดตั้งระบบ UF Filtration นำน้ำมาใช้ซ้ำประมาณ 350 ลบ.ม. ต่อวัน เริ่มใช้งานตั้งแต่เดือนตุลาคม 2563

โครงการลดปริมาณการใช้ทรัพยากร บริษัทฯ ได้ทำการติดตั้งระบบ Intelligent Flow Control (IFC) กับระบบจ่ายก๊าซในโตรเจน ที่ใช้ในกระบวนการผลิตของโรงงาน ระบบจะทำการปรับแรงดันของก๊าซในโตรเจนได้ ± 1 PSI ส่งผลให้สามารถลดแรงดันก๊าซที่จ่ายลง คิดเป็นปริมาณ ในโตรเจนลดลงร้อยละ 5 และประหยัดปริมาณก๊าซในโตรเจนลงได้ปีละ 276,489 ลูกบาศก์เมตร

โครงการเพื่อลดการใช้ไฟฟ้าหรือลดการใช้พลังงานจากแหล่งที่ใช้แล้วหมดไป เพื่อเป็นการประหยัดพลังงานอย่างต่อเนื่องในปี 2563 ได้มีโครงการอนุรักษ์พลังงาน 7 โครงการ โดยมีผลประหยัดพลังงานทั้งสิ้น 1,087,934 กิโลวัตต์-ชั่วโมง

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมกับกระทรวงอุตสาหกรรม โครงการพัฒนาต้นแบบระบบการผลิตที่เหมาะสมด้วยนวัตกรรมและ IOT เป้าหมายในการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ตรวจสอบการใช้พลังงานเบื้องต้นภายในโรงงานอุตสาหกรรม (Energy Audit) & รายงานการตรวจวัดการใช้พลังงาน (Preliminary Report) และ คำปรึกษาแนะนำจากทีมผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งโรงงานจะสามารถทราบข้อมูลค่าต่าง ๆ ที่ทำการตรวจวัดแบบ Real time

บริษัทฯ ได้รับการตรวจรับรองโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำกับโรงงานระดับ “ดีเด่น” หรือโครงการ “ธงดาวดาวเขียว” จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย วัตถุประสงค์โครงการเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างโรงงานในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือและชุมชนโดยรอบ สนับสนุนให้โรงงานนำหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) มาใช้ในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปแบบ อีกทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจและความไว้วางใจของชุมชนที่มีต่อการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของโรงงานในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ และก่อให้เกิดความร่วมมืออันจะนำไปสู่การอยู่ร่วมกันของอุตสาหกรรม ชุมชน และสังคม

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศร่วมกับการนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและยกระดับนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือสู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศจากระดับ Eco-Champion เป็น Eco-Excellence โดยอาศัยความร่วมมือ การพึ่งพาซึ่งกันและกัน และการสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันของผู้ประกอบการ หน่วยงานของรัฐ และชุมชน เพื่อมุ่งสู่ประโยชน์ส่วนรวมร่วมกัน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้รับการรับรองว่าเป็น โรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (ECO FACTORY) ของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เพื่อมุ่งเป้าส่งเสริมให้โรงงานมีการประเมินสมรรถนะของระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (Environment Management System) จากกิจกรรมโดยตลอดวัฏจักรชีวิต (Life cycle perspective) มุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable development) บนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficient economy) บนพื้นฐานของการรักษาสมดุล



ของการเจริญเติบโตด้านสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจและสังคมด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตในขณะที่มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าก่อให้เกิดผลผลิตสีเขียวมากที่สุด ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของชุมชนทำให้สามารถยกระดับคุณภาพสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนด้วยหลักความร่วมมือเกื้อกูล และพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกัน

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมไทย มาตรฐานยุโรปด้าน RoHS วัสดุอันตรายและมาตรฐานสากลจากหลายหน่วยงาน มีการควบคุมสารอันตรายและกระบวนการผลิตให้เป็นผลิตภัณฑ์สีเขียวที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการแบ่งแยกสายการผลิตระหว่าง Green Product และ Non Green Product รวมทั้งการเลือกใช้ และควบคุมวัตถุดิบในการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการไม่นำเข้าสารอันตรายหรือสารต้องห้าม บริษัทฯ ยังได้การรับรองมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย: ISO 45001 ที่มีเป้าหมายเพื่อลดและควบคุมความเสี่ยงอันตรายของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของธุรกิจให้เกิดความปลอดภัย ลดปัญหาสิ่งแวดล้อมในองค์กรและสังคมโดยรวม

บริษัทฯ ใ้ได้รับรางวัลสถานประกอบการกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2563 ระดับประเทศ (ระดับทอง) จากกระทรวงแรงงาน

การควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

การดำเนินการต่าง ๆ เพื่อควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมได้รับการสนับสนุนอย่างต่อเนื่องจากผู้บริหารระดับสูง และการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกคน ทำให้มีการนำนโยบายและมาตรการไปปฏิบัติในทุกระดับขององค์กร บริษัทฯ เองได้รับผลประโยชน์อย่างมากมาจากการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมมากกว่า 20 ปี เราสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้กว่าสองร้อยล้านบาท มีปริมาณผลผลิตเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินกิจการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม อันจะส่งผลให้ภาคอุตสาหกรรมมีภาพลักษณ์ที่ดี น่าเชื่อถือ และชุมชนไว้วางใจ และเกิดการสร้างสรรค์สีเขียว ซึ่งจะส่งผลให้ผลิตภัณฑ์มวลรวมสีเขียวของประเทศ (Green GDP) มีมูลค่าสูงขึ้นด้วย

การดำเนินการเพื่อปรับปรุงและพัฒนาเทคโนโลยีที่สะอาดและยั่งยืน อาทิ การแสดงความมุ่งมั่นและให้ความร่วมมือเพื่อพัฒนาองค์กรสู่มาตรฐานอุตสาหกรรมสีเขียว โดยมุ่งเน้นกิจกรรมและการจัดทำระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมส่งผลให้โรงงานที่จังหวัดลำพูนได้รับประกาศนียบัตรการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 4 “วัฒนธรรมสีเขียว” (Green Culture) จากกระทรวงอุตสาหกรรม



คุณภาพและมาตรฐาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อมและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องจนได้รับการรับรองมาตรฐานสากลจากสถาบันต่าง ๆ ที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ โดยบริษัทฯ ได้รับการรับรองระบบบริหารคุณภาพและระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ดังรายละเอียดต่อไปนี้

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

หน่วยการผลิตลำพูนแห่งที่ 1

ปี 2538	ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9001:1994 โดย SGS
ปี 2541	ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพอุตสาหกรรมยานยนต์ ISO/TS 16949:1996 โดย SGS
ปี 2542	ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:1996 โดย SGS
ปี 2545	ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพอุตสาหกรรมยานยนต์ ISO/TS 16949:2002 โดย SGS
ปี 2547	ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001: 2004 โดย SGS
ปี 2548	ได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย OHSAS/TIS 18001:2007 โดย SGS
ปี 2548	ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพอุตสาหกรรมยานยนต์ TIS 18001:2554 โดย SGS
ปี 2550	ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพอุตสาหกรรมเครื่องมือแพทย์ ISO 13485:2003 โดย SGS
ปี 2551	ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9001:2008 โดย SGS
ปี 2552	ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพอุตสาหกรรมยานยนต์ ISO/TS 16949:2009 โดย SGS
ปี 2559	ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9001:2008 (Revision) โดย SGS
ปี 2559	ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพอุตสาหกรรมยานยนต์ ISO/TS 16949:2009 (Edition 3) โดย SGS
ปี 2559	ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพอุตสาหกรรมเครื่องมือแพทย์ ISO 13485:2003/EN ISO 13845:2012 โดย SGS
ปี 2560	ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 โดย SGS
ปี 2560	ได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย OHSAS/TIS 18001:2007 (Revision) โดย SGS
ปี 2560	ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพอุตสาหกรรมยานยนต์ TIS 18001:2554 (Revision) โดย SGS
ปี 2561	ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9001:2015 (Revision) โดย SGS
ปี 2561	ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานด้านคุณภาพสำหรับกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ IATF 16949:2016 (Superseded ISO/TS 16949) โดย SGS
ปี 2562	ได้รับการรับรองมาตรฐานอุตสาหกรรมเครื่องมือแพทย์ ISO 13485:2016 (Revision) โดย SGS
ปี 2562	ได้รับการรับรองมาตรฐานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001 : 2018 (Superseded OHSAS/TIS 18001) โดย SGS



ปี 2562 ได้รับการรับรองมาตรฐาน US FDA 21 CFR Part 820 (Registration no. 3005321947) Class I & II (US FDA - การปฏิบัติตามข้อกำหนด 21 CFR Part 820 ระเบียบระบบคุณภาพขององค์การอาหารและยาแห่งสหรัฐอเมริกา)

หน่วยการผลิตลำพูนแห่งที่ 2 (สาขาสวนอุตสาหกรรมศรีสุพรรณบุรี ลำพูน)

ปี 2558 ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9001:2000 โดย SGS
ปี 2558 ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2004 โดย SGS
ปี 2558 ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานประกอบการ OHSAS 18001:2007 โดย SGS
ปี 2558 ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพอุตสาหกรรมยานยนต์ TIS 18001:2554 โดย SGS
ปี 2560 ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9001:2008 (Revision) โดย SGS
ปี 2561 ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 (Revision) โดย SGS
ปี 2561 ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานประกอบการ OHSAS / TIS 18001 : 2554 โดย SGS
ปี 2561 ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานด้านคุณภาพสำหรับกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ IATF 16949:2016 โดย SGS
ปี 2562 ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9001 : 2015 (Revision) โดย SGS
ปี 2562 ได้รับการรับรองมาตรฐานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001 : 2018 (Superseded OHSAS/TIS 18001) โดย SGS

บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด

ปี 2538 ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9001:1994 โดย SGS
ปี 2539 ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9000:1995 โดย SGS
ปี 2542 ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:1996 โดย BVQI
ปี 2546 ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพอุตสาหกรรมยานยนต์ ISO/TS 16949:2002 โดย SGS
ปี 2546 ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9001:2000 โดย SGS
ปี 2552 ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9001:2008 โดย SGS
ปี 2555 ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2004 โดย BVQI
ปี 2555 ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพอุตสาหกรรมยานยนต์ ISO/TS 16949:2009 โดย SGS
ปี 2556 ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานประกอบการ OHSAS 18001:2007 โดย BVQI
ปี 2558 ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9001:2008 (Revision) โดย SGS
ปี 2558 ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพอุตสาหกรรมยานยนต์ ISO/TS 16949:2009 (Edition 3) โดย SGS
ปี 2559 ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2004 (Revision) โดย BVQI



บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

- ปี 2559 ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานประกอบการ OHSAS 18001:2007 (Revision) โดย BVQI
- ปี 2561 ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9001:2015 โดย SGS
- ปี 2561 ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานด้านคุณภาพสำหรับกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ IATF 16949:2016 (Edition 1) โดย SGS
- ปี 2561 ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 โดย BVQI
- ปี 2561 ได้รับการรับรองมาตรฐานการควบคุมไฟฟ้าสถิตย์ ANSI/ESD S20.20:2014 โดย SGS
- ปี 2561 ได้จดทะเบียนกระทรวงกลาโหม ประเทศสหรัฐอเมริกา เป็นผู้ประกอบการที่อยู่ภายใต้ระเบียบว่าด้วยการลักลอบค้าอาวุธระหว่างประเทศ (International Traffic in Arms Regulations - ITAR)
- ปี 2562 ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (ISMS) ISO/IEC 27001:2013 โดย BVQI

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียซิง) จำกัด

- ปี 2553 ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9001:2008 โดย BVQI
- ปี 2554 ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพอุตสาหกรรมยานยนต์ TS 16949:2009 โดย BVQI
- ปี 2554 ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพอุตสาหกรรมเครื่องมือแพทย์ ISO 13485:2003 โดย DNV
- ปี 2555 ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2004 โดย DNV-GL
- ปี 2555 ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานประกอบการ OHSAS 18001:2007 โดย DNV-GL
- ปี 2556 ได้รับการรับรองมาตรฐานการบริหารจัดการสารต้องห้าม IECQ QC 08000: 2012 โดย SGS-CSTC
- ปี 2557 ได้รับรางวัล SONY Green Partner จากบริษัท Texas Instruments Japan Limited
- ปี 2561 ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9001:2015 โดย BVQI
- ปี 2561 ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานด้านคุณภาพสำหรับกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ IATF 16949:2016 โดย BVQI
- ปี 2561 ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 โดย DNV-GL
- ปี 2561 ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานประกอบการ OHSAS 18001:2007 โดย DNV-GL
- ปี 2562 ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพอุตสาหกรรมเครื่องมือแพทย์ ISO 13485:2016 โดย DNV
- ปี 2563 ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการบริหารจัดการกระบวนการผลิตสินค้าปลอดสารอันตรายสำหรับผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ IECQ QC 080000:2017 โดย SGS-CSTC

บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด

- ปี 2544 ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9001:1994 โดย Perry Johnson Registrars Inc.



- ปี 2546 ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9001:2000 โดย Perry Johnson Registrars Inc.
- ปี 2553 ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9001:2008 โดย Perry Johnson Registrars Inc.
- ปี 2557 ได้จดทะเบียนกระทรวงกลาโหม ประเทศสหรัฐอเมริกา เป็นผู้ประกอบการที่อยู่ภายใต้ข้อบังคับในการควบคุมทางการค้า ตามพระราชบัญญัติควบคุมการส่งออก (The Arms Exports Control Act - AECA) และระเบียบว่าด้วยการลักลอบค้าอาวุธระหว่างประเทศ (International Traffic in Arms Regulations - ITAR)
- ปี 2561 ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9001:2015 โดย Perry Johnson Registrars Inc.

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด

- ปี 2559 ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9001:2008 โดย AFNOR
- ปี 2561 ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9001:2015 โดย AFNOR
- ปี 2561 ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานด้านคุณภาพสำหรับกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ IATF 16949:2016 โดย AFNOR
- ปี 2562 ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9001:2015 โดย NQA
- ปี 2562 ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพสำหรับอุตสาหกรรมการสื่อสาร โทรคมนาคม โดย WIT-BELL
- ปี 2563 ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9001:2015 โดย NQA
- ปี 2563 ได้รับการรับรองมาตรฐานการบริหารงานคุณภาพและการวัดผลด้านคุณภาพ TL 9000:2016 โดย WIT-BELL

การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มีนโยบายในการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยและกฎหมายสิ่งแวดล้อม ที่กำหนดโดยกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม กระทรวงอุตสาหกรรม ประกาศการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และกฎหมายข้อบังคับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยของพนักงาน ผู้เข้ามาติดต่อหรือดำเนินธุรกิจกับบริษัทฯ โดยให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด บริษัทฯ มีแผนงานการจัดการสิ่งแวดล้อมและเราได้รับมาตรฐานสากลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม ซึ่งเราเชื่อมั่นในการพัฒนารักษาสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ที่ผ่านมาทางบริษัทฯ ได้ดำเนินการหลายอย่างในการเปลี่ยนมาใช้เครื่องมืออุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพมากกว่าในโครงการประหยัดพลังงาน และลดการใช้พลังงานในระบบไฟฟ้า ระบบบำบัดน้ำเสีย และระบบก๊าซ

จากนโยบายสิ่งแวดล้อมและการให้ความสำคัญกับปัญหาภาวะโลกร้อน ฮานาได้ใช้ความพยายามเพื่อจะช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยการใช้นวัตกรรม “ลด การใช้ การใช้ซ้ำ และการนำกลับมาใช้ใหม่” ซึ่งเรายังคงดำเนินงานตามนโยบายลดการใช้พลังงานในสถานที่ทำงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งส่วนสำนักงานและส่วนการผลิตโดยทำการปรับปรุงประสิทธิภาพของเครื่องจักรและอุปกรณ์ เช่น ปรับอุณหภูมิของระบบปรับอากาศ ลดการใช้ไฟฟ้าใน



ช่วงเวลาที่มีการคิดค่าการใช้ไฟฟ้าในอัตราสูงสุด (On-Peak) ลดการใช้ทรัพยากรและสารเคมี รวมถึงการนำน้ำที่ใช้แล้ว
นำกลับไปใช้ใหม่

บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่อง ในด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์ ลดของเสียจากการผลิต ลด
ขยะจากกระบวนการผลิต เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และการควบคุมกระบวนการผลิต และลดการใช้ทรัพยากร
พลังงาน โดยอาศัยวงล้อปรับปรุงคุณภาพ PDCA ได้แก่ Plan Do Check Action

การดำเนินการของบริษัทฯ เพื่อลดผลกระทบและผลการปฏิบัติงานจริงเมื่อเทียบกับอัตราสูงสุดที่กฎหมายกำหนด

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขการอนุญาตให้ประกอบกิจการโรงงาน ตามมาตรา 12 วรรค 5 แห่ง
พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 ซึ่งกำหนดเงื่อนไขที่ผู้ประกอบการโรงงานจะต้องปฏิบัติเป็นพิเศษไว้ ดังนี้

1. ต้องมีและใช้ระบบกำจัดน้ำทิ้ง ที่เกิดขึ้นจากกรรมวิธีการผลิตที่มีขนาดและประสิทธิภาพเพียงพอ ไม่
ก่อให้เกิดเหตุเดือดร้อนหรือเป็นอันตรายต่อผู้ปฏิบัติงานและผู้อยู่อาศัยใกล้เคียง
2. ต้องมีมาตรการควบคุมและป้องกันไอสารเคมีที่เกิดขึ้นจากกรรมวิธีการผลิต ไม่ก่อให้เกิดเหตุเดือดร้อน
หรือเป็นอันตรายต่อผู้ปฏิบัติงานและผู้อยู่อาศัยใกล้เคียง
3. ต้องมีและใช้เครื่องปรับอากาศหรือพัดลมระบายอากาศ หรือพัดลมดูดอากาศให้มีขนาดเพียงพอต่อ
กิจการและเหมาะสมต่อสภาพการทำงาน โดยจะต้องเปิดตลอดเวลาทำงาน
4. ใบอนุญาตประกอบกิจการนี้อาจถูกเพิกถอนได้ หากกรมโรงงานอุตสาหกรรม ได้รับการร้องขอจาก
หน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากมีการใช้อาคารโรงงานผิดประเภทจากที่ได้รับอนุญาตไว้
5. ต้องมีและใช้ระบบกำจัดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว หรือใช้บริการของศูนย์บริการกำจัดกาก
อุตสาหกรรมและต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมโรงงานอุตสาหกรรมด้วย

ประวัติการกระทำผิดเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม

- ไม่มี -

แนวทางแก้ไข (ถ้ามี)

- ไม่มี -

2.4 งานที่ยังไม่ส่งมอบ

- ไม่มี -



3. ปัจจัยความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงปัจจัยความเสี่ยงต่าง ๆ อันอาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทจึงได้แต่งตั้งและมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารกำกับดูแลความเสี่ยงขององค์กรอย่างเป็นระบบ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังต่อไปนี้:

1. เพื่อช่วยให้บริษัทฯ สามารถดำเนินการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีขั้นตอนการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ
2. เพื่อส่งเสริมการบริหารความเสี่ยงในเชิงป้องกันมีการดำเนินการอย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ โปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วนอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกัน
3. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาพนักงานและผู้บริหารทุกระดับให้มีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงและดำเนินไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร
4. เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงดำเนินการไปอย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับนโยบายและพันธกิจของบริษัทฯ

ด้วยจุดมุ่งหมายดังกล่าว คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีส่วนร่วมในกระบวนการประเมินและการวิเคราะห์ความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจจะมีผลกระทบต่อองค์กร ซึ่งครอบคลุมทั้งปัจจัยความเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร มีการวางลำดับความสำคัญเพื่อวางแผนบริหารความเสี่ยง ในขณะเดียวกันก็มีการติดตามการดำเนินตามแผนดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ และมีการรายงานการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท

ปัจจัยเสี่ยงที่มีแนวโน้มที่จะมีผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทฯ สรุปได้ดังต่อไปนี้

1. ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ

ก) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

• ความเสี่ยงของฐานลูกค้ารายใหญ่

ความเสี่ยงหลักของบริษัทฯ คือการเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญในกลุ่มฐานลูกค้ารายใหญ่ ซึ่งอาจเกิดจากปัจจัยภายนอก เช่น การเปลี่ยนแปลงกรรมสิทธิ์ การเปลี่ยนเจ้าของกิจการ หรือการเปลี่ยนแปลงรูปแบบผลิตภัณฑ์ ถึงแม้ว่ากลยุทธ์ของฮานา คือการมีฐานลูกค้าที่หลากหลายในอุตสาหกรรมหลาย ๆ ประเภท ซึ่งการเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญของลูกค้ารายใหญ่สามารถส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ ได้ นอกจากนี้สภาวะตลาดซึ่งเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงของสภาวะทางเศรษฐกิจก็มีผลต่อราคาและความต้องการในสินค้าของบริษัทฯ



เพื่อลดผลกระทบของความเสี่ยงด้านลูกค้า บริษัทฯ กระจายความเสี่ยงโดยมีสัดส่วนสินค้าที่ผลิตกระจายตัวอยู่ในตลาดที่หลากหลายอุตสาหกรรม และมีสัดส่วนการกระจายการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่ โดยลูกค้ารายใหญ่ที่สุดมียอดขายไม่เกินร้อยละ 20 ของยอดขายของกลุ่มบริษัทฯ

- **ความเสี่ยงของเศรษฐกิจโลก**

ราคาขายและความต้องการสินค้าและบริการของบริษัทฯ อาจได้รับผลกระทบจากสภาพเศรษฐกิจในตลาดโลกที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยต่าง ๆ เช่น ความไม่แน่นอนของการถอนตัวจากสหภาพยุโรปของสหราชอาณาจักร (Brexit) สงครามการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีน การระบาดของเชื้อโรคร้ายแรงครั้งใหญ่ เป็นต้น

บริษัทฯ รักษาฐานลูกค้าและผลิตสินค้าในกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายเพื่อลดผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจตกต่ำทั่วโลกและพยายามรักษาโครงสร้างต้นทุนต่ำและมีเงินสดสำรองเพื่อความสามารถในการแข่งขันและอยู่รอดในสภาพแวดล้อมที่ยากลำบาก นโยบายการค้าของสหรัฐอเมริกาที่เปลี่ยนแปลงทำให้เกิดความเสียหายเปรียบทางธุรกิจสำหรับโรงงานผลิตของเราในประเทศจีน อย่างไรก็ตามสงครามการค้าสร้างโอกาสทางธุรกิจให้โรงงานฮานาในประเทศไทยและกัมพูชา ซึ่งเราเตรียมความพร้อมต่อการปรับเปลี่ยนอย่างทันเวลาเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้น

ข) **ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน**

- **ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีของเครื่องจักรอุปกรณ์การผลิต**

การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีของเครื่องจักรอุปกรณ์การผลิตส่งผลให้เครื่องจักรอุปกรณ์ที่มีอยู่ล้าสมัย

บริษัทฯ ลดความเสี่ยงโดยการลงทุนในเครื่องจักรใหม่ ๆ เป็นระยะ ๆ เพื่อยกระดับความสามารถในการผลิตและเพิ่มกำลังการผลิต

- **ความเสี่ยงจากภัยพิบัติ**

การเกิดอัคคีภัย อุทกภัย และแผ่นดินไหวที่เกิดขึ้นกับโรงงานเป็นบางส่วนหรือทั้งหมด อาจส่งผลให้เกิดความเสียหายกับกลุ่มบริษัทฯ ได้ อาทิเช่น กรณีโรงงานได้รับความเสียหาย อาจทำให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยสูญเสียลูกค้าและต้องใช้เวลาหลายเดือนถึงเป็นปี ในการติดตั้งเครื่องจักรและการกลับมาของคำสั่งซื้อจากลูกค้า

บริษัทฯ บริหารความเสี่ยงด้วยการมีหน่วยการผลิตหลายแห่งกระจายตัวอยู่ในหลายภูมิภาค ทั้งในประเทศและต่างประเทศ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังลดความเสี่ยงของแต่ละหน่วยการผลิตแต่ละแห่งด้วยการมีมาตรการต่าง ๆ เพื่อลดความเสียหายจากเหตุการณ์ดังกล่าว ฝ่ายจัดการได้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอและตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการเพื่อลดความเสี่ยงจากอัคคีภัย และอุทกภัย นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ทำประกันภัยความเสียหายต่อทรัพย์สินและการหยุดชะงักทางธุรกิจ เพื่อลดความเสี่ยงจากความเสียหายที่จะเกิดขึ้นต่อหน่วยการผลิต ทั้งนี้หน่วยการผลิตที่สำคัญในประเทศไทย ได้มีมาตรการป้องกันเพิ่มเติมเพื่อลดความเสี่ยงจากความเสียหายจากอุทกภัยเป็นการเฉพาะ



- **ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ**

เนื่องด้วยคณะผู้บริหารของฮานา ประกอบด้วยชาวต่างชาติหลายท่าน แม้ว่าจะไม่มีพนักงานหรือผู้บริหารเพียงรายใดรายหนึ่งที่เป็นผู้รับผิดชอบต่อการดำเนินงานและความอยู่รอดของกิจการ การสูญเสียผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งการดำเนินการคัดสรรเลือกหาผู้บริหารใหม่ อาจมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานทางธุรกิจและมูลค่าตลาดของกิจการได้

บริษัทฯ ลดความเสี่ยงทางด้านการบริหาร โดยบริษัทฯ ไม่มีผู้บริหารบุคคลใดบุคคลหนึ่งที่มีความสำคัญต่อการอยู่รอดของธุรกิจ และมีการจัดการในเชิงลึกเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ถึงแม้จะมีการหมุนเวียนบุคลากรฝ่ายจัดการ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีแผนการสืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญในองค์กร โดยเฉพาะผู้บริหารระดับสูง และมีการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง

- **ความเสี่ยงทางด้านการจัดหาแรงงานที่มีคุณภาพ**

บริษัทฯ อาจประสบกับความไม่สามารถในการจัดหาพนักงานที่มีทักษะ เหมาะสม และการสรรหาแรงงานที่มีคุณภาพไม่พอเพียงกับความต้องการแต่ละหน่วยการผลิต

บริษัทฯ มีแผนกทรัพยากรบุคคลซึ่งมีประสบการณ์ ทำหน้าที่ดูแลด้านบุคลากรแรงงาน และมีโครงการสำรวจค่าตอบแทนบุคลากรในแต่ละปีโดยเทียบกับคู่แข่งของบริษัทฯ นอกจากนี้บริษัทฯ มีโครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพของพนักงาน

- **ความเสี่ยงในการจัดหาวัตถุดิบ**

บริษัทฯ อาจประสบกับกรณีที่ซัพพลายเออร์ไม่สามารถจัดส่งวัตถุดิบได้อย่างต่อเนื่องและทันเวลา รวมทั้งไม่สามารถหาวัตถุดิบ ได้ตรงตามข้อกำหนด

เพื่อลดผลกระทบจากการหยุดชะงักของระบบห่วงโซ่อุปทาน แต่ละหน่วยการผลิตของบริษัทฯ มีบุคลากรและทีมงานจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management) ที่มีประสบการณ์ซึ่งวัตถุดิบจะต้องได้รับการอนุมัติจากลูกค้าสำหรับการผลิตแต่ละผลิตภัณฑ์ และมีแหล่งซื้อสำรองของแต่ละวัตถุดิบ แนวทางการจัดการความเสี่ยงและการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทานนั้นรวมถึงการบริหารการจัดการด้านการขนส่ง โลจิสติกส์ การจัดสรรกำลังการผลิต และแนวทางการเจรจาติดต่อสื่อสารกับลูกค้าหลัก ๆ

- **ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ**

บริษัทฯ อาจได้รับผลกระทบจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ “Cyber Attack” ไม่ว่าจะเกิดขึ้นกับฮาร์ดแวร์ ระบบซอฟต์แวร์ และระบบเครือข่าย ข้อมูลลูกค้าและทรัพย์สินทางปัญญาที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อธุรกิจของบริษัทฯ ส่งผลกระทบต่อกำไร รวมถึงสถานะทางธุรกิจและความไว้วางใจจากลูกค้า

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายด้านความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ และนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล รวมทั้งกำหนดแผนรับมือเหตุการณ์ด้านความปลอดภัยและทีมรับมือเหตุการณ์ด้านความ



ปลอดภัยของระบบสารสนเทศ ที่ได้รับการอนุมัติโดยผู้บริหาร นอกจากนี้ฮานา อูรยาของเราได้รับการรับรอง ISO 27001 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลสำหรับการจัดการความปลอดภัยของข้อมูลซึ่งเป็นแนวทางตามความเสี่ยงในการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของข้อมูลขององค์กรที่จัดการกับบุคลากรกระบวนการและเทคโนโลยี

ค) ความเสี่ยงด้านการเงิน

ความเสี่ยงอื่น ๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อบริษัทฯ ได้แก่ความผันผวนของค่าเงินบาท ความเสี่ยงทางการเงิน การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยและการจัดเก็บหนี้จากลูกค้า อย่างไรก็ตาม รายได้จากการขายและต้นทุนวัตถุดิบของบริษัทฯ ทั้งหมดอยู่ในรูปสกุลเงินเหรียญสหรัฐซึ่งเป็นการลดความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน (Natural Hedge) นอกจากนี้รายจ่ายฝ่ายทุนก็อยู่ในรูปสกุลเงินเหรียญสหรัฐ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นเครื่องจักรที่นำเข้าจากต่างประเทศ

เนื่องด้วยกลุ่มบริษัทฯ มีรายได้จากการขายในรูปสกุลเงินต่างประเทศ (สกุลเงินเหรียญสหรัฐ) และมีต้นทุนในรูปสกุลเงินต่างประเทศคิดเป็นร้อยละ 60 ของรายได้จากการขาย การเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินบาทต่อเหรียญสหรัฐ และเงินหยวนของจีนต่อเหรียญสหรัฐ จะมีผลกระทบต่อผลกำไรของกลุ่มบริษัทฯ ประมาณ 200 ล้านบาทต่อไตรมาส สำหรับทุก ๆ ร้อยละ 10 ของการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยนของเงินบาทต่อเหรียญสหรัฐ และเงินหยวนของจีนต่อเหรียญสหรัฐ ซึ่งก็คือ $(1 - 0.60) \times \text{ยอดขาย} \times 10\%$

เพื่อลดความเสี่ยงของอัตราแลกเปลี่ยนที่มีความผันผวนของกลุ่มบริษัทฯ จากความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนของกลุ่มบริษัทฯ ทั้งหมดนั้น บริษัทฯ ได้มีการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า จำนวน 120 ล้านดอลลาร์สหรัฐ โดยจะทำการต่อสัญญาทุก ๆ 3 - 6 เดือน

บริษัท และบริษัทย่อยไม่มีภาระหนี้สินใด ๆ ที่ก่อให้เกิดดอกเบี้ย ดังนั้นจึงไม่มีผลกระทบจากอัตราดอกเบี้ยที่เพิ่มสูงขึ้น

ง) ความเสี่ยงด้านการกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย

• ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ

เนื่องด้วยกลุ่มบริษัท ฮานา ก่อตั้งและดำเนินธุรกิจในประเทศต่าง ๆ การปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมายที่หลากหลายทั้งในท้องถิ่น และการขยายธุรกิจในประเทศ อาจมีความเป็นไปได้ที่จะละเมิดกฎหมายดังกล่าวในการปฏิบัติตามกฎหมาย

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของแต่ละท้องที่ที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ และจะไม่ละเมิดกฎหมายเหล่านั้นโดยจงใจหรือเจตนา การปฏิบัติตามกฎหมายจะมีการทบทวนและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ



• **ความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน**

ความเสี่ยงหลักด้านการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นอาจแตกต่างกันไปตามท้องที่และหน่วยปฏิบัติการต่าง ๆ ในกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งก่อให้เกิดค่าใช้จ่ายและต้นทุนที่สูงขึ้น รวมถึงมีผลกระทบต่อชื่อเสียงของบริษัทฯ หากไม่ได้รับการบริหารจัดการที่ดีย่างเพียงพอ

บริษัทฯ มีนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน แนวทางการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญคือการมีระบบการควบคุมภายในที่ดี ตั้งแต่การออกแบบกระบวนการทำงานที่เหมาะสม สำหรับกิจกรรมที่มีความเสี่ยง และให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีการให้ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องลงนามยืนยันว่ามีการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งการตรวจสอบโดยอยู่ในแผนงานฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็นต้น

จ) **ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม**

บริษัทฯ มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมในด้านต่าง ๆ ที่สำคัญคือ การบริหารจัดการน้ำในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพมลพิษอากาศ การจัดการกากของเสีย และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทฯ ได้มีการบริหารจัดการตรวจสอบคุณภาพของน้ำเสียก่อนปล่อยออกสู่ระบบบำบัด มีการจัดทำโครงการเปลี่ยนปั๊มเติมอากาศของระบบเติมอากาศในระบบบำบัดน้ำเสียเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบโดยได้รับการปรึกษาและเงินสนับสนุนจากกระทรวงพลังงาน มีระบบบำบัดอากาศก่อนปล่อยออกสู่บรรยากาศ โดยมีการตรวจเช็คค่าเป็นประจำ มีการทำการซ่อมบำรุงระบบให้สามารถเดินระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง มีการแยกประเภทของของเสียเพื่อนำไปบำบัดและรีไซเคิลอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ อีกทั้งได้มีการเลือกประเภทของพลังงานที่ใช้ในการผลิตในรูปแบบของพลังงานไฟฟ้าเป็นหลัก ส่งผลให้มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมีปริมาณต่ำ บริษัทฯ ยังมีโครงการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้บริษัทฯ ได้มีการรณรงค์ให้พนักงานของบริษัทฯ ตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมโดยเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมด้วยการให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อมและกิจกรรมต่าง ๆ ตามนโยบายและแผนงานที่ได้กำหนดไว้

ในปี 2563 บริษัทฯ ได้ดำเนินการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาโรงงานของบริษัทฯ ที่จังหวัดลำพูน และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จากการที่บริษัทฯ ได้ใช้พลังงานไฟฟ้าสีเขียวนี้จะช่วยลดการใช้ไฟฟ้าซึ่งมาจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงฟอสซิลที่มีการปล่อยของเสียออกสู่สิ่งแวดล้อม

ฉ) **ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์**

บริษัทฯ ไม่มีความเสี่ยงใด ๆ ที่มีนัยสำคัญที่จะมีผลกระทบต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์และไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ อีกทั้งไม่มีปัจจัยหรือเงื่อนไขใด ๆ ที่มีผลกระทบต่อผู้ถือหุ้นจากการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิ์เท่าเทียมกัน รวมทั้งบริษัทฯ ก็มีสถานะภาพทางการเงินที่มั่นคง



2. การบริหารความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk Management)

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศนำมาซึ่งภาวะโลกร้อน ก๊าซเรือนกระจก และเหตุการณ์สภาพอากาศแปรผันที่รุนแรงและบ่อยครั้งมากขึ้น ก่อให้เกิดผลกระทบอย่างรุนแรงต่อมิติของความยั่งยืน ไม่ว่าจะเป็นมิติทางด้านสิ่งแวดล้อม มิติด้านสังคม และมิติด้านเศรษฐกิจซึ่งก่อให้เกิดทั้งความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจและเกิดโอกาสเช่นกัน บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการบริหารจัดการและควบคุมความเสี่ยงกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงมีการติดตามปัจจัยเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

เพื่อเตรียมความพร้อมรับมือและบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ดำเนินการตามแนวทางที่หลากหลายเพื่อระบุประเด็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร มาตรการและการขับเคลื่อนในเชิงรุกเพื่อลดผลกระทบในปัจจุบันและอนาคต บริษัทฯ ดำเนินการลดการใช้ทรัพยากรและการนำกลับมาใช้ใหม่ให้น้อยที่สุดเพื่อตอบสนองต่อความต้องการที่เพิ่มขึ้นจากทรัพยากรที่ลดลง บริษัทฯ เน้นการลงทุนในการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีการผลิตให้เป็นระบบอัตโนมัติ เพื่อเพิ่มศักยภาพและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเมื่อเปรียบเทียบกับกระบวนการผลิตที่ผ่านมา ด้วยความต้องการใช้ไฟฟ้าเพิ่มมากขึ้นจากพลังงานหลักที่เป็นเชื้อเพลิงฟอสซิล ผลที่ตามมาคือการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ก่อให้เกิดภาวะโลกร้อน การแสวงหาแหล่งพลังงานใหม่ ๆ มาใช้ทดแทนแหล่งพลังงานเดิมที่มีอยู่จึงกลายเป็นสิ่งที่สำคัญยิ่ง บริษัทฯ กำหนดกรอบการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการลงทุนพลังงานทางเลือกและการลงทุนเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อผลักดันให้มีการดำเนินโครงการประเภทอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่องเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก

3. แผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan)

บริษัทฯ มีแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan) เพื่อรับมือความเสี่ยงที่สำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการลดผลกระทบต่อการหยุดชะงักของการผลิตสินค้าและการบริการรวมทั้งการจัดส่งสินค้าให้ลูกค้า โดยมีแผนการจัดการและการสื่อสารในภาวะวิกฤตครอบคลุมประเด็นต่าง ๆ เพื่อลดความเสียหายตั้งแต่อาคารผลิตเนื่องจากภัยธรรมชาติ ความเสียหายของอาคารเก็บสินค้าและตัวสินค้าเองจากสาเหตุต่าง ๆ การสูญเสียกำลังการผลิตเนื่องจากความเสียหายของเครื่องจักร และ/หรือความผิดพลาดของบุคลากร การจัดหาวัตถุดิบได้อย่างต่อเนื่อง ความพร้อมของระบบสาธารณูปโภค ๆ ดังกล่าวบริษัทฯ มีการจัดทำแผนฉุกเฉินเพื่อรองรับเหตุต่าง ๆ โดยกำหนดให้มีทีมบริหารภาวะวิกฤต (Crisis Management Team) เพื่อบริหารจัดการและสื่อสารในภาวะวิกฤต

4. การส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยงได้ถูกระบุในคู่มือการบริหารจัดการระบบคุณภาพในแต่ละหน่วยการผลิต ครอบคลุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงและโอกาสที่จะเกิดขึ้นในแต่ละกระบวนการโดยใช้เครื่องมือวิเคราะห์ความเสี่ยง เช่น SWOT, PESTLE, Process Approach, Risk-Based Thinking, Turtle Diagram, Failure Modes and Effects Analysis (FMEA) เป็นต้น เพื่อนำไปเป็นกลยุทธ์ในการบริการจัดการความเสี่ยงกับแผนงานที่ระบุไว้ของระบบคุณภาพอาชีวอนามัยความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม อีกทั้ง มีการกำหนดให้ความ



เสี่ยงเป็นหนึ่งในเกณฑ์การพัฒนาหรืออนุมัติผลิตภัณฑ์ใหม่สำหรับกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์และกลุ่มผลิตภัณฑ์เครื่องมือทางการแพทย์

การบริหารจัดการภาวะวิกฤติ COVID-19

บริษัทฯ มุ่งเน้นการตอบสนองต่อภาวะวิกฤติอย่างทันทั่วถึง ตั้งแต่ช่วงเริ่มต้นของการระบาดของ COVID-19 โดยแบ่งการดำเนินการออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

การประเมินสถานการณ์การแพร่ระบาด

บริษัทฯ ได้มีการประเมินผลกระทบต่อการทำงานในด้านต่าง ๆ ตั้งแต่ช่วงต้นของเหตุการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ที่เริ่มเกิดขึ้นในประเทศจีน จนลุกลามออกไปประเทศต่าง ๆ โดยมีมาตรการรับมือกับผลกระทบจากสถานการณ์ COVID-19 ด้วยการจัดตั้งคณะกรรมการ COVID-19 ขึ้นเพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการให้ครอบคลุมทั้งในส่วนของธุรกิจและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งคณะกรรมการฯ จะเป็นผู้กำหนดแนวทางการปฏิบัติ การปรับปรุงมาตรการ การสื่อสาร ตลอดจนการตัดสินใจต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น โดยทีมผู้บริหารมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท และมีการติดตามสถานการณ์และการดำเนินมาตรการของบริษัทฯ เป็นระยะ

บริษัทฯ มีการคาดการณ์และประเมินสถานการณ์ ในด้านผลกระทบต่อการทำงานในด้านต่าง ๆ ของบริษัทฯ ได้แก่

1. ด้านพนักงาน

บริษัทฯ ตระหนักถึงผลกระทบจากสถานการณ์ COVID-19 ที่มีต่อการดำเนินงานและสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน ตั้งแต่ช่วงต้นของเหตุการณ์การแพร่ระบาด ด้วยการออกมาตรการที่สำคัญ ๆ เพื่อรับมือกับสถานการณ์ เช่นการดูแลสุขภาพความเป็นอยู่ของพนักงาน การกำหนดจำนวนพนักงานที่ต้องปฏิบัติงานที่บริษัทฯ หรือโรงงาน มีการสื่อสารกับคนในองค์กรอย่างสม่ำเสมอถึงสถานการณ์และมาตรการต่าง ๆ รวมทั้งมีการพิจารณาและดำเนินการอย่างรวดเร็วหากมีข้อร้องเรียนจากพนักงานเกี่ยวกับสวัสดิการ สุขภาพอนามัย และความปลอดภัยของพนักงานที่เกี่ยวข้องกับการแพร่ระบาด

2. ด้าน Supply Chain

ด้านลูกค้าหรือผู้จัดหาวัตถุดิบหรือซัพพลายเออร์ เนื่องจากช่วงต้นของเหตุการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ที่เกิดขึ้นที่เมืองอู่ฮั่น ประเทศจีน ทางบริษัทฯ ได้ดำเนินการประชุมแผนกต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินผลกระทบต่อคำสั่งซื้อวัตถุดิบที่ค้าง (Outstanding Purchase Order) กับซัพพลายเออร์ที่อาจจะอยู่ในเมืองอู่ฮั่น และเมืองใกล้เคียง ซึ่งพบว่าไม่มีซัพพลายเออร์อยู่ในเมืองละแวกแหล่งกำเนิดการแพร่เชื้อ จากนั้นได้ประเมินผลกระทบเป็นระยะและปรับเปลี่ยนมาตรการรับมือต่าง ๆ ตามสถานการณ์เช่น เมื่อประเทศจีนมีการปิดประเทศ และประเทศต่าง ๆ เริ่มมีการแพร่ระบาด รวมทั้งมาตรการ Lockdown ในหลายประเทศ บริษัทฯ มีการติดต่อสื่อสารกับซัพพลายเออร์ทาง WeChat, Email เป็นต้น โดยการติดต่อสื่อสารทั้งนอกเวลาทำการเนื่องการห้วงเวลาแต่ละประเทศที่แตกต่างกัน มีการปรับเปลี่ยน Leadtime ในการสั่งซื้อวัตถุดิบให้ยาวขึ้น เพื่อการวางแผนการสั่งซื้อล่วงหน้า รวมทั้งการเปิดคำสั่งซื้อ



วัตถุดิบที่ยาวขึ้น แต่ให้ซัพพลายเออร์ส่งของตามปริมาณที่ต้องการใช้ครั้งต่อครั้ง (Just in Time) ด้วยการเปลี่ยนวิธีการสั่งซื้อแบบนี้ จะช่วยให้ซัพพลายเออร์วางแผนความต้องการการใช้วัตถุดิบ วางแผนการผลิต กำลังคน และการจัดส่ง ตามลำดับความสำคัญ (Priority) ที่ซัพพลายเออร์ได้รับ Formal Purchase Order จากบริษัทฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้มีกรณีที่ซัพพลายเออร์หลักบางรายของบริษัทฯ ที่รัฐบาลของประเทศนั้น ๆ มีมาตรการ Lockdown ให้ปิดกิจการชั่วคราว เพื่อระงับการแพร่ระบาดของโรค บริษัทฯ ได้ส่งจดหมายถึงซัพพลายเออร์ถึงความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องการใช้วัตถุดิบ โดยเฉพาะสำหรับผลิตสินค้าทางการแพทย์เพื่อให้ซัพพลายเออร์ไปยื่นเรื่องต่อรัฐบาลให้เปิดโรงงานผลิตบางส่วนหรือชั่วคราวเพื่อรองรับความต้องการสินค้าอย่างเร่งด่วน ซึ่งต่อมาซัพพลายเออร์เหล่านั้นก็สามารถเปิดสายการผลิตได้ตามที่ร้องขอ

ด้านการขนส่ง บริษัทฯ สื่อสารและประสานงานกับบริษัทขนส่งสินค้า (Forwarders) ที่เป็นบริษัทขนาดใหญ่และเป็นเจ้าประจำ (Contract Forwarders) ด้วยการจองตารางและพื้นที่ (Space) ล่วงหน้า บางครั้งจะต้องมีการเปลี่ยนรูปแบบการขนส่งเพื่อให้ทันต่อการใช้วัตถุดิบตามกำหนด

ด้านลูกค้า บริษัทฯ ได้มีการติดต่อสื่อสารกับลูกค้าถึงสถานการณ์ปัจจุบันเป็นระยะ มีการเสนอลูกค้าเพื่ออนุมัติให้ซื้อวัตถุดิบจากซัพพลายเออร์แหล่งที่สอง (Second Source) เมื่อเจ้าหลักไม่สามารถส่งสินค้าได้ตามที่ต้องการ มีการแจ้งกำหนดการต่าง ๆ ให้ลูกค้ารับทราบและปรับเปลี่ยนมาตรการต่าง ๆ

3. ด้านการดำเนินงานธุรกิจ Business Operation

นอกจากการที่บริษัทเร่งตรวจสอบแหล่งที่มาของ Supply Chain ที่อาจอยู่ในแหล่งระบาดของเชื้อไวรัส พร้อมจัดการทบทวนการบริหารจัดการสินค้าคงคลัง เพื่อให้อุปทานสอดคล้องไปกับอุปสงค์ที่เปลี่ยนไป บริษัทฯ มีมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของของโรครภายในบริษัทฯ เพื่อป้องกันการปิดโรงงานที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงานของ บริษัทฯ ตั้งแต่การจัดให้มีเครื่องเทอร์โมสแกนเพื่อคัดกรองบุคลากรเข้า-ออกที่มีพนักงานเป็นจำนวนมากเพื่อใช้วัดอุณหภูมิร่างกายโดยไม่สัมผัส รวมทั้งการปรับเปลี่ยนทางเข้า-ออก การวางจุดแอลกอฮอล์ล้างมือ การฉีดพ่นน้ำยาฆ่าเชื้อพื้นผิวสัมผัสทั้งสถานที่ทำงานและรถขนส่งพนักงาน ดัดตั้งฉากกัน โต๊ะทำงานของพนักงานและโรงอาหาร การจัดสับเปลี่ยนรอบระยะเวลาเบรกของพนักงานใหม่ เพื่อลดความแออัดของพนักงานในรูปแบบของ Code สี การแบ่งโซน การออกมาตรการกักตัวพนักงานที่เคยไปพื้นที่เสี่ยง เป็นต้น รวมทั้งการทบทวนการทำประกันภัยเกี่ยวกับโรคระบาด

4. ด้านฐานะทางการเงิน (Financial Status)

เนื่องจากบริษัทฯ ไม่มีหนี้ที่อาจทำให้ธุรกิจขาดสภาพคล่องทางการเงิน แต่ทั้งนี้ผู้บริหารได้มีการทบทวนค่าใช้จ่ายและแผนการลงทุน เพื่อปรับให้เข้ากับภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว

การบริหารจัดการความต่อเนื่อง (Business Continuity Management-BCM)

บริษัทฯ นำหลักการบริหารจัดการความต่อเนื่อง (Business Continuity Management-BCM) มาปรับใช้ในภาวะวิกฤต มีการปรับตัว/ทบทวนในด้านต่างๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ได้แก่



- ด้านการผลิตสินค้าและบริการ มีการบริการทั้งการประชุม ตรวจสอบ และ การสื่อสารด้วยเทคโนโลยีต่าง ๆ มากขึ้น เนื่องจากข้อจำกัดในการเดินทาง
- ด้านการจัดหาวัตถุดิบ มีการปรับกระบวนการจัดหาวัตถุดิบ การเพื่อประมาณสำรองวัตถุดิบคงคลัง การหาซัพพลายเออร์สำรองหรือรายใหม่ ๆ ทั้งในและต่างประเทศ
- ด้านการขนส่ง มีการติดต่อสื่อสารและติดตามเส้นทางวิธีการขนส่งหรือช่วงเวลาในการขนส่ง หรือปรับเปลี่ยนวิธีการขนส่ง
- ด้านสภาพคล่องและสถานะทางการเงินของบริษัทฯ มีการทบทวนค่าใช้จ่ายและแผนการลงทุน
- การสื่อสารกับพนักงานที่เน้นความร่วมมือ ตั้งแต่การขอความร่วมมือในการลดหรือการไม่ไปในที่มีคนหนาแน่น สนับสนุนการประชุมผ่านออนไลน์แม้ว่าอยู่ในสำนักงาน ลดการเดินทางไปในพื้นที่เสี่ยงโดยไม่จำเป็น ทำการประชาสัมพันธ์ติดป้ายเรื่องการล้างมืออย่างถูกต้องที่ห้องน้ำทุกจุด นโยบายให้พนักงานอยู่บ้าน (Work from Home) เป็นต้น
- บริษัทฯ ยังได้มีการสื่อสารแก่ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก รวมทั้งมีวิธีการ/ขั้นตอน/ช่องทางในการสื่อสารที่ชัดเจน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในสินค้าและบริการ

การบรรเทาผลกระทบและดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างรอบด้าน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีการประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้นและจัดการผลกระทบการแพร่ระบาดของ COVID-19 ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มทั้งภายในและภายนอกองค์กร การบรรเทาผลกระทบหรือใช้โอกาสนี้เพื่อสร้างประโยชน์ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องดังนี้

- **พนักงานและครอบครัว**

บริษัทฯ มีการดำเนินการตามคำแนะนำของกรมควบคุมโรคอย่างเคร่งครัด แจกหน้ากากอนามัยและ Face Shield แก่พนักงาน มีระเบียบและนโยบาย Work From Home หากพนักงานสามารถปฏิบัติงานที่บ้านได้ จัดทำชั่วโมงทำงานที่ปรับเปลี่ยนได้ มีระบบการเช็คที่ทำให้ทราบว่าพนักงานหรือครอบครัวติดโควิดหรือได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิดหรือไม่ ตรวจสอบจำนวนพนักงานที่พึ่งพาระบบขนส่งสาธารณะเพียงอย่างเดียว มีการฉีดวัคซีนให้หวัคใหญ่ให้พนักงาน การเปลี่ยนวิธีการฝึกอบรมและวัดผลการอบรมในรูปแบบ Online รวมทั้งให้การฝึกอบรมกับพนักงานในเรื่องความเสี่ยงของโควิดและแนวทางการปฏิบัติเพื่อระวังและป้องกันตัวจากโรค การอบรมการใช้อุปกรณ์ PPE อย่างถูกต้องและสวมใส่ได้เหมาะสมกับงาน เพิ่มความถี่ในการทำความสะอาดและฆ่าเชื้อพื้นที่ทำงาน โต๊ะทำงาน ลูกบิด จุดสัมผัสต่าง ๆ



- **ลูกค้า**

เพื่อบรรเทาห่วงโซ่อุปทานเกิดภาวะชะงักงัน (Supply Chain Disruption) หรือการที่ห่วงโซ่อุปทานจะได้รับผลกระทบเนื่องมาจากโควิด บริษัทฯ ได้มีการสื่อสารกับลูกค้าเพื่อให้การประมาณการความต้องการสินค้า (forecast) ที่แม่นยำขึ้น เพื่อบริษัทฯ จะได้รับปรับเปลี่ยนการบริหารการจัดการจัดซื้อจัดจ้างกับซัพพลายเออร์ การเพื่อประมาณการวัตถุดิบคงคลัง การวางแผนการผลิต รวมทั้งการส่งมอบสินค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและลดผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานให้น้อยที่สุด

- **คู่ค้า**

บริษัทฯ ประเมินผลกระทบและจัดการผลกระทบกับคู่ค้า เช่นมีการให้ Forecast การสั่งซื้อวัตถุดิบกับซัพพลายเออร์ที่ยาวขึ้น รวมทั้งการปรับเปลี่ยนการสั่งซื้อสินค้าเพื่อให้ซัพพลายเออร์วางแผนวัตถุดิบ กำลังการผลิต การส่งมอบวัตถุดิบ นอกจากนี้บริษัทฯ มีการ update สถานการณ์กับซัพพลายเออร์ที่อยู่ในประเทศที่มีการแพร่ระบาดในอัตราสูง เป็นประจำเพื่อประเมินสถานการณ์และปรับมาตรการเป็นระยะ

- **ผู้ถือหุ้น**

ในเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ 2563 บริษัทฯ ประกาศข่าวต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อสื่อสารและชี้แจงถึงสถานการณ์ของโรงงานในประเทศจีน ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ที่ทางภาครัฐบาลสั่งปิดโรงงานในประเทศจีนทุกแห่งในระยะแรกของการระบาด เพื่อป้องกันการระบาดของโควิดในวงกว้าง เพื่อให้ผู้ถือหุ้นรับทราบผลกระทบกับกำลังการผลิตและต่อการทำงานของบริษัทฯ รวมทั้งมีการชี้แจงสถานการณ์เพิ่มเติมเมื่อโรงงานของบริษัทฯ ในประเทศจีน เริ่มกลับมาเปิดกิจการได้ตามปกติ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นรับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันโดยทั้งถึงกัน

บริษัทฯ มีการจัดประชุมผู้ถือหุ้นด้วยมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดตามพ.ร.บ. โรคติดต่อและมาตรการ Social Distancing อย่างเคร่งครัด ตั้งแต่จัดให้มีจุดคัดกรอง ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นมอบกันตะให้กรรมการอิสระแทนการเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง จัดเตรียมจุดล้างมือเจลแอลกอฮอล์อย่างเพียงพอ การจัดที่นั่งเว้นระยะห่าง ดำเนินการพ่นน้ำยาฆ่าเชื้อโรคเพื่อทำความสะอาดสถานที่จัดประชุมก่อนเริ่มและหลังการประชุม มีการแจก Face Shield ให้ผู้ถือหุ้นที่นั่งประชุม เป็นต้น

- **ชุมชนและสังคม**

บริษัทฯ มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือชุมชนหรือสังคมจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 เช่นการบริจาคหน้ากาก Face Shield และชุดป้องกันอันตราย (PPE) เพื่อบริจาคแก่โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ และโรงพยาบาลรอบๆ ชุมชน มีการแจกถุงยังชีพและโครงการตู้ปันสุขให้ชุมชนใกล้เคียง อีกทั้งบริจาคเงินให้แก่มูลนิธิที่ขาดแคลนเนื่องการสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด



กลยุทธ์เพื่อปรับตัวสู่ภาวะปกติใหม่ (New Normal) หลังผลกระทบจากสถานการณ์โควิด-19

บริษัทฯ มีการทบทวนเป้าหมายและแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับผลกระทบและภัยคุกคามต่อการทำธุรกิจ รวมทั้งโอกาสจากสถานการณ์โควิด และการปรับตัวสู่ภาวะปกติใหม่ (New normal) สอดรับกับสถานการณ์โลกยุคหลังโควิด เช่น

- Supply chain management การเสนอลูกค้าให้มีการอนุมัติซัพพลายเออร์สำรองใหม่ ๆ ที่อยู่ในประเทศและต่างประเทศ หรือซัพพลายเออร์เจ้าเดิมแต่มีโรงงานการผลิตในหลายประเทศเพื่อกระจายความเสี่ยง ตลอดจนการวางแผนและบริหารสายห่วงโซ่อุปทานให้มีความยืดหยุ่นสูง
- Localize business มีการวิเคราะห์ “New Normal” ของอุตสาหกรรมที่จะเกิดขึ้นหรือมีแนวโน้มเติบโตภายหลังสถานการณ์วิกฤตโควิดเพื่อเตรียมความพร้อมในการผลิตสินค้าและบริการ มีการเน้น Localize Business Strategy สำหรับโรงงานในประเทศจีน
- Digital transformation มีการปรับปรุงกรรมถึงเพิ่มเติมขีดสมรรถภาพในการดูแลลูกค้าผ่านช่องทางดิจิทัล ตลอดจนการพัฒนาพนักงานให้มีทักษะและความรู้ด้านดิจิทัลให้สามารถทำงานในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- Culture of Health มีการทบทวนนโยบาย แผนงาน และโครงการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน มุ่งเน้นการดูแลด้านสุขภาวะและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน รวมทั้งแผนฉุกเฉินเพื่อรับมือกับสถานการณ์ที่ไม่แน่นอน

**4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ**

สินทรัพย์ที่ฮานา และบริษัทย่อยเป็นเจ้าของ มีดังนี้

สินทรัพย์	ที่ตั้ง	ประเภทของการถือสิทธิ	ภาระผูกพัน	มูลค่าตามบัญชี (ล้านบาท) ณ 31 ธ.ค. 2563
ที่ดินและโรงงานที่จังหวัดลำพูน บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	เลขที่ 101/2 หมู่ 4 เขต อุตสาหกรรมส่งออก นิคม อุตสาหกรรมภาคเหนือ ถนน เชียงใหม่-ลำปาง ตำบลบ้าน กลาง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	กรรมสิทธิ์	-	ที่ดิน - 51 อาคาร - 222.8
ที่ดินและโรงงานที่จังหวัดลำพูน (สวนอุตสาหกรรมศรีห้วยพัฒนา) บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	เลขที่ 123 หมู่ 5 ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัด ลำพูน	กรรมสิทธิ์	-	ที่ดิน - 147.5 อาคาร - 696.6
ที่ดินและโรงงานที่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (นิคมอุตสาหกรรมไฮเทค) บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	เลขที่ 100 หมู่ 1 ตำบลบ้าน เลน อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมสิทธิ์	-	ที่ดิน - 106.4 อาคาร - 229.1
ที่ดินและอาคารของสำนักงานใหญ่ ในกรุงเทพมหานคร บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	เลขที่ 65/98 ซอยวิภาวดี- รังสิต 64 แยก 2 แขวงตลาด บางเขน เขต หลักสี่ กรุงเทพมหานคร	กรรมสิทธิ์	-	ที่ดิน - 123.6 อาคาร - 111.4
โรงงานที่เมืองเจียชิ่ง ประเทศจีน บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียชิ่ง) จำกัด	No#18, Hengnuo Road, Xingcheng Industrial Zone, Ziuzhou District, Jiaxing City, Zhejiang Province, 314000, P.R. China	กรรมสิทธิ์	-	อาคาร - 222.9
อาคารสำนักงานที่มาเก๊า บริษัท ฮานา มาเก๊า คอมเมอร์เชียล ออฟซอร์ จำกัด	Rua de Peqim No. 126 EDF. Commercial I TAK C18, Macau, P.R. China	กรรมสิทธิ์	-	สิ่งปลูกสร้าง - 2.3



สินทรัพย์ (ต่อ)	ที่ตั้ง	ประเภทของการถือสิทธิ	ภาระผูกพัน	มูลค่าตามบัญชี (ล้านบาท) ณ 31 ธ.ค. 2563
อาคารสำนักงานที่ฮ่องกง บริษัท ไอแมค เซลล์ จำกัด	16E, On Fook Industrial Building, 41-45 Kwai Fung Crescent, Kwai Chung, N.T., Hong Kong	กรรมสิทธิ์	-	สิ่งปลูกสร้าง - 53.1

สินทรัพย์ที่ฮานา และบริษัทย่อยเช่า มีดังนี้

สินทรัพย์	ที่ตั้ง	ประเภทของการถือสิทธิ	ภาระผูกพัน	มูลค่าตามบัญชี (ล้านบาท) ณ 31 ธ.ค. 2563
อาคารสำนักงานและโรงงาน ประเทศสหรัฐอเมริกา บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด	2061 Case Parkway South Twinsburg, Ohio, USA	สิทธิการเช่า อายุสัญญา 3 ปี	-	-
อาคารสำนักงาน ประเทศสหรัฐอเมริกา บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อิงค์ จำกัด	3130 De La Cruz Boulevard Unit # 10, Santa Clara, California, USA	สิทธิการเช่า อายุสัญญา 3 ปี	-	-
อาคาร สำนักงานและโรงงานที่ จังหวัดเกาะกง กัมพูชา บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด	Neang Kok Koh Kong Special Economic Zone, Pakkhlong Commune, Mundul Seyma District, Koh Kong Province, Cambodia	สิทธิการเช่า อายุสัญญา 50 ปี	- -	ที่ดิน – 112.4 อาคาร – 242.1

หมายเหตุ สินทรัพย์ที่ฮานาและบริษัทย่อยเช่า มิได้ทำการบันทึกบัญชีเป็นสิทธิการเช่า มีเพียงแต่การรับรู้ค่าเช่าตามงวดบัญชีเท่านั้น

รายละเอียดสัญญาเช่า

1. สัญญาเช่าโรงงานและอาคารสำนักงานที่ประเทศสหรัฐอเมริกา

- 1.1 คู่สัญญา: บริษัท ออกซ์ฟอร์ด บิซิเนส พาร์ค (Oxford Business Park) จำกัด (ผู้ให้เช่า) และ
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อิงค์ จำกัด (ผู้เช่า)

อายุสัญญา: 1 ตุลาคม 2562 – 30 พฤศจิกายน 2564



- 2.2 คู่สัญญา: บริษัท เจ ซี เจ (J.C.J) จำกัด (ผู้ให้เช่า) และ
บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด (ผู้เช่า)
อายุสัญญา: 1 เมษายน 2561 - 31 มีนาคม 2566

2. สัญญาเช่าที่ดินสำหรับโรงงานและหอพักพนักงานที่ประเทศกัมพูชา

- 2.1 คู่สัญญา: บริษัท เกะกง เซซ จำกัด (Koh Kong Sez) (ผู้ให้เช่า) และ
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด (ผู้เช่า)
อายุสัญญา: 1 ธันวาคม 2556 - 30 พฤศจิกายน 2606

มูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ของฮานาและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

รายการ	มูลค่า (ล้านบาท)
ที่ดิน	468.7
อาคาร	1,906.0
สิ่งปรับปรุงสินทรัพย์เช่า	19.2
สิ่งติดตั้ง	248.2
เครื่องจักรและอุปกรณ์	3,885.5
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	92.3
ยานพาหนะ	12.8
งานระหว่างก่อสร้างและเครื่องจักรระหว่างติดตั้ง	305.5
รวม	6,938.2

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ มีอำนาจในการจัดการควบคุมดูแลบริษัทย่อยแต่ละแห่ง ฝ่ายปฏิบัติการของแต่ละบริษัทย่อยจะอยู่ภายใต้การดูแลของผู้จัดการ โรงงานทั่วไป ซึ่งจะรายงานผลการดำเนินงานกับหัวหน้าฝ่ายบริหารของบริษัทฯ รายงานจ่ายฝ่ายทุนและการบริหารจัดการทางการเงินจะถูกควบคุมดูแลโดยฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัทฯ

5. ข้อพิพาททางกฎหมาย

- ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมาย-



6. ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

6.1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ:	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ทะเบียนบริษัท:	0107536000773
ที่อยู่:	
สำนักงานใหญ่:	65/98 ซ.วิภาวดี-รังสิต 64 แยก 2 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210 โทรศัพท์: 0 2551 1297-8 โทรสาร: 0 2551 1299
สาขา 1:	101/2 หมู่ 4 เขตอุตสาหกรรมส่งออก นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ ถนนเชียงใหม่-ลำปาง ตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน 51000 โทรศัพท์: 05 3581 567-73, 05 3552 361 โทรสาร: 05 3581 573-4, 053 581 290
สาขา 2:	123 หมู่ 5 ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน 51000 โทรศัพท์: 05 3090 254, 05 3090 210 โทรสาร: 05 3537 629
เว็บไซต์	www.hanagroup.com
ลักษณะธุรกิจ:	ให้บริการผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์แบบครบวงจร (Electronic Manufacturing Service-EMS)
ทุนจดทะเบียน:	หุ้นสามัญ 974,403,900 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท
ทุนเรียกชำระแล้ว:	หุ้นสามัญ 804,878,860 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท
แหล่งอ้างอิง:	ผู้ตรวจสอบบัญชี บริษัท สำนักงาน อี วาย จำกัด ชั้นที่ 33 อาคารเลครัชดา ออฟฟิศ คอมเพล็กซ์ เลขที่ 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์: 0 2264 0777 โทรสาร: 0 2264 0790 สำนักกฎหมาย บริษัท ชิววิเลียน จำกัด (เดิม – สำนักงานกฎหมายดำรงธรรม) เลขที่ 63 ซอยสุขุมวิท 8 (ซอยปรีดา) ถนนสุขุมวิท เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์: 0 2255 2550-2, 0 2653 1133-4 โทรสาร: 0 2653 1135, 0 2253 3427 สำนักงานจดทะเบียนหลักทรัพย์ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์: 0 2009 9000 โทรสาร: 0 2009 9991



6.2 ข้อมูลสำคัญอื่น - ไม่มี

บริษัทยังไม่มีกรออกและเสนอขายตราสารหนี้ต่อประชาชนทั่วไปในปี 2563 และ ณ ขณะนี้



ส่วนที่ 2

การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 974,403,900 บาท และทุนที่ชำระแล้วเท่ากับ 804,878,860 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 804,878,860 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท* จากการดำเนินการจดทะเบียนลดทุนทั้งทุนจดทะเบียนและทุนที่ชำระแล้วต่อกระทรวงพาณิชย์ โดยการตัดหุ้นที่ซื้อคืน** ของบริษัท จำนวน 25,596,100 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท รวม 25,596,100 บาท ในวันที่ 5 มีนาคม 2555***

* ได้จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้จาก 5 บาทเป็น 1 บาท ณ 27 พฤษภาคม 2547

** โครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อการบริหารทางการเงิน ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2551

*** การจดทะเบียนลดทุนโดยการตัดหุ้นที่ซื้อคืนที่จำหน่ายไม่ได้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2555

7.2 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 รายแรก ณ วันปิดสมุดทะเบียนล่าสุด ณ วันที่ 26 ตุลาคม 2563

ลำดับ	ชื่อ	จำนวนหุ้น	(%)
1.	บริษัท โอแมค จำกัด, OMAC (HK) LIMITED, RAINBOW JOY LIMITED	253,419,360	31.49
2.	LGT BANK (SINGAPORE) LTD	84,831,700	10.54
3.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	77,592,017	9.64
4.	SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	26,394,160	3.28
5.	STATE STREET EUROPE LIMITED	19,621,251	2.44
6.	UBS AG LONDON BRANCH	13,888,400	1.73
7.	BNP PARIBAS SECURITIES SERVICES, LONDON BRANCH	11,600,700	1.44
8.	THE BANK OF NEW YORK MELLON	10,848,600	1.35
9.	BBHISL NOMINEES LIMITED	10,767,480	1.34
10.	กองทุนเปิด ไทยพาณิชย์หุ้นระยะยาวปันผล 70/30	9,229,200	1.15

หมายเหตุ: - ลำดับ (1) คือผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกันตามมาตรา 258 แห่งพ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551

- กลุ่มตระกูลฮัน ถือหุ้นใน OMAC (HK) Limited และบริษัท โอแมค จำกัด คิดเป็นร้อยละ 99.98 และ 99.99 ตามลำดับ ดังรายละเอียด ดังนี้

(1) OMAC (HK) Limited ประกอบด้วย

- นายชุษยา แซ่หั่น ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 49.99
- นางซิลวี แซ่ห่าน ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 49.99



(2) บริษัท โอแมค จำกัด ประกอบด้วย

- น.ส. เจนิน มากาเร็ต ฮัน ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 33.33
- น.ส. อลิษา ซิลวี ฮัน ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 11.11
- นายโอลิเวอร์ เอ็ดเวิร์ด ฮัน ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 11.11
- นายรูเพิร์ต จอร์จ ฮัน ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 11.11

- นอกจากนั้น กลุ่มตระกูลฮัน ซึ่งประกอบด้วย นายชยุหยา แซ่หั่น นางซิลวี แซ่ห่าน และนายริชาร์ด เดวิด ฮัน ยังดำรงตำแหน่งกรรมการของ Rainbow Joy Ltd. ทั้งหมด ดังนั้นทั้งสามบริษัทดังกล่าวจึง จัดเป็นผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกันตาม มาตรา 258 แห่งพ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พ.ศ. 2551 กลุ่มดังกล่าวถือหุ้นในบริษัทรวมทั้งสิ้น ร้อยละ 31.49

- นอกจากลำดับที่ 1 แล้ว บริษัทฯ ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ใน 10 ลำดับที่เหลือ มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ

7.3 การออกหลักทรัพย์อื่น

บริษัทฯ ไม่ได้ออกหลักทรัพย์ชนิดอื่นใด นอกจากหุ้นสามัญตามที่ระบุข้างต้น

7.4 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลประมาณร้อยละ 30 - 100 ของกำไรสุทธิของงบการเงินรวมหลังหักเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทที่กฎหมายและบริษัทได้กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม อัตราการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสดและแผนการลงทุนของบริษัทฯ และบริษัทขอยอมรับถึงข้อจำกัดทางกฎหมายและความจำเป็นอื่น ๆ และนโยบายในการจ่ายเงินปันผลของบริษัทขอยกที่จะจ่ายให้บริษัทฯ คือร้อยละ 0 - 100 ของกำไรที่จัดสรรได้

รายละเอียดการจ่ายเงินปันผล	2563	2562	2561
เงินปันผลจ่ายระหว่างกาล (บาทต่อหุ้น)	0.65	0.65	1.00
เงินปันผลประจำปี (บาทต่อหุ้น)*	0.75	0.65	1.00
รวมเงินปันผลจ่าย (บาทต่อหุ้น)	1.40	1.30	2.00
จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)	1,126,830,404	1,046,342,518	1,609,757,720
อัตราส่วนการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ	59%	58%	68%

*จ่ายในเดือนพฤษภาคมของปีถัดไป

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่ไม่ใช่การเงิน

ตัวชี้วัดที่ไม่ใช่การเงินจะเป็นการวัดผลการดำเนินงานด้านอื่น ๆ ที่ใช้ในการประเมินกิจกรรมที่บริษัทฯ เห็นว่าเป็นสิ่งสำคัญที่จะบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของบริษัทฯ ตัวชี้วัดที่ไม่ใช่การเงินที่บริษัทฯ ใช้เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการมีดังนี้



KPI	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานในปี 2563
1. การฝึกอบรมพนักงานต่อปี (เฉลี่ยต่อคนต่อปี)	40 ชั่วโมง	48 ชั่วโมง
2. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement Program)	70%	75%
3. ความพึงพอใจของลูกค้า	80%	84%
4. ไม่ผ่านการรับรองจากลูกค้าหรือผู้ตรวจสอบ	0	0
5. การแก้ไขข้อร้องเรียนจากลูกค้า	100%	100%
6. จำนวนอุบัติเหตุที่พนักงานหยุดงานเกิน 3 วัน	0	1



8. โครงสร้างการจัดการ

8.1 คณะกรรมการบริษัท

โครงสร้างกรรมการบริษัท คือ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ และคณะกรรมการความเสี่ยง ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะกรรมการบริษัทมีทั้งหมด 6 ท่าน ประกอบไปด้วยกรรมการบริหาร 3 ท่าน และกรรมการอิสระ 3 ท่าน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง
1. นายจอห์น ทอมป์สัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริษัทฯ ประธานกรรมการตรวจสอบ	1 มกราคม 2560
2. นางสลักจิตต์ ปรีดาภรณ์	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา กรรมการกำกับดูแลกิจการ กรรมการบริหารความเสี่ยง	1 ธันวาคม 2556
3. นายยี่ศักดิ์ เจนรดา	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหา กรรมการกำกับดูแลกิจการ กรรมการบริหารความเสี่ยง	1 ธันวาคม 2556
4. นายริชาร์ด เดวิด ฮัน	กรรมการบริหาร กรรมการสรรหา	26 กรกฎาคม 2536
5. นายวินสัน มุง ชู สุข	กรรมการบริหาร	26 กรกฎาคม 2536
6. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	กรรมการบริหาร ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	26 กรกฎาคม 2536



การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยของบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) บริษัทจำกัด และบริษัท
จดทะเบียนอื่น ๆ

ชื่อ	บริษัทย่อย	บริษัทจำกัด	บริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ
1. นายจอห์น ทอมป์สัน	ไม่มี	1. บริษัท เอ็นทีแอสเซ็ท (ไทยแลนด์) จำกัด	1. บริษัท บางกอก โพลีส์ จำกัด (มหาชน)
2. นายริชาร์ด เดวิด ฮัน	1. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด 2. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด 3. บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด 4. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อิงค์ จำกัด 5. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียง) จำกัด 6. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสเมนต์ จำกัด 7. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด 8. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด 9. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด 10. บริษัท ฮานา มาเก๊า คอมเมอร์เชียล ออฟฟิซ จำกัด 11. บริษัท โอแมค เซลส์ จำกัด 12. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด 13. บริษัท เพาเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด	1. บริษัท โอแมค จำกัด 2. บริษัท โอแมค (ฮ่องกง) จำกัด 3. บริษัท เรนโบว์ จอย จำกัด	1. บริษัท ไทยบริติช ซีเลียวิตี ฟรินติ้ง จำกัด (มหาชน)
3. นายวินสัน มุง ชู สุข	1. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด 2. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด 3. บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด	ไม่มี	ไม่มี



ชื่อ	บริษัทย่อย	บริษัทจำกัด	บริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ
3. นายวินสัน มุง ชู สุข (ต่อ)	4. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ ینگค์ จำกัด 5. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียซิง) จำกัด 6. บริษัท ฮานา มาเก๊า คอมเมอร์เชียล ออฟฟิส จำกัด 7. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด		
4. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	1. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด 2. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด 3. บริษัท ฮานา เทคโนโลยี ینگค์ จำกัด 4. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ ینگค์ จำกัด 5. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียซิง) จำกัด 6. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสเมนต์ จำกัด 7. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด 8. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด 9. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด 10. บริษัท ฮานา มาเก๊า คอมเมอร์เชียล ออฟฟิส จำกัด 11. บริษัท โอแมค เซลส์ จำกัด 12. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด 13. บริษัท เพาเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด	ไม่มี	ไม่มี
5. นางสลักจิตต์ ปรีดาภรณ์	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี



ชื่อ	บริษัทย่อย	บริษัทจำกัด	บริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ
6. นายยิ่งศักดิ์ เจนรดา	ไม่มี	ไม่มี	บริษัท จี เจ สตีล จำกัด (มหาชน)

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการฯ และประชุมผู้ถือหุ้นในปี 2563

การประชุม	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการบริหาร	สามัญผู้ถือหุ้น
จำนวนครั้งการประชุมในปี 2563	7	4	2	1	1	1	1
จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/ มีส่วนร่วมประชุมในปี 2563							
กรรมการอิสระ:							
นายจอห์น ทอมป์สัน	7/7	4/4	-	-	-	1/1	1/1
นางสลักจิตต์ ปริดาภรณ์	7/7	4/4	2/2	1/1	1/1	1/1	1/1
นายยิ่งศักดิ์ เจนรดา	7/7	4/4	2/2	1/1	1/1	1/1	1/1
กรรมการบริหาร:							
นายริชาร์ด เดวิด ฮัน	7/7	4/4	2/2	-	-	-	1/1
นายวินสัน มุง ชู สุข	7/7	-	-	-	-	-	1/1
นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	7/7	4/4	-	1/1	1/1	-	1/1

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัทฯ:

กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

ในการบริหารธุรกิจของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และด้วยความซื่อสัตย์โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกคน ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการมี ดังนี้

- ดูแลให้กรรมการและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ (Duty of care) และซื่อสัตย์สุจริต (Duty of loyalty) และบริหารจัดการธุรกิจของบริษัทฯ ตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ที่ตราไว้ในหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัทฯ และมีขอบเขตหน้าที่ในการประกอบกิจการต่าง ๆ ที่ระบุไว้ในหนังสือบริคณห์สนธิ รวมทั้งมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- กำหนดทิศทางกลยุทธ์เชิงนโยบายของบริษัทฯ แผนธุรกิจประจำปี รวมทั้งให้มีการจัดทำและทบทวนวัตถุประสงค์ เป้าหมายและกลยุทธ์สำหรับระยะเวลาปานกลาง 3-5 ปี ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร และติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทฯ ไปปฏิบัติ



3. กำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทฯ และพิจารณาทบทวนอย่างน้อยทุกปี
4. พิจารณาตัดสินใจในการทำธุรกรรม หรือเรื่องที่สำคัญเช่น โครงการการลงทุนขนาดใหญ่ นโยบายสำคัญ ๆ ของบริษัทฯ อำนาจในการจัดการและทำธุรกรรมใด ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด
5. พิจารณาทบทวนระบบการควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงเพื่อให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
6. ดูแลการทำรายการธุรกรรมที่เกี่ยวข้องโยงกันหรือการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่สำคัญ ให้เป็นไปตามประกาศ ข้อกำหนด และแนวทางปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
7. จัดให้มีระบบบัญชีที่เหมาะสมตลอดทั้งการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง เป็นไปตามมาตรฐานบัญชีที่รับรองทั่วไป และผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีอิสระ
8. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย
9. ดูแลให้การดำเนินธุรกิจมีความต่อเนื่องในระยะยาว รวมทั้งการวางแผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหาร (Succession Plan) และมีการรายงานการดำเนินงานตามแผนสืบทอดตำแหน่งต่อกรรมการอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
10. พิจารณาทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการ (Charter of the Board of Directors) นโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่องอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง รวมทั้งดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎบัตรและนโยบายดังกล่าว
11. กำกับดูแลบริษัทย่อย โดยพิจารณาความเหมาะสมของกรรมการในบริษัทย่อย เพื่อควบคุมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ และการทำรายการต่าง ๆ ให้ถูกต้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ของกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และประกาศของตลาดหลักทรัพย์ฯ
12. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง ยกเว้นกรณีที่มีเหตุผลอันสมควร
13. สนับสนุนให้บริษัทฯ มีนโยบายและการดำเนินงานในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท

1. ให้คณะกรรมการมีอำนาจอนุมัติเกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทฯ โดยพิจารณาอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายขององค์กรในเรื่องที่มีผลกระทบต่อฐานะการเงิน หนี้สิน กลยุทธ์ในอนาคตและภาพพจน์ขององค์กร โดยมีอำนาจอนุมัติสำหรับ โครงการเงินลงทุนที่มีมูลค่าตั้งแต่ 100 ล้านบาท รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเงินทุนและการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชี
2. ให้คณะกรรมการมีอำนาจเกี่ยวกับผู้ถือหุ้น โดยพิจารณาและลงมติเกี่ยวกับการจ่ายเงินปันผล งบการเงิน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน ความเห็นของผู้สอบบัญชี รายงานประจำปี การจัดทำรายชื่อผู้ถือหุ้นและการเรียกประชุมใหญ่ การเปลี่ยนแปลงในหนังสือบริคณห์สนธิ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ค่าสอบบัญชี และการออกหุ้นสามัญ
3. ให้คณะกรรมการมีอำนาจเกี่ยวกับคณะกรรมการและฝ่ายบริหารระดับสูง โดยพิจารณาและลงมติเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการและเลขานุการบริษัทรวมถึงบริษัทย่อย มอบหมายบทบาทหน้าที่แก่กรรมการผู้จัดการ และคณะกรรมการชุดย่อย อนุมัติกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย การดำรงตำแหน่งเป็น



กรรมการในบริษัทอื่นของกรรมการ กรรมการผู้จัดการและผู้บริหาร รวมถึงเรื่องความขัดแย้งของผลประโยชน์ การ
ทำรายการระหว่างกันที่ต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการ

4. ให้คณะกรรมการมีอำนาจเกี่ยวกับหลักการขององค์กร ในการอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณ
ธุรกิจ ความรับผิดชอบต่อสังคม นโยบายความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมทั้งการบริหารจัดการเทคโนโลยี
สารสนเทศระดับองค์กร

หน้าที่ความรับผิดชอบของประธานกรรมการ

ประธานกรรมการของบริษัทฯ จะทำหน้าที่เพิ่มเติมจากกรรมการท่านอื่น ดังนี้

1. กำกับและดูแลให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุ
วัตถุประสงค์ขององค์กร
2. เรียกประชุมโดยร่วมกับกรรมการผู้จัดการกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น อีก
ทั้งดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
3. จัดสรรเวลาที่เพียงพอต่อการพิจารณาและอภิปรายประเด็นที่สำคัญในการประชุม และส่งเสริมให้มีการใช้ดุลพินิจที่
รอบคอบและให้ความเห็นได้อย่างอิสระ
4. เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการและในที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งการพิจารณาและลงนามในมติที่ประชุม
5. เป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด หากคะแนนเสียงเท่ากันในที่ประชุมคณะกรรมการและในที่ประชุมผู้ถือหุ้น
6. ดูแลให้มั่นใจได้ว่ากรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับ
ดูแลกิจการที่ดี
7. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการอิสระและกรรมการบริหาร และระหว่างคณะกรรมการและฝ่าย
จัดการ

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ:

คณะกรรมการบริษัทมีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ ที่สำคัญ ดังนี้

คณะกรรมการบริษัท	ฝ่ายจัดการ
<ul style="list-style-type: none"> • ดูแลให้การดำเนินธุรกิจมีความต่อเนื่องในระยะยาว • มีบทบาทหน้าที่พิจารณาอนุมัตินโยบาย โครงการ การลงทุนขนาดใหญ่ การทำธุรกรรมที่สำคัญ ๆ ของ บริษัทฯ • ติดตามและดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานตาม นโยบายและแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล 	<ul style="list-style-type: none"> • บริหารจัดการการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และ กำหนดกลยุทธ์ทางธุรกิจให้เป็นไปตามอำนาจที่ได้รับ มอบหมายของคณะกรรมการ • มีอำนาจในการอนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการ ทั่วไป รวมทั้งการลงทุน การทำข้อตกลงการค้าและ อื่น ๆ ตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ • ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อ คณะกรรมการ

อนึ่งการที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติการแบ่งแยกหน้าที่ และอำนาจของฝ่ายจัดการในการอนุมัติค่าใช้จ่ายในการ
ดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทฯ นั้น การมอบอำนาจดังกล่าวจะไม่ใช่การมอบอำนาจที่ทำให้ผู้รับมอบอำนาจสามารถ



อนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใด ในการทำรายการกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

หน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ:

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ แก่กรรมการผู้จัดการ โดยอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการมี ดังนี้

1. บริหารจัดการและควบคุมดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับกิจการทั่วไปของบริษัทฯ รวมทั้งผลการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย ระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ
2. พิจารณาแผนการลงทุนในธุรกิจต่าง ๆ ที่เกินอำนาจของคณะกรรมการบริหาร เพื่อเสนอคณะกรรมการอนุมัติ
3. พิจารณาผลกำไร และขาดทุนของบริษัทฯ การเสนอจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลหรือเงินปันผลประจำปี เพื่อเสนอคณะกรรมการอนุมัติ
4. มอบหมายหน้าที่ที่รับผิดชอบต่อผู้บริหารระดับสูง และดูแลตรวจสอบการทำงานของกรรมการบริหาร
5. มีอำนาจในการทำนิติกรรมผูกพันบริษัทฯ ตามขอบเขตที่กำหนดไว้ในนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติของบริษัทฯ
6. ดำเนินการใด ๆ ที่ได้รับมอบหมายตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

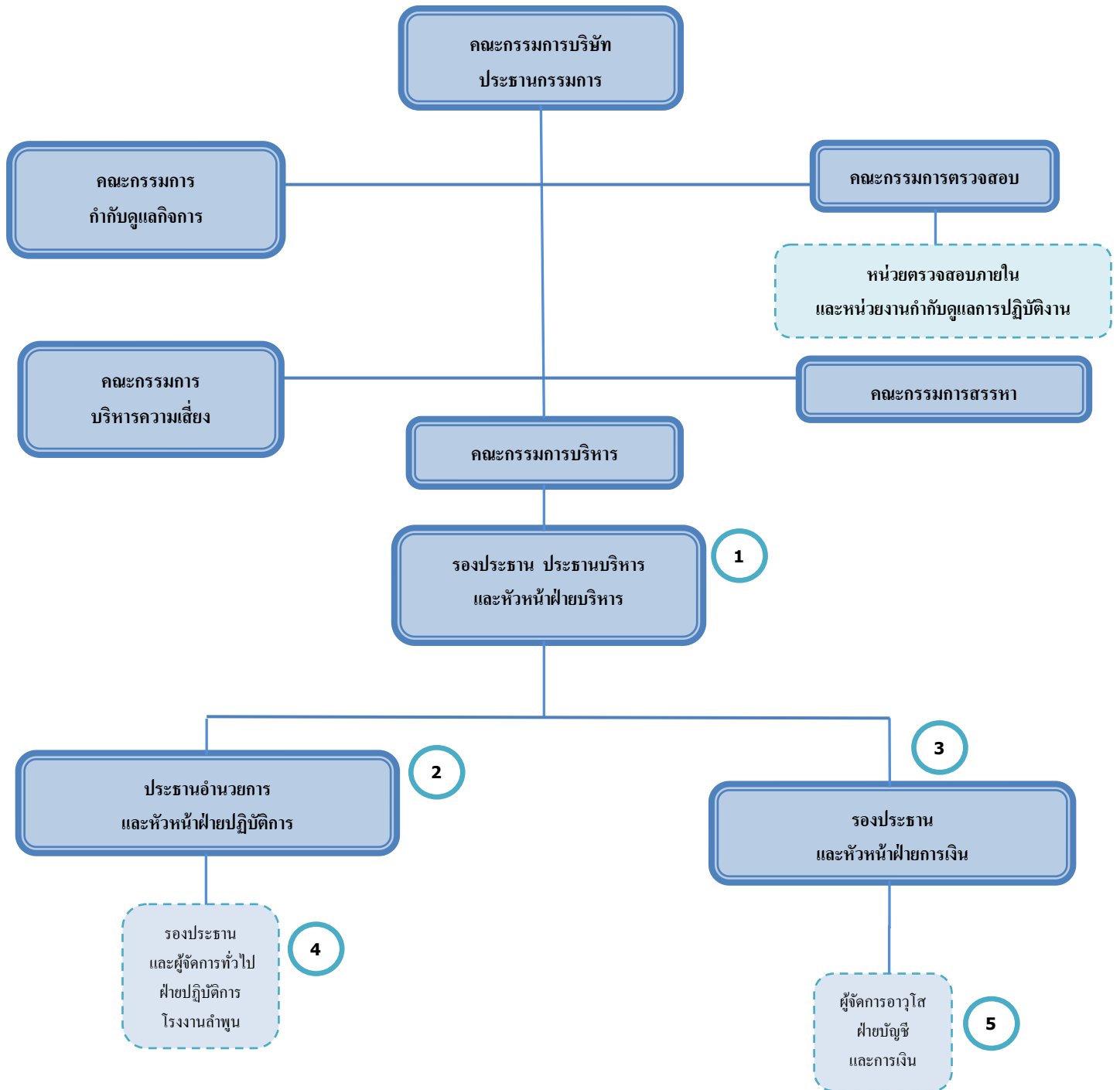
8.2 ผู้บริหารระดับสูง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ มีผู้บริหารระดับสูงทั้งหมด 5 ท่าน ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายริชาร์ด เดวิด ฮัน	รองประธาน ประธานบริหาร และ หัวหน้าฝ่ายบริหาร
2. นายวินสัน มุง ชู สุข	ประธานอำนวยการและหัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการ
3. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	รองประธานบริหารและหัวหน้าฝ่ายการเงิน
4. นาย วิง เกิง เซาว์	รองประธานและผู้จัดการโรงงาน
5. นางสาวอัจฉรา ชัยชาญชีพ	ผู้จัดการอาวุโสแผนกบัญชี



แผนผังโครงสร้างการบริหารจัดการ



1 - 5 คือผู้บริหารของบริษัทฯ ตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต.



8.3 เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนางสาวจิระภา คงมณี ผู้จบการศึกษาปริญญาตรีสาขาบัญชี และปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจ ทำหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัทเมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2551 โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติตลาดหลักทรัพย์ ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2551 ในมาตรา 89/15 และ 86/16 ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2551 เลขานุการบริษัท จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และด้วยความซื่อสัตย์ และจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ มติของที่ประชุมคณะกรรมการฯ และมติที่ประชุมของผู้ถือหุ้น

รายละเอียดของเลขานุการบริษัท มีดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	การศึกษา	ประสบการณ์
นางสาวจิระภา คงมณี	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาตรีสาขาบัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย Butler ประเทศสหรัฐอเมริกา	2542 - ปัจจุบัน: หัวหน้าแผนกตรวจสอบภายใน 2551 - ปัจจุบัน: เลขานุการบริษัท 2556 - ปัจจุบัน: หัวหน้าหน่วยงานการกำกับดูแล การปฏิบัติงาน

หน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

- จัดเตรียมและรักษาเอกสารที่สำคัญ ดังนี้
 - ทะเบียนของกรรมการบริษัท
 - การทำหนังสือแจ้งการประชุมคณะกรรมการและรายงานการประชุมของคณะกรรมการบริษัท รวมถึงรายงานประจำปี
 - การทำหนังสือแจ้งการประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- เก็บเอกสารรายงานเรื่องความขัดแย้งผลประโยชน์ของกรรมการและผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องและส่งสำเนาเอกสารดังกล่าวตามมาตรา 89/14 รายงานต่อประธานคณะกรรมการ และคณะกรรมการตรวจสอบภายใน 7 วัน หลังจากที่ได้รับรายงาน
- ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามข้อบังคับของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการฯ เช่น
 - ให้คำแนะนำเกี่ยวกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัทให้ถูกต้องตามกฎหมาย
 - ดำเนินการประชุมของคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น
 - ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และให้แน่ใจว่าการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด



8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทฯ ให้ค่าตอบแทนกรรมการสำหรับกรรมการอิสระ ส่วนกรรมการบริหารได้รับค่าตอบแทนในฐานะพนักงานของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มิได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน โดยคณะกรรมการทั้งคณะจะเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการ ซึ่งบริษัทฯ มีนโยบายจ่ายค่าตอบแทนกรรมการที่ให้เฉพาะกับกรรมการอิสระในรูปของเบี้ยประชุมและโบนัส โดยไม่มีค่าตอบแทนอื่น ๆ ซึ่งอัตราการจ่ายจะขึ้นอยู่กับขอบเขตความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล ทั้งนี้ค่าตอบแทนกรรมการได้มีการเปรียบเทียบกับอุตสาหกรรมเดียวกัน และโครงสร้างค่าตอบแทนของบริษัทฯ ซึ่งค่าตอบแทนกรรมการทุกรูปแบบได้รับการอนุมัติโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นทุก ๆ ปี

รายละเอียดค่าตอบแทนของกรรมการแยกเป็นรายบุคคลในปี 2563 มี ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	เบี้ยประชุม (บาท)	โบนัส (บาท)	รวม (บาท)
1. นายจอห์น ทอมป์สัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ	736,000	46,000	782,000
2. นางสลักจิตต์ ปรีดาภรณ์	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา กรรมการกำกับดูแลกิจการ กรรมการบริหารความเสี่ยง	412,500	27,500	440,000
3. นายยี่งศักดิ์ เจนรดา	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหา กรรมการกำกับดูแลกิจการ กรรมการบริหารความเสี่ยง	412,500	27,500	440,000
4. นายริชาร์ด เดวิด ฮัน	กรรมการบริหาร กรรมการสรรหา	-	-	-
5. นายวินสัน มุง ชู สุข	กรรมการบริหาร	-	-	-
6. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	กรรมการบริหาร ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	-
รวม				1,662,000



นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง ที่จะสามารถดึงดูด จูงใจ และรักษาผู้บริหารที่มีประสิทธิภาพและความสามารถ ผลตอบแทนจูงใจในระยะสั้นและระยะยาวจะสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละคน โดยค่าตอบแทนระยะสั้นของผู้บริหารระดับสูงรวมทั้งกรรมการผู้จัดการ ประกอบด้วยเงินเดือนและโบนัส (โบนัสประจำปีและโบนัสตามผลงาน) และสวัสดิการต่าง ๆ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สิทธิประโยชน์ในการรักษาพยาบาล การประกันชีวิต เป็นต้น บริษัทฯ มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่เป็นส่วนหนึ่งของโครงการผลประโยชน์ตอบแทนสร้างแรงจูงใจให้ผู้บริหาร และพนักงานเพื่อจะได้มีสวัสดิการกรณีเสียชีวิต พิกัด ลาออก หรือเกษียณอายุ บริษัทฯ จ่ายสมทบให้อัตราร้อยละ 3 - 7.5 ของเงินเดือน ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับอายุงานที่ทำงานกับบริษัทฯ นอกจากนี้ยังมีค่าตอบแทนระยะยาวคือ เงินผลประโยชน์จากการเกษียณอายุซึ่งมีสิทธิ์ที่จะได้รับเมื่อเกษียณอายุงาน

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการเป็นลายลักษณ์อักษร โดยคณะกรรมการมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ ภายในวงเงินค่าตอบแทนที่จะได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการฯ ซึ่งค่าตอบแทนระยะสั้นของกรรมการผู้จัดการขึ้นอยู่กับผลประกอบการของกลุ่มและผลงานของกรรมการผู้จัดการที่จะมีการประเมินโดยกรรมการอิสระ สำหรับค่าตอบแทนในระยะยาว จะได้รับตามระเบียบและเงื่อนไขเดียวกับพนักงาน ส่วนค่าตอบแทนระยะยาวอื่น ๆ ของกรรมการผู้จัดการ (ถ้ามี) คณะกรรมการบริหารจะขอความเห็นชอบในหลักการจากคณะกรรมการเป็นกรณีไป

เกณฑ์การประเมิน

บริษัทฯ ใช้หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารตามผลงาน โดยพิจารณาจากบทบาทหน้าที่การทุ่มเท ภาระและความรับผิดชอบแต่ละตำแหน่งของผู้บริหารแต่ละราย รวมทั้งผลประกอบการของบริษัทฯ การกำหนดค่าตอบแทนยังพิจารณาจากอัตราค่าตอบแทนในตลาด และอัตราเงินเดือนประจำปีที่ปรับเพิ่มขึ้นให้กับพนักงานที่ได้พิจารณาจากการสำรวจอัตราเงินเดือนในตลาดแรงงาน โดยแผนกทรัพยากรบุคคล

ค่าตอบแทนของผู้บริหารของบริษัทฯ 5 ท่านในปี 2563 ดังรายละเอียด ดังนี้

ประเภทค่าตอบแทน	จำนวน (บาท)
เงินเดือน	21,531,308
โบนัส	2,051,680
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	1,117,152
ค่าตอบแทนกรรมการ	-
รวม	24,700,140

(2) ค่าตอบแทนอื่น

นอกจากค่าตอบแทนที่เป็นค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามที่ได้ระบุใน (1) แล้ว ไม่มีค่าตอบแทนอื่น ๆ อีก



(3) นโยบาย วิธีการกำหนดค่าตอบแทน และโครงสร้างค่าตอบแทน

ได้ระบุใน (1) แล้ว

8.5 บุคลากร

ณ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีจำนวนพนักงานทั้งหมด 9,810 คน ค่าตอบแทนของพนักงานรวมถึงเงินเดือน ค่าล่วงเวลา โบนัส กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่น ๆ ในปี 2563 จำนวนรวมทั้งสิ้น 3,520 ล้านบาท โดยในประเทศไทย มีจำนวนพนักงานรวม 8,032 คน (คิดเป็นร้อยละ 82 ของพนักงานทั้งกลุ่มบริษัทฯ) และค่าตอบแทนของพนักงานรวม 2,623 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 75 ของค่าตอบแทนทั้งกลุ่มบริษัทฯ)

จำนวนพนักงานและค่าตอบแทนบุคลากรของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในประเทศไทย

จำนวนพนักงาน ณ 31 ธันวาคม 2563			
สายงาน	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	จำนวนพนักงานทั้งหมด
สำนักงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO Office)	2	1	3
ฝ่ายบริการลูกค้าและพัฒนาธุรกิจ (Customer Service and Business Development)	32	22	54
ฝ่ายบัญชีและการเงิน (Finance & Accounting)	25	18	43
ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ และฝึกอบรม (Human Resources / Administration / Training)	97	113	210
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ (MIS)	41	21	62
ฝ่ายสนับสนุนการผลิต (Operation Support)	662	964	1,626
ฝ่ายการผลิต (Production)	2,347	2,731	5,078
ฝ่ายควบคุมคุณภาพ (Quality Assurance)	406	256	662
ฝ่ายจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management)	130	164	294
จำนวนพนักงานทั้งหมด	3,742	4,290	8,032



ค่าตอบแทนของพนักงาน	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัท ฮานา เชมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	รวมค่าตอบแทน
ปี 2563	1,190 ล้านบาท	1,433 ล้านบาท	2,623 ล้านบาท

จำนวนพนักงานในประเทศไทย

ปี	2563	2562	2561
จำนวนพนักงานหญิง	5,606	5,880	5,994
จำนวนพนักงานชาย	2,426	2,516	2,628
รวมจำนวนพนักงาน	8,032	8,396	8,622
เพิ่ม / (ลด)	(364)	(226)	481
ร้อยละ	(4.34%)	(2.69%)	5.58%

อัตราการลาออกของพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในประเทศไทย

	2563		2562		2561	
	รายเดือน	รายวัน	รายเดือน	รายวัน	รายเดือน	รายวัน
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	0.40%	1.10%	0.50%	2.22%	0.49%	2.25%
บริษัท ฮานา เชมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	0.60%	2.40%	0.90%	4.10%	1.10%	6.80%

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและสภาพแรงงาน (ถ้ามี)

ถึงแม้ว่าบริษัทจะไม่มีการจัดตั้งสภาพแรงงาน แต่ได้จัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการประจำสถานประกอบกิจการขึ้น มีวาระคราวละ 2 ปี ตามมาตรา 97 แห่ง พรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งพนักงานประจำทุกคนมีสิทธิในการสมัครและเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการฯ โดยมีคณะกรรมการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการประจำสถานประกอบกิจการเป็นผู้ดำเนินการจัดการเลือกตั้งเพื่อให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส



9. การกำกับดูแลกิจการ

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทที่ประสบความสำเร็จสามารถวัดได้จากการส่งเสริมและสนับสนุนที่ดีจากพนักงาน ลูกค้า คู่ค้าทางธุรกิจ ผู้ถือหุ้น สังคมชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะนำมาซึ่งประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุนรวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยบริษัทฯ มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งเปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีพื้นฐานการกำกับดูแลกิจการที่แข็งแกร่งซึ่งสามารถนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ได้เปิดเผย นโยบายการกำกับดูแลกิจการทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษในเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.hanagroup.com ในหมวดหัวข้อ Investor Relation > Corporate Governance > CG Relate Policies

9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

(1) คณะอนุกรรมการ

คณะอนุกรรมการหรือกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ มีจำนวน 5 คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยคณะกรรมการบริษัทได้จัดตั้งคณะอนุกรรมการดังกล่าวขึ้นเพื่อช่วยปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะกรรมการบริหาร

โครงสร้าง: ประกอบด้วยสมาชิกจำนวน 3 ท่าน

วาระการดำรงตำแหน่ง: ไม่มีกำหนดระยะเวลา

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายริชาร์ด เดวิด ฮัน	รองประธาน ประธานบริหาร และหัวหน้าฝ่ายบริหาร/กรรมการผู้จัดการ
2. นายวินสัน มุง ซู สูย	ประธานอำนวยการและหัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการ
3. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	รองประธานบริหารและหัวหน้าฝ่ายการเงิน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่คณะกรรมการบริหาร:

1. บริหารจัดการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้สอดคล้องตามนโยบาย แผนงาน และแผนธุรกิจที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท
2. กำหนดงบประมาณและอำนาจการบริหารต่าง ๆ ของบริษัทฯ
3. ตรวจสอบติดตามการดำเนินนโยบายของบริษัทฯ ที่กำหนดให้ปฏิบัติตามอย่างมีประสิทธิภาพ
4. ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่กำหนดให้ปฏิบัติตามแผนธุรกิจ



5. พิจารณาโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของบริษัทฯ เช่น การเข้าร่วมลงทุนกับบริษัทอื่น การก่อสร้างโรงงานแห่งใหม่ เป็นต้น โดยโครงการเงินลงทุนที่มีมูลค่าตั้งแต่ 100 ล้านบาทต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ
6. ดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

คณะกรรมการตรวจสอบ

โครงสร้าง: คณะกรรมการตรวจสอบได้รับการแต่งตั้งอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 10 กันยายน 2542 ประกอบด้วยกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารของบริษัทฯ และมีความเป็นอิสระจากฝ่ายปฏิบัติการ อีกทั้งไม่มีความสัมพันธ์ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

วาระการดำรงตำแหน่ง: ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งเป็นเวลา 3 ปี

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายจอห์น ทอมป์สัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นางสลักจิตต์ ปรีดาภรณ์	กรรมการตรวจสอบ
3. นายยิ่งศักดิ์ เจริญธา	กรรมการตรวจสอบ

นายจอห์น และนางสลักจิตต์ มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ทางด้านการเงิน ในขณะที่นายยิ่งศักดิ์มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์

ขอบเขตและหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
4. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งพิจารณาผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา ตลอดจนพิจารณาถอดถอนผู้สอบบัญชี รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อย ดังต่อไปนี้



- 6.1 ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - 6.2 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
 - 6.3 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
 - 6.4 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - 6.5 ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 6.6 จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - 6.7 ความเห็นหรือข้อสังเกต โดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบ ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร (Charter)
 - 6.8 รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
7. สนับสนุนและติดตามให้บริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงและมาตรการที่เหมาะสม
 8. กำกับดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต รวมถึงสอบทานความถูกต้องของเอกสารอ้างอิงและแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ
 9. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบหากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการของบริษัทฯ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
 - 9.1 รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 9.2 การทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
 - 9.3 การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯหากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ
 10. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมาย ด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ
 11. ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

คณะกรรมการสรรหา

โครงสร้าง: คณะกรรมการสรรหาได้รับการแต่งตั้งอย่างเป็นทางการเมื่อเดือนพฤศจิกายน 2547 ปัจจุบันประกอบด้วย กรรมการอิสระจำนวน 2 ท่าน และกรรมการบริหาร จำนวน 1 ท่าน โดยคณะกรรมการสรรหาจะต้องประกอบด้วย สมาชิกส่วนใหญ่ที่เป็นกรรมการอิสระ



วาระการดำรงตำแหน่ง: ประธานกรรมการสรรหาและกรรมการสรรหามีระยะเวลาดำรงตำแหน่งเป็นเวลา 3 ปี

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายยิ่งศักดิ์ เจนรดา	ประธานกรรมการสรรหา
2. นายริชาร์ด เดวิด ฮัน	กรรมการสรรหา
3. นางสลักจิตต์ ปรีดาภรณ์	กรรมการสรรหา

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา:

1. ตรวจสอบขั้นตอน กระบวนการแต่งตั้งกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงให้มีความถูกต้องโปร่งใส
2. พิจารณาคัดเลือกผู้แข่งขันที่เหมาะสมซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามความต้องการเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
3. สอบทานและนำเสนอแผนการสืบทอดตำแหน่งของกรรมการบริหาร
4. สอบทานทุก ๆ ปี ในเรื่องขนาดและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งการให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้าง: คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้รับการแต่งตั้งอย่างเป็นทางการเมื่อปี 2556 ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่

วาระการดำรงตำแหน่ง: ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและกรรมการกำกับดูแลกิจการมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งเป็นเวลา 3 ปี

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ
2. นางสลักจิตต์ ปรีดาภรณ์	กรรมการกำกับดูแลกิจการ
3. นายยิ่งศักดิ์ เจนรดา	กรรมการกำกับดูแลกิจการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

1. พิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานสากล และข้อเสนอแนะของสถาบันกำกับฯ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและฝ่ายบริหารตามแนวทางการปฏิบัติที่ดี ที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการเป็นประจำทุกสิ้นปี
3. ปฏิบัติงานอื่นใดที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง:

โครงสร้าง: คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงตั้งแต่ปี 2551 ในปี 2563 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาปรับโครงสร้างคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยแต่งตั้งคณะกรรมการที่ประกอบด้วยกรรมการในระดับบอร์ด โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงสามารถมอบหมายหน้าที่ให้ทีมบริหารแต่ละโรงงานรับผิดชอบดำเนินงานตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม



วาระการดำรงตำแหน่ง: ประธานกรรมการและกรรมการบริหารความเสี่ยงมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งเป็นเวลา 3 ปี

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นางสาวกจิตต์ ปรีดาภรณ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นายยิ่งศักดิ์ เจนรดา	กรรมการบริหารความเสี่ยง

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง:

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่รับผิดชอบในการนำนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงไปปฏิบัติ ประเมินประสิทธิภาพของการบริหารจัดการความเสี่ยง ติดตามดูแลและรายงานวิธีการหรือแนวทางในการตอบสนองต่อความเสี่ยงเพื่อจำกัดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ และรายงานผลของการบริหารจัดการด้านความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นระยะ

(2) คณะกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้ และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

1. นายจอห์น ทอมป์สัน
2. นางสาวกจิตต์ ปรีดาภรณ์

9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

(1) กรรมการอิสระ

การคัดเลือกและสรรหากรรมการ

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและกรรมการอิสระ

ในการคัดเลือกและสรรหากรรมการ คณะกรรมการมุ่งเน้นถึงความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่เข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยบริษัทฯ มีนโยบายที่จะใช้บริษัทที่ปรึกษา (Professional Search Firm) หรือฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ในการสรรหากรรมการใหม่ นอกจากนี้บริษัทฯ มีนโยบายในการให้สิทธิผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมมาเป็นกรรมการ ซึ่งบริษัทฯ มีคณะกรรมการสรรหาเพื่อช่วยพิจารณาถึงคุณสมบัติ และความเหมาะสมของผู้สมัคร หรือกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระ หรือลาออก และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ จากนั้นจะนำเสนอรายชื่อกรรมการดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการดังกล่าว

ในปี 2563 ไม่มีผู้สมัครที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ถือหุ้นส่งมาที่คณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณา ดังนั้น คณะกรรมการสรรหาได้พิจารณาจากกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระโดยพิจารณาจากวุฒิการศึกษา ทักษะ ประสบการณ์การทำงาน ผลงานในปีที่ผ่านมา ความเต็มใจและเวลาที่ทุ่มเทให้กับคณะกรรมการ และคุณสมบัติต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ



คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

บุคคลที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระของบริษัทฯ เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถ และมีความพร้อมในการทำงาน ในหน้าที่ของตนอย่างน้อยที่สุดสมาชิกในคณะกรรมการตรวจสอบ 1 ท่านจะต้องมีความรู้ความสามารถทางการเงิน และที่สำคัญกรรมการอิสระจะต้องเป็นบุคคลที่ไม่ขัดต่อข้อกำหนดใด ๆ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือ ข้อบังคับบริษัทฯ

เพื่อให้มั่นใจว่าคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระผู้ซึ่งสามารถปฏิบัติงานโดยใช้ดุลพินิจตาม ความสามารถที่ดีที่สุดของตน กรรมการอิสระทุกท่านจะต้องมีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยกรรมการอิสระจะต้องเป็นกรรมการผู้ซึ่ง

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ในบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นราย ใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุม (เกณฑ์นี้เข้มกว่าข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์)
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำหรือผู้มี อำนาจควบคุมจากบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือของผู้มีอำนาจควบคุม เว้นแต่จะได้พ้น จากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือ โดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่ได้รับการเสนอ ชื่อให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุม ของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้ง ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้น รายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ทั้งนี้รวมถึงการทำรายการค้าที่ทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการ เกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการหรือการ ให้ หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม คำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญา มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ยี่สิบ ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ บริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของ บริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้น จากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษา ทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจ



ควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้น ด้วย เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษา ที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นทางการเป็นการดำเนินงานของบริษัทฯ

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ ไม่เกิน 9 ปีนับจากวันแต่งตั้งครั้งแรกโดยไม่มีข้อยกเว้น

(2) การสรรหากรรมการและผู้บริหารสูงสุด

นโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity)

คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการสำหรับผู้ที่มาทำหน้าที่เป็นกรรมการ โดยพิจารณาจากทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการ รวมทั้งวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพศ เป็นต้น ดังจะเห็นได้จากกรรมการที่คณะกรรมการได้มีการสรรหากรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิงจำนวน 1 ท่าน เพื่อให้มีความหลากหลายของโครงสร้างคณะกรรมการ

คุณสมบัติของกรรมการ

บุคคลที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถ และมีความพร้อมในการทำงานในหน้าที่ของตน ต้องมีคุณสมบัติอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

1. มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการบริษัทฯ จากผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด
2. มีความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ วิชาชีพ การศึกษา เพศหญิงและเพศชาย ที่คณะกรรมการเห็นสมควรให้มีความหลากหลายต่อโครงสร้างของคณะกรรมการ อีกทั้งมีคุณสมบัติที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ นอกจากนี้กรรมการบริหารอย่างน้อย 1 คน ต้องมีประสบการณ์ในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หรือที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
3. สามารถอุทิศตนให้อย่างเต็มที่โดยเฉพาะในการตัดสินใจที่สำคัญ ๆ และในการทำหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ และเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการและประชุมผู้ถือหุ้นได้ทุกครั้ง ยกเว้นกรณีจำเป็นหรือมีเหตุสุดวิสัย
4. เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณสมบัติอื่นใดที่อาจจะมีการกำหนดเพิ่มเติมตามกฎหมายหรือตามความเหมาะสมของคณะกรรมการฯ



การแต่งตั้งกรรมการ

การแต่งตั้งกรรมการให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ ที่กำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นใช้วิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการให้ถือว่าผู้ถือหุ้นมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลหรือหลายคนพร้อมกันซึ่งจะแบ่งแยกคะแนนเสียงให้ผู้หนึ่งผู้ใดมากหรือน้อยเพียงใดไม่ได้ บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้ประธานที่ประชุมออกเสียงได้เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากเหตุอื่นนอกจากการครบวาระออกจากตำแหน่งกรรมการ ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการแทน ในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน ทั้งนี้มติการแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าว ต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของกรรมการที่ยังเหลืออยู่

9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

คณะกรรมการบริษัทมีกลไกในการกำกับดูแลที่ทำให้สามารถควบคุมดูแลการจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อย และ บริษัทร่วม เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในการลงทุนของบริษัทฯ คณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารทำหน้าที่กำกับดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมถึงการส่งบุคคลเพื่อเป็นตัวแทนของบริษัทฯ ไปเป็นกรรมการผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม และรายงานต่อคณะกรรมการจากมติคณะกรรมการครั้งที่ 6/2556 นี้ได้กำหนดให้บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งนั้น ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อนที่จะไปลงมติ หรือใช้สิทธิออกเสียงในเรื่องสำคัญในระดับเดียวกับที่ต้องได้รับจากคณะกรรมการ รวมถึงการทำรายการเกี่ยวโยง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์โดยใช้หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและการทำรายการดังกล่าวในลักษณะเดียวกับหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ รวมถึงการดูแลให้มีการจัดเก็บข้อมูล และการบันทึกบัญชีของบริษัทย่อยให้บริษัทฯ สามารถตรวจสอบ และรวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันกำหนดด้วย

9.5 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีมาตรการป้องกันกรรมการและผู้บริหารใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ โดยได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในจรรยาบรรณทางธุรกิจ การใช้ข้อมูลภายในเพื่อทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เป็นสิ่งที่ต้องห้าม บริษัทฯ มีระบบในการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตน ดังนี้

- มีการสื่อสารในเรื่องนโยบายจริยธรรมธุรกิจสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยกรรมการและผู้บริหารได้ลงนามปีละครั้ง เพื่อรับทราบและปฏิบัติตามนโยบาย



- ดำเนินการส่งจดหมายเวียนแจ้งเตือนกรรมการและผู้บริหารที่ทราบข้อมูลภายในเป็นประจำทุกไตรมาส ถึงช่วงเวลาที่ไม่ควรซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เป็นระยะเวลา 1 เดือนก่อนวันที่งบการเงินจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน และอย่างน้อย 24 ชั่วโมงภายหลังข้อมูลได้เผยแพร่ต่อสาธารณชนแล้ว
- กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารแจ้งต่อคณะกรรมการ หรือเลขานุการบริษัทเกี่ยวกับการซื้อ - ขายหลักทรัพย์ของตนเองอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย
- กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร ต้องเปิดเผยและรายงานการซื้อ-ขาย/ถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อเลขานุการบริษัทเพื่อส่งรายงานไปยังสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ภายในระยะเวลาตามที่กฎหมายและระเบียบข้อบังคับกำหนดไว้ทุกครั้ง
- เลขานุการบริษัทจะมีการยืนยันสอบทานข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารเป็นรายบุคคลทุกสิ้นเดือน
- มีการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารต่อที่ประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง

9.6 ค่าตอบแทนผู้ตรวจสอบบัญชี

คณะกรรมการจัดให้มีผู้ตรวจสอบบัญชีที่เป็นอิสระและมีคุณสมบัติที่ได้รับการยอมรับเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานก.ล.ด. โดยแต่งตั้งผู้สอบบัญชีหมุนเวียนอย่างน้อยทุก ๆ 5 ปี และผู้สอบบัญชีคนเดิมจะไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่สอบบัญชี 2 ปีติดต่อกัน

คณะกรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีภายนอกและกำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชีโดยให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติ จะไม่มีกรรมการท่านใด หรือผู้แทน หรือพนักงานใด สามารถได้รับการแต่งตั้งมาทำหน้าที่ผู้สอบบัญชีในช่วงที่ยังทำหน้าที่ในตำแหน่งอยู่

ผู้สอบบัญชีมีอำนาจในการตรวจสอบบัญชี เอกสารและหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับรายได้และค่าใช้จ่าย รวมไปถึงสินทรัพย์และหนี้สินของบริษัทในช่วงเวลาทำการ ในกรณีนี้ ผู้สอบบัญชีมีอำนาจในการซักถามกรรมการ พนักงานเจ้าหน้าที่ของบริษัททุก ๆ ตำแหน่ง และผู้แทนของบริษัท และแนะนำพวกเขาที่จะให้ข้อเท็จจริงทางการเงิน หรือจัดหาเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ผู้สอบบัญชีมีหน้าที่เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง เมื่อมีการพิจารณาขลุบัญชี กำไรและขาดทุนของงบการเงิน และปัญหาที่เกี่ยวข้องในด้านบัญชีของบริษัท

ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

ในปี 2563 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติแต่งตั้งผู้สอบบัญชี นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์รเทพ ทะเบียนผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4377 แห่งบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ประจำปี 2563 และอนุมัติค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีประจำปี รวมทั้งสิ้นเป็นจำนวนเงิน 2,600,000 บาท



ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย 3 แห่ง ที่จ่ายให้สำนักงานสอบบัญชีสำนักงาน อีวาย จำกัด ประเทศไทย มีดังนี้

1. ค่าสอบบัญชี (Audit fee)

(หน่วย: บาท)

บริษัท	ชื่อผู้สอบบัญชี	2563	2562
1. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ	2,600,000	2,450,000
2. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ	1,260,000	1,260,000
3. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด	นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ	150,000	150,000
4. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ	340,000	340,000
รวมค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี		4,350,000	4,200,000

2. ค่าบริการอื่น (Non-audit fee)

(หน่วย: บาท)

บริษัท	ค่าบริการอื่น	2563	2562
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	1. ค่าตรวจสอบบัญชีตามเงื่อนไขของบัตรส่งเสริมการลงทุน	450,000	360,000
	2. ค่าตรวจสอบการทำลายสินค้าคงเหลือที่ชำรุดเสื่อมสภาพ หรือล้าสมัย	20,000	60,000
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	1. ค่าตรวจสอบบัญชีตามเงื่อนไขของบัตรส่งเสริมการลงทุน	270,000	270,000
	2. ค่าตรวจสอบการทำลายสินค้าคงเหลือที่ชำรุดเสื่อมสภาพ หรือล้าสมัย	0	0
รวมค่าบริการอื่น		740,000	690,000

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ยืนยันต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ในการรักษาความเป็นอิสระของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต่อบริษัทฯ และบริษัทในเครือ ตามจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี โดยมิได้ถือหุ้นในบริษัทฯ และบริษัทในเครือ มิได้มีการให้บริการด้านอื่นซึ่งมิใช่งานตรวจสอบบัญชี และผู้สอบบัญชีและสำนักงานตรวจสอบบัญชี มิได้จัดซื้อสินค้าและบริการจากบริษัทฯ แต่อย่างใด



9.7 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ไปปรับใช้

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างบรรษัทภิบาลที่ดีขององค์กร ในปี 2563 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ในการพิจารณาทบทวนความเหมาะสมของการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 หรือ Corporate Governance Code (CG Code) for Listed Companies 2017 ที่ออกโดยคณะกรรมการกำกับตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในส่วนที่สามารถนำไปปรับใช้ตามความเหมาะสมสำหรับธุรกิจของบริษัทฯ แล้ว ตามหลักปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการ 8 ข้อหลัก ดังนี้

หลักปฏิบัติ 1: ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

หลักปฏิบัติ 2: กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

หลักปฏิบัติ 3: เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

หลักปฏิบัติ 4: สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

หลักปฏิบัติ 5: ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ

หลักปฏิบัติ 6: ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

หลักปฏิบัติ 7: รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

หลักปฏิบัติ 8: สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

ในปี 2563 คณะกรรมการยังได้มีการพิจารณาในส่วนหลักปฏิบัติที่ยังไม่สามารถหรือยังมิได้นำไปปรับใช้ พร้อมเหตุผลและความจำเป็นบันทึกไว้ในมติคณะกรรมการและจะมีการพิจารณาทบทวนเป็นประจำทุกปี

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่ครอบคลุมหลักการสำคัญใน 5 หมวดอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

หมวดที่ 1: สิทธิของผู้ถือหุ้น

หมวดที่ 2: การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

หมวดที่ 3: สิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย

หมวดที่ 4: การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

หมวดที่ 5: ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

ในปี 2563 คณะกรรมการได้ทบทวนการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งมีบางประการที่บริษัทฯ มีการปรับใช้มาตรการหรือแนวทางทดแทนอื่น โดยพิจารณาตามสถานการณ์ที่เหมาะสมของบริษัทฯ ส่งผลให้บริษัทฯ ไม่ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในหัวข้อและด้วยเหตุผล ดังนี้



ข้อที่ยังไม่ปฏิบัติ	เหตุผล
<p>1. คณะกรรมการควรประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระมากกว่า 50% คณะกรรมการควรประกอบด้วยกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด</p>	<p>โครงสร้างคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน และ กรรมการบริหาร 3 ท่าน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยที่</p> <ol style="list-style-type: none">1. ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการไม่เป็นบุคคลเดียวกัน2. ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ3. ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการไม่เป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน <p>ประธานกรรมการไม่เป็นสมาชิกในคณะกรรมการบริหาร หรือ คณะทำงาน หรือมีหรือได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหาร</p> <p>นอกจากนี้ในปี 2563 คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอว่าปัจจุบันองค์ประกอบของคณะกรรมการและคุณสมบัติของกรรมการบริษัทมีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ของคณะกรรมการ</p>
<p>2. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการควรแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ โดยกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ และจัดประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง</p>	<p>เนื่องจากคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดโครงสร้างการจ่ายค่าตอบแทนของคณะกรรมการสำหรับกรรมการอิสระเท่านั้น ส่วนค่าตอบแทนของกรรมการที่เป็นผู้บริหารจะเป็นการจ่ายค่าตอบแทนในฐานะพนักงานของบริษัทฯ ทั้งนี้คณะกรรมการยังไม่ได้จัดตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน โดยคณะกรรมการทั้งคณะมีหน้าที่ในการกำหนดนโยบายค่าตอบแทนและโครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการโดยมีกระบวนการกำหนดค่าตอบแทนที่โปร่งใส มีการเปรียบเทียบค่าตอบแทนกับอุตสาหกรรม รวมถึงมีการพิจารณาบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละท่าน ซึ่งค่าตอบแทนกรรมการบริษัททุกรูปแบบ คณะกรรมการมีการขอความเห็นชอบจากผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี</p>



ข้อที่ยังไม่ปฏิบัติ (ต่อ)	เหตุผล
<p>3. เปิดเผยแพร่รายละเอียดคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ</p>	<p>คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าการเปิดเผยคำตอบแทนยังถือเป็นความลับส่วนบุคคล เนื่องจากกรรมการผู้จัดการได้รับคำตอบแทนในฐานะเป็นผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทฯ ไม่ได้รับในฐานะกรรมการ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้มีการเปิดเผยคำตอบแทนในรูปของกลุ่มผู้ระดับสูงของบริษัทฯ พร้อมทั้งเปิดเผยนโยบายคำตอบแทนและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กรรมการผู้จัดการ อนึ่งการเปิดเผยข้อมูลคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการนั้น คณะกรรมการจะพิจารณาตามความเหมาะสมต่อไป</p>
<p>4. จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อทางสังคมตามมาตรฐานสากล ควรจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืนตามกรอบ GRI และเป็น การดียิ่งขึ้นหากบริษัท ได้จัดทำรายงานแบบบูรณาการ (Integrated Report)</p>	<p>บริษัทฯ ยังไม่ได้จัดทำรายงานการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบ GRI และแบบบูรณาการ (Integrated Report) เนื่องจากข้อจำกัดของบุคลากร แต่บริษัทฯ มีแผนในการดำเนินการให้การปฏิบัติ สอดคล้องกับหลักการในจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อทาง สังคม ซึ่งบริษัทฯ ได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมและ ชุมชนอย่างยั่งยืนแยกต่างหาก ตามมาตรฐาน CSR-DIW ของ กรมโรงงานอุตสาหกรรมเป็นปีที่ 4 และเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ บริษัทฯ (www.hanagroup.com) ทั้งนี้บริษัทฯ มีแผนที่จะจัดทำ รายงานความยั่งยืนตามมาตรฐานสากลเริ่มในปี 2564</p>

9.8 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ

ในปี 2563 คณะกรรมการบริษัทมีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยครอบคลุมหลักการสำคัญใน 5 หมวด ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

ฮานาตระหนักและให้ความสำคัญถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มและมีนโยบายในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น ไม่ว่าจะเป็นพนักงานลงทุนทั่วไปหรือนักลงทุนสถาบันอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และเป็นไปตามกฎหมายและประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดหรือรอนสิทธิของผู้ถือหุ้น

- สิทธิในการประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน

หนึ่งในสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นคือการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้สิทธิผู้ถือหุ้น ดังนี้



ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประชุม โดยคำนึงถึงความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นซึ่งรวมทั้งนักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จัดประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีภายใน 4 เดือนนับจากวันสิ้นงวดบัญชีประจำปี ในปี 2562 บริษัทฯ ได้จัดประชุมผู้ถือหุ้นในวันที่ 30 เมษายน 2563 เวลา 14.00 น. ณ สำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ ตั้งอยู่เลขที่ 65/98 ซอยวิภาวดี-รังสิต 64 แยก 2 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้ถือหุ้นรวมทั้งนักลงทุนสถาบันสามารถเดินทางไปประชุมได้โดยง่ายและสะดวก บริษัทฯ มอบให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัดซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของบริษัทฯ เป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 21 วันเพื่อให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสถาบันมีเวลาเพียงพอในการพิจารณา โดยหนังสือเชิญประชุมได้ระบุนรายละเอียดวาระการประชุมอย่างชัดเจนว่าเป็นเรื่องที่จะเสนอ เพื่อทราบ เพื่ออนุมัติ หรือเพื่อพิจารณา แล้วแต่กรณี รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระพร้อมเอกสารข้อมูลประกอบการประชุมที่มีรายละเอียดครบถ้วนเพียงพอ นอกจากการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้กับผู้ถือหุ้นโดยตรงแล้ว บริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.hanagroup.com) เป็นเวลา 30 วันล่วงหน้าก่อนการประชุม และผ่านระบบ SET Link ของตลาดหลักทรัพย์ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยมีข้อมูลเดียวกับที่บริษัทฯ จัดส่งให้ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามเป็นการล่วงหน้าก่อนที่จะมีการประชุม โดยกำหนดหลักเกณฑ์การส่งคำถามล่วงหน้าและแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบพร้อมกับการนำส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังส่งเสริมการใช้สิทธิออกเสียงของผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุม ด้วยการแต่งตั้งผู้รับมอบฉันทะให้มีส่วนร่วมในการประชุมหรือสามารถแต่งตั้งกรรมการอิสระของบริษัทฯ เป็นผู้รับมอบอำนาจและออกเสียงลงคะแนนแทน โดยได้จัดส่งหนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้และส่งไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม

วันประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการดูแลให้การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพและเอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตน ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ มีการแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับองค์ประชุมทั้งจำนวนและสัดส่วนของผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมด้วยตนเองและของผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะ วิธีการลงคะแนนและการนับคะแนนให้ผู้เข้าร่วมประชุมทราบก่อนเริ่มการประชุม ประธานกรรมการเป็นประธานที่ประชุมผู้ถือหุ้นทำหน้าที่ดูแลให้การประชุมเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ ดำเนินการจัดสรรเวลาสำหรับแต่ละวาระการประชุมที่กำหนดในหนังสือนัดประชุมอย่างเหมาะสม ระหว่างการประชุมได้มีการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิในการแสดงความคิดเห็นและตั้งคำถามต่อที่ประชุมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ได้ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 คณะกรรมการจำนวน 6 ท่านจาก 6 ท่านเข้าร่วมประชุม (100%) ได้แก่ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบและประธานกรรมการชุดย่อยทุกชุด หัวหน้าฝ่ายบริหาร (CEO) ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน (CFO) และผู้อำนวยการและหัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการ (COO) เข้าร่วมประชุม นอกจากนี้ยังมีผู้สอบบัญชีภายนอกเข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นและตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นด้วย



คณะกรรมการส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้นด้วยระบบบาร์โค้ด ทั้งการลงทะเบียนผู้ถือหุ้น การนับคะแนนและแสดงผล เพื่อให้การดำเนินการประชุมสามารถกระทำได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและแม่นยำ บริษัทฯ กำหนดให้ใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกระเบียบวาระ โดยจัดทำบัตรลงคะแนนแยกตามเรื่องที่สำคัญ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงคะแนนเสียงได้ตามที่เห็นสมควร และมีการเก็บบัตรลงคะแนนไว้ในกรณีที่มีการคัดค้านหรือคัดค้านเสียง เพื่อความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในภายหลัง นอกจากนี้บริษัทฯ จัดให้มีบุคคลที่เป็นอิสระเป็นผู้ตรวจนับหรือตรวจสอบคะแนนเสียงในการประชุม และเปิดเผยผลการลงคะแนนเสียงในการประชุมของแต่ละวาระที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งออกเสียง และบัตรเสีย ให้ที่ประชุมทราบ

ภายหลังวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ มีการบันทึกรายงานการประชุม โดยบันทึกรายชื่อกรรมการและผู้บริหารที่เข้าร่วมประชุม รายละเอียดวาระการประชุม วิธีการลงคะแนนและวิธีการนับคะแนน สรุปผลการลงคะแนนของผู้ถือหุ้นแต่ละวาระ (เห็นชอบไม่เห็นชอบ งออกเสียง บัตรเสีย) และมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งประเด็นซักถามของผู้ถือหุ้นและคำตอบในที่ประชุม โดยรายงานได้จัดทำอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เสร็จสมบูรณ์เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ รายงานการประชุมที่จัดในปี 2563 ได้เปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทฯ หลังประชุมภายใน 1 วันทำการ พร้อมทั้งที่ส่งให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับรายงานการประชุมดังกล่าว ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสอบถามได้ที่เลขานุการบริษัทซึ่งจะเป็นผู้ประสานงานอธิบายข้อซักถามและดำเนินการตามความเหมาะสมต่อไป รายงานการประชุมได้ถูกจัดเก็บรักษาที่สำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ เพื่อสะดวกต่อการใช้อ้างอิง

• **สิทธิอื่นที่นอกเหนือจากสิทธิในการลงคะแนนเสียง**

บริษัทฯ ให้สิทธิอื่นแก่ผู้ถือหุ้นที่นอกเหนือจากสิทธิในการลงคะแนนเสียง ดังนี้

- สิทธิในการนับเป็นผู้ถือหุ้นเช่นสิทธิในการซื้อ-ขาย โอนหุ้น หรือสิทธิที่จะตรวจสอบข้อมูลหรือบันทึกของผู้ถือหุ้น เป็นต้น
- สิทธิในการรับผลตอบแทนที่เต็มรูปแบบและเป็นธรรม เท่าเทียมกันสำหรับผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม
- สิทธิที่จะเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ เช่น ผลประกอบการรายไตรมาส รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการขอเยี่ยมชมกิจการ เป็นต้น
- สิทธิที่จะมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญ ๆ เช่น การแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการของบริษัทฯ การอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและอนุมัติค่าตอบแทน เป็นต้น
- สิทธิที่จะตรวจสอบการบริหารงานของคณะกรรมการที่เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นเช่น การตรวจสอบข้อมูลเอกสารต่าง ๆ ที่บริษัทฯ เผยต่อสาธารณชน รวมถึงรายงานประจำปี แบบ 56-1 เป็นต้น
- สิทธิที่จะได้รับการแก้ไขหรือปรับปรุงแก้ไขการละเมิดสิทธิต่าง ๆ ของผู้ถือหุ้น

ในปี 2563 บริษัทฯ ไม่มีการลิดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้นต่อการศึกษาข้อมูลที่ต้องเปิดเผยตามข้อกำหนดต่าง ๆ รวมถึงไม่ลิดรอนสิทธิใด ๆ ในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น เช่น ไม่เพิ่มหรือเปลี่ยนแปลงวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือ



หุ้นทราบล่วงหน้า นอกจากนี้บริษัทฯ ไม่มีการดำเนินการใด ๆ ที่จะกีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อผลประโยชน์ของเจ้าของบริษัทฯ ซึ่งก็คือผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มีวิธีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกประเภทอย่างเท่าเทียมกัน ดังนี้

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้นทุกคนโดยไม่คำนึงถึงขนาดของการถือหุ้น ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นที่ไม่เป็นผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย รวมทั้งผู้ถือหุ้นต่างชาติ ซึ่งผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มจะได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันและเป็นธรรม ผู้ถือหุ้นทุกท่านได้รับเงินปันผลในอัตราที่เท่ากัน รวมถึงการมีสิทธิเท่าเทียมกันเมื่อมีการเพิ่มทุน การจัดประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น มีสิทธิออกเสียงเท่าเทียมกันด้วยคะแนนเสียงหนึ่งเสียงต่อหนึ่งหุ้น

การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย

บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมสิทธิผู้ถือหุ้นส่วนน้อยโดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเป็นการล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรมาที่บริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา โดยในการประชุม บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการล่วงหน้าได้ตั้งแต่เดือนตุลาคม – ธันวาคมซึ่งรายละเอียดขั้นตอนได้เปิดเผยอยู่ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใต้หัวข้อ “นักลงทุนสัมพันธ์” ชื่อเรื่อง “ธรรมาภิบาล” ทั้งนี้ในปี 2563 ที่ผ่านมาไม่มีข้อเสนอจากผู้ถือหุ้นส่งมายังคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

ในการประชุมผู้ถือหุ้น จะมีการพิจารณาและลงคะแนนเสียงตามวาระที่กำหนดโดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญ หรือเพิ่มวาระการประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบวาระก่อนการตัดสินใจ นอกจากนี้บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

การดูแลการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีมาตรการป้องกันกรรมการและผู้บริหารใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ โดยได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในจรรยาบรรณทางธุรกิจ การใช้ข้อมูลภายในเพื่อทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เป็นสิ่งที่ต้องห้าม บริษัทฯ มีระบบในการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนี้



- มีการสื่อสารในเรื่องนโยบายจริยธรรมธุรกิจสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยกรรมการและผู้บริหารได้ลงนามปีละครั้ง เพื่อรับทราบและปฏิบัติตามนโยบาย
- ดำเนินการส่งจดหมายเวียนแจ้งเตือนกรรมการและผู้บริหารที่ทราบข้อมูลภายในเป็นประจำทุกไตรมาส ถึงช่วงเวลาที่ไม่ควรซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เป็นระยะเวลา 1 เดือนก่อนวันที่บการเงินจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน และอย่างน้อย 24 ชั่วโมงภายหลังข้อมูลได้เผยแพร่ต่อสาธารณชนแล้ว
- กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารแจ้งต่อคณะกรรมการ หรือเลขานุการบริษัทเกี่ยวกับการซื้อ-ขายหลักทรัพย์ของตนเองอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย
- กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร ต้องเปิดเผยและรายงานการซื้อ-ขาย/ถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อเลขานุการบริษัทเพื่อส่งรายงานไปยังสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ภายในระยะเวลาตามที่กฎหมายและระเบียบข้อบังคับกำหนดไว้ทุกครั้ง
- เลขานุการบริษัทจะมีการยืนยันสอบทานข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารเป็นรายบุคคลทุกสิ้นเดือน
- มีการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารต่อที่ประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง

ในปี 2563 บริษัทฯ ไม่มีกรณีที่กรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทฯ มีการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน

3. สิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย

ฮานาตระหนักและให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ตั้งแต่พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้น คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและองค์กรที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการเชื่อมั่นว่าการดูแลผู้มีส่วนได้เสียตามสิทธิที่มีตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเคารพต่อการคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียจะเป็นประโยชน์สูงสุดต่อทุกฝ่าย หลักการและแนวทางการปฏิบัติระหว่างบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย มีดังนี้

พนักงาน

พนักงานเป็นผู้มีส่วนได้เสียที่อยู่ภายในองค์กร มีบทบาทสำคัญต่อผลการดำเนินงานและความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ ที่มีคุณค่ายิ่ง บริษัทฯ มุ่งเน้นที่จะรักษาพนักงานที่มีศักยภาพและมีความสามารถ และที่สำคัญคือสร้างความพึงพอใจของพนักงานให้มีความสุขกับการทำงานเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติต่อพนักงาน ดังนี้

ความปลอดภัย และสุขอนามัยในที่ทำงาน - สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานถือเป็นความพยายามร่วมกันของบริษัทฯ และพนักงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในที่ทำงาน ฮานาได้รับการรับรองระบบการจัดการ อาชีวอนามัย และความปลอดภัย ISO 45001 นโยบายของบริษัทฯ คือการจัดสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัยและถูกสุขอนามัย เพื่อป้องกันการบาดเจ็บและเจ็บป่วยจากการทำงาน มีการควบคุมหรือลดความเสี่ยงที่



เกี่ยวข้องกับสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ผ่านระบบการบริหารจัดการและโครงการด้านต่าง ๆ เช่น ระบบการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัยรวมทั้งการตรวจสอบและติดตาม กิจกรรมและโครงการต่าง ๆ เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย ทั้งนี้ความร่วมมือกันของพนักงานทุกฝ่ายทุกแผนกในองค์กรมีส่วนร่วมสำคัญยิ่งในการบริหารจัดการสภาพแวดล้อมการทำงานอันจะนำไปสู่การลดอันตรายและความสูญเสียขององค์กรและสังคมโดยรวม เช่น รายงานการเกิดอุบัติเหตุเจ็บป่วย หรือเหตุการณ์ไม่ปกติที่เกิดขึ้น และแนะนำมาตรการที่บริษัทฯ ควรจะดำเนินการหรือปรับปรุง

การส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน – แผนงานและโครงการส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานได้รับการทบทวนและอนุมัติโดยผู้บริหารเป็นประจำทุกปี เพื่อการบริหารจัดการการป้องกันการบาดเจ็บจากการทำงานและโรคในสถานที่ทำงาน และเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพในองค์กร ในปี 2563 มีโครงการหรือมาตรการที่หลากหลายเพื่อสนับสนุนสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน ทั้งการฝึกอบรม ให้ความรู้ สร้างความตระหนักรู้ด้านสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน การนำไปปฏิบัติ รวมทั้งการติดตามและการประเมินผล

- **การให้ความรู้ สร้างความตระหนักรู้ด้านสุขภาพความปลอดภัย** - ในปี 2563 บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่พนักงานเข้าใหม่และพนักงานเก่า รวมทั้งคู่ค้าและผู้รับเหมา เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานและกฎหมายความปลอดภัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย และส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการของบริษัทฯ ดังนี้

การอบรมพนักงานใหม่ - ในปี 2563 บริษัทฯ จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับพนักงานใหม่ จำนวน 368 คน เพื่อให้พนักงานใหม่มีความรู้พื้นฐาน ทักษะ และทัศนคติในด้านสุขภาพ ความปลอดภัยในการทำงาน โดยมีการวัดระดับความรู้จากแบบสอบถามก่อนและหลังการฝึกอบรม

การอบรมผู้รับเหมา คู่ค้า - บริษัทฯ จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับคู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในปี 2563 จำนวน 214 คน เพื่อให้มีความรู้ก่อนการเข้าปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย ลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน

การอบรมให้ความรู้ด้านการยศาสตร์ (Ergonomics) - บริษัทฯ จัดให้มีการอบรมให้กับพนักงาน 70 คนเพื่อลดอาการเจ็บป่วยจากการทำงานผิดท่า ลดความรุนแรงของความผิดปกติของระบบกล้ามเนื้อและกระดูกที่เกี่ยวข้องกับการทำงานเช่น โรคออฟฟิศซินโดรม



การเผยแพร่ข้อมูลเพื่อส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดี – บริษัทฯ มีการจัดบอร์ดเพื่อเผยแพร่ข้อมูล/ข่าวสารด้านการดูแลสุขภาพและโภชนาการที่ดีให้แก่พนักงาน

- **การนำไปปฏิบัติ** – บริษัทฯ จัดให้มีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยที่เหมาะสมกับพนักงานเช่น แสง เสียง คุณภาพอากาศภายในอาคาร ความชื้น อุณหภูมิ ให้เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนด นอกจากนี้ยังสนับสนุนให้พนักงานมีสุขภาพที่ดีทั้งสุขภาพกายและใจ บริษัทฯ จัดให้มีศูนย์ออกกำลังกายและสนามกีฬา Hana Sport Complex และกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ การออกกำลังกาย และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการจัดให้มีโครงการด้านการจัดการความเครียด นอกจากนี้บริษัทฯ จัดให้มีมีความความยืดหยุ่นของชั่วโมงการทำงาน และสถานที่ทำงาน เช่น พนักงานหญิงสามารถทำงานที่บ้านไปพร้อมกับการเลี้ยงดูบุตร เป็นต้น บริษัทฯ ไม่อนุญาตให้พนักงานหญิงมีครรภ์ทำงานล่วงเวลา หรือทำงานในวันหยุด ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 บริษัทฯ มีโครงการให้พนักงานทำงานที่บ้าน (Work from Home) ซึ่งช่วยสร้างสมดุลในชีวิตการทำงานที่มีคุณภาพให้กับพนักงานและลดความเสี่ยงในการแพร่เชื้อในสถานที่ทำงาน
- **การวัดผลและการประเมิน** – บริษัทฯ จัดให้มีการวัดผลและการตรวจประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งที่อาจเกิดขึ้นจากปฏิกิริยาทางเคมีและทางชีวภาพในสถานที่ทำงานที่อาจส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของพนักงาน เช่นมีการตรวจวัดอุณหภูมิ ความชื้น การส่องสว่าง การระบายอากาศ เสียง และสารเคมี มีการประเมินมาตรการควบคุมที่มีอยู่และข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ในด้านสุขภาพของบุคลากรในองค์กร บริษัทฯ มีการติดตามหรือเฝ้าระวังปัญหาสุขภาพพนักงาน โดยจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี ทั้งการตรวจสุขภาพทั่วไปและตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย โดยมีแพทย์อาชีวเวชศาสตร์และนักอาชีวอนามัยของบริษัทฯ ร่วมกันกำหนดรายการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง วิเคราะห์ผลตรวจสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน หากพบว่าพนักงานมีผลตรวจสุขภาพผิดปกติ จะต้องเข้าพบแพทย์และรับคำแนะนำในการดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ยังจัดให้มีรายการตรวจเพิ่มเติมตามความเสี่ยงของกลุ่มอายุ โดยเพิ่มการตรวจมะเร็งต่อมลูกหมาก ตรวจมะเร็งตับอ่อน และตรวจมะเร็งทางเดินอาหาร ในโปรแกรมการตรวจสุขภาพพนักงาน เพื่อให้ครอบคลุมโรคที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ชีวิตประจำวันและเพื่อให้พนักงานเฝ้าระวังสุขภาพตนเองต่อเนื่อง

อุบัติเหตุหรือการบาดเจ็บในที่ทำงาน – บริษัทฯ มีการเปิดเผยสถิติการเกิดอุบัติเหตุ อัตราการหยุดงานหรืออัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน ทางบริษัทฯ มีการแจ้งให้พนักงานทราบผ่านทางบอร์ดเป้าหมายและสถิติการเกิดอุบัติเหตุที่อยู่ในอาคารของบริษัทฯ รายละเอียดในบอร์ดจะมีการปรับปรุงข้อมูลทุกวัน ในปี 2563 สถิติอุบัติเหตุของบริษัทฯ รวม 4 ราย มีพนักงาน 3 รายที่ประสบอุบัติเหตุในที่ทำงาน ซึ่งเป็นอุบัติเหตุเล็กน้อยหรือหยุดงานไม่เกิน 3 วัน และมีพนักงาน 1 รายที่ประสบอุบัติเหตุในที่ทำงานและหยุดงานเกิน 3 วัน ซึ่งไม่มีอุบัติเหตุการเสียชีวิต



เกิดขึ้น เมื่อเกิดอุบัติเหตุจะมีการรายงานสถานการณ์สาเหตุและมาตรการปรับปรุงแก้ไขเพื่อป้องกันการเกิดเหตุซ้ำอีก บริษัทฯ ได้ดำเนินการพิจารณาทบทวนกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในโรงงาน ปรับปรุงกระบวนการป้องกันการอุบัติเหตุและเพิ่มกลไกการติดตามเพื่อป้องกันอุบัติเหตุในการทำงานและลดจำนวนอุบัติเหตุที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

สถิติการเกิดอุบัติเหตุ	2563	2562	2561
จำนวนอุบัติเหตุเล็กน้อยหรือหยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน (ครั้ง)	3	4	6
จำนวนอุบัติเหตุที่หยุดงานเกิน 3 วัน (ครั้ง)	1	0	0
รวม	4	4	6

ค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงาน - บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงาน ค่าจ้างขั้นต่ำที่จ่ายให้พนักงานจะต้องเป็นไปตามกฎหมาย รวมถึงจำนวนชั่วโมงทำงาน การทำงานล่วงเวลาและผลประโยชน์อื่น ๆ ที่กฎหมายกำหนด บริษัทฯ ได้จัดให้มีสวัสดิการที่เป็น โครงการระยะยาวที่รักษาและจูงใจพนักงานที่สำคัญคือผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อให้พนักงานมีเงินเก็บออมไว้ใช้ในยามเกษียณอายุ ได้รับความสามารถ เจ็บป่วยหรือตกงาน เป็นต้น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนั้นมาจากการหักเงินเดือนหรือค่าจ้างของพนักงานในอัตราตามที่กำหนด และบริษัทฯ สมทบให้อัตราเดียวกันกับที่หักจากพนักงาน พนักงานจะได้รับผลประโยชน์ของเงินออมที่มาจากการบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในรูปแบบของการลงทุนด้านต่าง ๆ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังจัดให้มีสวัสดิการด้านต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต สร้างแรงจูงใจ และสร้างพึงพอใจในการทำงาน รวมทั้งช่วยบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายของพนักงาน ดังต่อไปนี้



ด้านเศรษฐกิจ	ด้านสุขอนามัยและความปลอดภัย	ด้านครอบครัว	สวัสดิการทั่วไป
<ul style="list-style-type: none"> เงินชดเชยและเงินสทบพ เนื่องจากเกษียณอายุ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนเงินทดแทนและประกันสังคม สหกรณ์ออมทรัพย์กลุ่มบริษัทฮานา ค่าการทำงานเป็นกะ ค่าเบี้ยขยัน รางวัลอายุงาน (Long Service Award) รางวัลพนักงานดีเด่นและความร่วมมือด้านต่าง ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> การประกันชีวิตและอุบัติเหตุ การตรวจสุขภาพประจำปีและการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย ในกรณีที่สภาพแวดล้อมในการทำงานอาจมีผลต่อสุขภาพ การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล การจัดให้มีห้องพยาบาลเพื่อการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การจัดให้มีศูนย์ออกกำลังกายและสนามกีฬา โครงการส่งเสริมสุขภาพต่าง ๆ เช่น การจัดอบรมให้ความรู้กับพนักงานเรื่องภาวะความดันและไขมันในเลือดสูง มะเร็งในสตรี วันโรคปอด และจัดอบรมให้กับพนักงานที่ตั้งครรภ์และการดูแลบุตร การแจกหมวกกันน็อกให้พนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> สิทธิในการลา เช่น ลาพักผ่อน ลากิจ ลาป่วย ลาคลอด ลาบวช เงินช่วยเหลือพนักงาน เช่น พนักงานตั้งครรรภ์ พนักงานเสียชีวิต พนักงานประสบภัยพิบัติ เป็นต้น เงินช่วยเหลือทุนการศึกษานบุตร 	<ul style="list-style-type: none"> เครื่องแบบพนักงาน ห้องอาหารและจัดให้มีการจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภคราคาถูก หอพักพนักงาน รถรับส่ง กิจกรรมสันทนาการต่าง ๆ

นอกจากนี้บริษัทฯ มีแนวทางการให้ค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้น เช่น การให้โบนัสตามผลกำไรในแต่ละปี เป็นต้น และในระยะยาว เช่นการประเมินผลงานในโครงการพัฒนาตำแหน่งงาน (Career Development Program) ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อให้พนักงานได้พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ และศักยภาพให้เหมาะสมตามแต่ละบุคคล และวางแผนความก้าวหน้าในสายงานอาชีพให้สอดคล้องกับการเติบโตไปพร้อมกับองค์กรในระยะยาว กระบวนการพัฒนาบุคลากรนี้ส่งผลดีทั้งบริษัทฯ และพนักงาน โดยบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อประเมินพนักงาน มีการกำหนดวิธีการและคุณสมบัติหลักในการประเมินและวัดผล รวมทั้งวิเคราะห์จุดเด่น จุดด้อยของพนักงานที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุกับตำแหน่งงานที่เหมาะสมหรือเตรียมความพร้อมเพื่อความก้าวหน้าในอนาคต คณะทำงานยังวางแผนการพัฒนาศักยภาพพร้อมทั้งรูปแบบและวิธีการพัฒนาบุคลากรด้านอื่น ๆ ด้วย



การพัฒนาความรู้และศักยภาพพนักงาน - ฮานาตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งนับว่าเป็นสินทรัพย์ที่สำคัญที่สุดที่จะขับเคลื่อนนำพาความสำเร็จมาสู่องค์กร ผ่านโครงการฝึกอบรมและโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานที่หลากหลาย

นโยบายการพัฒนาบุคลากร – ฮานามีนโยบายในการสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาพนักงานและให้โอกาสที่เท่าเทียมกัน เพื่อให้พนักงานแต่ละบุคคลได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม บนพื้นฐานของความสามารถของแต่ละบุคคล ความต้องการในการพัฒนาตนเอง รวมทั้งความต้องการขององค์กร โดยไม่คำนึงถึงเพศ อายุ สถานภาพ การสมรส ความทุพพลภาพ เชื้อชาติ สีผิว ชาติพันธุ์หรือชาติกำเนิด หรืออริยธรรมทางเพศ พนักงานได้รับการคาดหวังและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพส่วนบุคคลรวมถึงการประเมินผลและการติดตามประสิทธิผลภายใต้กรอบแผนงานขององค์กร เพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานมีความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล มีการดำเนินโครงการส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจและกลยุทธ์ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดให้พนักงานทุกระดับเข้าใจถึงโอกาสในการเตรียมความพร้อมในตำแหน่งหน้าที่งานในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างแรงจูงใจ เพิ่มขวัญกำลังใจและความพึงพอใจในการทำงานของพนักงาน

ในปี 2563 บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาความรู้และศักยภาพพนักงาน ดังนี้

โครงการพัฒนาเส้นทางอาชีพ (Career Path Development Program): เพื่อมุ่งสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ดำเนินโครงการพัฒนาผู้นำระดับอาวุโสและระดับผู้จัดการที่เรียกว่า “Career Path Development Program” หรือ CPDP Program อย่างต่อเนื่อง พนักงานระดับอาวุโสมีโอกาสเท่าเทียมกันที่จะได้รับคัดเลือกเข้าสู่โครงการนี้ ซึ่งรวมถึงการประเมินและการพัฒนาศักยภาพ มีโอกาสที่จะแบ่งปันความเชี่ยวชาญ ความสนใจและแลกเปลี่ยนมุมมองทัศนคติต่อฝ่ายบริหาร โดยโครงการนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้สอดคล้องระหว่างความคาดหวัง เป้าหมายและกลยุทธ์ของบริษัทฯ และจุดเด่นและการมีส่วนร่วมของพนักงาน โดยในปี 2563 มีพนักงาน 29 คนเข้าร่วมในโครงการนี้

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาพนักงานระดับรุ่นเยาว์ ซึ่งเป็นคนรุ่นใหม่ที่จะเป็นผู้นำในอนาคต โดยจัดให้มี “โครงการความสามารถพิเศษ (Talent Program)” ที่ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อค้นหาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เพื่อเตรียมการพัฒนาทักษะการบริหารจัดการที่จำเป็น รวมทั้งกระบวนการความคิดทัศนคติ (Mindset) ที่ถูกต้อง ในปี 2563 บริษัทฯ จัดให้มี 15 หลักสูตรเพื่อพัฒนาศักยภาพแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าโครงการนี้ ได้แก่ หลักสูตรการจัดการภาวะวิกฤต หลักสูตรทักษะการจัดการสำหรับผู้จัดการใหม่ หลักสูตรความเป็นเลิศในการบริการลูกค้า เป็นต้น

การพัฒนาความสามารถของพนักงาน (Competency-based development): ฮานาให้ความสำคัญกับพนักงาน และมุ่งเน้นการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรให้มีความเป็นเลิศในงานที่รับผิดชอบรวมถึงเตรียมพร้อมสำหรับความท้าทายและการเติบโตในอนาคต บริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานในทุกระดับทั้งพนักงานรายวันและพนักงาน



รายเดือน รวมถึงพนักงานระดับผู้จัดการและพนักงานระดับปฏิบัติงาน การฝึกอบรมเน้นการพัฒนาระยะสั้นและระยะยาว ประกอบด้วยการปฐมนิเทศพนักงานใหม่เพื่อให้พนักงานคุ้นเคยกับวัฒนธรรมองค์กรและสภาพแวดล้อมใหม่ โดยการฝึกอบรมขึ้นพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการทำงาน เช่นระบบคุณภาพและข้อกำหนดความปลอดภัยในการทำงาน การรักษาความปลอดภัย กิจกรรม 5ส หลักสูตรจรรยาบรรณธุรกิจ ทั้งจากผู้สอนภายในและจากภายนอกองค์กร เพื่อยกระดับทักษะพนักงานให้สามารถปฏิบัติหน้าที่งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเตรียมพร้อมต่อโอกาสและการเติบโตทางสายอาชีพต่อไป

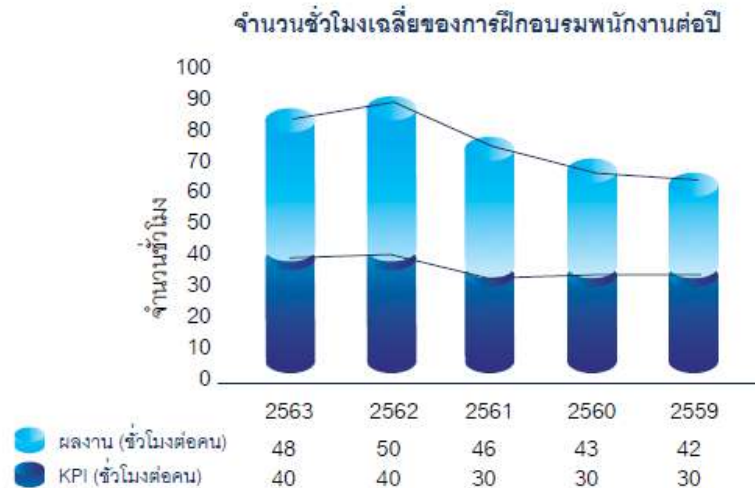
การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม: บริษัทฯ จัดให้มีการสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรมบุคลากรเป็นประจำทุกปี โดยมีการรวบรวมความคิดเห็นของผู้บริหารและหัวหน้างาน พร้อมกับพิจารณาปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ปัจจัยภายใน ได้แก่ตำแหน่งงาน ผลการประเมินการทำงานตามที่กำหนดไว้ของแต่ละตำแหน่งงาน ผลการประเมินจากโครงการพัฒนาต่าง ๆ เช่น CPDP Program และ Talent Program และแผนธุรกิจ ปัจจัยภายนอก อาทิ เช่น ความต้องการของลูกค้า ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ข้อกำหนดกฎหมายหรือมาตรฐานสากลต่าง ๆ เป็นต้น

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะหลักสูตรฝึกอบรมที่เป็นประโยชน์และพนักงานมีความสนใจ ผ่านทางกล่องรับข้อเสนอแนะ และแบบสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน โดยผลการสำรวจจะถูกนำมาวิเคราะห์และจัดทำเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี (Annual Training Plan) รวมถึงแผนพัฒนาศักยภาพรายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ในการสำรวจปี 2563 มีผู้บริหารและหัวหน้างานร่วมตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น 80 คนคิดเป็นร้อยละ 80 หลักสูตรที่ได้รับการพิจารณาว่ามีความจำเป็นครอบคลุม 6 หมวด ได้แก่ หมวดทักษะทางเทคนิค หมวดคุณภาพ หมวดทักษะการบริหารจัดการ หมวดความปลอดภัยสุขภาพและสิ่งแวดล้อม หมวดทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ และหมวดทั่วไป รายชื่อหลักสูตรที่จำเป็น อาทิเช่น หลักสูตร Continuous Improvement Program หลักสูตร Root Cause Analysis หลักสูตร Motivate Employee Through Performance หลักสูตร Profit and Loss Analysis และ หลักสูตร SAP เป็นต้น โดยมีหลักสูตรแนะนำเพิ่มเติมเช่น Internet of Things และ Digital Manufacturing ซึ่งได้รับการบรรจุไว้ในแผนฝึกอบรมประจำปี 2564

ในปี 2563 บริษัทฯ ได้จัดฝึกอบรมเสริมความรู้และทักษะให้กับพนักงาน 3,742 คน รวมจำนวน 178,446 ชั่วโมง ได้แก่การฝึกอบรมพนักงานรายวัน 118,377 ชั่วโมง และการอบรมพนักงานรายเดือน 60,069 ชั่วโมง ซึ่งชั่วโมงการฝึกอบรมในปี 2563 เฉลี่ยอยู่ที่ 48 ชั่วโมงต่อคน



จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงานของบริษัททั้งพนักงานรายเดือนและพนักงานรายวัน เฉลี่ยต่อคนต่อปีเทียบกับ ดัชนีชี้วัด (KPI) ในปี 2563 กับปีที่ผ่านมา เป็นดังต่อไปนี้



ในปี 2563 หลักสูตรที่จัดฝึกอบรมให้พนักงานแยกตามหมวดหัวข้อหลัก ๆ ได้ดังนี้

หลักสูตร (หมวด)	จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม			ร้อยละ
	พนักงานรายวัน	พนักงานรายเดือน	รวม	
ทบทวนเพื่อการรับรองตามมาตรฐานต่าง ๆ (Re-certification)	42,037	6,217	48,254	27.00
ทักษะทางเทคนิค	29,279	13,366	42,645	23.90
คุณภาพ	24,188	12,171	36,360	20.40
ทักษะด้านการบริหารจัดการ	1,539	14,437	15,976	9.00
อบรมเพื่อการรับรองตามมาตรฐานต่าง ๆ	4,472	4,458	8,930	5.00
ความปลอดภัย สุขภาพ และสิ่งแวดล้อม	7,458	1,131	8,589	4.80
ทั่วไป	4,872	3,541	8,413	4.70
ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	529	4,727	5,256	2.90
ทักษะหลากหลาย (Multi-skills)	3,082	21	3,103	1.70
การย้ายงานระหว่างหน่วยงาน	920	-	920	0.50
รวมจำนวนชั่วโมงการอบรม	118,377	60,069	178,446	100

การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร: บริษัทฯ ทำการวิเคราะห์ความพึงพอใจและประโยชน์ที่พนักงานและบริษัทฯ ได้รับจากการพัฒนาบุคลากร โดยมีดัชนีชี้วัดเป็นร้อยละของความพึงพอใจ โดยประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับ

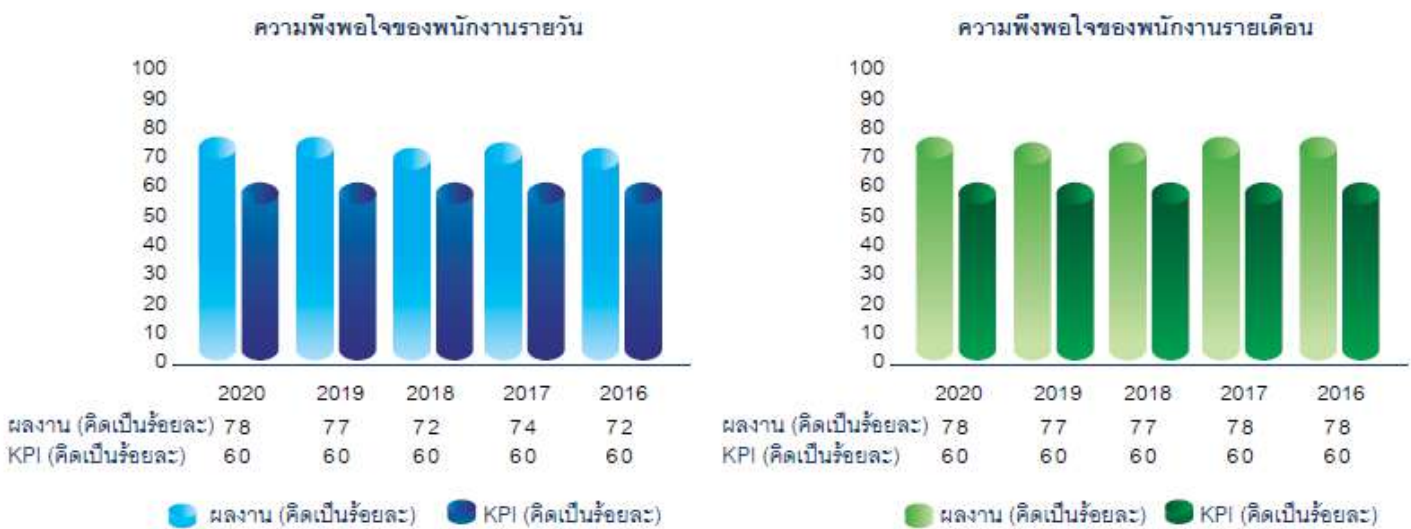


ผู้สอน เนื้อหา รวมถึงประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมผ่านแบบประเมินความพึงพอใจหลังการฝึกอบรมหรือหลังจบโครงการ ในปี 2563 ร้อยละความพึงพอใจจากการฝึกอบรมพนักงานรายเดือน คิดเป็นร้อยละ 86.5 และร้อยละ 80.5 สำหรับพนักงานรายวัน เทียบกับเป้าหมายที่วางไว้ที่ร้อยละ 80 โดยความพึงพอใจของพนักงานโครงการ Talent Program ประเมินผลอยู่ที่ร้อยละ 100

สำหรับโครงการ Talent Program บริษัทฯ ยังได้วิเคราะห์ผลประโยชน์ที่บริษัทฯ ได้รับจากจำนวนของพนักงานระดับต่ำกว่าผู้จัดการใน Talent Pool โดยในปี 2563 จำนวนพนักงานใน Talent Pool เพิ่มขึ้นจาก 44 คนในปี 2562 เป็น 69 คน คิดเป็นร้อยละ 5.8 เทียบกับดัชนีชี้วัด (KPI) ที่ร้อยละ 5

การประเมินความพึงพอใจของพนักงาน – บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับทัศนคติของพนักงาน มีการเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุงองค์กรในด้านต่าง ๆ บริษัทฯ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานเป็นประจำทุกปี ปีละ 2 ครั้ง โดยครอบคลุมทั้งพนักงานรายวัน และพนักงานรายเดือน ประเด็นในการสำรวจความพึงพอใจ ได้แก่ค่าจ้างและสวัสดิการ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ลักษณะงาน ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน เป็นต้น

ผลการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานเทียบกับดัชนีชี้วัด (KPI) ของปี 2563 กับปีที่ผ่านมา เป็นดังนี้



การวิเคราะห์ผลการประเมินความพึงพอใจของพนักงาน - บริษัทฯ ได้นำผลการประเมินความพึงพอใจของพนักงาน ไปวิเคราะห์เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาแผนส่งเสริมอย่างเป็นระบบ โครงการปรับปรุงอันเนื่องมาจากข้อเสนอแนะผ่านการประเมินความพึงพอใจของพนักงานในปีที่ผ่านมาจะเป็นด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้วยการเพิ่มพื้นที่พักผ่อนด้านนอกอาคารเนื่องจากพนักงานต้องการมุมพักผ่อนที่อากาศถ่ายเทได้ดี โดยบริษัทฯ ได้ติดตั้งเต็นท์และเก้าอี้ผ้าใ้หม่นอ่อนเพื่อให้พนักงานได้ใช้ประโยชน์ จากการดำเนินการ บริษัทฯ ได้สำรวจความพึงพอใจของพนักงานภายหลังการปรับปรุง พบว่าพนักงานมีความพึงพอใจร้อยละ 100



การเคารพสิทธิมนุษยชน

ฮานายึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณ ในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนนั้น บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักสากลอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสนับสนุนและปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work: ILO)

เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน ในปี 2563 คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรให้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนที่เป็นนโยบายแยกออกมาต่างหาก เพื่อให้มีความสำคัญในการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจครอบคลุมคู่ค้าในห่วงโซ่มูลค่า โดยมีการฝึกอบรมให้พนักงาน มีการประเมินความเสี่ยง และมีกระบวนการติดตามข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน ในปี 2563 บริษัทฯ ไม่ได้รับข้อร้องเรียนหรือรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนใด ๆ จากพนักงาน คู่ค้าทางธุรกิจ หรือชุมชน

ลูกค้า

ฮานาให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อลูกค้าของบริษัทฯ บริษัทฯ มีจุดมุ่งหมายที่จะตอบสนองหรือให้บริการที่เหนือกว่าความคาดหวังของลูกค้าทั้งด้านคุณภาพของสินค้า การจัดส่งมอบสินค้า ความเชื่อมั่นไว้วางใจและราคาที่สมเหตุผล บริษัทฯ ได้รับการรับรองระบบบริหารคุณภาพ (QMS) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูงและตรงต่อเวลา นโยบายของบริษัทฯ คือการมุ่งมั่นเพื่อความพึงพอใจของลูกค้า การมีข้อบกพร่องเป็นศูนย์ และได้มาตรฐานสากล นอกจากนี้บริษัทฯ ได้รับการรับรองระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001 ต่อเนื่องมาเป็นระยะเวลากว่า 20 ปี แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของเราที่มีต่อคุณภาพ การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ดำเนินการสนับสนุนระบบห่วงโซ่อุปทานอย่างต่อเนื่องแก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะลูกค้าของบริษัทฯ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือกันทางธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็นกระบวนการลดค่าใช้จ่ายหรือเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งการแก้ไขปัญหาในเรื่องที่ลูกค้าร้องเรียนหรือให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า ซึ่งเป็นพื้นฐานความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจระยะยาว

นโยบายคำติชมของลูกค้ากำหนดขึ้นภายใต้มาตรฐานการควบคุมคุณภาพเพื่อให้มั่นใจว่ามีการกระบวนการรับความคิดเห็นของลูกค้า มีการวิเคราะห์ จัดทำแผนปฏิบัติการและตอบสนองต่อข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะให้กับลูกค้าเพื่อบรรลุความต้องการของลูกค้า การประเมินความพึงพอใจของลูกค้าได้พัฒนาขึ้นให้เป็นส่วนหนึ่งของ



ธุรกิจและระบบการจัดการคุณภาพโดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญเพื่อทราบถึงประเด็นที่เป็นจุดเด่นและโอกาสในการปรับปรุงขององค์กร

บริษัทฯ มีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าในสินค้าและบริการของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี ผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเทียบกับดัชนีชี้วัด (KPI) ของปี 2563 กับปีที่ผ่านมาเป็นดังนี้



โดยผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าได้นำไปวิเคราะห์เพื่อการพัฒนาสู่กระบวนการปรับปรุงในรอบระยะเวลาที่ผ่านมา ได้แก่

- ด้านต้นทุน - โครงการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (CIP) เพื่อลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มผลผลิต
- ด้านการส่งมอบ - ทบทวนการจัดการห่วงโซ่อุปทานและปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ระบบไอที - ดำเนินการสู่เป้าหมายเพื่อการพัฒนาโรงงานอุตสาหกรรม 4.0 โดยเชื่อมโยงข้อมูลการผลิตผ่านระบบคอมพิวเตอร์และระบบ ERP ที่อัปเดตเป็น SAP
- บุคลากร - ปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อให้สามารถเพิ่มความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ให้สามารถตอบสนองกับความต้องการของลูกค้า
- เทคโนโลยี - กำหนดแผนงานด้านเทคโนโลยีที่เชื่อมโยงทั้งในแนวดิ่งและแนวนอน เพื่อสามารถให้บริการแบบครบวงจรและมีความยืดหยุ่นสูง

ทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทฯ มีนโยบายปกป้องการใช้ทรัพย์สินที่มีตัวตนและทรัพย์สินทางปัญญาของกลุ่มค้าทางธุรกิจ และจะปฏิบัติตามระเบียบหรือข้อตกลงตามสัญญาของการใช้ทรัพย์สินทุกประการ ผลงานและลิขสิทธิ์ที่ได้รับจากงานที่ได้รับมอบหมายจากบริษัทฯ ให้จัดทำขึ้น ไม่ว่าจะป็นงานที่ใช้สำหรับบริษัทฯ หรือเรียนรู้จากบริษัทฯ ผลงานและลิขสิทธิ์เหล่านั้นจะเป็นของบริษัทฯ กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานพึงใช้งานคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี



สารสนเทศให้เป็นไปตามพ.ร.บ. ว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ หรือกฎหมายท้องถิ่นในเรื่องเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาและลิขสิทธิ์ บริษัทฯ ได้ดำเนินการให้พนักงานลงนามรับทราบข้อตกลงที่จะปฏิบัติตามนโยบายปกป้อง การใช้ทรัพย์สินที่มีตัวตนและทรัพย์สินทางปัญญาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

คู่ค้า

การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรของฮานา บริษัทฯ สนับสนุนให้มีการสื่อสารด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจพร้อมไปกับการเติบโตทางธุรกิจ ความมุ่งมั่นนี้กลายเป็นค่านิยมหลักในองค์กรของฮานาที่มีประวัติอันยาวนานในการสร้างความไว้วางใจและการเป็นพันธมิตรที่แข็งแกร่งกับซัพพลายเออร์และคู่ค้าทางธุรกิจที่สำคัญของเรา ด้วยเหตุนี้จึงกำหนดให้มีจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) เพื่อให้แน่ใจว่าคู่ค้าดำเนินธุรกิจต่อกันตามมาตรฐานทางกฎหมายและข้อกำหนดทางจริยธรรมระดับสูง ตลอดจนมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยคู่ค้าจะต้องมีการลงนามรับทราบและนำไปปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

บริษัทฯ ส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรี และยุติธรรม รวมถึงเป้าหมายในการพัฒนาความสัมพันธ์ระยะยาวกับคู่ค้า การจัดซื้อสินค้าและจัดหาบริการจากซัพพลายเออร์ บริษัทฯ มีนโยบายให้มีการปฏิบัติอยู่บนแบบแผนแห่งความมีจริยธรรมอย่างเคร่งครัดที่สุด ซึ่งทำให้มั่นใจได้ในคุณภาพของผลิตภัณฑ์ขั้นสุดท้าย รวมทั้งคงความเชื่อมั่นอย่างต่อเนื่องให้แก่ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ การซื้อสินค้าหรือว่าจ้างงานบริการนั้นต้องอยู่บนพื้นฐานของปัจจัยต่าง ๆ ทั้งด้านราคา คุณภาพ บริการ และการส่งมอบ โดยการปฏิบัติบนหลักการที่สำคัญดังต่อไปนี้

- มีความยุติธรรมในการคัดเลือกซัพพลายเออร์ และผู้รับเหมาที่มีความสามารถ และมีความรับผิดชอบ
- ปลดปล่อยให้มีการแข่งขันเสรี
- ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และข้อผูกพันของสัญญา
- ใช้ระบบการตรวจสอบติดตาม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน หรือการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องอื่น ๆ ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการประมูล

การจัดการห่วงโซ่อุปทาน: สงครามทางการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีนได้ส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ก่อนหน้านี้ ผลการดำเนินงานของอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ได้เชื่อมโยงกับสถานการณ์ระหว่างสองประเทศในช่วงระยะเวลาหนึ่ง ทั้งนี้ในปี 2563 ได้เกิดวิกฤตการณ์แพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ที่ไม่คาดคิด โดยการแพร่ระบาดส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานทั่วโลกและก่อให้เกิดผลกระทบต่ออุตสาหกรรม ซัพพลายเออร์รายใหญ่บางรายของเราปิดดำเนินการอย่างกะทันหันเป็นเวลาหลายสัปดาห์เนื่องจากมาตรการป้องกันการแพร่ระบาด และการขนส่งบางประเทศก็หยุดชะงักเช่นกัน



การดำเนินการเพื่อลดผลกระทบจากการขาดแคลนวัตถุดิบอย่างกะทันหันคือการหาซัพพลายเออร์แหล่งที่สองหรือรายใหม่ทันทีเพื่อหลีกเลี่ยงการหยุดชะงักทางธุรกิจ กลยุทธ์นี้กลายเป็นเกณฑ์สำคัญในการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานในอนาคต ในการจัดกลุ่มคู่ค้า ซัพพลายเออร์ที่เป็นรายสำคัญของเรา (Critical suppliers) ต้องมีแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ ในขณะที่ฮานามีการทบทวนและจัดการความเสี่ยงจากการมีซัพพลายเออร์รายสำคัญกระจุกตัวทางภูมิศาสตร์และประเมินความเป็นไปได้ในการคัดเลือกซัพพลายเออร์ที่มีคุณสมบัติตามพื้นที่ทางภูมิศาสตร์ที่แตกต่างกันเพื่อรักษาความยืดหยุ่นในการจัดหาวัตถุดิบ

ฮานาดำเนินการตรวจประเมินซัพพลายเออร์แบบ Self-assessment และ Site Visit และใช้กิจกรรมเหล่านี้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาและเสริมสร้างความสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์ในเชิงกลยุทธ์ของเราโดยเฉพาะซัพพลายเออร์รายสำคัญ เนื่องด้วยการระบาดของโรคโควิด -19 และข้อจำกัดในการเดินทาง เราจึงไม่สามารถเดินทางและออกไปตรวจเยี่ยมคู่ค้าได้ แต่เรายังคงดำเนินการตรวจประเมินซัพพลายเออร์ผ่านการประชุม Webex และ Zoom

การพัฒนาสู่ความยั่งยืน: เนื่องจากเรามั่นใจว่าการสื่อสารเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์และการทำงานร่วมกันเป็นกุญแจสู่ความสำเร็จของเรา ในการคัดเลือกคู่ค้า บริษัทฯ มีเกณฑ์ต่าง ๆ ในการประเมินปัจจัยที่นอกเหนือจากการพิจารณาด้านราคา คุณภาพ การบริการ การส่งมอบ credit term ต่าง ๆ แล้วยังครอบคลุมประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมเช่นการได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14001 - มาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม มาตรฐาน ISO 45001 - ระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย หรือระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ

เพื่อการพัฒนาสู่ความยั่งยืน เราสนับสนุนและส่งเสริมโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนมุ่งเน้นผลกระทบต่อชุมชนโดยทำงานร่วมกับคู่ค้ารายสำคัญเพื่อปรับปรุงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โครงการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวจึงถือเป็นโครงการหนึ่งที่เราจะช่วยพัฒนาการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนร่วมกับคู่ค้า เพื่อลดผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)

ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ พยายามที่จะบรรลุผลสำเร็จในการสร้างการเติบโตของรายได้สำหรับผู้ถือหุ้นในระยะยาว คณะกรรมการและผู้บริหารแต่ละท่านจะต้องมีคุณสมบัติเหมาะสมตามตำแหน่ง รวมทั้งมีความเข้าใจชัดเจนในบทบาทหน้าที่ของตนในการกำกับดูแลกิจการ และใช้วิจารณญาณในการดำเนินธุรกิจเพื่อผลประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น รวมทั้งการจัดทำและเปิดเผยข้อมูลรายงานทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา รวมถึงการอุทิศเวลาและความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ จะดำเนินตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้แก่การเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน การเปิดเผยข้อมูลจะอยู่บนพื้นฐานแห่งความเท่าเทียม ความครบถ้วนและถูกต้องต่อเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสถานะภาพของบริษัทฯ ทั้งผลการดำเนินงาน งบการเงิน การบัญชีและรายงานอื่น ๆ การไม่นำข้อมูลภายในไปเปิดเผยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารหรือกรรมการ ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม เป็นต้น



คู่แข่งทางการค้า

คณะกรรมการมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม โดยมีแนวทางปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าได้แก่ การแข่งขันอย่างเป็นธรรม การดูแลกิจการมิให้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการแข่งขันด้วยวิธีการทุ่มตลาด การกลั่นแกล้งหรือใช้อิทธิพลในการกีดกันเพื่อมิให้เกิดการแข่งขัน ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ของคู่แข่ง ไม่ใช้วิธีการที่ไม่สุจริต เพื่อทำลายชื่อเสียงของคู่แข่ง หรือละเมิดความลับทางการค้าของคู่แข่ง ในปี 2563 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องระหว่างบริษัทฯ กับคู่แข่งทางการค้าหรือซื้อหรือเรียนใด ๆ

เจ้าหนี้

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์และเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย ปฏิบัติตามพันธะสัญญาอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะเรื่องเงื่อนไขค้ำประกัน การบริหารเงินทุนที่สามารถจ่ายคืนหนี้ตามเงื่อนไขและระยะเวลา บริษัทฯ จะแจ้งแก่เจ้าหนี้ถึงสถานะในกรณีที่น่าจะมีกรณีผิดนัดชำระหนี้ และจะปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองผู้บริโภคและกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด หากเกิดกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกันได้ บริษัทฯ จะแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา ในปี 2563 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องระหว่างบริษัทฯ กับเจ้าหนี้หรือซื้อหรือเรียนใด ๆ

ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001 โดยเป็นการจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมไปพร้อมกับการพัฒนาธุรกิจ และเน้นเรื่องของการป้องกันมลพิษและรักษาสิ่งแวดล้อมเป็นหลัก เพื่อช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมรวมถึงลดต้นทุนการผลิตของธุรกิจ บริษัทฯ ปฏิบัติตามมาตรฐานและข้อกำหนดการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยมีการควบคุมการบริหารจัดการอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม OHSAS 18001 และมอก. 18001 โดยในปี 2562 บริษัทฯ ได้การรับรองมาตรฐาน ISO 45001 ซึ่งเป็นมาตรฐานระดับสากลใหม่เพื่อการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยได้กำหนดนโยบายและแสดงความมุ่งมั่นในการดำเนินงานที่มีได้มีจุดมุ่งหมายเพียงการแก้ไขปัญหาอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน แต่ยังคงครอบคลุมถึงแนวทางในการป้องกันมิให้เกิดปัญหาด้านสุขภาพ และอุบัติเหตุต่าง ๆ ต่อผู้ปฏิบัติงานและสังคม โดยรอบ ทั้งในองค์กรและภายนอกองค์กร หรือชุมชนใกล้เคียง

บริษัทฯ มีการส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการรณรงค์ด้วยการจัดทำโครงการประหยัดพลังงานด้านต่าง ๆ (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อความรับผิดชอบต่อสังคม) คณะกรรมการยังได้ส่งเสริมให้มีการให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม เพื่อให้พนักงานทุกระดับเกิดความรู้ความเข้าใจในเรื่องสิ่งแวดล้อม ในปี 2563 ทางฝ่ายฝึกอบรมได้จัดให้มีหลักสูตรฝึกอบรมในเรื่องสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ ที่สำคัญ ๆ เช่น



หลักสูตรการประเมินปัญหาสิ่งแวดล้อม: เพื่อระบุประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการภายใต้ขอบเขตระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อการนำไปสู่การวางแผน การปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยน

หลักสูตรการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO 14001: เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นในการดำเนินการตามมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001

หลักสูตรการอนุรักษ์พลังงาน: เพื่อสร้างความตระหนักถึงปัญหาเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและปลูกจิตสำนึกในการใช้และอนุรักษ์พลังงาน มุ่งเน้นให้พนักงานสามารถนำทักษะความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ

หลักสูตรการใช้สารเคมีอย่างปลอดภัย: เพื่อให้พนักงานผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี ทีมฉุกเฉิน และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงชนิดและอันตรายจากสารเคมีในที่ทำงานและมีผลต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการควบคุมหรือบริหารจัดการสารเคมีอันตราย ในการอบรมในหลักสูตรนี้ ก่อให้เกิดกระบวนการประเมินวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านปัญหาสิ่งแวดล้อมในกระบวนการทำงาน เพื่อการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

หลักสูตรความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน: เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน รวมทั้งผู้รับเหมาและผู้เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่ มีความรู้ ความเข้าใจ ต่อเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกฎหมายความปลอดภัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำงานได้อย่างปลอดภัยจากอุบัติเหตุ การเจ็บป่วยและโรคจากการทำงาน

หลักสูตรการอบรมดับเพลิงขั้นต้น: เพื่อสร้างความตระหนักถึงอันตรายจากอัคคีภัยในสถานที่ทำงานและวิธีการปฏิบัติ อย่างปลอดภัยในกรณีเกิดเหตุการณ์เพลิงไหม้ฉุกเฉิน รวมถึงการจัดทำแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย รวมทั้งกระบวนการประเมินวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านปัญหาสิ่งแวดล้อมในกระบวนการทำงานและพัฒนาปรับปรุงเพื่อการใช้ทรัพยากรและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

หน่วยงานภาครัฐและองค์กรที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บริหารระดับสูง กรรมการบริษัทฯ และพนักงานมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ นโยบาย และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ รวมทั้งการทำหน้าที่ในการเสียภาษีอากรให้ภาครัฐอย่างถูกต้อง ในปี 2563 คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการปฏิบัติด้านภาษีเพื่อเป็นแนวปฏิบัติของกลุ่มบริษัทฮานา ด้วยความมุ่งมั่นการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของแต่ละประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจ รวมทั้งยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาล จรรยาบรรณทางธุรกิจ และความรับผิดชอบต่อสังคม



การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน: บริษัทฯ มีนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นทางการ ซึ่งได้ผ่านการทบทวนและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

“ฮานามีนโยบายต่อต้านการให้และรับสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ (Zero Tolerance Policy) บริษัทฯ ห้ามคณะกรรมการผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา พนักงานทุกคนทุกระดับ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจกับบริษัทฯ เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตในทุกรูปแบบในการทำธุรกรรมทางธุรกิจต่าง ๆ และจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมายของทุก ๆ ประเทศที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วย”

การประเมินความเสี่ยง: ในปี 2563 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น โดยมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตแยกออกจากความเสี่ยงด้านอื่น ๆ เป็นการเฉพาะ และมีการรายงานความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทโดยมีหน่วยงาน Compliance Unit ทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามรายงานการประเมินความเสี่ยง

การฝึกอบรมและการสื่อสาร: ในปี 2563 บริษัทฯ ได้สื่อสารและจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งนโยบายที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เช่น จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายของขวัญและการเล็งรับรอง นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยพนักงานทุกระดับสามารถเข้าถึงนโยบายต่าง ๆ ผ่านทางบอร์ดข่าวสารและเว็บไซต์ภายในของบริษัทฯ นอกจากนี้นโยบายจริยธรรมธุรกิจของซัพพลายเออร์ที่ครอบคลุมนโยบายการต่อต้านการทุจริต ก็ได้สื่อสารไปยังคู่ค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อให้คู่ค้าทุกรายรับทราบและถือปฏิบัติ ในปี 2563 บริษัทฯ ได้รับการตอบรับจากซัพพลายเออร์จำนวน 1,724 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 จากเป้าหมายที่ร้อยละ 100

การติดตามและประเมินผล: คณะกรรมการตรวจสอบมีการทบทวนนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นประจำทุกปีและเสนอการปรับปรุงแก้ไขต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ คณะกรรมการตรวจสอบจะติดตามการดำเนินการตามนโยบายมาตรการและให้คำแนะนำต่าง ๆ ระบบการควบคุมภายในและระเบียบต่าง ๆ มีการตรวจสอบเป็นระยะ ๆ โดยฝ่ายตรวจสอบภายในเพื่อให้แน่ใจถึงประสิทธิภาพในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และผลการตรวจสอบจะมีการหารือกับบุคคลที่เกี่ยวข้องและรายงานต่อผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งในปี 2563 คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบรายงานการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

การรับรอง: บริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ด้วยความมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนการขับเคลื่อนของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นมา นอกจากนี้บริษัทฯ ยังเป็นสมาชิกเครือข่าย PACT Network ที่จัดตั้งขึ้นโดยสถาบันไทยพัฒน์ เพื่อส่งเสริมการยกระดับการต่อต้านการทุจริตในภาคเอกชนอย่างเป็นทางการ



ช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์

ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่ต้องการร้องทุกข์แจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนต่อคณะกรรมการบริษัท ในประเด็นการทำผิดกฎหมาย การทุจริตคอร์รัปชัน ถูกละเมิดสิทธิ ฝ่าฝืนต่อหลักปฏิบัติจรรยาบรรณและธรรมาภิบาล ข้อเสนอแนะหรือร้องเรียนในเรื่องที่เป็นปัญหาอื่นใดของบริษัทฯ รวมทั้งพนักงานหรือคู่ค้าที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนดังกล่าวด้วยความสุจริต ผ่านตามช่องทาง ดังต่อไปนี้

ตำแหน่ง	ชื่อ-นามสกุล	อีเมล
ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการตรวจสอบ	นายจอห์น ทอมป์สัน	john@ntasset.com
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	terry@hanabk.th.com
กรรมการผู้จัดการ	นายริชาร์ด เดวิด ฮัน	richardh@hanabk.th.com
ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายทรัพยากรบุคคล ประจำสำนักงานใหญ่	นางพันทิพา ตันธนะ	puntipat@hanabk.th.com
เลขานุการบริษัทและหัวหน้าแผนกตรวจสอบภายใน	นางสาวจิระภา คงมณี	jirapak@hanabk.th.com

ที่อยู่ทางไปรษณีย์: บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) 65/98 ซอยวิภาวดี-รังสิต 64 แยก 2 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

สำหรับการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนภายในกลุ่มบริษัทฯ พนักงานสามารถรายงานผ่านทางช่องทางของบริษัทฯ ที่กำหนดไว้ เช่นผ่านผู้บังคับบัญชาโดยตรง (ระดับผู้จัดการขึ้นไป) หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคลของแต่ละโรงงาน หรือกล่องข้อเสนอแนะหรือ Red Box ที่มีอยู่ของแต่ละแห่งของบริษัทฯ แต่หากอยู่ในสถานการณ์ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่สะดวกที่จะแจ้งผ่านช่องทางของแต่ละโรงงาน พนักงานสามารถรายงานเรื่องร้องเรียนโดยตรงไปยังช่องทางที่ให้ไว้ข้างต้น

กระบวนการจัดการกับเรื่องที่ร้องเรียน: บริษัทฯ มีกระบวนการในการจัดการข้อร้องเรียนให้มีความเหมาะสม การตรวจสอบจะต้องดำเนินการอย่างรวดเร็วและเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ฝ่ายตรวจสอบภายในจะรายงานรายละเอียดของการร้องเรียนและผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริหารหรือคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท ขึ้นอยู่กับความสำคัญของการร้องเรียน ข้อพิพาท หรือปัญหานั้น ๆ

การคุ้มครองผู้ที่รายงานหรือแจ้งเบาะแส: บริษัทฯ มีนโยบายที่จะไม่ดำเนินการปลด ลดตำแหน่ง ลงโทษ ระบุ ช่มชู้ แทรกแทรก หรือการกระทำใดที่เป็นโทษต่อบุคคลที่รายงานสิ่งที่เป็นปัญหา แจ้งเบาะแส หรือร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการด้วยการให้ถ้อยคำหรือข้อมูลใด ๆ ด้วยความสุจริตใจ

ในปี 2563 บริษัทฯ ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนการกระทำทุจริตคอร์รัปชัน การกระทำผิดจริยธรรมและธรรมาภิบาล การถูกละเมิด กรณีที่เกี่ยวข้องกับชื่อเสียงของบริษัทฯ อันเนื่องมาจากการบริหารงานของคณะกรรมการ ตลอดจนไม่มีกรณีข้อพิพาททางกฎหมายด้านแรงงานสิทธิมนุษยชน และสิ่งแวดล้อมแต่อย่างใด



4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันการณ์ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตามข้อกำหนดของการเปิดเผยข้อมูล ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่ทำให้ผู้ลงทุนมีข้อมูลที่เพียงพอที่จะนำไปวิเคราะห์หรือประเมินการลงทุน บริษัทฯ จึงพยายามที่จะเปิดเผยข้อมูลอย่างทั่วถึงครบถ้วนโปร่งใสผ่านทางช่องทางและสื่อต่าง ๆ เพื่อให้ผู้ลงทุนทุกท่านมีความเสมอภาคในการรับข้อมูล ข้อมูลสำคัญที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ จะถูกเปิดเผยต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ทันทีเพื่อให้ผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ โดยข้อมูลที่เปิดเผยต่อนักลงทุนจะมีความถูกต้อง ไม่ทำให้สำคัญผิด และเพียงพอต่อการตัดสินใจของนักลงทุน นอกจากการเผยแพร่ข้อมูลตามเกณฑ์ที่กำหนดและผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปีแล้ว บริษัทฯ ยังให้มีการเปิดเผยข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษผ่านทางช่องทางอื่นด้วย เช่นเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยดำเนินการอย่างสม่ำเสมอและเป็นปัจจุบัน บริษัทฯ มีนโยบายการสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูล (Communication and Disclosure Policy) เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูลเป็นไปอย่างเหมาะสม เท่าเทียมกัน และทันเวลา บริษัทฯ ไม่มีกรณีที่สำนักงาน ก.ล.ต.หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ ดำเนินการเนื่องมาจากการเปิดเผยข้อมูลไม่เป็นไปตามข้อกำหนด และการเปิดเผยงบการเงินของบริษัทฯ ตรงตามเวลาที่กำหนดในช่วงปีที่ผ่านมา

บริษัทฯ ยังไม่ได้ดำเนินการจัดตั้งหน่วยงานด้านผู้ลงทุนสัมพันธ์ขึ้นเฉพาะ แต่ผู้บริหารของบริษัทฯ จะทำหน้าที่ทางด้านผู้ลงทุนสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเพราะบริษัทฯ เชื่อว่าความสามารถในการเสนอข้อมูลและสร้างความเชื่อมั่นเป็นทักษะที่สำคัญยิ่งเช่นเดียวกับความสามารถทางด้านเทคนิคและการบริหารจัดการ หน่วยงาน Corporate Affairs ก็เป็นอีกช่องทางที่เป็นผู้ให้ข้อมูลข่าวสารทั่วไปตามที่ต้องการ บริษัทฯ มีคู่มือจรรยาบรรณของนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อกำหนดทิศทางและสนับสนุนงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ และให้มีการสื่อสารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพระหว่างบริษัทฯ นักลงทุน ผู้ถือหุ้น สถาบันการเงิน และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ

บริษัทฯ จัดให้มีการแถลงผลการดำเนินงานทุก ๆ ไตรมาส (Analyst Meeting) เพื่อชี้แจงผลการดำเนินงาน และตอบข้อซักถามต่าง ๆ ของผู้ลงทุนสถาบัน กองทุน นักวิเคราะห์ นักข่าว รวมทั้งเปิดโอกาสให้มีการเข้าพบผู้บริหารหรือเยี่ยมชมกิจการ

ในปี 2563 บริษัทฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมในด้านนักลงทุนสัมพันธ์ และจัดให้มีการแถลงผลการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรมด้านนักลงทุนสัมพันธ์	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
การแถลงผลการดำเนินงาน	4	-	4
การประชุมที่สำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ (จำนวนองค์กร)	31	-	31
การประชุมกับนักลงทุนทางโทรศัพท์/ออนไลน์ (จำนวนองค์กร)	35	3	38
การเข้าเยี่ยมชมบริษัทฯ	-	-	-



ผู้ลงทุนสามารถรับทราบข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินของบริษัทฯ ผ่านสื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.hanagroup.com หรือสามารถติดต่อบุคคลต่าง ๆ ตามรายนาม ดังนี้

ชื่อ	แผนก	อีเมล	โทรศัพท์	โทรสาร
นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	การเงิน	terry@hanabk.th.com	0 2551 1297	0 2551 1299
น.ส. จิระภา กงมณี	Corporate Affairs	jirapak@hanabk.th.com	0 2551 1297 # 117	0 2551 1299
น.ส. เพ็ญพิมล คชภักดี	Corporate Affairs	penpimol_k@hanabk.th.com	0 2551 1297 # 226	0 2551 1299

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติสำหรับกรรมการและผู้บริหารในการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริตในการตัดสินใจ โดยไม่มีผลประโยชน์ส่วนตนไม่ว่าทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยกำหนดมาตรการให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ทุกท่านจะต้องรายงานให้บริษัทฯ ทราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนหรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศ รวมทั้งให้มีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันพร้อมรายงานให้บริษัทฯ ทราบผ่านทางแบบฟอร์มที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ โดยเลขานุการบริษัทเป็นผู้รับรายงานการเปิดเผยการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการและผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องและนำส่งประธานกรรมการตรวจสอบและประธานคณะกรรมการบริษัทในลำดับต่อไป

การทำรายการระหว่างบริษัทฯ กับกรรมการหรือผู้บริหาร และ/หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันอันอาจนำมาซึ่งผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกันได้นั้นจะต้องผ่านการพิจารณาโดยคณะกรรมการตรวจสอบ และหากเป็นรายการระหว่างกันที่สำคัญการเข้าทำรายการนั้นต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับลักษณะและขนาดของรายการตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยกรรมการหรือผู้บริหารดังกล่าวจะถูกกเว้นไม่ให้เข้าร่วมกระบวนการในการตัดสินใจเพื่อพิจารณาธุรกรรมที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียหรือเกี่ยวข้อง

ในปี 2563 ไม่มีกรณีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการและผู้บริหารหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันมานำเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา

5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท มีจำนวนทั้งสิ้น 6 ท่าน โดยเป็นกรรมการบริหาร 3 ท่านและกรรมการอิสระ 3 ท่าน คิดเป็นกึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด คณะกรรมการจะมีการทบทวนการปรับเพิ่มจำนวนกรรมการอิสระให้เกินกว่า



ร้อยละ 50 กรณีที่เห็นว่าเหมาะสมตามขนาดและโครงสร้างธุรกิจ คณะกรรมการประกอบด้วยประธานกรรมการที่ไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการและเป็นกรรมการอิสระ

นโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity)

คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการสำหรับผู้ที่จะมาทำหน้าที่เป็นกรรมการ โดยพิจารณาจากทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการ รวมทั้งวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพศ เป็นต้น ดังจะเห็นได้จากกรณีที่คณะกรรมการได้มีการสรรหากรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิงจำนวน 1 ท่าน เพื่อให้มีความหลากหลายของโครงสร้างคณะกรรมการ

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและกรรมการอิสระ

ในการคัดเลือกและสรรหากรรมการ คณะกรรมการมุ่งเน้นถึงความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่เข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยบริษัทฯ มีนโยบายที่จะใช้บริษัทที่ปรึกษา (Professional Search Firm) หรือฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ในการสรรหากรรมการใหม่ นอกจากนี้บริษัทฯ มีนโยบายในการให้สิทธิผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมมาเป็นกรรมการ ซึ่งบริษัทฯ มีคณะกรรมการสรรหาเพื่อช่วยพิจารณาถึงคุณสมบัติ และความเหมาะสมของผู้สมัคร หรือกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระ หรือลาออก และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ จากนั้นจะนำเสนอรายชื่อกรรมการดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการดังกล่าว

ในปี 2563 ไม่มีผู้สมัครที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ถือหุ้นส่งมาที่คณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณา ดังนั้น คณะกรรมการสรรหาได้พิจารณาจากกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระ โดยพิจารณาจากวุฒิการศึกษา ทักษะ ประสบการณ์การทำงาน ผลงานในปีที่ผ่านมา ความเต็มใจและเวลาที่ทุ่มเทให้กับคณะกรรมการ และคุณสมบัติต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

คุณสมบัติของกรรมการ

บุคคลที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถ และมีความพร้อมในการทำงานในหน้าที่ของตน ต้องมีคุณสมบัติอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

1. มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการบริษัทฯ จากผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด
2. มีความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ วิชาชีพ การศึกษา เพศหญิงและเพศชาย ที่คณะกรรมการเห็นสมควรให้มีความหลากหลายต่อโครงสร้างของคณะกรรมการ อีกทั้งต้องมีคุณสมบัติที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ นอกจากนี้กรรมการบริหารอย่างน้อย 1 คน ต้องมีประสบการณ์ในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หรือที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ



3. สามารถอุทิศตนให้อย่างเต็มที่โดยเฉพาะในการตัดสินใจที่สำคัญ ๆ และในการทำหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ และเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ และประชุมผู้ถือหุ้น ได้ทุกครั้ง ยกเว้นกรณีจำเป็นหรือมีเหตุสุดวิสัย
4. เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณสมบัติอื่นใดที่อาจจะมีกำหนดเพิ่มเติมตามกฎหมายหรือตามความเหมาะสมของคณะกรรมการ

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

บุคคลที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระของบริษัทฯ เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถ และมีความพร้อมในการทำงานในหน้าที่ของตน อย่างน้อยที่สุดสมาชิกในคณะกรรมการตรวจสอบ 1 ท่านจะต้องมีความรู้ความสามารถทางการเงิน และที่สำคัญกรรมการอิสระจะต้องเป็นบุคคลที่ไม่ขัดต่อข้อกำหนดใด ๆ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือข้อบังคับบริษัทฯ

เพื่อให้มั่นใจว่าคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระผู้ซึ่งสามารถปฏิบัติงาน โดยใช้ดุลพินิจตามความสามารถที่ดีที่สุดของตน กรรมการอิสระทุกท่านจะต้องมีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยกรรมการอิสระจะต้องเป็นกรรมการผู้ซึ่ง

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ในบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุม (เกณฑ์นี้เข้มกว่าข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์)
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำหรือผู้มีอำนาจควบคุมจากบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือของผู้มีอำนาจควบคุม เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ทั้งนี้รวมถึงการทำรายการค้าที่ทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่า อสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการหรือการให้ หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการ



รับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สินรวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญาามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะพ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

การแต่งตั้งกรรมการ

การแต่งตั้งกรรมการให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ ที่กำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นใช้วิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการให้ถือว่าผู้ถือหุ้นมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลหรือหลายคนพร้อมกันซึ่งจะแบ่งแยกคะแนนเสียงให้ผู้หนึ่งผู้ใดมากหรือน้อยเพียงใดไม่ได้ บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้ประธานที่ประชุมออกเสียงได้เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากเหตุอื่นนอกจากการครบวาระออกจากตำแหน่งกรรมการ ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการแทน



ในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน ทั้งนี้มติการแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าว ต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของกรรมการที่ยังเหลืออยู่

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

คณะกรรมการบริษัทมีกลไกในการกำกับดูแลที่ทำให้สามารถควบคุมดูแลการจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในการลงทุนของบริษัทฯ คณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารทำหน้าที่กำกับดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมถึงการส่งบุคคลเพื่อเป็นตัวแทนของบริษัทฯ ไปเป็นกรรมการผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุม และรายงานต่อคณะกรรมการ จากมติคณะกรรมการครั้งที่ 6/2556 นี้ได้กำหนดให้บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อนที่จะไปลงมติ หรือใช้สิทธิออกเสียงในเรื่องสำคัญในระดับเดียวกับที่ต้องได้รับจากคณะกรรมการ รวมถึงการทำรายการเกี่ยวโยง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ โดยใช้หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและการทำรายการดังกล่าวในลักษณะเดียวกับหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ รวมถึงการดูแลให้มีการจัดเก็บข้อมูล และการบันทึกบัญชีของบริษัทย่อยให้บริษัทฯ สามารถตรวจสอบ และรวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันกำหนดด้วย

การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการมีการกำหนดตารางการประชุมล่วงหน้าทุกปีและมีการบรรจุในวาระที่ประชุมคณะกรรมการก่อนสิ้นปีเพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาและเข้าร่วมประชุมได้ ในปี 2563 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รวม 7 ครั้ง ซึ่งเป็นวาระการประชุมปกติ ในการประชุมคณะกรรมการจะต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะครบองค์ประชุม ประธานคณะกรรมการและประธานบริหารจะเป็นผู้กำหนดวาระการประชุม คณะกรรมการสนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละคนมีอิสระที่จะเสนอเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ เข้าสู่วาระการประชุม ทั้งนี้วาระการประชุมและเอกสารและข้อมูลการประชุมเบื้องต้นจะส่งให้กรรมการทุกท่านพิจารณาเป็นการล่วงหน้า โดยบริษัทฯ มีนโยบายที่กรรมการจะได้รับเอกสารการประชุมล่วงหน้า 5 วันทำการเพื่อเป็นการเตรียมตัวก่อนเข้าประชุม กรรมการสามารถเข้าถึงสารสนเทศที่จำเป็นเพิ่มเติมได้จากกรรมการผู้จัดการ เลขานุการบริษัท หรือผู้บริหารอื่นที่ได้รับมอบหมาย ในการประชุมจะมีการกำหนดเวลาการประชุมอย่างเพียงพอเพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอในการพิจารณาหรือตัดสินใจต่อเรื่องต่างๆ อย่างเต็มที่ คณะกรรมการกำหนดนโยบายเมื่อจะลงมติในที่ประชุมต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ในปี 2563 คณะกรรมการได้เชิญผู้จัดการทั่วไป ซึ่งเป็นบริหารระดับสูงของโรงงานที่สาขาอยุธยาเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการเพื่อให้ข้อมูลทางธุรกิจเพิ่มเติมและเพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการอิสระเยี่ยมชมโรงงาน สำหรับรายงานการประชุมจะมีการจัดทำขึ้นอย่างเสร็จสมบูรณ์และบรรจุสาระสำคัญ เช่น วันเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดการประชุม รายชื่อกรรมการผู้เข้าร่วมประชุมและที่ขาดประชุม สาระสำคัญของเรื่องที่พิจารณาและมติที่ประชุม ผู้บันทึกการประชุมและผู้รับรองรายงาน ในการจัดเก็บเอกสารการประชุม



คณะกรรมการนั้น มีการเก็บรักษาที่สำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ โดยไม่สามารถแก้ไขบันทึกการประชุม หากไม่ผ่านการอนุมัติของที่ประชุมคณะกรรมการ

การประชุมระหว่างคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการส่งเสริมให้กรรมการที่ไม่ใช่กรรมการบริหาร มีการจัดประชุมโดยที่ไม่มีฝ่ายบริหารเข้าประชุม โดยกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการบริหารสามารถพิจารณากำหนดการประชุมแยกเป็นการเฉพาะเพื่อพิจารณาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและปรึกษาหารือโดยที่ไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมด้วย ในปี 2563 คณะกรรมการอิสระได้ดำเนินการประชุมระหว่างกันเองโดยไม่มีผู้บริหารเข้าร่วมประชุม โดยได้เข้าร่วมประชุมกับผู้ตรวจสอบบัญชีภายนอกและผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ รวม 1 ครั้ง ในวันที่ 13 พฤศจิกายน 2563 วาระการประชุมครอบคลุมหัวข้อเรื่องสำคัญ ๆ และประเด็นที่เกี่ยวข้องกับงบการเงิน การควบคุมภายใน การทุจริตการ การยืนยันความเป็นอิสระของผู้ตรวจสอบ รวมถึงความร่วมมือและการสนับสนุนของฝ่ายบริหาร

การปฐมนิเทศน์กรรมการใหม่

กรรมการที่เข้าใหม่จะได้รับการปฐมนิเทศน์เพื่อให้ทราบและเข้าใจถึงธุรกิจรวมทั้งหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ จากประธานบริหารหัวหน้าฝ่ายการเงินหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการบริษัทจะเป็นผู้ให้ข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็น ในปี 2563 บริษัทฯ จัดให้กรรมการอิสระเยี่ยมชมโรงงานเพื่อพบปะกับผู้บริหารและพนักงาน ซึ่งจะช่วยให้กรรมการได้มีความเข้าใจในตัวธุรกิจที่เป็นปัจจุบัน กระบวนการผลิตและเทคโนโลยีของบริษัทฯ มากยิ่งขึ้น

การพัฒนากรรมการ

คณะกรรมการมีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องจากการจัดการฝึกอบรมจากสถาบันต่าง ๆ เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ด. หรือสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) บริษัทผู้ตรวจสอบบัญชีภายนอก เป็นต้น

ในปี 2563 กรรมการเข้ารับการอบรม ดังนี้

ชื่อและตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรมหรือกิจกรรมสัมมนาในปี 2563
1. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์ กรรมการบริหาร	<ul style="list-style-type: none"> • MSCI-SET Exclusive Sharing โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - พฤศจิกายน 2563 • Accounting for revenue from contracts with customers - CPA Australia Ltd. - ธันวาคม 2563 • Accounting for employee benefits - CPA Australia Ltd. - ธันวาคม 2563



ชื่อและตำแหน่ง (ต่อ)	หลักสูตรที่อบรมหรือกิจกรรมสัมมนาในปี 2563
2. นางสลักจิตต์ ปรีดาภรณ์ กรรมการอิสระ	<ul style="list-style-type: none"> IAASB's work plan and value of the audit to the users of financial statements โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) - มกราคม 2563 MSCI-SET Exclusive Sharing โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - พฤศจิกายน 2563
3. นายยิ่งศักดิ์ เจนธธา กรรมการอิสระ	<ul style="list-style-type: none"> MSCI-SET Exclusive Sharing โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - พฤศจิกายน 2563

นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์ กรรมการบริหารและหัวหน้าฝ่ายการเงิน ได้ผ่านการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางด้านบัญชี ประจำปี 2563 ทั้ง 2 หลักสูตรจาก CPA Australia Ltd. จำนวนรวม 13 ชั่วโมง ซึ่งผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบว่าเป็นประโยชน์กับบริษัทฯ และเป็นเนื้อหาเกี่ยวกับหลักการและผลกระทบของมาตรฐานบัญชีที่สอดคล้องกับลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ

นอกจากนี้คณะกรรมการยังส่งเสริมให้เลขานุการบริษัทได้พัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงาน โดยเลขานุการบริษัทคือ นางสาวจิระภา คงฉิมได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรหลัก ๆ ของการทำหน้าที่เลขานุการ ดังนี้

- หลักสูตร Corporate Secretary Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Effective Minute Taking จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- การจัดเก็บเอกสารสำคัญ ตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ในปี 2563 เลขานุการบริษัทเข้ารับการอบรมในงานสัมมนาหรือบรรยายต่าง ๆ ที่จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และสถาบันอื่น ๆ เช่น

- กิจกรรม THSI Exclusive Coaching สร้างความเข้าใจและเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินความยั่งยืน โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย – มกราคม 2563
- การเตรียมความพร้อมกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงในเรื่อง Personal Data Protection โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ – กุมภาพันธ์ 2563
- ยกระดับกระดาศาทำการ เชี่ยวชาญสอบทานด้านคอร์รัปชัน รุ่นที่ 1/63 โดยโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต – กันยายน 2563
- SD PROFESSIONAL SHARING 2/2020: รายงานด้านความยั่งยืน "ทำไม่ยาก" อย่างที่คิด โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย – กันยายน 2563



- Live Road to Certify 4/2020 โดยโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต – พฤศจิกายน 2563
- ASEAN CG Scorecard Coaching โดยสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสถาบันกรรมการบริษัทไทย – พฤศจิกายน 2563
- MSCI-SET Exclusive Sharing โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย – พฤศจิกายน 2563

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นของกรรมการบริษัทฯ และกรรมการผู้จัดการ

เพื่อให้มีเวลาเพียงพอในการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย คณะกรรมการกำหนดนโยบายให้กรรมการและกรรมการผู้จัดการ จำกัดการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่น ไม่เกินกว่า 3 บริษัท ที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยไม่มีข้อยกเว้น

การประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการได้ดำเนินการประเมินผลงานประจำปีทุกปี โดยเป็นการประเมินทั้งคณะและเป็นรายบุคคล ในรูปแบบการประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ จะใช้แบบการประเมินผลงานตัวเอง (Self-assessment) เพื่อประเมินผลงานในปีล่าสุด โดยนำแนวทางการประเมินจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะและโครงสร้างของคณะกรรมการ ซึ่งผลการประเมินจะเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานของคณะกรรมการ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้เกณฑ์การประเมินได้กำหนดการวัดผลงานครอบคลุม 6 ด้านคือ

1. ด้านคุณสมบัติและโครงสร้างคณะกรรมการ
2. ด้านบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. ด้านการประชุมคณะกรรมการ
4. ด้านหน้าที่ของคณะกรรมการ
5. ด้านความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6. ด้านการพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

นอกจากนี้คณะกรรมการยังสามารถให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของการทำงานหรือด้านอื่นใดจากนั้น เลขานุการบริษัทจะทำหน้าที่สรุปและรายงานผลการประเมินต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ในปี 2563 ผลการประเมินของคณะกรรมการทั้งคณะได้รับการประเมินอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก

คณะกรรมการยังได้ให้กรรมการแต่ละท่านประเมินผลงานเป็นรายบุคคล โดยใช้วิธีการประเมินตนเอง (Self-assessment) กับเกณฑ์การประเมินในด้านต่าง ๆ โดยเลขานุการบริษัทเป็นผู้สรุปผลการประเมินและรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการฯ โดยในปี 2563 ผลการประเมินเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมากเช่นกัน



การประเมินผลงานของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการได้จัดให้มีการประเมินผลงานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยกรรมการชุดย่อยทุกชุดจะประเมินผลงานตนเองตามแบบประเมินตนเอง (Self-assessment) จากนั้นเลขานุการบริษัทเป็นผู้สรุปผลการประเมินของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุดและรายงานผลการประเมินต่อในที่ประชุมคณะกรรมการ โดยในปี 2563 ผลการประเมินของคณะกรรมการชุดย่อยเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก

การประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการ

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประเมินผลงานกรรมการผู้จัดการโดยกรรมการอิสระทุกปี เกณฑ์การประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการได้นำเกณฑ์จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาประยุกต์ใช้ ซึ่งครอบคลุมในด้านความเป็นผู้นำ ด้านกลยุทธ์ ด้านการดำเนินการตามกลยุทธ์ ด้านการวางแผนทางการเงินและผลการดำเนินงาน ด้านความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ ด้านความสัมพันธ์กับภายนอกองค์กรด้านการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านแผนการสืบทอดตำแหน่ง ด้านความรู้ทางผลิตภัณฑ์/การบริการ และด้านศักยภาพส่วนบุคคล โดยในปี 2563 ผลการประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการเป็นที่น่าพอใจ

แผนการสืบทอดตำแหน่งของกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการได้พิจารณาอนุมัติแผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงสุดขององค์กร เพื่อที่จะมีนโยบายในการเตรียมการ และมีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการอย่างเป็นทางการ ซึ่งกระบวนการสรรหาจะมาจากการพิจารณาบุคคลากรทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ในการวางแผนล่วงหน้าหรือเหตุฉุกเฉินในกรณีฉุกเฉิน เมื่อกรรมการผู้จัดการหรือหัวหน้าฝ่ายบริหารไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เนื่องจากอุบัติเหตุหรือสถานการณ์ที่ไม่คาดคิดอื่น ๆ คณะกรรมการจะดำเนินการประชุมเพื่อแต่งตั้งผู้บริหารท่านอื่นให้รักษาการแทน ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลันเนื่องมาจากการเกษียณอายุหรือกรรมการผู้จัดการนั้นวางแผนในการปลดตำแหน่ง คณะกรรมการทั้งคณะจะร่วมกันในการเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งแทนล่วงหน้า อย่างไรก็ตามคณะกรรมการอาจจะมอบหมายความรับผิดชอบในการดำเนินการสรรหาบุคลากร ให้แก่คณะกรรมการสรรหาหรือคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อทำงานร่วมกับคณะกรรมการและกรรมการผู้จัดการ ในการคัดเลือกและพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง รวมทั้งประเมินความพร้อมของบุคคลากรภายในบริษัทฯ ที่มีศักยภาพ หรือดำเนินการสรรหาจากภายนอกบริษัทฯ หากไม่สามารถเลือกภายในองค์กรได้

การดูแลและพัฒนาแผนสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารสูงสุดจะเป็นความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ในปี 2563 คณะกรรมการมีการทบทวนแผนสืบทอดตำแหน่งฯ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบและแผนการที่ชัดเจน โดยเฉพาะอย่างยิ่งรายละเอียดหน้าที่งาน (Job Description) ของผู้บริหารสูงสุด วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ขั้นต้น และลักษณะส่วนบุคคลที่ต้องการ และการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันเป็นต้น เพื่อที่จะเตรียมการสรรหาให้ผู้มีผลงานและศักยภาพโดดเด่นเติบโตไปสู่ตำแหน่งหลักขององค์กร



จริยธรรมธุรกิจ

คณะกรรมการคาดหวังที่จะประกอบธุรกิจโดยให้มีมาตรฐานสูงสุดทั้งทางด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ ต้องการอย่างยิ่งที่จะให้ผู้บริหาร คณะกรรมการบริษัท และพนักงานคำนึงถึงความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินธุรกิจเป็นหลักสำคัญ ดังนั้นจึงได้มีการกำหนดให้มีนโยบายและระเบียบปฏิบัติเรื่องจริยธรรมธุรกิจ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหรือแก้ปัญหาทางด้านหลักจริยธรรมและกฎหมายในการดำเนินธุรกิจขององค์กรและได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านถูกสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่วางไว้ ผู้บริหารระดับสูงจะเป็นผู้ดูแลติดตามการปฏิบัติตามนโยบายบริษัทฯ ไม่ยอมให้มีการกระทำที่ขัดต่อกฎหมายและศีลธรรม พนักงานที่ฝ่าฝืนระเบียบปฏิบัติเรื่องจริยธรรมธุรกิจ จะได้รับการลงโทษทางวินัย ซึ่งอาจรวมถึงการถูกสั่งเลิกจ้างการเป็นพนักงาน พนักงานทุกระดับชั้นสามารถแจ้งข้อร้องเรียนผ่านสื่อต่าง ๆ ที่ทางบริษัทฯ กำหนดขึ้น

ในปี 2563 เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและระเบียบปฏิบัติเรื่องจริยธรรมธุรกิจ บริษัทฯ ได้ดำเนินการฝึกอบรมให้กับพนักงานทุกระดับและให้พนักงานทำแบบทดสอบเพื่อประเมินผลการอบรม นอกจากนี้เลขานุการบริษัทได้ให้คณะกรรมการทุกท่านลงนามในการรับรองประจำปี เพื่อรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายจริยธรรมธุรกิจของคณะกรรมการ โดยหน่วยงานตรวจสอบภายในได้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบายจริยธรรมธุรกิจประจำปี

จากช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ของบริษัทฯ ในปี 2563 ไม่มีข้อร้องเรียนหรือเรื่องที่เป็นข้อกล่าวหาด้านจริยธรรมนำเสนอต่อบริษัทฯ หรือคณะกรรมการ



10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

ฮานาตระหนักเป็นอย่างยิ่งว่า ความสำเร็จในระยะยาวของบริษัทฯ ขึ้นอยู่กับการบริหารองค์กรที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลท่ามกลางสภาพแวดล้อมที่สลับซับซ้อนมากขึ้น รวมถึงการรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม ตลอดจนการเพิ่มคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ

10.1 นโยบายภาพรวม

นโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และการยกระดับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นโยบาย: คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) ด้วยการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม เคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม รับผิดชอบต่อผู้บริโภค บริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม เพื่อความยั่งยืนของกิจการ สังคม และผู้มีส่วนได้เสีย

วิสัยทัศน์: “บริษัทฯ จะประกอบธุรกิจที่ผสานร่วมกับชุมชนเพื่อผลประโยชน์ที่ยั่งยืนต่อผู้มีส่วนได้เสียและสังคมของเรา”

กลยุทธ์: จากการที่ธุรกิจของบริษัทฯ แวดล้อมด้วยการแข่งขันที่สูง บริษัทฯ มีเป้าหมายในการเพิ่มยอดขายปรับปรุงกำลังการผลิตและผลผลิตในกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง ขณะเดียวกันฝ่ายบริหารและพนักงานก็ให้ความสำคัญต่อนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อธุรกิจยั่งยืน ด้วยการทบทวนการดำเนินกิจกรรมเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของนโยบายต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในสามมิติ ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ก่อตั้งคณะกรรมการเพื่อสังคมที่มาจากตัวแทนจากแผนกต่าง ๆ เพื่อดูแลด้านกิจกรรมของสังคมโดยมุ่งเน้นความสัมพันธ์และความร่วมมือกันระหว่างชุมชน ผู้มีส่วนได้เสียและบริษัทฯ เพื่อความสำเร็จที่ยั่งยืนร่วมกัน

การยกระดับความรับผิดชอบต่อสังคม: ในปี 2563 บริษัทฯ ได้ดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) และได้รับรางวัล CSR-DIW Continuous Award จากกรมโรงงานอุตสาหกรรมเป็นปีที่ 4 ด้วยการผ่านเกณฑ์การประเมินที่นำมาตราฐานความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม (CSR-DIW หรือ Corporate Social Responsibility: Department of Industrial Works) ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องของความรับผิดชอบต่อสังคมในมิติต่าง ๆ ตามมาตรฐาน CSR-DIW 7 ด้าน ได้แก่การกำกับดูแลองค์กร (Corporate Governance) สิทธิมนุษยชน (Human Rights) การปฏิบัติด้านแรงงาน (Labor Practice) สิ่งแวดล้อม (Environment) การปฏิบัติที่เป็นธรรม (Fair Operating Practice) ผู้บริโภค (Consumers Issue) และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนใกล้เคียงและได้รับการยอมรับอย่างยั่งยืน (Community Involvement and Development) รวมทั้งมีแบบรายงานที่เป็นไปตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW Reporting Initiative)



การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ มีนโยบายในการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถมีส่วนร่วมในการสื่อสารและสร้างการมีส่วนร่วมในประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ได้รับความหรืออาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยได้นำข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียมาใช้ประกอบการประเมินประเด็นสำคัญเพื่อหาวิธีการที่ได้ประโยชน์ร่วมกันทุกฝ่าย

บริษัทฯ ได้ทำการประเมินและแบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	วิธีการมีส่วนร่วมและสื่อสาร	ความคาดหวัง/ประเด็น	การดำเนินการ
ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน	<ul style="list-style-type: none"> ประชุม/พบปะนักวิเคราะห์/นักลงทุนสถาบัน ประชุมผู้ถือหุ้น รายงานประจำปี รายงาน 56-1 และรายงานข่าว แบบสอบถาม ESG จากนักลงทุนสถาบัน 	<ul style="list-style-type: none"> จ่ายเงินปันผลอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง การเติบโตของธุรกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และ การกำกับดูแลกิจการ 	<ul style="list-style-type: none"> นโยบายการจ่ายเงินปันผลและการบริหารกระแสเงินสด วิสัยทัศน์ต่อการมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องที่จะเติบโตและดำรงสถานะที่แข่งขันได้ การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์พลังงาน
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> การตรวจสอบของลูกค้า การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า การเขียนเขียนจากลูกค้า การประเมินความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและส่งมอบตรงเวลา พร้อมกับราคาที่แข่งขันได้ ประกอบธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ระบบบริหารคุณภาพรวมทั้งอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และแรงงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ระบบบริหารคุณภาพ การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน จรรยาบรรณธุรกิจและข้อกำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจของอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ Responsible Business Alliance (RBA) Version 6.0 อาชีวอนามัย ความปลอดภัยและแรงงาน ผลิตภัณฑ์สีเขียวเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน โครงการลดต้นทุนการผลิต การปรับปรุงผลผลิต กลยุทธ์ต่อการเติบโตไปพร้อมกับลูกค้า

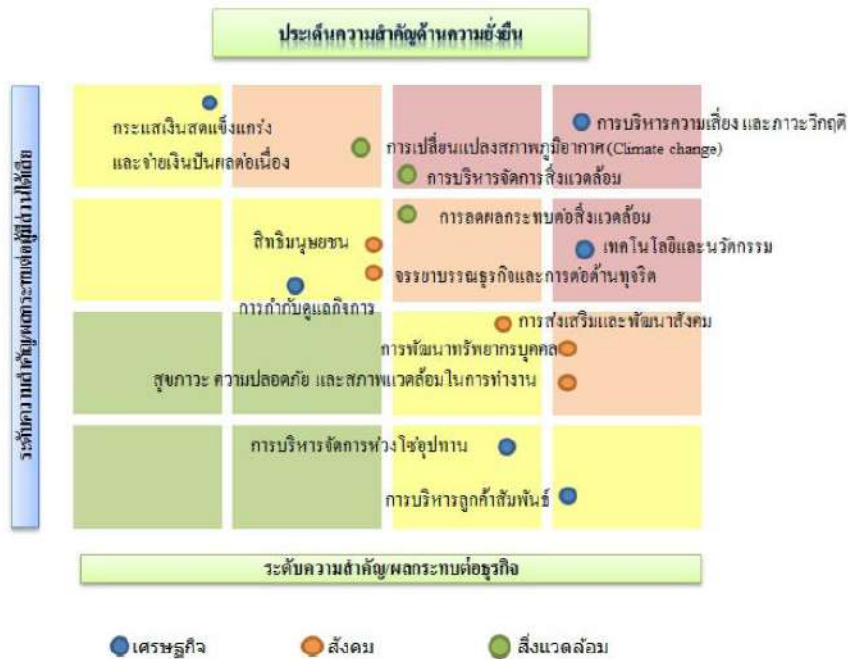


ผู้มีส่วนได้เสีย (ต่อ)	วิธีการมีส่วนร่วมและสื่อสาร	ความคาดหวัง/ประเด็น	การดำเนินการ
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> การสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน การอบรมพนักงานเข้าใหม่ การสัมมนาพนักงาน ล่าออก การฝึกอบรม และ Workshop ซื้อโรงเรียน การประชุมฝ่ายปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม อาชีพอนามัยและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน การพัฒนาตำแหน่งงานและอาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ อาชีพอนามัย ความปลอดภัยและแรงงาน โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงาน
ลูกค้า/ซัพพลายเออร์	<ul style="list-style-type: none"> การตรวจสอบซัพพลายเออร์ การบริหารจัดการคุณภาพซัพพลายเออร์ การประเมินความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> การคัดเลือกซัพพลายเออร์ที่เป็นธรรมและโปร่งใส การจ่ายเงินตรงเวลา การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน 	<ul style="list-style-type: none"> จรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ นโยบายการปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน
ชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> การร่วมเสวนากับองค์กรภาครัฐต่างๆ ข้อเสนอแนะจากการนิคมอุตสาหกรรม การลงพื้นที่ในชุมชน ขั้นตอนการจ้างพนักงานใหม่ การจัดซื้อจัดจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจโดยไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและผู้ไม่มีรายได้ในชุมชน การจ้างงานในพื้นที่ การส่งเสริมธุรกิจชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม กิจกรรมสร้างอาชีพในชุมชน จ้างงานคนในพื้นที่เมื่อมีคุณสมบัติตรงตามต้องการ จัดซื้อผลิตภัณฑ์และบริการในท้องถิ่นกรณีตรงตามคุณสมบัติ

10.2 การดำเนินงานและการจัดทำรายงาน

การจัดประเด็นที่สำคัญ (Materiality)

การประเมินเพื่อจัดลำดับความสำคัญของประเด็นที่สำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อทั้งบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียในด้านสังคมเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมแต่ละหัวข้อในห่วงโซ่มูลค่า ได้รับการทบทวนและอนุมัติโดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการดังต่อไปนี้



เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรสหประชาชาติ (SDGs)

บริษัทฯ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ และได้ผนวกเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) เข้ากับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร


การดำเนินงานเพื่อสนับสนุนเป้าหมายพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติของบริษัทฯ ในปี 2563

 3 สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี	เป้าหมายที่ 3: การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี โครงการส่งเสริมความปลอดภัยและสุขอนามัยของพนักงานในที่ทำงาน มาตรการป้องกันและรับมือกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อ โควิด-19 โครงการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ป้องกันร่างกายให้กับพนักงานและโรงพยาบาลต่าง ๆ รวมทั้งโครงการพัฒนาอาชีพในชุมชน
 4 การศึกษาที่มีคุณภาพ	เป้าหมายที่ 4: การศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต โครงการทุนการศึกษาแก่บุตรพนักงานผู้มีรายได้น้อยด้วยการให้ความสำคัญต่อโอกาสทางการศึกษาสำหรับเยาวชนที่จะเติบโตเป็นผู้ใหญ่ในวันข้างหน้า โครงการนักศึกษาฝึกงานในการส่งเสริมการเรียนรู้ในภาคปฏิบัติ รวมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ โดยการเปิดรับและให้การฝึกอบรมที่เท่าเทียมกันทั้งนักศึกษาหญิงและชาย
 5 ความเท่าเทียมทางเพศ	เป้าหมายที่ 5: บรรลุความเท่าเทียมทางเพศ พัฒนาบทบาทสตรีและเด็กผู้หญิง การจ้างงาน การพัฒนาพนักงาน การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งที่คำนึงถึงศักยภาพและความสามารถของแต่ละบุคคล ให้ความเท่าเทียมทางเพศ ไม่เลือกปฏิบัติ ก่อให้เกิดความมั่นคงในอาชีพการงาน



 <p>6 น้ำสะอาดและ การสุขาภิบาล</p>	<p>เป้าหมายที่ 6: รับผิดชอบต่อการใช้ การจัดการน้ำและสุขาภิบาลที่ยั่งยืน โครงการยกระดับคุณภาพน้ำ ป้องกันและลดมลพิษทางน้ำ ควบคุมคุณภาพน้ำ ลดปริมาณการใช้น้ำ เพิ่มการนำน้ำเสียจากกระบวนการผลิตน้ำกลับมาใช้ใหม่</p>
 <p>7 พลังงานสะอาด ที่ยั่งยืน</p>	<p>เป้าหมายที่ 7: รับผิดชอบต่อพลังงานที่ทุกคนเข้าถึงได้ เชื่อถือได้ ยั่งยืน ทนสมัย เพิ่มสัดส่วนของพลังงานทดแทนในการผสมผสานการใช้พลังงาน เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและเทคโนโลยี</p>
 <p>8 งานที่มีคุณค่า และการเติบโต ทางเศรษฐกิจ</p>	<p>เป้าหมายที่ 8: การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม ส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับพนักงานทุกคน รวมทั้งโครงการส่งเสริมอาชีพแก่ผู้พิการและผู้ไม่มีรายได้อื่นๆ</p>
 <p>9 โครงสร้างพื้นฐาน นวัตกรรมและ อุตสาหกรรม</p>	<p>เป้าหมายที่ 9: อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน โครงการระบบอัตโนมัติและอุตสาหกรรม 4.0 สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพงานและกระบวนการทำงาน และส่งเสริมการมีนวัตกรรมและเผยแพร่ นวัตกรรมผ่านกิจกรรมกลุ่ม Kaizen และ QCC</p>
 <p>11 เมืองและชุมชน ที่ยั่งยืน</p>	<p>เป้าหมายที่ 11: เมืองและถิ่นฐานมนุษย์อย่างยั่งยืน มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรสู่มาตรฐานอุตสาหกรรมสีเขียว การพัฒนาและยกระดับโรงงานอุตสาหกรรม (Eco-factory and Eco-excellence) ที่มุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของ ESG</p>
 <p>12 การผลิตและ การบริโภคที่ยั่งยืน</p>	<p>เป้าหมายที่ 12: สร้างหลักประกันให้มีรูปแบบการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน การจัดการการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ การลดปริมาณกากของเสีย อุตสาหกรรมที่นำไปฝังกลบ ลดการปล่อยสารเคมีและของเสียเป็นพิษออกสู่ธรรมชาติ ด้วยหลักการจัดการของเสีย Reuse Reduce Recycle (3Rs)</p>
 <p>13 การรับมือกับ การเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ</p>	<p>เป้าหมายที่ 13: การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง มาตรการลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในโครงการพลังงานทดแทนเพื่อผลักดันให้เกิดสังคมคาร์บอนต่ำ</p>



	<p>เป้าหมายที่ 16: สันติภาพ ยุติธรรม และสถาบันที่เข้มแข็ง การต่อต้านการทุจริต การดำเนินงานตามหลักคำกับการดูแลกิจการที่ดี</p>
---	--

10.3 การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคม (ถ้ามี)

ในปี 2563 การดำเนินธุรกิจทั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีกรณีที่มีผลกระทบด้านลบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

10.4 กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (After Process)

การดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

ในปี 2563 บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ดำเนินการธุรกิจโดยผนวกความรับผิดชอบต่อสังคมตามหลักการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของกิจการและผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัทตระหนักและมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามมาตรฐานสากลของ The Organization for Economic and Co-operation (OECD) เป็นแนวทางหลักอย่างต่อเนื่อง อันเป็นปัจจัยหลักในการเสริมสร้างให้องค์กรมีระบบที่มีประสิทธิภาพ มีความน่าเชื่อถือ โปร่งใส และเป็นพื้นฐานของการเติบโตอย่างยั่งยืน คณะกรรมการฯ ได้จัดทำและอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมธุรกิจ เพื่อให้มีความชัดเจนในการสื่อสารถึงแนวทางในการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ และได้พัฒนาระดับการกำกับดูแลกิจการให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับบริษัทฯ มาโดยตลอด ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย ในระดับ “ดีเลิศ (Excellent) หรือ ห้าดาว” จากสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

คณะกรรมการยังคงมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มบริษัทฯ ต่อไปเพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้นและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ในการสร้างความเชื่อมั่นและเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน

2. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

ส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม: บริษัทฯ ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับของการแข่งขัน ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามนโยบายการแข่งขันที่เป็นธรรม หลีกเลี่ยงการผูกขาดทางการค้าหรือการใช้อำนาจเหนือตลาดไม่เรียก ไม่รับและจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตทางการค้ากับคู่ค้ารวมถึงการติดต่อกับธุรกรรมกับเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งต่อต้านการผูกขาดและการทุ่มตลาด และไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของกลุ่มคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม



การเคารพสิทธิในทรัพย์สินของผู้อื่น: บริษัทฯ ส่งเสริมการเคารพสิทธิในทรัพย์สินรวมทั้งทรัพย์สินทางปัญญา ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมใด ๆ อันเป็นการละเมิดทรัพย์สินได้แก่ การใช้ตำแหน่งทางการตลาดที่เหนือกว่าในทางมิชอบ การผลิตของปลอมและการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า: บริษัทฯ มีการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกปี เพื่อนำมาปรับปรุงสินค้าการบริการ และกระบวนการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าซึ่งจะสามารถทำให้บริษัทฯ สามารถรักษามาตรฐานลูกค้าได้ในระยะยาว นอกจากนี้บริษัทฯ ได้สนับสนุนการดำเนินงานให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจรรยาบรรณทางธุรกิจของอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ Responsible Business Alliance (RBA) Version 6.0

การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อห่วงโซ่คุณค่า: บริษัทฯ พยายามสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างเปิดเผย โดยไม่ก่อให้เกิดการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม กำหนดเงื่อนไขสัญญาที่เหมาะสมกับกิจการอื่น มีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็งในการยกระดับและตระหนักในหลักการ และประเด็นที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการที่ตนเข้าไปเกี่ยวข้อง ส่งเสริมการปฏิบัติต่อกันอย่างเป็นธรรมทั่วทั้งห่วงโซ่คุณค่าทุกครั้งที่เป็นไปได้ เช่นการดำเนินการจัดซื้ออย่างเหมาะสม อีกทั้งบริษัทฯ สนับสนุนให้คู่ค้าเคารพสิทธิมนุษยชนและมีการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม โดยให้ซัพพลายเออร์ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติต่อนโยบายของบริษัทฯ ด้านจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของซัพพลายเออร์และผู้รับเหมา รวมทั้งมีกระบวนการติดตามตรวจสอบและประเมินผลคู่ค้า (Supplier Audit) เพื่อพัฒนาการประกอบธุรกิจระหว่างกันอย่างยั่งยืน

3. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แสดงเจตนารมณ์เข้าร่วมกับโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต โดยบริษัทฯ ได้ร่วมให้สัตยาบรรณเพื่อรับทราบข้อตกลงตามคำประกาศเจตนารมณ์ของแนวร่วมดังกล่าว ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบในปี 2556 จากนั้นได้ผ่านการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตหรือ CAC ตั้งแต่เดือนตุลาคม ปี 2558

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร มีกระบวนการติดตามเพื่อให้พนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน มีการเปิดช่องทางแจ้งเบาะแส มีคณะกรรมการและประธานกรรมการคณะทำงานที่เป็นผู้บริหารระดับสูง มีการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริต คอร์รัปชัน และมีการให้ความรู้แก่พนักงาน อีกทั้งการเข้าร่วมภาคีเครือข่ายเพื่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตของพนักงานในองค์กรและคู่ค้าซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของมาตรการการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

4. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสิทธิและเสรีภาพของบุคคล โดยได้มีการดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ไม่ให้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมทั้งปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ บริษัทฯ



มีโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานของพนักงานเพื่อเพิ่มพูนทักษะและศักยภาพ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานมีการเรียนรู้ และเลื่อนตำแหน่งเมื่อมีโอกาสที่เหมาะสม มีความเท่าเทียมกันระหว่างพนักงานชายและหญิงเกี่ยวกับเรื่อง ค่าตอบแทน สวัสดิการและสันทนาการต่าง ๆ บริษัทฯ ส่งเสริมการสื่อสารอย่างเปิดเผยและตรงไปตรงมาระหว่าง พนักงานและผู้บริหาร ซึ่งเป็นวิธีการที่ดีที่สุดต่อการแก้ไขปัญหาในสถานที่ทำงานและปัญหาค่าตอบแทนต่าง ๆ บริษัทฯ เคารพสิทธิของพนักงานที่จะสมาคมกันได้อย่างเสรี จะเป็นสมาชิกหรือไม่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน การ เลือกรับเลือกผู้แทน การร่วมคณะกรรมการลูกจ้างตามกฎหมายท้องถิ่น พนักงานสามารถสื่อสารกับฝ่ายบริหารได้อย่าง เปิดเผยโดยไม่ต้องเกรงว่าจะโดนแก้แค้น ข่มขู่ หรือถูกคุกคาม ในการส่งเสริมกระบวนการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างพนักงานและบริษัทฯ แผนกทรัพยากรบุคคลได้มีการสำรวจความพึงพอใจ รวมทั้งติดตามประเด็นหรือ ปรับปรุงสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับความต้องการของพนักงานตามกลุ่มและลักษณะงาน นอกจากนี้ยัง เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถร้องทุกข์เป็นลายลักษณ์อักษรเสนอต่อผู้บังคับบัญชา และช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ที่กำหนดโดยบริษัทฯ โดยปกป้องพนักงานที่มีการรายงานอย่างสุจริตเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่ถูกต้องที่เกิดขึ้นภายใน บริษัทฯ

ในปี 2563 บริษัทฯ ไม่มีประเด็นที่เป็นสาระสำคัญจากการตรวจสอบด้านการใช้แรงงานและสิทธิมนุษยชนจากลูกค้า หลัก ๆ ของเรา โดยลูกค้าได้ทำการตรวจสอบในเชิงลึกต่อการดำเนินการธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งการตรวจสอบ ครอบคลุมการประเมินด้านการต่อต้านการเลือกปฏิบัติ การป้องกันการคุกคาม การละเมิดสิทธิมนุษยชน การป้องกันการ บังคับแรงงานโดยไม่สมัครใจและแรงงานที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ จำนวนชั่วโมงการทำงาน การจ่ายค่าตอบแทน การให้สิทธิเสรีภาพในการสมาคมและด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

5. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

การไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน บริษัทฯ ได้ดำเนินการเพื่อให้มีความเท่าเทียมกันด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย การเลิกจ้าง และอื่น ๆ โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว ศาสนา เพศ ความทุพพลภาพ สถานภาพสมรส อุดมการณ์ทางการเมือง สมาชิกสหภาพแรงงานหรือ สถานะอื่น ๆ ที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายของประเทศ พนักงานทุกคนจะได้รับการปฏิบัติตามความสามารถ ของแต่ละบุคคลว่าตรงกับความต้องการของงานนั้น ๆ หรือไม่ ตั้งแต่การไม่ระบุในแบบฟอร์มเอกสารการสมัครงาน เพื่อให้ผู้สมัครต้องกรอกอายุ ศาสนา เพศ สัญชาติ ความทุพพลภาพ ทั้งนี้เพื่อหลีกเลี่ยงการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน

นอกจากนี้บริษัทฯ เปิดโอกาสให้คนด้อยโอกาสทางสังคมได้มีงานทำ เพื่อให้เขาสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมี ความสุขด้วยการสนับสนุนโครงการของภาครัฐบาลในการคุ้มครองสิทธิของคนพิการให้ได้รับโอกาสในการจ้างงาน โดยบริษัทฯ ได้รับพนักงานที่เป็นคนพิการหรือทุพพลภาพเข้าทำงานตามหน้าที่งานที่เหมาะสมกับสรีระ เช่น ช่าง เทคนิค งานบันทึกข้อมูลในสายงานการผลิต งานเอกสาร งานด้านคลังสินค้า เป็นต้น และได้ออกแบบปรับปรุง สถานที่ทำงานเพื่อจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้พนักงานผู้พิการ สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่างสะดวกและ ปลอดภัย เช่น ห้องน้ำ ที่จอดรถ นอกจากนี้ยังจัดพื้นที่ให้ร้านค้าคนพิการทั้งร้านค้าที่ขายประจำและสัญจร จัดให้มีสิ่ง อำนวยความสะดวกให้โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย ซึ่งได้รับการอุดหนุนจากพนักงานเป็นอย่างดี



จำนวนการจ้างงานผู้พิการและโครงการร้านค้าผู้พิการ/ผู้ดูแลคนพิการ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในประเทศไทย สอดคล้องกับเจตนารมณ์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในปีที่ผ่านมา ดังนี้

จำนวนผู้พิการต่อจำนวนพนักงานทั้งหมด (ณ วันที่รายงานต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ)				
บริษัท	2563	2562	2561	ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	40 : 4,032	39 : 3,920	43 : 4,014	-
ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	54 : 4,467	62 : 4,606	54 : 4,515	-

จากผลการปฏิบัติในปี 2563 บริษัท ฮานาเซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้เข้าร่วมงานวันคนพิการสากลประจำปี 2563 จัดขึ้นโดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการภายใต้ประเด็นหลักขององค์กรสหประชาชาติ (UN) คือสร้างคืนสังคมให้ดีกว่า: มุ่งสู่สังคมชีวิตวิถีใหม่หลังโควิด-19 รวมคนทุกกลุ่มเข้าถึงทุกคน ผู้การพัฒนอย่างยั่งยืน (Building Back Better : toward a disability-inclusive, accessible and sustainable post COVID-19 World) โดยฮานา อยุธยาได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณสำหรับรางวัล “องค์กรที่สนับสนุนงานด้านคนพิการดีเยี่ยม” ซึ่งฮานา อยุธยาได้รับรางวัลในระดับดีเลิศในการสนับสนุนงานด้านคนพิการติดต่อกันเป็นปีที่แปด นอกจากนี้ฮานา อยุธยายังได้รับรางวัลองค์กรสนับสนุนงานด้านคนพิการดีเยี่ยมประจำจังหวัดในปี 2563 นับเป็นความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องในการส่งเสริมและสร้างโอกาสให้คนพิการมีงานทำ สามารถดำรงชีวิตด้วยตนเองอย่างยั่งยืน

การไม่ใช้แรงงานบังคับและไม่ใช้แรงงานเด็ก บริษัทฯ ไม่มีการค้ามนุษย์ การบังคับใช้แรงงานและการใช้แรงงานเด็กที่ผิดกฎหมาย บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นกฎหมายที่ห้ามการร้องเรียน สนับสนุน ส่งเสริมการใช้แรงงานเยี่ยงทาส หรือการค้ามนุษย์และจะไม่ใช้ ทำข้อตกลงหรือทำสัญญา เพื่อการบังคับใช้แรงงานรวมถึงการใช้แรงงานเยี่ยงทาส เช่นการทำงานที่พนักงานไม่เต็มใจหรือทำงานหนักเพื่อการลงโทษ บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องนี้อย่างเคร่งครัด ลูกจ้างมีอิสระที่จะลาออกจากการเป็นพนักงานได้อย่างเสรี โดยแจ้งให้บริษัทฯ ทราบในระยะเวลาที่เหมาะสม ไม่มีการเก็บบัตรประจำตัวประชาชน หนังสือเดินทางหรือใบอนุญาตทำงานไว้กับบริษัทฯ ในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของการจ้างงาน

ความคุ้มครองทางสังคม บริษัทฯ มีนโยบายการบริหารค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสมตามศักยภาพ โดยพิจารณาผลประโยชน์ตอบแทนต่าง ๆ ให้ทัดเทียมกับกลุ่มธุรกิจประเภทเดียวกัน ตามความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน ประสิทธิภาพ ผลประกอบการของบริษัทฯ และสถานการณ์เศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งจัดให้มีการดูแลในเรื่องสวัสดิการแก่พนักงานมากกว่าตามที่กฎหมายกำหนดเช่น จัดให้มีวันลาพักผ่อนประจำปี การทำงานล่วงเวลาโดยได้รับความยินยอมจากพนักงาน การรักษาพยาบาลที่เหมาะสม จัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ รวมถึงสวัสดิการอื่น ๆ เช่น ประกันกลุ่มชีวิตและอุบัติเหตุ การตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนเช่นวัคซีนไขหวัดใหญ่ ศูนย์ออกกำลังกาย



(Fitness Center) ห้องสมุด เป็นต้น รวมทั้งการสนับสนุนเงินในรูปแบบของเงินช่วยเหลือการศึกษานูตรสำหรับพนักงานที่มีรายได้น้อย ในปี 2563 ฮานา ลำพูนและฮานา อูซุยาให้ทุนการศึกษานูตรของพนักงานร่วม 1,500 คน รวมจำนวนกว่า 2.5 ล้านบาท

นอกจากนี้ยังมีการให้รางวัลแก่พนักงานที่ทำงานกับบริษัทฯ เป็นระยะเวลายาวนานเพื่อเป็นการชูกียรติและยกย่องในความอุทิศตนที่ทำงานให้กับบริษัทฯ มาเป็นเวลานาน รวมทั้งการให้รางวัลแก่พนักงานเพื่อคัดเลือกพนักงานที่มีผลงานดีเด่นในการเป็นตัวอย่างของการทำงานให้กับพนักงานเช่น มีสถิติการทำงานดีเยี่ยม ไม่มีประวัติด้านการทำผิดวินัย มีความตั้งใจและมีผลการทำงานดี มีความคิดสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาปรับปรุงการทำงานที่สามารถลดค่าใช้จ่าย หรือเพิ่มประสิทธิภาพในงานให้กับบริษัทฯ กระทำความคิดเพื่อส่วนรวม หรือช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน เป็นต้น

บริษัทฯ ให้การสนับสนุนดูแลการตั้งครรภ์สำหรับพนักงานที่ตั้งครรภ์นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ให้การฝึกอบรมเกี่ยวกับการผดุงครรภ์และการดูแลทารกแรกเกิด จัดให้มีพื้นที่อำนวยความสะดวกสำหรับพนักงานที่เป็นคุณแม่ โดยมีมุมนมแม่ สำหรับพนักงานที่ต้องการปั๊มนม และมีตู้เย็นสำหรับเก็บนมไว้โดยเฉพาะ โครงการมอบชุดของขวัญและให้เงินช่วยเหลือระหว่างที่ตั้งครรภ์เป็นรายเดือน ในปี 2563 บริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนช่วยเหลือพนักงานตั้งครรภ์ 118 คน มูลค่ารวม 200,000 บาท

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน และมุ่งเน้นการทำงานและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานทั้งทางกายและจิตใจควบคู่กันไป บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ทั้งมาตรฐานสากล OHSAS 18001 และมาตรฐานไทย มอก. (TIS) 18001 ตั้งแต่ปี 2548 และปรับเปลี่ยนเป็นมาตรฐาน ISO 45001 เริ่มตั้งแต่ปี 2562 ด้วยความมุ่งมั่นในการพัฒนารักษาสิ่งแวดล้อมและห่วงใยเรื่องความปลอดภัย สุขภาพอนามัยของพนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งยึดมั่นในหลักความรับผิดชอบต่อสังคมและแรงงานควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2563 โรงงานฮานา ลำพูนทั้ง 2 แห่ง ได้รับใบประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการกิจการต้นแบบดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2563 (ระดับประเทศ) ระดับทอง มอบให้โดยกระทรวงแรงงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญและความร่วมมือกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ในการพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตลูกจ้างให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นไป

นอกจากนี้ ฮานา ลำพูน ได้รับรางวัลสถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข ระดับประเทศ ในระดับดีเด่น จากกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2560 โดยมีผลถึงวันที่ 30 กันยายน 2563 ทั้งบริษัทฯ พนักงาน และสังคม จะได้รับประโยชน์จากการดำเนินงานตามโครงการนี้ เช่น พนักงานมีสุขภาพแข็งแรง สุขภาพจิตดี เจ็บป่วยน้อยลง สามารถปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเท และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ซึ่งคุณภาพขององค์กร สร้างสังคมคุณภาพ ลดภาระในการพึ่งพาภาครัฐ รวมทั้งยังสร้างรายได้ให้แก่ภาครัฐในรูปแบบภาษีอากรที่มากขึ้น ส่งผลดีต่อสภาพเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม เป็นต้น



กิจกรรมเพื่อพนักงาน บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงาน ซึ่งกิจกรรมพนักงานถือเป็นกลยุทธ์หนึ่งที่ บริษัทฯ สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและพนักงาน สร้างแรงจูงใจในการทำงาน รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรมภายในองค์กรให้มีลักษณะคล้ายกับครอบครัวซึ่งจะช่วยให้พนักงานมีความสุขกับการทำงานยิ่งขึ้น ในปี 2563 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการจัดกิจกรรมให้พนักงานก่อนและหลังเกิดสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 เช่นกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ (Team Building) งานวันปีใหม่ งานกีฬา งานเทศกาลอาหาร เป็นต้น

บริษัทฯ ยังจัดให้มีวันครูเพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณเชิดชูพนักงานที่เสียสละเวลาในการอาสาอุทิศตนเป็นครูผู้สอนหรือวิทยากรฝึกอบรมให้แก่เพื่อนพนักงานฮานา ในปี 2563 มีวิทยากรภายในจำนวน 73 คนซึ่งเป็นพนักงานผู้มีคุณวุฒิ ความรู้ ประสบการณ์ และทักษะความชำนาญด้านต่าง ๆ ในโครงการแลกเปลี่ยนความรู้ให้พนักงานในองค์กร

6. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ มุ่งเน้นการผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัยและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้บริโภคและผู้เกี่ยวข้อง บริษัทฯ ได้รับการรับรองระบบคุณภาพตามมาตรฐานสากล ดังนี้

- มาตรฐาน ISO 9001 เป็นระบบการจัดการคุณภาพที่สามารถแสดงให้เห็นถึงความสามารถในการผลิตสินค้าได้ตรงตามความต้องการของลูกค้าตามมาตรฐานสากล ตลอดจนข้อกำหนด กฎหมายและกฎระเบียบที่ใช้เกี่ยวข้อง โดยมีจุดมุ่งหมายในการเพิ่มความพึงพอใจของลูกค้าด้วยระบบการจัดการที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
- มาตรฐาน IATF 16949 ที่เป็นระบบคุณภาพใช้ในกลุ่มอุตสาหกรรมรถยนต์ ที่มุ่งเน้นทางด้านเทคนิคการผลิต ชิ้นส่วนยานยนต์ให้มีคุณภาพ
- มาตรฐาน ISO 13485 เป็นระบบการจัดการคุณภาพใช้ในกลุ่มอุตสาหกรรมอุปกรณ์เครื่องมือแพทย์ โดยมุ่งเน้นด้านคุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ที่มีต่อผู้ใช้งานและผู้ที่เกี่ยวข้อง
- มาตรฐาน ISO 14001 เป็นระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ให้มีความตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดการพัฒนาสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการพัฒนาธุรกิจ โดยมุ่งเน้นในการป้องกันมลพิษและรักษาสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ
- มาตรฐาน ISO 45001 เป็นระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เน้นความสำคัญในการป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน ทั้งนี้เพื่อลดความเสี่ยงในสถานที่ทำงาน และเสริมสร้างบรรยากาศในการปฏิบัติงานที่มีความปลอดภัยต่อพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง



นอกจากนี้ บริษัทฯ ดำเนินการตลาดที่เป็นธรรม มีการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้าทั้งก่อนและหลังการขาย โดยมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินความพึงพอใจของลูกค้า แก้ไขปัญหา ปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

โครงการควบคุมคุณภาพ บริษัทฯ มีนโยบายหลักคือ เน้นให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงกระบวนการทำงานของตนเอง เช่นการลดข้อบกพร่องในกระบวนการผลิต การเพิ่มคุณภาพงาน การลดรอบระยะเวลา การลดข้อผิดพลาดและข้อร้องเรียนของลูกค้า ผ่านกิจกรรมหลายรูปแบบ อาทิเช่น โครงการปรับปรุงงาน (Improvement Project), โครงการพิเศษซึ่งได้รับมอบหมายโดยตรงจากประธานกรรมการ สำหรับระดับหัวหน้างานหรือพนักงานที่อยู่ในตำแหน่งวิศวกร ช่างเทคนิค, กิจกรรมข้อเสนอแนะสำหรับพนักงานทั่วไป และกิจกรรมกลุ่มย่อย (Small Group Activity) รวมทั้งกิจกรรมปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement Program) กิจกรรมกลุ่มคุณภาพของบริษัทฯ ได้พัฒนาอย่างต่อเนื่องและได้รับการยอมรับจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

รางวัลคุณภาพระดับชาติ จากการเข้าร่วมแข่งขันกิจกรรมกลุ่มคุณภาพระดับชาติ ในงาน Thailand Quality Prize ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น บริษัทฯ ได้รับรางวัลต่อเนื่องทุกปีตั้งแต่ปี 2552-2563 โดยในปี 2563 บริษัทฯ ได้รับรางวัล Diamond Award 2 รางวัล สำหรับกิจกรรมกลุ่มคุณภาพประเภท Manufacturing QCC Prize และรางวัล Golden Award 6 รางวัล สำหรับกิจกรรมกลุ่มคุณภาพประเภท Junior Manufacturing รวมทั้งสิ้น 8 รางวัล โดยเป็นผลงานของกลุ่ม QCC ที่เกี่ยวข้องกับการบวนการผลิตหลักของกิจการ โดยตรง มุ่งเน้นการลดของเสียหรือข้อบกพร่องให้เป็นศูนย์ (Zero Defect) สามารถลดต้นทุนและส่วนสูญเสียให้บริษัทฯ รวมกว่า 4 ล้านบาทต่อปี โดยกิจกรรมกลุ่มคุณภาพระดับชาตินี้มุ่งส่งเสริมการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมด้วยการให้บุคลากรทุกระดับได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้นำเสนอปัญหาพร้อมแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพงานและกระบวนการผลิต อันจะส่งผลต่อผลผลิตและคุณภาพของผลิตภัณฑ์ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล สร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้า ซึ่งนับเป็นอีกเครื่องมือหนึ่งในการเพิ่มขวัญกำลังใจของพนักงาน สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน (การทำงานร่วมกัน และมีมนุษยสัมพันธ์) ลดอุบัติเหตุจากการทำงาน รวมทั้งสร้างกลยุทธ์เพื่อการสื่อสารสองทางทั้งผู้บริหารและพนักงานในการบริหารจัดการคุณภาพขององค์กรแบบมีส่วนร่วม ที่ช่วยให้องค์กรพัฒนาต่อไปอย่างไม่หยุดยั้ง

7. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม: บริษัทฯ มีนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมที่ผู้บริหารสูงสุดได้กำหนดให้เหมาะสมกับบริบทและสนับสนุนทิศทางกลยุทธ์ขององค์กรในการแสดงความมุ่งมั่นที่จะปกป้องสิ่งแวดล้อม ให้ความสำคัญอย่างมีประสิทธิภาพและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานและตัวแทนพนักงานในการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง



นโยบายด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจประกอบชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ชั้นนำ เรามุ่งมั่นในการพัฒนารักษาสิ่งแวดล้อม และห่วงใยเรื่องความปลอดภัย สุขภาพอนามัยของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งยึดมั่นในหลักความรับผิดชอบต่อสังคม และแรงงาน ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- จัดเตรียม จัดหา และจัดทำอุปกรณ์ เพื่อให้เกิดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ป้องกันการบาดเจ็บ และการเจ็บป่วย อันเนื่องมาจากความเสี่ยงและ โอกาสที่ผ่านการประเมินแล้ว
- ควบคุมอันตรายและความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย
- สนับสนุนกิจกรรมการให้คำปรึกษาและการมีส่วนร่วมของพนักงานรวมทั้งตัวแทนผู้ปฏิบัติงานในการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร
- ร่วมปกป้องสิ่งแวดล้อมด้วยการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน ยกเว้นการดำเนินงาน นำเทคโนโลยีที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมมาใช้กับธุรกิจ ป้องกันการเกิดมลพิษหรือขยะ และดำเนินการใช้สารทดแทนหรือสารที่เป็นอันตรายน้อยกว่าในทุกกระบวนการผลิต
- ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และข้อกำหนดอื่น ๆ เช่น หลักจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบต่อสังคม (RBA) ความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นต้น
- ส่งเสริมให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาระบบการจัดการและกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง

โดยเนื้อหาหลักของนโยบายนี้ได้ถูกนำไปถ่ายทอด ทำความเข้าใจในกลุ่มพนักงานขององค์กรทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นหนึ่งเดียวกัน โดยมีการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานในองค์กรทราบ ผ่านทางบอร์ดของบริษัทฯ ที่อยู่ตามอาคารและสถานที่ต่าง ๆ ภายในโรงงาน และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ภายในของบริษัทฯ และพิมพ์เป็นแผ่นการ์ดใช้ติดร่วมกับบัตรพนักงาน นอกจากนี้ นโยบายของบริษัทฯ ยังได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณชน ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าโรงงาน ตลอดจนจัดส่งไปให้ลูกค้าที่ทำธุรกิจกับบริษัทฯ อีกด้วย

การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม: บริษัทฯ มีคณะกรรมการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อมและพลังงาน เพื่อดูแลรับผิดชอบระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย ของพนักงาน ผู้รับเหมาและผู้มาติดต่อหรือมาปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม น้ำ อากาศ และขยะ รวมทั้งมลพิษทั้งหมดที่ส่งผลกระทบต่อโรงงานทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร มีวิศวกรด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงงานเพื่อควบคุมดูแลป้องกันปัญหามลพิษด้านสิ่งแวดล้อมที่ปล่อยออกนอกโรงงาน มีผู้จัดการสิ่งแวดล้อม ผู้ควบคุมและ



ผู้ปฏิบัติงานระบบบำบัดมลพิษทางน้ำเสีย ด้านการจัดการกากของเสีย และมลพิษทางด้านอากาศ เพื่อดูแลรักษา
มลพิษสิ่งแวดล้อมที่ปล่อยออกนอกโรงงานที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และชุมชนผู้มีส่วนได้เสียให้น้อยที่สุด
และให้การดำเนินการด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ เกิดประสิทธิภาพและสอดคล้องกับข้อกำหนดการ
จัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม โดยมีการรายงานผลการดำเนินงาน และสมรรถนะของระบบการจัดการ
สิ่งแวดล้อม รวมถึงข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง และมีการนำเสนอต่อผู้บริหารสูงสุดเพื่อการทบทวนระบบการ
จัดการด้านสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม: บริษัทฯ กำหนดให้ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมเป็นเป้าหมายหรือตัวชี้วัดของ
บริษัทฯ โดยมีเป้าหมายระยะยาวด้วยความมุ่งมั่นต่อการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดปัญหามลพิษด้านสิ่งแวดล้อมให้
น้อยที่สุดหรือดีกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด โดยบริษัทฯ มีการกำหนดเป้าหมายหรือดัชนีชี้วัดด้าน
สิ่งแวดล้อมประจำปีและมีการทบทวนจากผู้บริหารทุกสองไตรมาส

ดัชนีชี้วัดและผลการดำเนินงานประจำปี 2563 มีดังนี้

ดัชนีชี้วัด	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1) ใช้อีกรีนจากภายนอก (สิ่งแวดล้อม สุขภาพ ความปลอดภัย)	0	0	0	0	0	0	0	0
2) การปล่อยปริมาณฝุ่นละออง TSP (mg/Nm ³)	<5	1.06	<5	1.06	<5	0.38	<5	0.38
3) การปล่อยก๊าซ คาร์บอนมอนอกไซด์ CO (PPM)	<87	2.40	<87	2.40	<87	1.60	<87	1.60
4) การปล่อยก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์ SO ₂ (PPM)	<50	1.30	<50	1.30	<50	1.30	<50	1.30
5) ค่าน้ำเสีย BOD (mg/L)	<90	71	<90	65	<90	57	<90	77

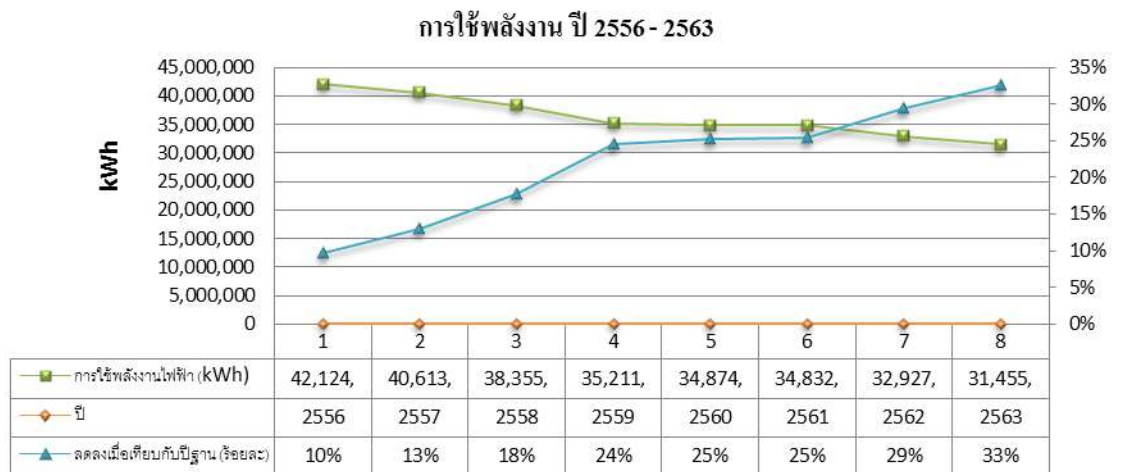
การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ: ในปี 2563 บริษัทฯ ดำเนินการเพื่อควบคุมการใช้ทรัพยากร เพื่อลดและ
ป้องกันปัญหาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน ดังนี้

ด้านการใช้ไฟฟ้า/พลังงาน บริษัทฯ ได้ดำเนินการด้วยการลงทุนในโครงการต่าง ๆ เพื่อลดการใช้ไฟฟ้าหรือการใช้
พลังงานจากแหล่งที่ใช้แล้วหมดไป (Non-renewal Energy) โครงการลดการใช้ไฟฟ้าในปี 2563 ที่ดำเนินการเช่นการ
ลดการใช้พลังงานในระบบลมอัด เครื่องส่งลมเย็น ระบบระบายอากาศ เครื่องสูบน้ำระบายความร้อน เครื่องอัด
อากาศ ซึ่งมีผลประหยัดพลังงานทั้งสิ้น 629,934 กิโลวัตต์-ชั่วโมง ลดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้กว่า
436,733.24 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี คิดเป็นมูลค่าการลดการใช้ไฟฟ้าได้มากกว่า 2 ล้านบาทต่อปี



นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้ดำเนินโครงการการลดการใช้ก๊าซไนโตรเจนในกระบวนการผลิตด้วยเป้าหมายร้อยละ 3 หรือ 164,160 ลูกบาศก์เมตรต่อปี โดยการติดตั้งระบบ Intelligent Flow Control (IFC) กับระบบจ่ายก๊าซไนโตรเจนที่ใช้ในกระบวนการผลิตของโรงงาน ระบบจะทำการปรับแรงดันของก๊าซไนโตรเจนได้ บวก ลบ 1PSI ส่งผลให้หลังการดำเนินการสามารถลดแรงดันก๊าซที่จ่ายลง คิดเป็นปริมาณการใช้ก๊าซไนโตรเจนลดลงร้อยละ 5 หรือลดปริมาณการใช้ก๊าซไนโตรเจนได้ปีละ 276,489 ลูกบาศก์เมตร

บริษัทฯ มีการลดการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง พลังงานหลักที่ใช้ภายในโรงงานได้แก่พลังงานไฟฟ้า ตั้งแต่ปี 2556 โรงงานลำพูนแห่งที่ 1 ซึ่งเป็นโรงงานหลักมีการใช้พลังงานไฟฟ้าลดลงทุกปี โดยปี 2563 ใช้พลังงานไฟฟ้าน้อยลงเมื่อเทียบกับปี 2556 เท่ากับ 10.67 ล้านกิโลวัตต์-ชั่วโมง ในปี 2563 โรงงานลำพูนแห่งที่ 1 ได้มีการตั้งเป้าหมายการใช้พลังงานไฟฟ้าไม่เกินไตรมาสละ 9 ล้านกิโลวัตต์-ชั่วโมง ซึ่งสามารถทำได้ตามเป้าหมายโดยมียอดการใช้ทั้งสิ้นทั้งปี 31.5 ล้านกิโลวัตต์-ชั่วโมง ซึ่งใช้ไฟฟ้าน้อยกว่าเป้าหมาย 4.5 ล้านกิโลวัตต์-ชั่วโมง โดยเป้าหมายและผลการดำเนินงานมีการทบทวนโดยฝ่ายบริหารทุก 6 เดือน



ด้านยุทธศาสตร์พลังงานทดแทน จากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่รุนแรงมากขึ้น บริษัทฯ เล็งเห็นความสำคัญของพลังงานหมุนเวียนซึ่งถือเป็นยุทธศาสตร์หนึ่งที่สำคัญต่อการทำให้สภาพแวดล้อมของเรายั่งยืน โดยการลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลและช่วยลดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในเชิงบวก บริษัทฯ ได้ลงนามทำสัญญาระยะยาวร่วมกับ Constant Energy ในเครือประเทศไทย (บริษัท โซลาร์ รูฟท็อป ซีอี 1 จำกัด) ในการซื้อ-ขายไฟฟ้าที่ผลิตจากระบบพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar rooftop) โดยใช้อุปกรณ์ที่เรียกว่าแผงโซลาร์เซลล์ติดตั้งอยู่บนหลังคาโรงงานทั้ง 3 แห่งของฮานาที่จังหวัดลำพูน และ โรงงานในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งได้ดำเนินการติดตั้งและพร้อมใช้งานในเดือนตุลาคม 2563 โรงงานทั้งสามแห่งมีกำลังการผลิตรวม 3 เมกะวัตต์ การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนนี้ จะส่งผลให้ลดต้นทุนค่าใช้จ่ายค่าไฟฟ้าลงกว่า 7.2 ล้านบาทต่อปี อีกทั้งลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์กว่า 3,000 ตันต่อปี



โครงการอนุรักษ์พลังงานนี้ไม่เพียงแต่ยังประโยชน์โดยตรงต่อฮานา แต่ยังประโยชน์ต่อสังคมดังนี้

- ช่วยลดต้นทุนค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ
- แผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาช่วยบังแสงอาทิตย์ที่ตกกระทบหลังคา จึงช่วยลดความร้อนของหลังคา จึงลดการทำงานของเครื่องปรับอากาศ ส่งผลต่อการประหยัดค่าไฟฟ้า
- เป็นการผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ซึ่งเป็นพลังงานหมุนเวียนทดแทน เป็นพลังงานสะอาด ไม่มีมลภาวะในขณะกำลังผลิตไฟฟ้า ช่วยลดภาวะโลกร้อน
- ช่วยลดความต้องการใช้ไฟฟ้าสูงสุดในเวลากลางวัน

ด้านการใช้น้ำ/คุณภาพน้ำ บริษัทฯ มีการจัดทำบัญชีรายการปริมาณการใช้น้ำ และปริมาณน้ำเสียรวมทั้งสมดุลน้ำ (Water Balance) ประเมินค่าประสิทธิภาพการใช้น้ำ (Water use intensity) และค่าประสิทธิภาพการเกิดน้ำเสีย (Wastewater intensity) โดยมีค่าประสิทธิภาพการใช้น้ำ หรือการเกิดน้ำเสียดีขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี มีการตรวจสอบการทำงานของระบบน้ำเสียเป็นประจำทุกวัน รวมทั้งตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้งที่ระบายออกจากโรงงานทุกเดือน เพื่อควบคุมระบบน้ำเสียของโรงงานให้มีความสามารถในการบำบัดน้ำเสียให้ดีกว่าค่ามาตรฐาน

ในปี 2563 บริษัทฯ มีการรับนักศึกษาฝึกงานและมีทีมที่ปรึกษาคณะอาจารย์จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เข้าร่วมงานเพื่อจัดทำโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบบำบัดน้ำเสียใน โรงอาหาร ด้วยการประเมินเพื่อหาสาเหตุของประสิทธิภาพที่ต่ำของระบบบำบัดน้ำเสียของโรงอาหาร และแนวทางการแก้ไข โดยเลือกศึกษา ค้นคว้า แก้ไขปัญหาลดมลพิษแหล่งน้ำ และเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลควบคุมระบบบำบัดน้ำเสียที่โรงอาหารให้กับโรงงาน จากการทำให้โครงการ สามารถลดอัตราการไหลเฉลี่ยของน้ำเสียเข้าสู่ระบบได้ร้อยละ 29 และช่วยบริษัทฯ ประหยัดค่าใช้จ่ายน้ำประปา และค่าบำบัดน้ำเสียประมาณ 140,000 บาทต่อปี และสามารถลดมลพิษในแหล่งน้ำเสีย (BOD) ได้ร้อยละ 10

บริษัทฯ ยังมีโครงการหลักที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา ด้วยการลดการใช้น้ำประปา โดยการนำน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิต นำมาบำบัดและผ่านการกรอง เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) ส่งผลให้มีการนำน้ำที่ใช้แล้วนำกลับมาใช้ใหม่ เพิ่มขึ้นร้อยละ 49.9 ในปี 2563 จากเป้าหมายที่ร้อยละ 40 โดยบริษัทฯ สามารถประหยัดน้ำได้ 106,578 ลบ.ม.ต่อปี จากเป้าหมาย 85,450 ลบ.ม. ต่อปี คิดเป็นมูลค่า 2.5 ล้านบาทต่อปี ลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ 30,811 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี และเนื่องจากปริมาณน้ำ Recycle ที่เพิ่มขึ้นทำให้การใช้น้ำประปาในปี 2563 มีจำนวนลดลงจากปี 2562 เท่ากับ 51,260 ลบ.ม. (ปี 2562 ใช้น้ำประปา 264,879 ลบ.ม. และปี 2563 ใช้น้ำประปา 213,619 ลบ.ม.)

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังดำเนินโครงการประหยัดน้ำและลดการสูญเสียในโครงการเปลี่ยนสุขภัณฑ์แบบประหยัดน้ำ โครงการใช้สารเคมีเป็นศูนย์กลางในการลดการระบายน้ำของหอผึ่งเย็น (Cooling Tower) โดยในปี 2564 บริษัทฯ มีโครงการเดินเครื่องน้ำเย็น (Chiller) โดยการลดใช้น้ำประปา เป็นต้น



ฮานา อยูธยา ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ดำเนินมาตรการประหยัดทรัพยากรน้ำอย่างต่อเนื่อง กับโครงการเพิ่มความสามารถในการนำน้ำเสียกลับมาใช้ใหม่ ที่สามารถประหยัดการใช้น้ำได้ทั้งสิ้น 231,747 ลบ.ม คิดเป็น 4,866,687 บาทต่อปี ลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ 59,674.85 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี และโครงการเพิ่มความสามารถในการนำน้ำดีกลับมาใช้ใหม่ “Close Loop of Machine Cooling ในสายการผลิต Singulation Process (CSO)” ที่สามารถประหยัดการใช้น้ำได้ทั้งสิ้น 24,883.20 ลบ.ม คิดเป็น 522,547.20 บาทต่อปี ลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ 6,407.42 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี

ด้านคุณภาพอากาศ บริษัทฯ มีการดำเนินการควบคุมอัตราการระดมพิษทางอากาศให้อยู่ในมาตรฐานที่กำหนด ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ มีการจัดทำบัญชีรายการมลพิษทางอากาศ ระบุแหล่งปล่อยมลพิษอากาศ ชนิดของมลสารที่ปล่อย ปริมาณของมลสาร มาตรการควบคุมและการบำบัดมลพิษทางอากาศ ดำเนินมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการมลพิษทางอากาศที่มีนัยสำคัญขององค์กร จัดให้มีแผนการตรวจสอบและบำรุงรักษาในเชิงป้องกันของอุปกรณ์หรือเครื่องจักรที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมมลพิษทางอากาศต่าง ๆ ทำการตรวจวัดคุณภาพอากาศที่ปล่อยระบายอากาศและในพื้นที่การทำงาน จากผลการดำเนินงาน คุณภาพอากาศที่ออกจากโรงงานมีค่าสูงกว่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนดกว่าร้อยละ 20

ด้านระดับเสียง บริษัทฯ จัดให้มีการดูแลรักษาเครื่องจักรและอุปกรณ์ต่าง ๆ ให้อยู่ในสภาพดีอยู่เสมอ จัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันเสียงส่วนบุคคลให้พนักงานสวมใส่ (เช่น ปลั๊กอุดหู ที่ครอบหู เป็นต้น) ให้เพียงพอและเหมาะสมกับประเภทของงาน โดยเฉพาะพื้นที่ที่มีระดับเสียงเกิน 85 เดซิเบลเอ จัดให้มีการตรวจความดังของเสียงในพื้นที่การทำงาน และตรวจสุขภาพการได้ยินของพนักงานที่ทำงานในพื้นที่ที่มีเสียงดังเกินมาตรฐาน ในปี 2563 การตรวจวัดเสียงจำนวน 26 จุด ผลการตรวจวัดอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด 14 จุด และมีพื้นที่ 12 จุดที่จัดทำโครงการอนุรักษ์การได้ยินที่ผลการตรวจวัดเกิน 85 เดซิเบลเอ โดยมีการควบคุมเข้มงวดให้พนักงานสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายตลอดระยะเวลาการทำงาน จัดให้มีการตรวจสมรรถภาพการได้ยินพนักงานเข้าเพื่อเฝ้าระวังและติดตามผลเพื่อดูแนวโน้มผลกระทบที่มีต่อสุขภาพ

ด้านแสงสว่าง อันตรายของแสงสว่างนั้นมีผลกระทบต่อคนทำงาน แสงสว่างที่น้อยและมากเกินไป นอกจากจะก่อให้เกิดผลทางจิตใจคือเบื่อหน่ายในการทำงาน ขวัญและกำลังใจในการทำงานลดลงแล้ว ยังทำให้เกิดอุบัติเหตุในการทำงานขึ้นได้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการตรวจวัดความเข้มของแสงสว่างและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับแสงสว่าง เพื่อดำเนินมาตรการปรับปรุง และป้องกันสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมให้แก่พนักงานเป็นระยะ ในปี 2563 จากการตรวจวัดแสงจำนวน 853 จุด ทุกจุดผลการตรวจวัดอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

ด้านความร้อน บริษัทฯ ได้มีการตรวจวัดและประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่มีผลต่อสุขภาพอนามัยของลูกจ้างและเป็นการเฝ้าระวังสภาพแวดล้อมในการทำงาน การตรวจวัดค่าความร้อนในสิ่งแวดล้อมการทำงานได้มีการดำเนินการเป็นระยะ โดยในปี 2563 การตรวจวัดความร้อนได้ตามมาตรฐานตามที่กำหนด



ด้านการจัดการของเสีย ฮานามีการจัดทำบัญชีรายการของเสียที่เกิดจากกระบวนการธุรกิจ (Waste inventory) ประวัติของเสีย (Waste profile) และแผนผังการไหลของของเสีย (Waste flow diagram) การจัดการขยะ มีการแยกขยะอันตราย ทำการจัดเก็บของเสียแยกจากอาคารฝ่ายผลิต และมีการส่งกำจัด โดยบริษัทที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวงอุตสาหกรรม มีการแยกของเสียเป็น 3 ประเภทคือขยะทั่วไป ขยะที่สามารถนำกลับไปใช้ใหม่ได้ (Recycle) และขยะอันตราย และได้บริหารจัดการของเสียประเภทต่าง ๆ ตามมาตรฐานและตามกฎหมายของกรมโรงงานอุตสาหกรรม

โรงงานฮานา ลำพูนมุ่งมั่นดำเนินงานการบริหารจัดการของเสียเพื่อใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยตั้งเป้าหมายในการลดปริมาณกากของเสียอุตสาหกรรมที่นำไปฝังกลบ (Land Fill) โดยเพิ่มการนำของเสียกลับมาใช้ประโยชน์ ด้วยการแปรรูปไปเป็นเชื้อเพลิงให้แก่โรงงานอุตสาหกรรมที่ต้องการ โดยมีเป้าหมายระยะยาวที่จะลดปริมาณขยะของเสียอุตสาหกรรมที่นำไปฝังกลบลงให้ได้ร้อยละ 50 ในปี 2566 ซึ่งในปี 2563 บริษัทฯ ดำเนินโครงการลดการกำจัดขยะของเสียประเภทเส้นเทปบรรจุภัณฑ์สำหรับชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ (Carrier Tape) ที่ผ่านกระบวนการใช้งานแล้ว ซึ่งมีปริมาณสูงในแต่ละปี จากเดิมจะส่งกำจัดโดยวิธีฝังกลบที่จังหวัดสระบุรี ซึ่งเป็นการจัดการขั้นพื้นฐาน โดยการฝังกลบที่ไม่มีการนำกลับมาใช้ประโยชน์อีก แต่ด้วยวิธีการใหม่ในการนำเอาเส้นเทปดังกล่าวไปอัดและส่งไปเป็นเชื้อเพลิง RDF* (Refuse Derived Fuel) ในการผลิตปูนซีเมนต์ที่จังหวัดลำปาง ส่งผลให้ลดขยะฝังกลบและประหยัดค่าใช้จ่ายในการกำจัด บรรลุเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด วิธีการนี้จึงเป็นการทดแทนพลังงานเชื้อเพลิงและสามารถลดภาวะโลกร้อนได้ทางหนึ่ง

ดัชนีชี้วัด	ก่อนการดำเนินการ	เป้าหมายประจำปี 2563	ผลการดำเนินงาน
ค่ากำจัดเส้นเทปใช้แล้ว	517,052 บาท	413,642 บาท ลดค่าใช้จ่ายในการกำจัด 20%	268,025 บาท ลดค่าใช้จ่ายในการกำจัด 48%
ลดปริมาณขยะฝังกลบ	98 เมตริกตัน/ปี ใช้เป็นเชื้อเพลิง RDF 0 เมตริกตัน/ปี	ใช้เป็นเชื้อเพลิง RDF 20 เมตริกตัน/ปี	ใช้เป็นเชื้อเพลิง RDF 26 เมตริกตัน/ปี
ก๊าซเรือนกระจก (GHG)	7,818.8 kgCO ₂ e	6,255.80 kgCO ₂ e	1,097.4 kgCO ₂ e (ลด GHG 6,721.4 kgCO ₂ e)

*ขยะเชื้อเพลิง RDF คือเชื้อเพลิงแข็งที่เป็นการปรับปรุงและแปลงสภาพขยะมูลฝอย โดยการนำขยะมาผ่านกระบวนการจัดการเพื่อให้ได้เชื้อเพลิงที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสม สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในเชิงพลังงานทั้งในรูปแบบของการผลิตพลังงานความร้อนหรือพลังงานไฟฟ้า



ประโยชน์ที่ได้จากโครงการปรับปรุงลดปริมาณขยะของเสียจากการฝังกลบ

มิติเศรษฐกิจ	มิติสังคม	มิติสิ่งแวดล้อม
<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร ก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัทฯ สามารถลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะ 	<ul style="list-style-type: none"> ลดผลกระทบต่อชุมชนด้านสุขภาพอนามัยรวมทั้งปัญหาความเครียดและสุขภาพจิต 	<ul style="list-style-type: none"> การประยุกต์ใช้ขยะเชื้อเพลิง RDF ไปใช้ในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ทำให้ลดการใช้ถ่านหินลง ลดปริมาณขยะที่นำไปฝังกลบได้อย่างรวดเร็ว ทำให้ได้พื้นที่ฝังกลบกลับคืนมาหรือพื้นที่เดิมสามารถรองรับปริมาณขยะใหม่ได้เพิ่มขึ้นจากเดิม ลดปัญหามลพิษด้านน้ำ เช่นลดน้ำเสียปนเปื้อนสู่แหล่งน้ำและน้ำใต้ดิน ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) จากลดการขนส่งขยะจากเดิม 620 กิโลเมตร เป็น 108 กิโลเมตร ลดปริมาณการปล่อยก๊าซมีเทนซึ่งเป็นก๊าซเรือนกระจกชนิดหนึ่งจากหลุมฝังกลบสู่บรรยากาศ ซึ่งนำไปสู่การลดปัญหาภาวะโลกร้อน

นอกจากนี้บริษัทฯ มีโครงการป้องกันและลดขยะผ่านโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการ “ถนนวิภาวดีฯ ไม่มีขยะ” ที่ริเริ่มโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ส่งเสริมให้บริษัทจดทะเบียนที่ตั้งอยู่ในบริเวณถนนวิภาวดีฯ ร่วมกันบริหารจัดการขยะภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และลดขยะที่ไม่สามารถหมุนเวียนไปใช้หรือทำประโยชน์อย่างอื่นให้เหลือน้อยที่สุด โดยฮานา สำนักงานใหญ่ได้ร่วมดำเนินโครงการจัดการขยะด้วยการยึดหลัก 3R “Reduce Reuse Recycle” หรือ “ลดใช้ นำกลับมาใช้ซ้ำ และรีไซเคิล” เริ่มตั้งแต่การคัดแยกขยะ การจัดการกับขยะแต่ละประเภท และนำไปใช้ประโยชน์ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุดรวมทั้งลดการใช้สิ่งที่จะเป็นขยะในอนาคต ทำให้ผลที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตั้งแต่ มีนาคม – ธันวาคม 2563 บริษัทฯ มีอัตรา recycling rate เฉลี่ยที่ร้อยละ 46 โดยบริษัทฯ ได้ขยายผลต่อยอดเป็นโครงการอื่น ๆ ในสำนักงานและโรงงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เช่น โครงการ Plastic Free Factory Project โครงการฮานา เกษตรอินทรีย์

ด้านสารเคมีและสารอันตราย นอกจากการรับรองตามมาตรฐาน ISO 14001 โรงงานผลิตของเราที่ประเทศจีนได้รับการรับรองมาตรฐานบริหารจัดการกระบวนการผลิตปลอดสารต้องห้าม IECQ QC 080000:2005 ตั้งแต่ปี 2551 เป็นต้นมา โดยมีการบริหารจัดการกระบวนการผลิตปลอดสารต้องห้าม Hazardous Substance Process Management: HSPM ที่เป็นเทคนิคเพื่อประยุกต์ใช้และควบคุมผลิตภัณฑ์และกระบวนการในการผลิตให้มีปริมาณสารอันตรายไม่เกินขอบเขตที่กำหนด มีแผนการควบคุมสารอันตราย ลด หรือยกเลิกสารอันตรายซึ่งเป็นองค์ประกอบของกระบวนการผลิต ซึ่งช่วยให้ความมั่นใจได้ว่าการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานเป็นไปอย่างถูกต้องแม่นยำ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทางตรง อันนำไปสู่ความพึงพอใจต่อลูกค้าและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล



การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม:

ฮานาตระหนักและให้ความสำคัญต่อการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจ ผลิตภัณฑ์และบริการ จึงมีนโยบายส่งเสริมให้เกิดการพัฒนากระบวนการผลิต สร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นผ่านโครงการที่สำคัญ ๆ ดังนี้

อุตสาหกรรมสีเขียว: บริษัทฯ มีการดำเนินการเพื่อปรับปรุงและพัฒนาเทคโนโลยีที่สะอาดและยั่งยืน ด้วยความมุ่งมั่นเพื่อพัฒนาองค์กรสู่มาตรฐานอุตสาหกรรมสีเขียว ในปี 2563 โรงงานทั้ง 3 แห่งของฮานาในจังหวัดลำพูนและจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้รับการยกระดับเป็นอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) ระดับ 4 (Green Culture) ซึ่งแสดงให้เห็นว่าทุกคนในองค์กรให้ความสำคัญร่วมมือร่วมใจดำเนินงานอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ในทุกด้านของการประกอบกิจการจนกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

การดำเนินโครงการโรงงานสีเขียวก่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกันทุกฝ่าย ทั้งบริษัท พนักงาน ชุมชนหรือสังคม และระบบนิเวศ ดังนี้

- ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน ลดข้อร้องเรียนจากผลกระทบจากการประกอบกิจการโรงงาน ลดความเสี่ยงในการรับผิดชอบในอนาคต
- เกิดภาพลักษณ์ และทัศนคติที่ดีต่ออุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้เกิดความเข้าใจที่ดีและการยอมรับระหว่างอุตสาหกรรมและชุมชนที่อยู่โดยรอบ
- เกิดการสร้างงานและการจ้างงานเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น คนงานมีความปลอดภัยและมีความสุขกับการทำงานในสภาพแวดล้อมที่ดี
- ลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ประหยัดต้นทุนสร้างโอกาสในการแข่งขัน

การพัฒนาโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco-Factory): ฮานา ลำพูนได้รับรางวัลมาตรฐานโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศประเภทโรงงานขนาดใหญ่ ที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมภายใต้กรอบแนวคิดของการพัฒนาที่ยั่งยืนทั้งในมิติกายภาพ เศรษฐกิจสังคม สิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการ แสดงให้เห็นว่าบริษัทฯ มีระบบบริหารจัดการที่ดี มีความปลอดภัย มีการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่า ก่อให้เกิดของเสียน้อยที่สุด และเกื้อกูลต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียโดยรอบเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การพัฒนาและยกระดับโรงงานอุตสาหกรรม (Eco-Excellence): ฮานา ลำพูน ได้รับรางวัลการเป็นผู้ประกอบการในการนิคมอุตสาหกรรมที่สามารถ “พัฒนาและยกระดับ” คุณภาพชีวิตชุมชนและคุณภาพสิ่งแวดล้อม ที่มุ่งสู่การพัฒนาอุตสาหกรรมให้ยั่งยืนบนพื้นฐานความสมดุลของเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยอาศัยความร่วมมือ การพึ่งพาซึ่งกันและกัน และการสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันของผู้ประกอบการ หน่วยงานของรัฐ และชุมชน เพื่อมุ่งสู่ประโยชน์ส่วนรวมร่วมกัน



โรงงานดีเด่นด้านธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม: บริษัทฯ ได้รับรางวัลยอดเยี่ยมในโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำกับโรงงานในนิคมอุตสาหกรรม (ชงขาวดาวเขียว) ในการนำหลักธรรมาภิบาล สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) มาใช้ในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปแบบ

Green Partner Program: บริษัทฯ และบริษัทย่อย ที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และที่เมืองเจียง ประเทศจีน ได้รับการรับรองมาตรฐานจากลูกค้าในโครงการ Green Partner Program เพื่อระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยควบคุมการใช้สารเคมีต่าง ๆ ในขั้นตอนของการผลิตอย่างเข้มงวด ห้ามการใช้สาร สารที่ต้องเลิกใช้ และสารที่ต้องลดการใช้ ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อผลิตผลิตภัณฑ์ เช่นงดใช้สารตะกั่วเป็นตัวเชื่อมวงจรภายในตัวผลิตภัณฑ์ ไม่ใช้วัสดุคิปที่มีสารประกอบอันตรายเช่น แคลเมียม ตะกั่ว ปรอท ซึ่งรวมถึงวัสดุที่ใช้ในการผลิตบรรจุภัณฑ์

ในภาพรวม บริษัทฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) มีการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ในปี 2563 เทียบกับปีก่อนหน้า เป็นดังนี้

การใช้พลังงาน	2563	2562	2561	ที่มา
การใช้พลังงานไฟฟ้าต่อสัดส่วนรายได้ (กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อล้านบาท)	5,859.43	5,468.12	5,386.90	การใช้ไฟฟ้าหารรายได้ต่อล้านบาท
การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ต่อรายได้ (กิโลกรัมต่อล้านบาท)	3,058.62	2,854.36	2,811.96	การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์หารรายได้ต่อล้านบาท
รีไซเคิลน้ำเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ (อัตราส่วนต่อน้ำที่ใช้ทั้งหมด)	58.88%	53.95%	50.82%	
การกระทำ ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	

การร้องทุกข์หรือรับข้อร้องเรียน: บริษัทฯ จัดให้มีผู้ปฏิบัติงานและผู้ควบคุมด้านสิ่งแวดล้อมที่ได้รับการอบรมและขึ้นทะเบียนถูกต้องตามกฎหมาย มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ ต่อผู้นำชุมชนและประชาชนที่อยู่รอบพื้นที่โครงการอย่างต่อเนื่อง และจัดให้มีขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน และแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ในปี 2563 บริษัทฯ ไม่มีข้อร้องเรียนใด ๆ เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมทั้งจากพนักงานและชุมชนที่เป็นสาระสำคัญ



8. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

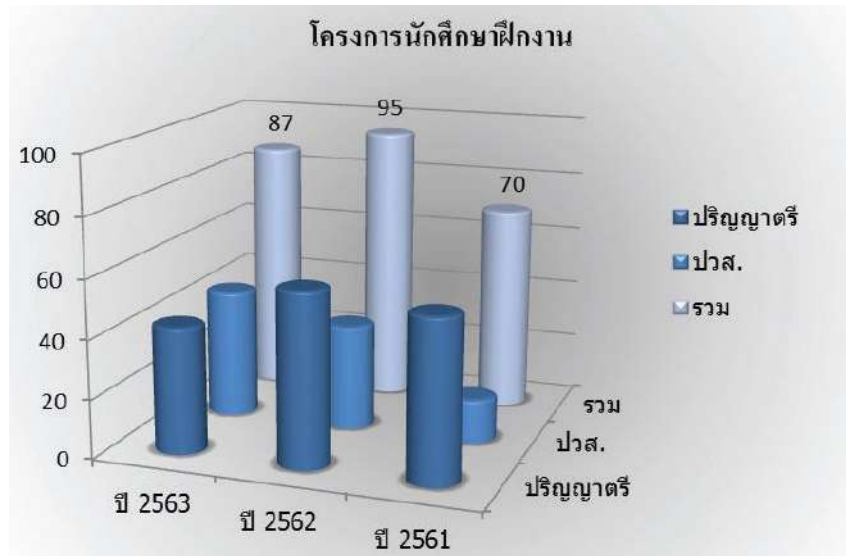
ธนาคารตระหนักถึงการมีส่วนร่วมต่อชุมชนเพื่อช่วยสร้างเศรษฐกิจและความเข้มแข็งให้กับชุมชนและปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีของสังคม ในปี 2563 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคมได้แก่

กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานอาชีพ บริษัทฯ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาชุมชนหรือแก้ไขปัญหาสังคมอย่างยั่งยืนผ่านกระบวนการทางธุรกิจ ด้วยกลยุทธ์ในการพัฒนาให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตัวเองได้อย่างยั่งยืน ในโครงการต่าง ๆ ดังนี้

- **โครงการนักศึกษาฝึกงาน:** บริษัทฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญและให้การสนับสนุนการฝึกงานของนักศึกษาในระดับอุดมศึกษา เนื่องจากการเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้ฝึกปฏิบัติงานในสถานที่ปฏิบัติงานตามสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้ศึกษามา เพื่อนำมาประยุกต์ใช้จริงและได้เรียนรู้การใช้ชีวิตในสถานที่ทำงานร่วมกับผู้อื่น อันเป็นการเสริมสร้างประสบการณ์ชีวิต และเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษา ก่อนออกไปสู่โลกการทำงานที่แท้จริง บริษัทฯ ได้เปิดรับนักศึกษาเพื่อฝึกทักษะการทำงานให้กับสถาบันการศึกษาภายในจังหวัด และสถาบันการศึกษาในต่างจังหวัดเป็นประจำทุกปี โครงการนักศึกษาฝึกงานนี้เป็นส่วนหนึ่งของมาตรการลดความเสี่ยงของบริษัทฯ ในด้านการขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะขององค์กร เนื่องจากบางตำแหน่งงานจะมีการขาดแคลนบุคลากรที่มีความสามารถและคุณสมบัติเฉพาะเช่น สาขาวิศวกรรมซอฟต์แวร์ วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และระบบควบคุมอัตโนมัติ วิศวกรรมโลจิสติกส์ วิศวกรรมพลังงาน เป็นต้น บริษัทฯ จึงมีนโยบายรับนักศึกษาฝึกงานในสาขาต่าง ๆ และสร้าง Candidate Pool ที่สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย โดยบริษัทฯ สามารถหาแรงงานในตำแหน่งที่ต้องการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จะเห็นได้ว่าในปี 2563 บริษัทฯ สามารถลดปัญหาการขาดแคลนบุคลากรที่มีทักษะได้กว่าร้อยละ 80 จากการดำเนินโครงการนี้



จำนวนนักศึกษาฝึกงานในปี 2563 แยกตามวุฒิการศึกษาเทียบกับปีที่ผ่านมา เป็นดังต่อไปนี้



- **โครงการส่งเสริมอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ:** จากการสำรวจความต้องการในชุมชนด้วยการเข้าร่วมประชุมเสวนากับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำพูน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมหารือเรื่องแนวทางการพัฒนาอาชีพคนพิการตามพ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ด้วยยุทธศาสตร์แห่งความเท่าเทียมกันของทางภาคจังหวัด และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี รวมทั้งเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) บริษัทฯ จึงได้ดำเนินการช่วยเหลือส่งเสริมและสนับสนุนผู้พิการโดยรับนักเรียนจากโรงเรียนกวีละอออุบล ภายใต้นิทรรศการข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ MOU กับโรงเรียนกวีละอออุบล สังกัดกองการศึกษาเพื่อคนพิการกรมสามัญศึกษาศึกษาธิการ โครงการดังกล่าวสามารถทำให้ผู้พิการทั้งทางด้าน การได้ยิน ด้านสติปัญญา และด้านการเคลื่อนไหว ได้มีทักษะเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานและมีรายได้ยังชีพ โดยทางบริษัทฯ คำนึงถึงการจัดสถานที่ทำงานที่เหมาะสมกับข้อจำกัดของแต่ละบุคคลรวมถึงการมอบหมายงานที่เหมาะสมกับศักยภาพของผู้พิการ รวมทั้งการให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานเทคโนโลยีอย่างถูกต้องและปลอดภัย นอกจากนี้ผู้พิการยังได้รับการฝึกความพร้อมด้านสังคม เช่น วินัยในการทำงาน การตรงต่อเวลา การปฏิบัติตามกติกาของบริษัทฯ และการทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน เป็นต้น ทักษะพื้นฐานเหล่านี้เป็นส่วนที่จะช่วยพัฒนาให้ผู้พิการมีความพร้อมและเปิดโอกาสให้ได้เข้าสู่การทำงานในระยะยาวต่อไป

นอกจากนี้ จากการบริษัทฯ ได้ลงพื้นที่ชุมชนห่างไกล ได้ช่วยเหลือผู้ดูแลคนพิการและคนพิการอีก 2 ครอบครัว เพื่อสร้างอาชีพและรายได้จากการที่ไม่สามารถออกนอกเคหะสถานได้ ซึ่งบริษัทฯ ได้มอบทุนทรัพย์และเครื่องมือประกอบอาชีพให้กับผู้ดูแลคนพิการให้สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่คือ โครงการเครื่องร่อน



ค่าใช้จ่ายเพื่อลดเวลาในการคัดแยกค่าใช้จ่ายให้ได้ตามเกรดและโครงการผลิตกระเป๋าผ้า รวมทั้งสิ้น 224,840 บาท เพื่อให้ผู้ดูแลคนพิการและคนพิการมีอาชีพ มีงานทำสามารถยืนหยัดและก้าวต่อไปด้วยตนเอง

- **โครงการส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน:** จากการสำรวจความต้องการชุมชนที่ต้องการให้บริษัทฯ สนับสนุนการส่งเสริมอาชีพแก่ผู้ไม่มีรายได้ในชุมชน ในปี 2563 ทางบริษัทฯ ดำเนินการสานต่อ “โครงการฮานา นำเห็ดนางฟ้าสู่ชุมชนยั่งยืน” โดยฮานาสนับสนุนการสร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการปลูกฟาร์มเห็ดแก่โรงเรียนที่อยู่ในละแวกพื้นที่ นอกจากนี้ฮานายังช่วยดำเนินการตลาดให้ โดยเปิดโอกาสให้นำผลผลิตมาจัดจำหน่ายแก่พนักงานของบริษัทฯ อีกทั้งมีการให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างถูกต้องปลอดภัย และมีคุณภาพให้แก่ชุมชนและจัดทำโครงการให้กลุ่มผู้ไม่มีรายได้น้อยสามารถใช้เทคโนโลยีพัฒนาศักยภาพ โดยร่วมมือและส่งเสริมให้โรงเรียนบ้านมะเขือแจ้ทำการตลาดจำหน่ายเห็ดนางฟ้าผ่านเว็บไซต์ เพื่อเป็นอีกหนึ่งช่องทางที่สนับสนุนการขายผลผลิต กระจายช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โครงการฟาร์มเห็ดนี้ได้สร้างรายได้ให้กับผู้ไม่มีรายได้ในชุมชนซึ่งคือเด็กนักเรียนปีละ 28,000 บาท

กิจกรรมป้องกันและลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 บริษัทฯ เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันและช่วยเหลือพนักงานรวมทั้งครอบครัวและชุมชน จึงได้จัดทำโครงการดังต่อไปนี้

- **โครงการสำหรับพนักงานและครอบครัว:** เพื่อปกป้องสวัสดิภาพของพนักงานและครอบครัว และลดความเสี่ยงในการแพร่กระจายของเชื้อไวรัสโควิด-19 ทางบริษัทฯ ดำเนินโครงการเพื่อดูแลให้พนักงานมีอุปกรณ์ป้องกันเพื่อลดความเสี่ยงการติดเชื้อระหว่างการทำงาน เช่น โครงการ Face Shield สำหรับพนักงานในประเทศไทยและต่างประเทศกว่า 35,000 ชิ้น โครงการหน้ากากอนามัย โครงการเจลแอลกอฮอล์ล้างมือ โครงการกินร้อนช้อนเรา เป็นต้น
- **โครงการสำหรับหน่วยงานราชการ:** กลุ่มบริษัทฮานาสนับสนุนบุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายที่ร่วมเสียดสละปฏิบัติงานเป็นด่านหน้าในการต่อสู้กับการแพร่ระบาดของโควิด-19 ในระยะแรกที่อุปกรณ์ป้องกันโควิด-19 ขาดแคลน บริษัทฯ ได้ประสานงานกับฮานา สาขาเจียงซิง ประเทศจีน เพื่อจัดซื้อชุดป้องกันอันตราย (ชุด PPE) นำเข้ามาในประเทศไทย โดยนายริชาร์ด เดวิด ฮัน ประธานบริหารและหัวหน้าฝ่ายบริหารของบริษัท มอบชุด PPE และ Face Shield ที่ผลิตเอง ให้แก่ศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพ โรคอุบัติใหม่ในการสนับสนุนภารกิจเพื่อสาธารณประโยชน์ด้านการค้นคว้าวิจัย อันจะนำไปสู่การป้องกันควบคุมโรคติดต่ออุบัติใหม่อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป ฮานา ลำพูนยังได้มอบชุด PPE สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสถานที่กักกันโรคและมอบ Face Shield ให้กับโรงพยาบาลในจังหวัดลำพูน เชียงใหม่ ลำปางและแพร่ รวมทั้งสนับสนุนติดตั้งจากกั้นให้



โรงพยาบาลลำพูน นอกจากนี้ฮานา ออชยา เดินหน้ามอบชุด PPE และ Face Shield แก่โรงพยาบาลในจังหวัด พระนครศรีอยุธยา ปทุมธานี และนนทบุรี รวมมูลค่าประมาณกว่า 1.3 ล้านบาทที่บริจาคให้สถานพยาบาล 13 แห่ง โดยในปี 2563 บริษัทฯ ยังเข้ารับแนวคิดผู้เป็นสุข เพื่อช่วยเหลือผู้ยากไร้หรือผู้ที่กำลังประสบปัญหาในการดำเนินชีวิตในการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายอีกทางหนึ่ง

กล่าวได้ว่าการช่วยเหลือสนับสนุนการต่อสู้กับวิกฤตการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ของภาคองค์กรธุรกิจของเราก็คือการร่วมขับเคลื่อนความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคม ให้สามารถรับมือกับสถานการณ์และเอื้อให้เกิดการฟื้นฟูเศรษฐกิจในองค์กรรวม

กิจกรรมส่งเสริมเยาวชนและประชาชนในเขตพื้นที่ บริษัทฯ จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทฯ และประชาชนในเขตพื้นที่ เช่น

- การร่วมมือกับการนิคมอุตสาหกรรมฯ ในการสนับสนุนอุปกรณ์การแพทย์และบริจาคทุนทรัพย์ให้แก่ผู้ป่วยในชุมชน
- โครงการสมทบทุนซื้ออุปกรณ์การแพทย์ วัสดุและอุปกรณ์ป้องกันร่างกายส่วนบุคคลให้กับโรงพยาบาลที่ขาดแคลน
- การร่วมมือกับเครือข่ายพัฒนาฯ ในการมอบเงินและสิ่งของให้กับสถานสงเคราะห์คนชราวัยทองนิเวศน์ และสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดเชียงใหม่
- มอบเงินและสิ่งของให้กับโรงเรียนสอนคนตาบอดภาคเหนือในพระบรมราชินูปถัมภ์ จังหวัดเชียงใหม่
- พนักงานตัวแทนฮานา เจียซิง มอบเงินและสิ่งของเครื่องใช้ให้กับสถานสงเคราะห์บ้านพักคนชราเพื่อช่วยเหลือคนชรายากไร้ ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ

กิจกรรมพนักงานเพื่อสังคม เพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้มีความห่วงใยกับสังคม และได้มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือผู้อื่น ซึ่งในปี 2563 พนักงานได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมกิจกรรมร่วมกับบริษัทฯ ดังนี้

- **กิจกรรมช่วยเหลือพนักงานและครอบครัว** พนักงานร่วมกับฮานาบริจาคเงินและสิ่งของช่วยเหลือพนักงานที่ประสบภัยธรรมชาติรวมทั้งพนักงานที่ได้รับความเจ็บป่วยด้วยโรคร้าย เช่น มะเร็ง โรคหลอดเลือดสมอง ไฟไหม้บ้าน พายุ น้ำท่วม เป็นต้น
- **กิจกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อม** บริษัทฯ ดำเนินโครงการอนุรักษ์หรือฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมด้วยการปลูกจิตสำนึกให้พนักงานและชุมชนให้ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและส่งเสริมความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้



SAY NO TO FOAM: ตั้งแต่ปี 2561 – ปัจจุบัน ฮานา ลำพูนร่วมมือกับภาครัฐในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เพื่อณรงค์ ลด ละ เลิก การใช้โฟมบรรจุอาหารเพื่อร่วมกันขับเคลื่อน โครงการลำพูนเมืองสะอาด ปราศจากโฟม และจัดทำโครงการ “HANA SAY NO TO FOAM” ภายในบริษัทฯ เพื่อณรงค์ให้พนักงานไม่ใช้โฟมบรรจุอาหาร เลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่มีความปลอดภัยต่อสุขภาพเป็นมิตรต่อธรรมชาติ เพื่อสุขภาพและลดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม

NO SINGLE-USE PLASTIC PROGRAM: กลุ่มบริษัทฮานาจัดทำโครงการรณรงค์ให้พนักงานลดการใช้พลาสติกแบบครั้งเดียวทิ้ง เช่น แก้วพลาสติก ถ้วยพลาสติก และเปลี่ยนไปเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่สามารถใช้ซ้ำแทน เช่น ถ้วยผ้า แก้วน้ำส่วนตัว โดยบริษัทฯ จัดกิจกรรมรณรงค์โลกด้วยการให้ส่วนลดหากพนักงานกรณินำแก้วน้ำส่วนตัวมาซื้อ เครื่องดื่มที่โรงอาหารของบริษัทฯ นอกจากนี้ฮานา อโยธยา ยังจัดกิจกรรมชิงรางวัล “Save the World” แก่พนักงาน ซึ่งเป็นกิจกรรมภายในเพื่อจูงใจประกายให้พนักงานของบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการมีส่วนร่วมในการบรรเทาผลกระทบเชิงลบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

- **กิจกรรมลดมลพิษในชุมชน:** ฮานา ลำพูน ร่วมกับพนักงาน ชุมชน กรมป่าไม้จังหวัดลำพูนและการนิคมอุตสาหกรรมฯ ร่วมกิจกรรมสร้างแนวกันไฟป่ารอบ ๆ บริเวณคอกยะม้อ จังหวัดลำพูนเพื่อป้องกันอัคคีภัยในช่วงหน้าแล้ง
- **กิจกรรมรักษ์ชุมชน** บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการจิตอาสาพัฒนาวัดในละแวกชุมชน ซึ่งเป็นหนึ่งในกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน และทั้งยังเป็นการสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ไม่มีการแบ่งแยกสถานภาพความเป็นอยู่ ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

โครงการสืบสานประเพณีและศาสนา พนักงานฮานา กัมพูชา ร่วมทำบุญทอดกฐินและถวายพาลธูปไม้ที่บริษัทฯ ไม่ใช้แล้ว เพื่อทางวัดจะนำไปตัดแปลงเป็น โต๊ะและเก้าอี้ยังประโยชน์แก่วัดต่อไป

โครงการจิตอาสาพัฒนาวัด พนักงานโครงการกลุ่ม Talent ร่วมกันเก็บกวาดขยะ ทำความสะอาดวัดในจังหวัดเชียงใหม่

- **กิจกรรมอนุรักษ์สัตว์:** ฮานา ลำพูน ส่งเสริมให้พนักงานจัดกิจกรรมปล่อยปลาสู่มแม่น้ำเพื่ออนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวพันธุ์ปลา
- **กิจกรรมบริจาคโลหิต** พนักงานฮานาร่วมกับสภากาชาดไทย บริจาคโลหิตเพื่อเป็นสาธารณะประโยชน์ต่อผู้อื่นรวมพนักงานที่ร่วมบริจาคโลหิต 1,137 คนและปริมาณโลหิตที่บริจาคไปกว่า 411,700 มิลลิลิตรในปี 2563
- **กิจกรรมช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส** บริษัทฯ เล็งเห็นถึงการมีส่วนร่วมช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและลดความเหลื่อมล้ำสำหรับผู้ด้อยโอกาสที่เกิดขึ้นในสังคม โดยนายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์ กรรมการบริหาร ได้มอบเงินบริจาคจำนวน 30,000 บาท และส่งมอบปฏิทินตั้งโต๊ะเก่า จำนวนรวม 1,500 เล่มซึ่งได้รับการบริจาคจากพนักงานใน



องค์กรทั้งสำนักงานใหญ่ สาขาลำพูนและสาขาพระนครศรีอยุธยา ตามโครงการ “ปฏิทินเก่า เราขอ ส่งต่อผู้พิการทางสายตา” ให้แก่มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ สำหรับปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าเหล่านี้ ทางมูลนิธิฯ จะนำไปใช้เป็นวัสดุในการผลิตบัตรคำอักษรเบรลล์ตลอดจนสื่อการเรียนการสอนของนักเรียนโรงเรียนคนตาบอดกรุงเทพ ซึ่งโครงการนี้เป็น โครงการหนึ่งที่ช่วยลดขยะในองค์กร ด้วยหลักการ 3Rs – Reduce, Reuse, Recycle สอดคล้องกับโครงการร่วมรักษาสีสิ่งแวดล้อมของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

9. การมีนวัตกรรมและเผยแพร่ นวัตกรรม

การพัฒนาองค์กร ในยุคปัจจุบันจัดว่ามีความจำเป็นอย่างยิ่งในยุคของความเจริญก้าวหน้าในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับกระบวนการสร้างนวัตกรรมภายในองค์กรเพื่อสร้างคุณค่าต่อธุรกิจและคุณค่าต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม โดยการมุ่งมั่นในการนำองค์กรไปสู่องค์กรแห่งนวัตกรรม สร้างบรรยากาศให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ เปิดโอกาสให้ทุกคนในองค์กรได้นำทักษะ ความรู้ แนวคิด เทคนิคการดำเนินงานและเทคโนโลยีต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเพื่อนำมาพัฒนาสร้างสรรค์ให้เกิดนวัตกรรม (Innovation) พร้อมทั้งเสริมสร้างวิสัยทัศน์และวัฒนธรรมด้านนวัตกรรมให้เกิดขึ้นในลักษณะที่เป็นกระบวนการขั้นตอนการทำงาน รวมทั้งเครื่องจักรอุปกรณ์ หรือผลิตภัณฑ์ที่จับต้องได้

บริษัทฯ ได้ดำเนินการพัฒนานวัตกรรมหลักในโครงการระบบการผลิตอัตโนมัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อการปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิตแบบเดิมไปสู่กระบวนการผลิตที่ควบคุมแบบอัตโนมัติที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของบริษัทฯ เพิ่มคุณภาพการผลิต และส่งเสริมการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาความสามารถของพนักงานในองค์กรสู่อุตสาหกรรม 4.0 อีกทั้งตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้มากยิ่งขึ้น และสามารถรับมือกับปัญหาด้านแรงงานทั้งด้านต้นทุนแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ตลอดจนลดปริมาณของเสียและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมไปในขณะเดียวกัน

ในปี 2563 บริษัทฯ มีโครงการพัฒนานวัตกรรมและเผยแพร่ นวัตกรรมดังนี้

มุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศด้วย Kaizen: ภายใต้โครงการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้พนักงานทุกคนและทุกระดับชั้นมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการทำงาน โดยใช้แนวคิด การบูรณาการ และใช้อุปกรณ์ที่มีอยู่อย่างสร้างสรรค์ บริษัทฯ ได้นำผลงานเข้าร่วมแข่งขันกิจกรรมกลุ่ม Kaizen ในงานรางวัลคุณภาพ Thailand Kaizen Award ประจำปี 2563 จัดโดยสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น จากผลการประกวดบริษัทฯ ได้รับรางวัล Golden Award 2 รางวัล ในผลงานประเภท Automation Kaizen ในการพัฒนาอุปกรณ์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อมุ่งสู่การผลิตอัตโนมัติ สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้วยการส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและการส่งมอบที่ตรงเวลา ด้วยการประดิษฐ์เครื่องมือวัดขนาดชิ้นงานแบบอัตโนมัติ แทนกระบวนการทำงานแบบเดิมที่ต้องทำด้วยมือ (Manual) ทำให้ต้องใช้พนักงานถึง 6 คน/วัน กลุ่มพนักงานได้ศึกษาและพัฒนาสร้างเครื่องจักรอุปกรณ์ขึ้นมาเองโดยใช้กลยุทธ์ Knockdown Automation ในการออกแบบ ส่งผลให้สามารถเพิ่ม UPH ถึง 3 เท่าซึ่งเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด นอกจากนี้สามารถลดจำนวนพนักงานเหลือเพียง 2 คนต่อวัน จากนั้นมีการขยายผลไปใช้กับผลิตภัณฑ์ที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันอีก 2 ผลิตภัณฑ์ ส่งผลให้บริษัทฯ ลดต้นทุนได้ 927,900 บาทต่อปี



ส่วนอีกหนึ่งรางวัลของ Golden Award เป็นผลงานประเภท Automation Kaizen เป็นการออกแบบและประกอบเครื่องจักรอุปกรณ์ที่ใช้ในกระบวนการผลิต แทนกระบวนการทำงานแบบเดิมที่ต้องทำด้วยมือ (Manual) ที่มีความล่าช้า การทำงานไม่สอดคล้องกับขั้นตอนในลำดับถัดไป พนักงานเกิดความเมื่อยล้าจากการทำงาน อีกทั้งมีส่วนสูญเสียจากการประกอบชิ้นงาน กลุ่มพนักงานจึงร่วมกันออกแบบเครื่องจักรอุปกรณ์จากแนวคิดของการเล่นลอดห่วงของปลาโลมานำมาประยุกต์และพัฒนาเป็นเครื่องจักรแบบอัตโนมัติที่สามารถวางชิ้นงานแล้วกดปุ่มให้ทำงานเพียงปุ่มเดียว ส่งผลให้การทำงานมีความสะดวกรวดเร็วลดระยะเวลาจากระบบเดิม 30.45 นาที เหลือ 12.70 นาที อีกทั้งมีความแม่นยำสูง ไม่พบข้อบกพร่องจากกระบวนการใหม่ จากนั้นมีการขยายผลไปใช้กับผลิตภัณฑ์ที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันอีก 3 ผลิตภัณฑ์ ส่งผลให้บริษัทฯ ลดค่าใช้จ่ายระหว่างกระบวนการผลิตได้ 479,976 บาท/ปี

จะเห็นได้ว่าบริษัทฯ สามารถนำเครื่องมือ Kaizen มาประยุกต์ใช้ในองค์กร โดยมีการพัฒนาผ่านกระบวนการคิดระดมสมองหาแนวทางการเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต ลดส่วนสูญเสียตามแนวคิดการผลิตแบบลีน (Lean Manufacturing) และการนำไปสู่การปฏิบัติของพนักงานให้เกิดผลลัพธ์ จึงประสบผลสำเร็จในสร้างเครื่องจักรอุปกรณ์ให้เป็นระบบอัตโนมัติในหลายกระบวนการผลิต จากการพัฒนานวัตกรรมด้วยการประยุกต์ใช้ Kaizen อย่างสัมฤทธิ์ผลนั้น สามารถยกระดับมาตรฐานของบริษัทฯ ให้เกิดองค์ความรู้เป็นการเสริมสร้างองค์กรแห่งนวัตกรรมและเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมอุตสาหกรรมไทยให้พัฒนาขีดความสามารถทางการแข่งขันให้สูงขึ้นต่อไป

โครงการพัฒนาต้นแบบระบบการผลิตที่เหมาะสมด้วยนวัตกรรมและ IoT: บริษัทฯ ร่วมกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม และสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดำเนินโครงการนำร่องอุตสาหกรรมต้นแบบและพัฒนาไปสู่อุตสาหกรรม 4.0 ที่ช่วยสร้างคุณค่าต่อธุรกิจและคุณค่าต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยการนำระบบการเชื่อมต่อสื่อสารข้อมูลและสั่งการอุปกรณ์ต่าง ๆ ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต หรือระบบ Internet of Things มาประยุกต์ใช้ร่วมกับระบบปรับอากาศในอาคารโรงงานของบริษัทฯ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยการติดตั้งอุปกรณ์เซ็นเซอร์ชุดแปลงสัญญาณข้อมูล และอุปกรณ์ที่ใช้เชื่อมต่อ/ส่งสัญญาณ Online มาที่ Converter เพื่อแปลงค่าสัญญาณส่งเข้าสู่ Smart Link ซึ่งจะแสดงผลของข้อมูลจากการตรวจวัดค่าต่าง ๆ บน Dashboard แบบ Real time เช่นอุณหภูมิ น้ำเย็นไป-กลับ อัตราการไหลของน้ำเย็น โดยข้อมูลมีความ interactive และสามารถ drill down เพื่อหารายละเอียดได้ทันที ซึ่งทีมผู้เชี่ยวชาญสามารถทำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ตรวจวัดได้ เช่นวิเคราะห์ภาวะความเย็นของอาคารทั้งหมด และนำมาจัดทำเป็นแนวทางและมาตรการประหยัดพลังงาน ให้มีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปรับปรุงและควบคุมดูแลเดินเครื่องจักรต่าง ๆ ให้เหมาะสมเพื่อลดการใช้พลังงานในระบบปรับอากาศของอาคารโรงงานและง่ายต่อการจัดการ

สรุปผลจากการประยุกต์ใช้นวัตกรรมกรรมและ IoT มาช่วยเสริมความสามารถให้กับระบบปรับอากาศ บริษัทฯ สามารถลดการใช้พลังงานลง 183,195 หน่วยต่อปี ลดก๊าซเรือนกระจกได้ 117 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี และลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน 604,543 บาทต่อปี จากการดำเนินการพัฒนาดังกล่าว ในปี 2563 บริษัทฯ ได้รับโล่รางวัลประกาศเกียรติคุณ โดยได้รับการคัดเลือกให้เป็น “โรงงานอุตสาหกรรมด้านนวัตกรรมและ IoT” ภายใ



โครงการพัฒนาต้นแบบระบบการผลิตที่เหมาะสมด้วยนวัตกรรมและ IoT จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม ทั้งนี้บริษัท จะพิจารณาโครงการเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับนวัตกรรมและเทคโนโลยี IoT ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กรแห่ง นวัตกรรมและการพัฒนาอุตสาหกรรมไทย 4.0 ต่อไป

11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

11.1 ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดและรักษาระบบการควบคุมภายใน โดยคณะกรรมการฯ มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สอบทานความเหมาะสมและควรมีประสิทธิผลของระบบการควบคุม ภายในที่ฝ่ายบริหารจัดการให้มีขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ที่มีอยู่ดังกล่าวจะดำเนินการให้ เป็นไปตามเป้าหมายและบรรลุวัตถุประสงค์ มีการจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องน่าเชื่อถือ สามารถป้องกัน รักษาสินทรัพย์ต่อการสูญหายหรือนำไปใช้โดยมิชอบหรือทุจริต รวมถึงการทำธุรกรรมที่มีการดำเนินการกฎหมาย ระเบียบ นโยบาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี 2563 คณะกรรมการฯ ได้มีการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน โดยทำการประเมินตามแบบ ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ด้วยตนเอง (Self-assessment) ซึ่งแบบประเมินได้ ปรับปรุงมาจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทฯ มีแผนตรวจสอบภายในและหน่วยงานกำกับการณ์ปฏิบัติงาน เพื่อดำเนินการตรวจสอบติดตามและกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบที่วางไว้และตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้คณะกรรมการฯ ได้แต่งตั้งให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อดำเนินการตามนโยบายการบริหารความ เสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการประเมิน บริหารและควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 7 เมื่อวันที่ 10 ธันวาคม 2563 โดยมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการฯ ได้ประเมินระบบการควบคุมของบริษัทฯ ตามหลักการสากลของ COSO ในด้านต่าง ๆ 5 องค์ประกอบ คือ การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล รวมทั้งระบบการติดตาม

คณะกรรมการฯ มีความเห็นร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอและ เหมาะสม สรุปได้ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

บริษัทฯ มีการจัดโครงสร้างองค์กร สายการรายงานและบริหารจัดการ อำนาจการอนุมัติของผู้บริหารแต่ละระดับ และ กำหนดคกฏบัตรของคณะกรรมการต่าง ๆ เพื่อช่วยในการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้คณะกรรมการฯ ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายต่อต้านการทุจริต รวมทั้งระเบียบและนโยบายต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่ความ รับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต



2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ได้รับการแต่งตั้งเพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ มีการดำเนินตามนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่ยอมรับได้ มีการระบุความเสี่ยงโดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายในและภายนอกองค์กรและทำการประเมินผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นของความเสี่ยงเพื่อจัดลำดับความเสี่ยง และมีวิธีการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้พิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดการทุจริตในการประเมินความเสี่ยงที่จะบรรลุล่วงวัตถุประสงค์ขององค์กร และมีการกลั่นกรองก่อนเสนอรายงานให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเป็นระยะ ซึ่งนโยบายการบริหารความเสี่ยงจะมีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

บริษัทฯ มีการพัฒนากิจกรรมการควบคุมที่ช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เช่น การแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างหน้าที่อนุมัติรายการ หน้าที่บันทึกบัญชี และหน้าที่ดูแลจัดเก็บทรัพย์สินออกจากกันโดยเด็ดขาดเพื่อให้เกิดการสอบทานซึ่งกันและกัน การควบคุมความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนโยบายในการอนุมัติการทำธุรกรรมที่ทำโดยผู้ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในธุรกรรมนั้น

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication)

ผู้บริหารของบริษัทฯ ดำเนินการให้คณะกรรมการฯ มีข้อมูลที่เพียงพอต่อการตัดสินใจ ซึ่งจะทำการส่งหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมที่มีข้อมูลจำเป็นและเพียงพอไปยังคณะกรรมการฯ ล่วงหน้าในระยะเวลาที่เหมาะสมสำหรับการเตรียมความพร้อม นอกจากนี้รายงานการประชุมคณะกรรมการฯ สามารถตรวจสอบย้อนหลังเกี่ยวกับความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการแต่ละราย อีกทั้งบริษัทฯ จัดให้มีช่องทางแจ้งเบาะแสสำหรับทั้งบุคคลภายในและภายนอก

5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

การติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการควบคุมภายในยังดำเนินไปอย่างครบถ้วนเหมาะสม ซึ่งจะมีการดำเนินการร่วมกันทั้งจากการทบทวนและติดตามโดยฝ่ายบริหาร โดยการประเมินตนเอง (Self-assessment) โดยหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติงาน และโดยผู้ตรวจสอบภายในและผู้ตรวจสอบภายนอก ผลของการตรวจสอบจะมีการรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้อนุมัติแผนงานประจำปีของหน่วยงานตรวจสอบภายในและหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติงาน

11.2 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบในกรณีที่มีความเห็นแตกต่างไปจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัท หรือผู้สอบบัญชี

- ไม่มี -



11.3 หัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

(1) หน่วยงานตรวจสอบภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบได้แต่งตั้งนางสาวจิระภา คงมณี ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2542 เนื่องจากมีประสบการณ์ทำงานด้านการตรวจสอบภายในและเคยเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายใน เช่น Internal Audit Role in Governance, Risk and Control, Business Management Skills, Business Analysis and Information Technology, COSO Internal Control Framework รวมทั้งการอบรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายและมาตรฐานบัญชีที่ออกใช้ใหม่ และมีความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัทฯ จึงเห็นว่ามีคุณสมบัติที่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมและเพียงพอ ทั้งนี้ หน่วยงานตรวจสอบภายในมีสายการรายงานไปยังคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งการพิจารณาและอนุมัติแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบด้วย

(2) หน่วยงานกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance Unit)

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2556 ได้แต่งตั้งนางสาวจิระภา คงมณี ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงานทางการที่เกี่ยวข้อง



12. รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันในปี 2563

ตามหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ 8 บริษัทฯ มีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งเปิดเผยไว้ในงบการเงินรวมสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 โดยรายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งรายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาดและเป็นไปตามธุรกิจการค้าปกติ

ในปี 2563 ไม่มีรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่างบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น (ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศ หรือตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด)

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

กรณีรายการธุรกรรมที่ทำกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรา 89/12 (1) ตามข้อกำหนดในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เช่น รายการธุรกรรมทางการค้าปกติ หรือธุรกรรมที่สนับสนุนธุรกิจที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป ต้องขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ หรือขออนุมัติหลักการจากคณะกรรมการบริษัทฯ ก่อนที่จะทำธุรกรรม

สำหรับมาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน ในการเข้าทำสัญญากับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบและจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ในกรณีที่ต้องผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท การออกเสียงในที่ประชุมนั้น ๆ และในกรณีที่การดำเนินการใดที่มีหรืออาจมีผลประโยชน์หรือส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องซึ่งอาจมีความขัดแย้ง กรรมการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะต้องแจ้งเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา และจะต้องงดออกเสียงในที่ประชุมในวาระที่อนุมัติการดำเนินการดังกล่าว

นอกจากนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยต้องถือปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ข้อมูลรายการระหว่างกันที่บริษัทฯ เปิดเผยในงบการเงินได้มีการนำเสนอและพิจารณาโดยคณะกรรมการตรวจสอบทุกรายไตรมาส เพื่อดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ในกรณีที่มียาการค้าที่เกี่ยวข้องกันที่มีขนาดรายการที่มีนัยสำคัญเข้าข่ายจะต้องขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ก่อนการทำรายการจะต้องเปิดเผยรายละเอียดและเหตุผลของการทำรายการให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะทำรายการอย่างน้อยครอบคลุมในประเด็น ดังนี้

1. ชื่อและความสัมพันธ์ของบุคคลที่มีความขัดแย้ง
2. ลักษณะและปริมาณรายการระหว่างปี รวมทั้งเป็นรายการที่กระทำอย่างต่อเนื่องหรือกระทำตามความจำเป็นเป็นครั้งคราว



3. เหตุผลในการทำรายการกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ประโยชน์กับผู้ถือหุ้น และนโยบายการกำหนดราคาและเงื่อนไขการค้าระหว่างกันที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผลอย่างไร
4. ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

ซึ่งรายการดังกล่าวจะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยผู้ถือหุ้นที่มีส่วนได้ส่วนเสียไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

มาตรการคุ้มครองผู้ลงทุน

เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้ลงทุน หากมีรายการระหว่างกันของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้ส่วนเสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต รายการดังกล่าวจะต้องผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทที่มีคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็น ความสมเหตุสมผลของรายการนั้น และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทอย่างไร โดยกรรมการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่มีสิทธิออกเสียงในรายการดังกล่าว ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นบริษัทฯ จะจัดให้มีผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี ทั้งนี้บริษัทฯ จะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ

นโยบายและแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

นโยบายของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเกี่ยวกับการทำรายการระหว่างกันที่จะเกิดขึ้นในอนาคต จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้อง และการได้มา หรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยซึ่งจำเป็นต้องมีการซื้อขายสินค้าระหว่างกันกับบริษัทในกลุ่มบริษัทฯ ดังนั้นรายการระหว่างกันของกลุ่มบริษัทฯ จะกระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาดและเป็นไปตามธุรกิจการค้า

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการระหว่างกันของบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ ในระยะเวลาที่ผ่านมา และที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบันแล้ว มีความเห็นว่าบริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนและถูกต้อง โดยรายการดังกล่าวเป็นไปตามลักษณะธุรกิจทั่วไป และได้กระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาดและเป็นไปตามธุรกิจปกติธุรกิจการค้า (Fair and at arms' length)



ส่วนที่ 3

ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

งบการเงิน

ก. สรุปรายงานการสอบบัญชี

- ปี 2563 ผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นในรายงานการตรวจสอบแบบไม่มีเงื่อนไขและมีข้อสังเกต
- ปี 2562 ผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นในรายงานการตรวจสอบแบบไม่มีเงื่อนไขและไม่มีข้อสังเกต
- ปี 2561 ผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นในรายงานการตรวจสอบแบบไม่มีเงื่อนไขและไม่มีข้อสังเกต

ข. ตารางสรุปงบการเงินรวม และ งบการเงินเฉพาะของบริษัทฯ

โปรดดูเอกสารแนบ 5

ค. อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

โปรดดูเอกสารแนบ 5

14. คำอธิบาย และ การวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ

ภาพรวมผลการดำเนินงานของกลุ่มฮานา

รายได้จากการขาย ของกลุ่มบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ ปี 2563 ลดลงร้อยละ 5 ที่ 19.3 พันล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2562 ที่ 20.4 พันล้านบาท รายได้จากการขายในรูปแบบสกุลเงินเหรียญสหรัฐลดลงร้อยละ 6 เท่ากับ 616 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2563 จาก 656 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2562 กำไรจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 23 เท่ากับ 1,725 ล้านบาทในปี 2563 จาก 1,408 ล้านบาทในปี 2562

ในปี 2563 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นร้อยละ 6 เป็น 1,908 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2562 ที่ 1,805 ล้านบาท เนื่องจากกำไรจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้นมากกว่าแม้ว่าได้หักกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ลดลงจำนวน 199 ล้านบาทในปี 2563 แล้ว

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

การวิเคราะห์รายได้

ปี 2563 รายได้จากการขายของกลุ่มบริษัทฯ ลดลงร้อยละ 5 เท่ากับ 19,282 ล้านบาท จากปี 2562 ที่เท่ากับ 20,384 ล้านบาท เนื่องจากสภาวะตลาดมีความอ่อนแอจากยอดขายที่ลดลงในไตรมาส 2 และไตรมาส 3 ของปี 2563 และการลดลงของสินค้าคงเหลือที่อยู่ในมือของลูกค้าในไตรมาส 1 - ไตรมาส 3 เนื่องจากการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา-19 โดยยอดขายในรูปแบบสกุลเงินเหรียญสหรัฐลดลงร้อยละ 6 ในปี 2563 เท่ากับ 616 ล้านดอลลาร์สหรัฐ จาก 656



ล้านเหรียญสหรัฐในปี 2562 เนื่องจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินบาทเมื่อเทียบกับเงินเหรียญสหรัฐในปี 2563 อ่อนค่าลงเฉลี่ยร้อยละ 1 เป็น 31.29 บาท จาก 31.05 บาทในปี 2562

ยอดขายของหน่วยงานไมโครอิเล็กทรอนิกส์ปี 2563 เทียบกับปี 2562 ลดลงร้อยละ 6 ในรูปสกุลเงินเหรียญสหรัฐ (ลดลงร้อยละ 6 ในรูปสกุลเงินบาท) โดยยอดขายของหน่วยงานที่จังหวัดลำพูนลดลงร้อยละ 6 (ลดลงร้อยละ 5 ในรูปสกุลเงินบาท) และหน่วยงานที่เมืองเจียงตงลดลงร้อยละ 8 (ลดลงร้อยละ 7 ในรูปสกุลเงินบาท)

ในปี 2563 ยอดขายของหน่วยงาน IC ลดลงร้อยละ 4 ในรูปสกุลเงินเหรียญสหรัฐ (ลดลงร้อยละ 4 ในรูปสกุลเงินบาท) โดยยอดขายของหน่วยงานที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาลดลงร้อยละ 3 (ลดลงร้อยละ 2 ในรูปสกุลเงินบาท) และหน่วยงานที่เมืองเจียง ประเทศจีนลดลงร้อยละ 17 (ลดลงร้อยละ 17 ในรูปสกุลเงินบาท)

ยอดขายของฮานา เทคโนโลยี (HTI) (เดิม - ฮานา ไมโครซิสเต็มส์ เทคโนโลยี) ลดลงร้อยละ 19 (ลดลงร้อยละ 18 ในรูปสกุลเงินบาท) ในปี 2563

สัดส่วนยอดขายแยกตามหน่วยงานการผลิต

	ปี 2563	ปี 2562	ปี 2561
หน่วยการผลิต PCBA (ประเทศไทย)	44%	45%	40%
หน่วยการผลิต PCBA (ประเทศจีน)	13%	14%	17%
หน่วยการผลิต PCBA (ประเทศกัมพูชา)	1%	0%	0%
หน่วยการผลิต IC (ประเทศไทย)	34%	33%	33%
หน่วยการผลิต IC (ประเทศจีน)	4%	4%	5%
หน่วยการผลิต HTI (ประเทศสหรัฐอเมริกา)	4%	4%	5%
รวมรายได้	100%	100%	100%

การวิเคราะห์อัตราส่วนกำไรขั้นต้น ต้นทุนขาย และค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

อัตราส่วนกำไรขั้นต้นในปี 2563 เพิ่มขึ้น 357 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 13 โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ 2 จากร้อยละ 11 ในปี 2562 โดยอัตราส่วนกำไรขั้นต้นร้อยละ 2 ที่เพิ่มขึ้นมาจากต้นทุนวัตถุดิบที่ลดลงเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนในไตรมาสที่ 4/2562 ถึงไตรมาส 1/2563 เท่ากับร้อยละ 1 และ ค่าจ้างเงินเดือนและค่าทำงานล่วงเวลาของพนักงานลดลง เท่ากับร้อยละ 1

การวิเคราะห์ผลกำไรจากการดำเนินงาน

กำไรจากการดำเนินงานปี 2563 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2 คือเท่ากับร้อยละ 9 เมื่อเทียบกับปี 2562 ที่เท่ากับร้อยละ 7 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของอัตราส่วนกำไรขั้นต้น ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารรวมถึงค่าใช้จ่ายด้านวิจัยและพัฒนาในปี 2563 เพิ่มขึ้นร้อยละ 7 เมื่อเทียบกับปี 2562



การวิเคราะห์เงินปันผลจ่าย

ในปี 2563 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลรวมจำนวน 1,126 ล้านบาท (ในอัตรา 1.40 บาทต่อหุ้น) โดยจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจำนวน 523 ล้านบาท ซึ่งจ่ายในไตรมาส 4/63 และจ่ายเงินปันผลครั้งสุดท้ายจำนวน 603 ล้านบาท ในไตรมาส 2/64

ในปี 2562 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลรวมจำนวน 1,046 ล้านบาท (ในอัตรา 1.30 บาทต่อหุ้น) โดยจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจำนวน 523 ล้านบาท ซึ่งจ่ายในไตรมาส 4/62 และจ่ายเงินปันผลครั้งสุดท้ายจำนวน 523 ล้านบาท ในไตรมาส 2/63

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลรวมจำนวน 1,610 ล้านบาท ในอัตรา 2.00 บาทต่อหุ้น โดยจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจำนวน 805 ล้านบาท ซึ่งจ่ายในไตรมาส 4/61 และจ่ายเงินปันผลครั้งสุดท้ายจำนวน 805 ล้านบาท ในไตรมาส 2/62

โดยปกติบริษัทฯ จะประกาศการจ่ายเงินปันผลเมื่อมีการประชุมคณะกรรมการในเดือนกุมภาพันธ์ของปีถัดไป เพื่อที่จะนำเข้าสู่การขอมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีในเดือนเมษายน และจ่ายเงินปันผลในเดือนพฤษภาคม

ฐานะทางการเงิน

กลุ่มบริษัทฯ มีเงินสดสำรองและเงินลงทุนในสถาบันการเงิน ณ 31 ธันวาคม 2563 เท่ากับ 9.7 พันล้านบาท เพิ่มขึ้นจากยอด ณ 31 ธันวาคม 2562 ที่ 8.5 พันล้านบาท

คุณภาพสินทรัพย์

ลูกหนี้การค้า

ลูกค้าของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นบริษัทที่มีชื่อเสียงในอุตสาหกรรมประกอบ IC และ อิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ บริษัทจะทำการตั้งสำรองค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับหนี้ที่ครบกำหนดชำระเกินกว่า 90 วัน รวมทั้งรายการที่ฝ่ายบริหารเชื่อว่ามีความน่าสงสัยที่จะเกิดหนี้สูญ ระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (credit term) ของบริษัทฯ แตกต่างกันไปตั้งแต่ให้ชำระเงินสดล่วงหน้า ถึง 60 วัน ระยะเวลาเรียกเก็บหนี้ในปี 2563 เท่ากับ 64 วัน ปี 2562 เท่ากับ 64 วัน และปี 2561 เท่ากับ 63 วัน ซึ่งที่ผ่านมาถือว่าอยู่ในนโยบายและระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (credit term)



ตารางแสดงลูกหนี้การค้าของบริษัทฯและบริษัทย่อย (พันบาท)

	<u>2563</u>	<u>2562</u>	<u>2561</u>
ลูกหนี้การค้า-บริษัทอื่น			
น้อยกว่า 3 เดือน	3,318,590	3,212,509	3,668,482
3-6 เดือน	18,861	9,054	34,940
6-12 เดือน	3,203	3,579	7,737
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	2,418	3,626	1,480
รวมลูกหนี้-บริษัทอื่น	3,343,072	3,228,768	3,712,639
หัก:ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(6,117)	(4,485)	(21,556)
	3,336,955	3,224,283	3,691,083

สินค้าคงเหลือ

โดยทั่วไปบริษัทฯและบริษัทย่อยจะทำการผลิตสินค้าตามคำสั่งซื้อของลูกค้า สินค้าคงเหลือส่วนใหญ่ของบริษัทฯ คือ วัตถุดิบ วัสดุสิ้นเปลือง เครื่องมือ และสินค้าระหว่างการผลิต และสินค้าสำเร็จรูปที่รอการจัดส่งให้แก่ลูกค้าเพียงส่วนน้อย โดยปกติกลุ่มบริษัทฯ จะทำการตัดจำหน่ายวัตถุดิบที่ล้าสมัยและตั้งสำรองค่าเผื่อสินค้าล้าสมัยสำหรับสินค้าคงเหลือที่มีอายุยาวนานและการด้อยค่าของสินทรัพย์ถาวรกรณีถ้ามีนัยสำคัญ ในทุกไตรมาส

ระยะเวลาหมุนเวียนสินค้าคงเหลือเฉลี่ยในปี 2563 เท่ากับ 98 วัน, ปี 2562 เท่ากับ 98 วัน และปี 2561 เท่ากับ 89 วัน

สภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทฯ มีเงินสดและเงินลงทุนในสถาบันการเงิน จำนวน 9.7 พันล้านบาท ซึ่งไม่มีภาระหนี้สินที่ก่อให้เกิดดอกเบี้ย อัตราส่วนสภาพคล่องสูง ประมาณ 3 เท่าของหนี้สินหมุนเวียน

สภาพคล่องในการดำเนินงาน (EBITDA) เท่ากับ 2,900 ล้านบาท ในปี 2563 เพิ่มขึ้นร้อยละ 14 จากปี 2562 ที่เท่ากับ 2,546 ล้านบาท

EBITDA (ถ้าไร้ออกดอกเบีย ภาษี ค่าเสื่อม และค่าตัดจำหน่าย) ในปี 2563 เท่ากับ 2.9 พันล้านบาท ปี 2562 เท่ากับ 2.5 พันล้านบาท และในปี 2561 เท่ากับ 3.4 พันล้านบาท

เงินสดและเงินลงทุนในสถาบันการเงินในปี 2563 เพิ่มขึ้นเท่ากับ 9.7 พันล้านบาท เนื่องจาก EBITDA 2.9 พันล้านบาท หักด้วยเงินปันผลจ่ายครั้งสุดท้ายประจำปี 2562 จำนวน 0.5 พันล้านบาท ในไตรมาส 2/63 และเงินปันผลจ่ายระหว่างกาลในไตรมาส 4/63 จำนวน 0.5 พันล้านบาท รายจ่ายฝ่ายทุน 1.1 พันล้านบาท และรายการอื่น ๆ ลดลง 0.8 พันล้านบาท



เงินสดและเงินลงทุนในสถาบันการเงินในปี 2562 ยังคงเท่ากับ 8.5 พันล้านบาท เนื่องจาก EBITDA 2.5 พันล้านบาท หักด้วยเงินปันผลจ่ายครั้งสุดท้ายประจำปี 2561 จำนวน 0.8 พันล้านบาท ในไตรมาส 2/62 และเงินปันผลจ่ายระหว่างกาลในไตรมาส 4/62 จำนวน 0.5 พันล้านบาท รายจ่ายฝ่ายทุน 1.1 พันล้านบาท และรายการอื่น ๆ ลดลง 0.1 พันล้านบาท

เงินสดและเงินลงทุนในสถาบันการเงินในปี 2561 ลดลง 1.0 พันล้านบาท เป็น 8.5 พันล้านบาท เนื่องจาก EBITDA 3.4 พันล้านบาท หักด้วยเงินปันผลจ่ายครั้งสุดท้ายประจำปี 2561 จำนวน 0.8 พันล้านบาท ในไตรมาส 2/61 และเงินปันผลจ่ายระหว่างกาลในไตรมาส 4/61 จำนวน 0.8 พันล้านบาท รายจ่ายฝ่ายทุน 1.9 พันล้านบาท และรายการอื่น ๆ ลดลง 1.1 พันล้านบาท

รายจ่ายฝ่ายทุน

รายจ่ายฝ่ายทุนสุทธิของปี 2563 เท่ากับ 1,055 ล้านบาท ปี 2562 เท่ากับ 1,076 ล้านบาท และ ปี 2561 เท่ากับ 2,333 ล้านบาท ตามลำดับ รายจ่ายฝ่ายทุนของปี 2563 ลดลงเนื่องจากรายจ่ายการลงทุนของหน่วยการผลิตที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาลดลงเมื่อเทียบกับปีล่าสุดที่ผ่านมาเนื่องจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 และอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ชะลอตัวในปี 2562 รวมทั้งรายจ่ายฝ่ายทุนที่สูงขึ้นในปี 2561

โดยปกติรายจ่ายฝ่ายทุนจะเป็นรายจ่ายสำหรับการซื้ออุปกรณ์การผลิตเมื่อมีการเพิ่มขึ้นของยอดขาย โดยเฉพาะหน่วยงานประกอบ IC อย่างไรก็ตามจะล่าช้าประมาณ 3 - 6 เดือนเนื่องจากต้องทำการสั่งซื้อล่วงหน้า การขยายโรงงานใหม่จะขึ้นอยู่กับการใช้สอยประโยชน์ของอาคารโรงงานในปัจจุบัน และระยะเวลาในการก่อสร้างโรงงานใหม่หรือการขยายโรงงานเดิม

แหล่งที่มาของเงินทุน

บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีภาระหนี้สินที่ก่อให้เกิดดอกเบี้ย และมีเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงานเป็นบวก แหล่งเงินทุนของกลุ่มฮานาจะมาจากส่วนของผู้ถือหุ้น

ปัจจัยและอิทธิพลที่อาจมีผลต่อการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต

กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ โดยรับจ้างทำการผลิตสินค้าจากลูกค้า และดำเนินการจัดส่งให้ลูกค้า หรือลูกค้าของลูกค้าเอง ดังนั้นผลการดำเนินงานของกิจการ จึงขึ้นอยู่กับความสามารถในการรักษารฐานลูกค้าเดิมและการแสวงหาลูกค้ารายใหม่ ๆ ซึ่งการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจของโลกและยอดขายสินค้าของลูกค้า จึงมีผลต่ออุปสงค์ในสินค้าและบริการของบริษัทฯ

เนื่องด้วยกลุ่มบริษัทฯ มีรายได้จากการขายในรูปสกุลเงินต่างประเทศ (สกุลเงินเหรียญสหรัฐ) และมีต้นทุนในรูปสกุลเงินต่างประเทศคิดเป็นร้อยละ 60 ของรายได้จากการขาย การเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินบาทต่อเหรียญสหรัฐ และเงินหยวนของจีนต่อเหรียญสหรัฐ จะมีผลกระทบต่อผลกำไรของกลุ่มบริษัทฯ ประมาณ 200 ล้านบาทต่อไตรมาส สำหรับทุก ๆ ร้อยละ 10 ของการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยนของเงินบาทต่อเหรียญสหรัฐ และเงินหยวนของจีนต่อเหรียญ สหรัฐ ซึ่งก็คือ $(1 - 0.60) \times \text{ยอดขาย} \times 10\%$



กลุ่มบริษัทฯ ที่ประเทศไทย ได้มีการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าจำนวน 120 ล้านดอลลาร์ เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนดังกล่าว โดยจะทำการต่อสัญญาทุก ๆ 3 - 6 เดือน

ในขณะที่มูลค่าทางบัญชีของบริษัทอยู่ในต่างประเทศถูกบันทึกในรูปสกุลเงินต่างประเทศ ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยนจะปรากฏใน “รายการผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน” ในส่วนของผู้ถือหุ้นในบัญชีขบดุล ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

สำหรับบริษัทฮานาที่เป็นกลุ่มบริษัทที่ส่งออก การเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยนมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงของรายได้ เนื่องจากมีผลกระทบต่อกำไรจากการดำเนินงาน และการปรับปรุงมูลค่าของสินค้าคงคลัง (ซึ่งฝ่ายจัดการจะรายงานแต่ละไตรมาส เมื่อมีผลกระทบที่เป็นสาระสำคัญต่อผลกำไร) และกำไรขั้นต้น

อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

อัตราแลกเปลี่ยนเงินสกุลบาทต่อเหรียญสหรัฐสะท้อนถึงทิศทางเศรษฐกิจของตลาดเกิดใหม่และความต้องการของสินค้าระหว่างงวด อัตราแลกเปลี่ยนโดยเฉลี่ยสำหรับปี 2563 เท่ากับ 31.29 บาทต่อเหรียญสหรัฐ ซึ่งอ่อนค่าลงร้อยละ 1 จากปี 2562 ที่เท่ากับ 31.05 บาทต่อเหรียญสหรัฐ โดยปี 2562 แข็งค่าขึ้นร้อยละ 4 จากปี 2561 ที่เท่ากับ 32.31 บาทต่อเหรียญสหรัฐ

ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19)

โดยภาพรวมแล้ว การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ไม่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อผลการดำเนินงานหรือสถานะทางการเงินของบริษัทฯ หรือกลุ่มบริษัทฯ ที่ผ่านมาโรงงานของเราในเมืองเจียง ประเทศจีนได้รับผลกระทบโดยตรงมากที่สุด เนื่องจากจำเป็นต้องขยายวันหยุดทำการในช่วงเทศกาลตรุษจีนออกไป และการขาดแคลนแรงงาน ซึ่งส่งผลให้ไตรมาส 1/63 มียอดขายเท่ากับ 20 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ซึ่งน้อยกว่าไตรมาสเดียวกันในปี 2562 ที่มียอดขาย 33 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ไม่มีหน่วยการผลิตในกลุ่มบริษัทฯ ที่ได้รับผลกระทบจากการมาตรการล็อกดาวน์ใด ๆ มีพนักงานติดเชื้อโรคโควิด-19 จำนวน 2 รายที่เป็นพนักงานของบริษัทย่อย (ฮานา เทคโนโลยี อิงค์) ที่สหรัฐอเมริกา อย่างไรก็ตามแต่ละหน่วยการผลิตได้เตรียมการในรูปแบบการทำงานจากที่บ้าน (Work from Home) หากมีการระบาดเกิดขึ้น รวมทั้งมาตรการการเว้นระยะห่างทางสังคม มาตรการคัดกรองตรวจวัดอุณหภูมิร่างกายแบบรายวันสำหรับพนักงานและผู้มาติดต่อทุกคนในแต่ละหน่วยงานเพื่อคัดกรองความเสี่ยงโควิด-19 และจัดให้มีการพ่นยาฆ่าเชื้อแบบครบวงจรโดยใช้เครื่องพ่นยาแบบละอองฝอยในพื้นที่ที่ไม่ใช่หน่วยการผลิตอย่างสม่ำเสมอ

คำสั่งซื้อจากลูกค้าทั้งหมดได้รับการส่งมอบครบถ้วน ทั้งบริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่ได้รับผลกระทบจากระบาดจนทำให้เกิดปัญหาการขาดสภาพคล่องทางการเงิน การล้มละลาย การวางแผนการใช้จ่ายเงินลงทุน กระแสเงินสด หรือมีผลกระทบต่อพันธะสัญญาใดๆ



ยอดขายทั้งกลุ่มบริษัทฯ ลดลงกว่าที่คาดไว้ตั้งแต่เดือนมีนาคมจนถึงกันยายน 2563 โดยมียอดขายเพิ่มขึ้นในไตรมาส 4/63 เหตุที่คำสั่งซื้อจากลูกค้าลดลงในช่วงเวลาดังกล่าว เนื่องจากความต้องการที่ลดลงของลูกค้าของพวกเขา การลดลงของสินค้าคงคลัง ตลอดจนปัญหาห่วงโซ่อุปทาน และการขาดแคลนวัตถุดิบที่เกิดขึ้นในช่วงที่สื่อความที่ส่งผลกระทบต่อซัพพลายเออร์ของเรา

รายการยกเว้น

ไม่มีรายการยกเว้นในปี 2563 ปี 2562 หรือปี 2561

เหตุการณ์สืบเนื่อง

ไม่มี

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

“บริษัทได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้ว และด้วยความระมัดระวัง บริษัทขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาด ข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทขอรับรองว่า

(1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อยแล้ว

(2) บริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการจัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่า บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

(3) บริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 ผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทแล้วซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทได้มอบหมายให้ นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์ เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์ กำกับไว้ บริษัทจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้ว ดังกล่าวข้างต้น”

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1. นายชิรชาติ เดวิด ฮัน	กรรมการ, รองประธาน, ประธานบริหาร และหัวหน้าฝ่ายบริหาร
2. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	กรรมการ, รองประธานบริหาร และหัวหน้าฝ่ายการเงิน
3. นายวินสัน มุง ชู สุข	กรรมการ, ประธานอำนวยการ และหัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการ
4. นายจอห์น ทอมป์สัน	ประธานกรรมการ และ กรรมการอิสระ
5. นางสลักจิตต์ ปรีดาภรณ์	กรรมการอิสระ
6. นายยั้งศักดิ์ เจนรดา	กรรมการอิสระ

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
ผู้รับมอบอำนาจ นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	กรรมการ, รองประธานบริหาร และหัวหน้าฝ่ายการเงิน



หนังสือรับรอง

ขอรับรองว่าบริษัทนี้ ได้จดทะเบียน เป็นนิติบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด

เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2536 ทะเบียนเลขที่ 0107536000773

ปรากฏข้อความในรายการตามเอกสารทะเบียนนิติบุคคล ณ วันออกหนังสือนี้ ดังนี้

1. ชื่อบริษัท บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
2. กรรมการของบริษัทมี 6 คน ตามรายชื่อดังต่อไปนี้
 1. นายริชาร์ด เดวิด ฮัน
 2. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์
 3. นายวินสัน มุง ชู ฮุย
 4. นางสลักจิตต์ ปริดาภรณ์
 5. นายยี่งักดิ์ เจนรธา
 6. นายจอห์น ทอมป์สัน/

3. ชื่อและจำนวนกรรมการ ซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัท คือ กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน

และประทับตราสำคัญของบริษัท

ชื่อจำกัดอำนาจของกรรมการ ไม่มี/

4. ทุน จดทะเบียน 974,403,900.00 บาท /

(เก้าร้อยเจ็ดสิบล้านสี่แสนสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ทุนชำระแล้วเป็นเงิน 804,878,860.00 บาท /

(แปดร้อยสี่แสนแปดแสนเจ็ดหมื่นแปดพันแปดร้อยหกสิบบาทถ้วน)

5. สำนักงานใหญ่ ตั้งอยู่เลขที่ 65/98 ซอยวิภาวดี-รังสิต 64 แยก 2 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร/

สำนักงานสาขา ตั้งอยู่ (1) เลขที่ 101/2 หมู่ที่ 4 นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ ถนนเชียงใหม่-ลำปาง ตำบลบ้านกลาง

อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน/

สำนักงานสาขา ตั้งอยู่ (2) เลขที่ 123 หมู่ที่ 5 ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน/

6. วัตถุประสงค์ของบริษัทมหาชนจำกัดนี้มี 13 ข้อ ดังปรากฏในสำเนาเอกสารแนบท้ายหนังสือรับรองนี้ จำนวน 2 แผ่น โดยมีลายมือชื่อนายทะเบียนซึ่งรับรองเอกสารเป็นสำคัญ

คำเตือน : ผู้ใช้ควรตรวจสอบข้อควรทราบท้ายหนังสือรับรองฉบับนี้ทุกครั้ง



กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์
Department of Business Development
Ministry of Commerce

ก้าวล้ำธุรกิจ
สู่ยุคดิจิทัล

Leading Business
Transition Payment
Transformation



รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ซึ่งสมาชิกของคณะกรรมการตรวจสอบมีคุณสมบัติและขอบเขตหน้าที่เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการได้มีการจัดประชุม 4 ครั้งในปี 2563 ซึ่งการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบมีดังนี้คือ

คณะกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม
1. นายจอห์น ทอมป์สัน, ประธาน	4 ครั้ง จาก 4 ครั้ง
2. นางสลักจิตต์ ปรีดาภรณ์, กรรมการ	4 ครั้ง จาก 4 ครั้ง
3. นายยิ่งศักดิ์ เจนรดา, กรรมการ	4 ครั้ง จาก 4 ครั้ง

ในรอบปี 2563 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ สรุปได้ดังนี้

- การสอบทานรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย คณะกรรมการตรวจสอบ สอบทานให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่างบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 แสดงผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด ถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน อีกทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและทันเวลา
- การประเมินและสอบทานระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและทำการประเมินระบบการควบคุมภายใน ให้ความเห็นชอบต่อแผนงานตรวจสอบประจำปีของผู้ตรวจสอบภายในรวมทั้งติดตามการรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน พิจารณารายงานการประเมินความเสี่ยงและมาตรการควบคุมความเสี่ยง จาก การสอบทาน ไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอและเหมาะสมตามสภาพธุรกิจ
- การทำรายการระหว่างกัน คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องโยกกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อสอบทานให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้บริษัทฯ กำหนดเป็นนโยบายให้กรรมการต้องรายงานการมีส่วนได้เสียและนโยบายการทำรายการที่สำคัญต้องได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการ ในปี 2563 การทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ เป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ ไม่พบการทำรายการระหว่างกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- การดูแลด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และนโยบาย คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และนโยบายต่าง ๆ คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า การดำเนินงานของบริษัทฯ สอดคล้องหรือเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ นโยบาย ที่เกี่ยวข้อง
- การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทนประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา คัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ รวมถึงพิจารณาเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี โดยคำนึงถึงประสบการณ์ทำงาน ทักษะ ความรู้ความสามารถ ความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร และปริมาณงานตรวจสอบ รวมทั้งความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี ทั้งนี้คุณสมบัติที่ได้รับการยอมรับเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ จะต้องเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น สำหรับปีการเงินสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาเห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวกมลทิพย์เลิศวิทย์วรินทร์ และ/หรือ นางสาวสรินดา หิรัญประเสริฐวุฒิ และ/หรือนายวิชาดี โลกศกระวี แห่งบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ โดยกำหนดค่าตอบแทนรวมเป็นจำนวนเงิน 2,600,000 ล้านบาท

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายงานทางการเงินประจำปี 2563 ของบริษัทฯ มีการจัดเตรียมและรายงานด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมทั้งมีความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และความเหมาะสมของระบบบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและระเบียบต่างๆ ไม่มีการทำรายการระหว่างกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยสรุปการดำเนินงานด้านต่าง ๆ เป็นไปตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบไม่พบข้อบกพร่องหรือสิ่งผิดปกติที่เป็นสาระสำคัญ



นายจอห์น ทอมพ์สัน

ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานจากคณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาของบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการ 2 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระ 2 ท่านคณะกรรมการสรรหามีหน้าที่พิจารณาขนาดและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทรวมทั้งสรรหาบุคคลเพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทมีความสมดุลทั้งทางด้านทักษะ ความรู้ประสบการณ์ ความหลากหลายเพื่อสนับสนุนและสอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ รวมถึงขั้นตอนการแต่งตั้งกรรมการที่ชัดเจนและโปร่งใส โดยคณะกรรมการสรรหามีหน้าที่รับผิดชอบชอบในการพิจารณาคัดเลือกและกลั่นกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และเป็นผู้เสนอชื่อและความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทจากนั้นคณะกรรมการฯ จะนำเสนอรายชื่อกรรมการดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์ต่อไป

คณะกรรมการได้มีการจัดประชุม 2 ครั้งในปี 2563 เพื่อพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ตามขอบเขตหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยมีกรรมการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

คณะกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม
1. นายยิ่งศักดิ์ เจริญธา, ประธาน	2 ครั้ง จาก 2 ครั้ง
2. นางสลักจิตต์ ปรีดาภรณ์, กรรมการ	2 ครั้ง จาก 2 ครั้ง
3. นายริชาร์ด เดวิด ฮัน, กรรมการ	2 ครั้ง จาก 2 ครั้ง

การคัดเลือกคณะกรรมการเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระ ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2563 คณะกรรมการฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอบุคคลเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาสำหรับเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทตามนโยบายที่กำหนดไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ แต่อย่างไรก็ตามไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอรายชื่อผู้สมัครมาให้คณะกรรมการพิจารณาในปีที่ผ่านมา ดังนั้นคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาจากกรรมการที่หมดวาระการเป็นกรรมการบริษัทตามกฎข้อบังคับของบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาได้พิจารณาแล้วว่า กรรมการท่านดังกล่าวมีคุณสมบัติ ผลงานและความสามารถที่เหมาะสมกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และจะปฏิบัติงานอย่างทุ่มเทให้กับบริษัทฯ ต่อไป

คณะกรรมการสรรหามั่นใจว่าการขั้นตอนการคัดเลือกกรรมการเป็นไปด้วยความโปร่งใส และได้ทำหน้าที่ตามกฎบัตรในปีที่ผ่านมา

นายยิ่งศักดิ์ เจริญธา
ประธานกรรมการสรรหา

รายงานจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 3 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระ 2 ท่าน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ได้มีการจัดประชุม 1 ครั้งในปี 2563 ซึ่งการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการฯ มีดังนี้

คณะกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม
1. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์, ประธาน	1 ครั้ง จาก 1 ครั้ง
2. นางสลักจิตต์ ปรีดาภรณ์, กรรมการ	1 ครั้ง จาก 1 ครั้ง
3. นายยิ่งศักดิ์ เจริญธา, กรรมการ	1 ครั้ง จาก 1 ครั้ง

ในปี 2563 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ได้ทำการทบทวนการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (Corporate Governance Code: CG Code) ที่ออกโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ทั้งหลักปฏิบัติและหลักปฏิบัติย่อย ที่สามารถนำไปปรับใช้ในส่วน ที่เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจของบริษัทฯ และได้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและทบทวนการนำหลักปฏิบัติตาม CG ไปปรับใช้ (apply) และที่ยังไม่ดำเนินการพร้อมเหตุผล (explain)

คณะกรรมการฯ ได้มีการพิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และดำเนินการให้มีการออกระเบียบและนโยบายย่อยเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 มาตรฐานสากล ข้อกำหนด กฎหมาย ต่าง ๆ รวมทั้งพิจารณาติดตามผลการดำเนินงาน รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ นอกจากนี้ได้ทำการประเมินตนเอง (Self-assessment) จากหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสมาคมผู้ลงทุนไทย

จากการที่บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง ในปี 2563 บริษัทฯ ได้รับการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนในระดับ “ดีเลิศ” (5 ดาว) นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้รับรางวัล ASEAN CG Scorecard Award 2019 ประเภท ASEAN Asset Class Publicly Listed Companies ด้วยคะแนนมากกว่า 97.50 คะแนน สะท้อนให้เห็นถึงการปรับปรุงคุณภาพการกำกับดูแลกิจการของเราให้เป็นมาตรฐานที่ยอมรับในระดับสากล ด้วยความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักบรรษัทภิบาล บริษัทฯ ได้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่รายชื่อหุ้นยั่งยืน หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI) ประจำปี 2563 จากการประกาศรายชื่อโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยฯ แม้จะมีความไม่แน่นอนที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ในภายภาคหน้า เรายังคงมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตามเป้าหมายการพัฒนาในระดับประเทศและระดับสากลต่อไป

คณะกรรมการฯ เชื่อมั่นว่าการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่องเป็นส่วนสำคัญต่อความมั่นคงและการเติบโตที่แข็งแกร่งให้กับองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว



นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ

รายงานจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร โดยกำหนดให้มีโครงสร้างของคณะกรรมการความเสี่ยงในระดับบอร์ด ซึ่งประกอบด้วยกรรมการบริหารเป็นประธานและกรรมการอิสระ 2 ท่านเป็นกรรมการ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้กำหนดบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลความเสี่ยงโดยปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการจัดประชุม 1 ครั้งในปี 2563 ซึ่งการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการฯ มีดังนี้

คณะกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม
1. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์, ประธาน	1 ครั้ง จาก 1 ครั้ง
2. นางสลักจิตต์ ปรีดาภรณ์, กรรมการ	1 ครั้ง จาก 1 ครั้ง
3. นายยิ่งศักดิ์ เชนรธา, กรรมการ	1 ครั้ง จาก 1 ครั้ง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ทบทวนนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยง พิจารณาการประเมินความเสี่ยง การชี้บ่งการลำดับความสำคัญของความเสี่ยง มาตรการและการลดผลกระทบของความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งความเสี่ยงด้านความยั่งยืน “ESG” หรือสิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) และทบทวนความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจในการควบคุมหรือลดความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทฯ และรายงานความเสี่ยงที่สำคัญต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณารับทราบการบริหารความเสี่ยงและโอกาสที่สำคัญขององค์กร

คณะกรรมการฯ เชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมรายงานทางการเงินมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปโดยมีการพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและสมเหตุสมผลในการจัดทำรายงานทางการเงิน มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ตลอดจนได้แสดงคำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

คณะกรรมการฯ ยังมีหน้าที่สอบทานระบบการควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจได้ว่า บริษัทฯ มีระบบการป้องกันการใช้หรือทำลายสินทรัพย์โดยมิชอบ และเพื่อให้การบันทึกบัญชีต่าง ๆ มีความน่าเชื่อถือ และถูกจัดเตรียมตามหลักบัญชีที่ยอมรับโดยทั่วไป

คณะกรรมการฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งระหว่างปีคณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมกับผู้บริหารและผู้ตรวจสอบเพื่อพิจารณาเรื่องที่เป็นประเด็นสำคัญในด้านของระบบบัญชีและการเงิน ระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบต่าง ๆ

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่ารายงานทางการเงินประจำปี 2563 ของบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ มีความถูกต้อง ครบถ้วนและน่าเชื่อถือได้



นายจอห์น ทอมพ์สัน
ประธานกรรมการบริษัท



นายริชาร์ด เดวิด อัน
รองประธานกรรมการ
ประธานบริหารและหัวหน้าฝ่ายบริหาร



บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

65/98 ซอยวิภาวดีรังสิต 64 แยก 2 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

แบบยืนยันความถูกต้องครบถ้วนของคำตอบแทนที่จ่ายให้แก่ผู้สอบบัญชี
รอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563

คำตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fees)

รายการที่	ชื่อบริษัทผู้จ่าย	ชื่อผู้สอบบัญชี	ค่าสอบ บัญชี (บาท)
1.	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ	2,600,000
2.	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ	1,260,000
3.	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด	นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ	150,000
4.	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ	340,000
รวมคำตอบแทนจากการสอบบัญชี			4,350,000

ค่าบริการอื่น (Non-Audit Fees)

รายการที่	ชื่อบริษัทผู้จ่าย	ประเภทของงานบริการอื่น	คำตอบแทนของงานบริการอื่น (บาท)	
			ส่วนที่จ่ายไป ในระหว่างปี บัญชี	ส่วนที่จะต้อง จ่ายในอนาคต
1.	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	1. การตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขของบัตรส่งเสริมการลงทุน 2. การตรวจสอบการทำลายสินค้าคงเหลือที่ชำรุดเสื่อมสภาพ หรือล้าสมัย	- 20,000	450,000 -
2.	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	1. การตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขของบัตรส่งเสริมการลงทุน 2. การตรวจสอบการทำลายสินค้าคงเหลือที่ชำรุดเสื่อมสภาพ หรือล้าสมัย	- -	270,000 -
			20,000	720,000
รวมค่าบริการอื่น			740,000 บาท	



บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

65/98 ซอยวิภาวดีรังสิต 64 แยก 2 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

ข้อมูลข้างต้น

- ถูกต้องครบถ้วนแล้ว ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอยืนยันว่าไม่มีข้อมูล การให้บริการอื่นที่บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายให้ ข้าพเจ้า สำนักงานสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าสังกัด และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับข้าพเจ้าและสำนักงานสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าสังกัด ที่ข้าพเจ้าทราบและไม่มีเปิดเผยไว้ข้างต้น
- ไม่ถูกต้อง ไม่ครบถ้วน กล่าวคือ.....

เมื่อปรับปรุงข้อมูลข้างต้น (ถ้ามี) แล้ว ข้าพเจ้าขอยืนยันว่าข้อมูลทั้งหมดในแบบฟอร์มนี้แสดง ค่าตอบแทนสอบบัญชีและค่าบริการอื่นที่บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายให้ข้าพเจ้า สำนักงานสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าสังกัด และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับข้าพเจ้า และสำนักงานสอบบัญชีดังกล่าว ที่ถูกต้องครบถ้วน

ลงชื่อ..... กมลทิพย์ เลิศวิฑูรเทพ.....

(นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิฑูรเทพ)

สังกัด บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

ผู้สอบบัญชีของ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)



รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล / อายุ / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)

นายจอห์น ทอมป์สัน อายุ 56 ปี ดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ และ กรรมการอิสระ โดยได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2560

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาตรี (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- Associate Chartered Accountant (ACA), The Institute of Chartered Accountants in England & Wales (ICAEW) ประเทศอังกฤษ
- Directors Accreditation Program (DAP) 57/2006

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

0 % (ตนเอง 0% / คู่สมรส 0% / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0%)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563)

- 2560 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
- 2550 - ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บริษัท เอ็นทีแอสเซ็ท (ไทยแลนด์) จำกัด
- 2548 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท บางกอก โปสต์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา

- กรรมการบริหาร บริษัท เอ็นทีแอสเซ็ท (ไทยแลนด์) จำกัด
- กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท บางกอก โปสต์ จำกัด (มหาชน)



ชื่อ-สกุล / อายุ / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563)

นายริชาร์ด เดวิด ฮัน อายุ 63 ปี ดำรงตำแหน่ง กรรมการบริหาร รองประธานกรรมการประธานบริหาร และหัวหน้าฝ่ายบริหาร และกรรมการสรรหาโดย ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2536

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาตรี B.A. (Economics), Westminster กรุงลอนดอน ประเทศสหราชอาณาจักร
- ปริญญาโท M.B.A (Marketing) City University กรุงลอนดอน ประเทศสหราชอาณาจักร
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) 57/2006
- หลักสูตร Understanding the Fundamental of Financial Statements (UFS) 4/2006

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

0.129 % (ตนเอง 0.129 % / คู่สมรส 0% / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0%)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563)

- 2536 – ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยรวม 13 บริษัท
- 2540 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โอแมค (ฮ่องกง) จำกัด
- 2532 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โอแมค จำกัด
- 2543 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เรนโบว์ จอย จำกัด
- 2541 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไทยบริติชซีเคียวริตี้ พรินติ้ง จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา

- กรรมการ บริษัท โอแมค (ฮ่องกง) จำกัด
- กรรมการ บริษัท โอแมค จำกัด
- กรรมการ บริษัท เรนโบว์ จอย จำกัด
- กรรมการ บริษัท ไทยบริติชซีเคียวริตี้ พรินติ้ง จำกัด (มหาชน)



รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล / อายุ / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563)

นายวินสัน มุง ชู สุข อายุ 74 ปี ดำรงตำแหน่ง กรรมการบริหาร รองประธานบริหาร ประธานอำนวยการ และหัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการ และโดยได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2536

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาตรี Bachelor of Engineering, Cheng Kong University ประเทศไต้หวัน
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) 117/2015

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

0.780% (ตนเอง 0.780% / คู่สมรส 0% / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0%)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563)

กรรมการบริหาร บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยรวม 7 บริษัท

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา

ไม่มี



รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล / อายุ / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563)

นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์ อายุ 61 ปี ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร รองประธานบริหารและหัวหน้าฝ่ายการเงิน ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2536

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์และบัญชี Macquarie University, ประเทศออสเตรเลีย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 6/2001, Diploma
- MSCI-SET Exclusive Sharing โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย – พฤศจิกายน 2563

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

0.071 % (ตนเอง 0.071 % / คู่สมรส 0% / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0%)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563)

กรรมการบริหาร บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยรวม 13 บริษัท

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา

ไม่มี

การอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี (Refresh)

1. **หลักสูตร** Accounting for revenue from contracts with customers

จัดโดย CPA Australia Ltd.

ช่วงเวลา ธันวาคม 2563

นับชั่วโมง 6 ชั่วโมง



2. **หลักสูตร** Accounting for employee benefits

จัดโดย CPA Australia Ltd.

ช่วงเวลา ธันวาคม 2563

นับชั่วโมง 7 ชั่วโมง

คุณสมบัติตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงิน

นายเทอร์เรนซ ฟิลิป เวียร์ กรรมการบริหารและหัวหน้าฝ่ายการเงินได้ผ่านการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางด้านบัญชี ประจำปี 2563 ทั้ง 2 หลักสูตรจาก CPA Australia Ltd. จำนวนรวม 13 ชั่วโมง ซึ่งผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบว่าเป็นประโยชน์กับบริษัทฯ และเป็นเนื้อหาเกี่ยวกับหลักการและผลกระทบของมาตรฐานบัญชีที่สอดคล้องกับลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ



ชื่อ-สกุล / อายุ / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563)

นางสลักจิตต์ ปรีดาภรณ์ อายุ 59 ปี ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา กรรมการกำกับดูแลกิจการ และกรรมการบริหารความเสี่ยงโดยได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2556

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร Risk Management for Committee Program (RMP) 2/2013
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) 107/2014
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 205/2015
- IAASB's work plan and value of the audit to the users of financial statements โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) – มกราคม 2563
- MSCI-SET Exclusive Sharing โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย – พฤศจิกายน 2563

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

0 % (ตนเอง 0% / คู่สมรส 0% / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0%)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563)

- 2563 - ปัจจุบัน กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
- 2556 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
- 2552 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษาด้านการเงินและบัญชีอิสระ
- 2535 - 2552 ผู้จัดการบัญชี บริษัท ส.นภา (ประเทศไทย) จำกัด

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา

ที่ปรึกษาด้านการเงินและบัญชีอิสระ (อาชีพหลัก)



รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล / อายุ / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563)

นายยิ่งศักดิ์ เจนธธา อายุ 73 ปี ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหา กรรมการกำกับดูแลกิจการ และกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2556

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาตรีสาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- หลักสูตรการอบรมการจัดการการผลิตและการดำเนินงาน คณะบริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) 9/2014
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) 111/2014
- หลักสูตร Role of the Nomination & Governance Committee Program (RNG) 8/2016
- MSCI-SET Exclusive Sharing โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย – พฤศจิกายน 2563

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

0% (ตนเอง 0% / คู่สมรส 0% / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0%)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563)

- 2563 - ปัจจุบัน กรรมการบริหารความเสี่ยง
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
- 2556 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
- 2561 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ
บริษัท จี เจ สตีล จำกัด (มหาชน)
- 2553 - 2554 ที่ปรึกษาฝ่ายบริหาร บริษัท อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล ฟริชชั่น โปรดักท์ จำกัด
- 2551 - 2552 รองประธานและผู้จัดการทั่วไป บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียซิง) จำกัด



รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา

ไม่มี

ชื่อ-สกุล / อายุ / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563)

นายวิง เกิง เซาว์ อายุ 61 ปี ดำรงตำแหน่ง รองประธานและผู้จัดการทั่วไป โรงงานฮานา ลำพูน โดยได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2551

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

ปริญญาโทสาขาการจัดการ สถาบันศินินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

0.070 % (ตนเอง 0.070% / คู่สมรส 0% / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0%)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563)

- 2551 - ปัจจุบัน รองประธานและผู้จัดการโรงงานสาขาลำพูน บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
- 2544 - 2550 รองประธานอำนวยการฝ่ายขาย และการตลาด บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา

ไม่มี



รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล / อายุ / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563)

นางสาวอัจฉรา ชัยชาญชีพ อายุ 51 ปี ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการอาวุโสแผนกบัญชีและการเงิน โดยได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2556

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาตรีสาขาบัญชี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

0.004 % (ตนเอง 0.004 % / คู่สมรส 0% / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0%)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)

2539 - ปัจจุบัน ผู้จัดการอาวุโสแผนกบัญชีและการเงิน บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา

ไม่มี

การอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี

1. **หลักสูตร** TFRS 9 เครื่องมือทางการเงิน (หลักการนำไปใช้ และตัวอย่างประกอบความเข้าใจ)

จัดโดย บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด

วันที่ 17 พฤศจิกายน 2563

นับชั่วโมง 6 ชั่วโมง

2. **หลักสูตร** • ปัญหาและวิธีการบันทึกบัญชีแนวปฏิบัติในการรับรู้รายการ ตามมาตรฐานการบัญชี

จัดโดย บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด

วันที่ 30 พฤศจิกายน 2563

นับชั่วโมง 6 ชั่วโมง



รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

คุณสมบัติตำแหน่งสมุหบัญชี

นางสาวอัจฉรา ชัยชาญชีพ เป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า และได้เข้ารับการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพบัญชีไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมงต่อปีปฏิทิน ซึ่งจำนวนชั่วโมงการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพบัญชีต้องมีเนื้อหาเกี่ยวกับการบัญชีไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง ตามที่สภาวิชาชีพบัญชีประกาศกำหนด



ชื่อ-สกุล / อายุ / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563)

นางสาวจิระภา คงมณี อายุ 53 ปี ดำรงตำแหน่ง เลขานุการบริษัท โดยได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2551

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาตรีสาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- ปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจ Butler University, ประเทศสหรัฐอเมริกา
- หลักสูตร Corporate Secretary Program (IOD) 19/2006
- หลักสูตร Effective Minute Taking (IOD) 4/2006
- กิจกรรม THSI Exclusive Coaching สร้างความเข้าใจและเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินความยั่งยืน โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย – มกราคม 2563
- การเตรียมความพร้อมกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงในเรื่อง Personal Data Protection โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ – กุมภาพันธ์ 2563
- ยกระดับกระดาศทำกาาร เชี่ยวชาญสอบทานด้านคอร์รัปชั่น รุ่นที่ 1/63 โดยโครงการเนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต – กันยายน 2563
- SD PROFESSIONAL SHARING 2/2020: รายงานด้านความยั่งยืน "ทำไม่ยาก" อย่างที่คิด โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย – กันยายน 2563
- Live Road to Certify 4/2020 โดยโครงการเนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต – พฤศจิกายน 2563
- ASEAN CG Scorecard Coaching โดยสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด. ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสถาบันกรรมการบริษัทไทย – พฤศจิกายน 2563
- MSCI-SET Exclusive Sharing โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย – พฤศจิกายน 2563

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

0% (ตนเอง 0% / คู่สมรส 0% / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0%)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี



รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563)

- 2542 - ปัจจุบัน ผู้จัดการอาวุโสแผนกตรวจสอบภายใน บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
- 2551 - ปัจจุบัน เลขานุการบริษัท บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
- 2556 - ปัจจุบัน หัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา

ไม่มี

เอกสารแนบ 2

ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการ ผู้บริหาร
และผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทฯ บริษัทย่อย
บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง และบริษัทอื่น



ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้บริหาร และ ผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง และบริษัทอื่น

บริษัทย่อย															บริษัทที่เกี่ยวข้อง
รายชื่อบริษัท	सानา	सानา เซมิ กรุงเทพ	सानา เซมิ อยุธยา	सानา เทคโนโลยี อิงค์	सानา ไมโคร อิงค์	सानา เจียจิง	โอแมค เซลล์	सानา ไมโคร อินเวสเมนต์	सानา ไมโคร อินเตอร์	सानา ไมโคร เอ็นเตอร์ไพรซ์	सानา เซมิ อินเตอร์	सानา มาเก๊า	सानา กัมพูชา	เพาเวอร์ มาสเตอร์	โอแมค
รายชื่อ															
นายจอห์น ทอมป์สัน*	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายริชาร์ด เดวิด ฮัน	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
นายวินสัน มุง ชู สุข	//	//	//	//	//	//	-	-	-	-	-	//	//	-	-
นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	-
นางสลักจิตต์ ปรีดาภรณ์ *	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายอังกศักดิ์ เจนรธา *	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายวิง เกิง เซาว์	///	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาวอัจฉรา ชัยชาญชีพ	///	///	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

X = ประธานกรรมการ / = กรรมการ // = กรรมการบริหาร /// เจ้าหน้าที่บริหาร * กรรมการอิสระ

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับ

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

และหัวหน้างานกำกับดูแล

การปฏิบัติงานของบริษัท



บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) จำกัด

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

หัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

ชื่อ: นางสาวจิระภา คงมณี
คุณวุฒิการศึกษา:ปริญญาตรีสาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
ปริญญาโทสาขาการบริหารธุรกิจ Butler University, ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์การทำงาน และการฝึกอบรม:

2542 - ปัจจุบัน: หัวหน้างานแผนกตรวจสอบบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

2551 - ปัจจุบัน: เลขานุการบริษัท

2556 - ปัจจุบัน: หัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

การฝึกอบรม

Internal Audit Role in Governance, Risk and Control, Business Management Skills, Business Analysis and Information Technology, COSO Internal Control Framework รวมทั้งการอบรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายและมาตรฐานบัญชีที่ออกใช้ใหม่

หน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน:

- จัดทำแผนตรวจสอบตามฐานความเสี่ยงและนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบอนุมัติ
- ประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายในและสนับสนุนให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ
- สอบทานและประเมินการใช้ทรัพยากร รวมทั้งสอบทานระบบงานต่าง ๆ รวมถึงผลกระทบที่สำคัญ
- ให้คำแนะนำปรึกษาแก่ผู้บริหารเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และการกำกับดูแลที่ดี

หน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

กำกับดูแลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงานทางการที่เกี่ยวข้อง

เอกสารแนบ 4

รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

- វិធី -

เอกสารแนบ 5

บริษัท สานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนรวม

(หน่วย:พันบาท)	ปี 2563		ปี 2562		ปี 2561		2563-2562	%	2563-2562
รายได้									
รายได้จากการขาย	19,282,520		20,384,422		22,264,260		(1,101,902)	-5%	
ประกอบด้วย									
PCBA (จังหวัดลำพูน ประเทศไทย)	8,617,065	44%	9,093,562	45%	8,824,932	38%	(476,497)	-5%	
PCBA (เมืองเจียซิง ประเทศจีน)	2,581,014	13%	2,787,832	14%	3,706,284	17%	(206,818)	-7%	
PCBA (จังหวัดเกาะกง ประเทศกัมพูชา)	107,461	1%	85,348	0%	44,182	0%	22,113	26%	
IC (จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประเทศไทย)	6,526,515	34%	6,665,343	33%	7,445,097	34%	(138,828)	-2%	
IC (เมืองเจียซิง ประเทศจีน)	763,655	4%	914,667	4%	1,203,452	6%	(151,011)	-17%	
HTI (รัฐโอไฮโอ ประเทศสหรัฐอเมริกา)	682,908	4%	837,670	4%	1,040,312	5%	(154,762)	-18%	
IC (ประเทศเกาหลี)	3,902								
	19,282,520	100%	20,384,422	100%	22,264,260	100%	(1,105,805)	-5%	
รายได้สิ้น	388,166		347,883		375,335		40,283	12%	
รวมรายได้จากการดำเนินงาน	19,670,686		20,732,305		22,639,595		(1,065,522)	-5%	
ค่าใช้จ่าย									
ต้นทุนขาย	16,734,326	87%	18,193,460	89%	19,060,852	85%	(1,459,133)	-8%	
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	1,126,805	6%	1,103,980	5%	1,245,852	6%	22,825	2%	
ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนา	84,417	0%	26,744	0%	23,634	0%	57,674	216%	
รวมค่าใช้จ่าย	17,945,549	93%	19,324,183	95%	20,330,338	91%	(1,378,634)	-7%	
กำไรขาดทุนจากการดำเนินงาน	1,725,137	9%	1,408,122	7%	2,309,257	10%	313,113	22%	
เงินปันผลรับ	1,992		66		2,014		1,925		
ดอกเบี้ยรับ	139,610		183,557		196,115		(43,947)	-24%	
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	(9,066)		(13,234)		(6,752)		4,168	-31%	
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	1,857,673	9%	1,578,511	8%	2,500,634	11%	275,260	17%	
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	(60,127)	3%	(108,265)	7%	(140,537)	5%	48,137	-44%	
กำไร (ขาดทุน) ก่อนรายการยกเว้น	1,797,545	9%	1,470,246	7%	2,360,098	11%	323,397	22%	
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	135,706		334,338		15,125		(198,633)		
รายการยกเว้น	(25,511)		-		-		(25,511)		
กำไร (ขาดทุน) สุทธิประจำงวด	1,907,741	10%	1,804,585	9%	2,375,223	13%	99,254	6%	

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบดุล

(หน่วย:พันบาท)	ปี 2563	ปี 2562	ปี 2561	2563-2562	% 2563-2562
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	5,400,261	5,434,979	4,081,336	(34,719)	-1%
เงินฝากสถาบันการเงินและตัวเงินรับ	4,266,901	3,582,766	4,465,406	684,135	19%
ลูกหนี้การค้า	3,460,920	3,340,723	3,831,672	120,196	4%
สินค้าคงเหลือ	4,496,142	4,518,387	5,222,840	(22,245)	0%
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	95,709	137,874	155,141	(42,165)	-31%
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	17,719,932	17,014,729	17,756,395	705,203	4%
เงินฝากประจำ	97	135,790	146,121	(135,693)	-100%
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	-	-	-	-	
สินทรัพย์ถาวร (สุทธิ)	7,010,560	6,974,166	7,251,542	36,394	1%
สินทรัพย์อื่น	449,543	301,497	214,254	148,046	
รวมสินทรัพย์	25,180,132	24,426,182	25,368,313	753,950	3%
หนี้สิน					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมจากธนาคาร	-	500,000	-	(500,000)	-100%
เจ้าหนี้การค้าและตัวเงินจ่าย	2,354,747	2,252,054	3,421,409	102,693	5%
ตั้งสำรองหนี้ระยะสั้น	311,099	-	324,498	311,099	
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	12,338	22,447	37,278	(10,110)	-45%
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	-	301,540	-	(301,540)	-100%
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	127,928	105,661	130,408	22,268	21%
รวมหนี้สินหมุนเวียนอื่น	2,806,113	3,181,702	3,913,593	(375,590)	-12%
หนี้สินระยะยาว					
เงินกู้ระยะยาว	-	-	-	-	
หนี้สินระยะยาวอื่น	760,407	698,864	371,590	59,929	
รวมหนี้สิน	3,566,520	3,880,567	4,285,183	(315,660)	-8%
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	804,879	804,879	804,879	-	
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงในการลงทุน	-	-	-	-	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	1,723,219	1,723,219	1,723,219	-	0%
กำไรสะสม	-	-	-	-	
จัดสรรแล้ว-สำรองตามกฎหมาย	456,463	456,463	456,463	-	0%
ยังไม่ได้จัดสรร และสำรองการซื้อหุ้นคืน	19,239,560	18,441,803	18,237,930	797,757	4%
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(610,508)	(880,748)	(139,361)	270,240	-31%
การซื้อหุ้นคืน	-	-	-	-	
ส่วนเกินของราคาเงินลงทุนที่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชี	-	-	-	-	
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	21,613,612	20,545,616	21,083,130	1,067,997	5%
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	25,180,132	24,426,182	25,368,313	752,336	3%

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

(หน่วย:พันบาท)	ปี <u>2563</u>	ปี <u>2562</u>	ปี <u>2561</u>	<u>2563-2562</u>
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษี	1,967,868	1,912,849	2,515,760	55,019
รายการปรับกระทบยอดกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับจากกิจกรรมดำเนินงาน				
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
ค่าเสื่อมราคา	1,175,279	1,138,134	1,110,629	37,144
ขาดทุน (กำไร) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	4,428	(45,839)	18,516	50,267
การเปลี่ยนแปลงในบัญชีค่าเพื่ออื่นๆ	(26,802)	(193,122)	(106,226)	166,320
	<u>1,152,904</u>	<u>899,174</u>	<u>1,022,919</u>	<u>253,731</u>
เงินลงทุนหมุนเวียน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้า	(117,081)	481,963	2,933	(599,044)
สินค้าคงเหลือ	(45,845)	720,903	(1,166,828)	(766,748)
เจ้าหนี้การค้า	(15,246)	(689,159)	152,498	673,914
อื่น ๆ	(37,375)	(114,364)	(47,320)	76,990
	<u>(215,546)</u>	<u>399,342</u>	<u>(1,058,716)</u>	<u>(614,888)</u>
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	<u>2,905,226</u>	<u>3,211,365</u>	<u>2,479,962</u>	<u>(306,139)</u>
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินลงทุนลดลง (เพิ่มขึ้น)	(333,929)	1,180,808	560,546	(1,514,737)
ซื้อที่ดิน, อาคารและอุปกรณ์	(1,200,505)	(1,407,023)	(1,908,216)	206,518
เงินรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร	33,546	73,694	11,697	(40,147)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	191,934	(880,325)	(206,708)	1,072,259
ส่วนต่ำกว่าทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุน				-
อื่น ๆ	(59,789)	9,060	(2,724)	(68,849)
	<u>(1,368,742)</u>	<u>(1,023,787)</u>	<u>(1,545,406)</u>	<u>(344,956)</u>
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดจ่ายจากการซื้อหุ้นคืน	(22,822)	-	-	(22,822)
เงินสดรับจากการเพิ่มทุน	(502,038)	494,115	-	(996,153)
เงินปันผลจ่าย	(1,046,343)	(1,328,050)	(1,609,758)	281,708
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	<u>(1,571,203)</u>	<u>(833,935)</u>	<u>(1,609,758)</u>	<u>(737,268)</u>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	<u>(34,719)</u>	<u>1,353,643</u>	<u>(675,201)</u>	<u>(1,388,362)</u>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดช่วงต้นของไตรมาส	<u>5,434,980</u>	<u>4,081,337</u>	<u>4,756,538</u>	<u>1,353,643</u>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดช่วงปลายของไตรมาส	<u>5,400,261</u>	<u>5,434,980</u>	<u>4,081,337</u>	<u>(34,719)</u>

บริษัท สาขา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
อัตราส่วนทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)	ปี <u>2563</u>	ปี <u>2562</u>	ปี <u>2561</u>	<u>2563-2562</u>
อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร				
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	13%	11%	14%	2%
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (%)	9%	7%	10%	2%
อัตรากำไรสุทธิก่อนรายการยกเว้น (%)	9%	7%	11%	2%
อัตรากำไรสุทธิหลังรายการยกเว้น (%)	10%	9%	11%	1%
อัตรากำไรก่อนหักดอกเบี้ยจ่าย,ภาษี,ค่าเสื่อมราคา,ค่าตัดจำหน่าย (%)	15%	12%	15%	3%
อัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น (%) ต่อปี	9%	9%	11%	
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (%) ต่อปี	8%	7%	9%	1%
อัตราผลตอบแทนจากทุนที่ใช้ในการดำเนินงาน (%) ต่อปี	14%	11%	18%	3%
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการทำงาน				
อัตราส่วนหมุนเวียน	3	4	4	(1)
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	64	64	63	
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	98	98	89	
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	50	57	61	(7)
อัตราส่วนสภาพคล่อง				
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	6.3	5.3	4.5	1.0
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	4.7	3.9	3.2	0.8
อัตราส่วนวิเคราะห์ทางการเงิน				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.2	0.2	0.2	
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	-0.3	-0.2	-0.2	-0.1
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	n/a	n/a	n/a	